



ÅRSREGNSKAPET FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Enheten

Organisasjonsnummer:	984 661 177
Organisasjonsform:	Aksjeselskap
Foretaksnavn:	VYGRUPPEN AS
Forretningsadresse:	Schweigaards gate 23 0191 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode:	01.01.2022 - 31.12.2022
-------------------------	-------------------------

Konsern

Mørselskap i konsern:	Ja
Konsernregnskap lagt ved:	Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet:	Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til selskapet:	IFRS
Benyttet ved utarbeidelsen av årsregnskapet til konsernet:	IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet:	Marte Stensli
Dato for fastsettelse av årsregnskapet:	12.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskapet er elektronisk innlevert
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 04.09.2023



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	4	6 362 000 000	5 539 000 000
Sum inntekter		6 362 000 000	5 539 000 000
Kostnader			
Lønnskostnad	18	1 921 000 000	1 763 000 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6,22	847 000 000	945 000 000
Annen driftskostnad	23	3 699 000 000	3 044 000 000
Sum kostnader		6 467 000 000	5 752 000 000
Driftsresultat		-105 000 000	-213 000 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	24	489 000 000	127 000 000
Urealiserte verdiendringer	24		-2 000 000
Sum finansinntekter		489 000 000	125 000 000
Annen finanskostnad	24	412 000 000	763 000 000
Netto finanskostnad pensjon	19,24	12 000 000	7 000 000
Urealiserte verdiendringer	24	10 000 000	
Sum finanskostnader		434 000 000	770 000 000
Netto finans		55 000 000	-645 000 000
Ordinært resultat før skattekostnad		-50 000 000	-858 000 000
Skattekostnad på ordinært resultat	17	-18 000 000	-34 000 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		-32 000 000	-824 000 000
Årsresultat		-32 000 000	-824 000 000
Estimatavvik pensjoner	19	237 000 000	-97 000 000
Skatt relatert til poster som ikke skal reverseres	17	-52 000 000	21 000 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak		185 000 000	-76 000 000
Totalresultat		153 000 000	-900 000 000



Resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital		153 000 000	-900 000 000
Sum overføringer og disponeringer		153 000 000	-900 000 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	17	58 000 000	92 000 000
Sum immaterielle eiendeler		58 000 000	92 000 000
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	6,22	1 604 000 000	3 152 000 000
Sum varige driftsmidler		1 604 000 000	3 152 000 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	2	2 178 000 000	1 812 000 000
Lån til foretak i samme konsern	25	1 291 000 000	1 291 000 000
Andre finansielle anleggsmidler	13	78 000 000	113 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		3 547 000 000	3 216 000 000
Sum anleggsmidler		5 209 000 000	6 460 000 000
Omløpsmidler			
Varer			
Beholdning komponenter	9	262 000 000	343 000 000
Investering i felleskontrollert virksomhet	8	160 000 000	126 000 000
Sum varer		422 000 000	469 000 000
Fordringer			
Kundefordringer	10,11, 12	707 000 000	752 000 000
Sum fordringer		707 000 000	752 000 000
Investeringer			
Finansielle eiendeler til virkelig verdi	11	1 391 000 000	1 506 000 000
Sum investeringer		1 391 000 000	1 506 000 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11,13, 14	723 000 000	492 000 000



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		723 000 000	492 000 000
Sum omløpsmidler		3 243 000 000	3 219 000 000
SUM EIENDELER		8 452 000 000	9 679 000 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital	15	3 387 000 000	3 685 000 000
Sum innskutt egenkapital		3 387 000 000	3 685 000 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		153 000 000	-290 000 000
Sum opptjent egenkapital		153 000 000	-290 000 000

Sum egenkapital		3 540 000 000	3 395 000 000
------------------------	--	----------------------	----------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	19	364 000 000	660 000 000
Andre avsetninger for forpliktelser	21	95 000 000	101 000 000
Sum avsetninger for forpliktelser		459 000 000	761 000 000

Annen langsiktig gjeld

Rentebærende gjeld	5,7,16	847 000 000	2 521 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		847 000 000	2 521 000 000

Sum langsiktig gjeld		1 306 000 000	3 282 000 000
-----------------------------	--	----------------------	----------------------

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	20	2 617 000 000	2 106 000 000
Rentebærende gjeld	5,7,16	989 000 000	896 000 000
Sum kortsiktig gjeld		3 606 000 000	3 002 000 000

Sum gjeld		4 912 000 000	6 284 000 000
------------------	--	----------------------	----------------------



Balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		8 452 000 000	9 679 000 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	5	17 631 000 000	15 289 000 000
Sum inntekter		17 631 000 000	15 289 000 000
Kostnader			
Lønnskostnad	23	7 276 000 000	6 668 000 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	2 282 000 000	2 280 000 000
Annen driftskostnad	28	7 678 000 000	7 340 000 000
Resultatandel i felleskontrollert virksomhet	11	-9 000 000	26 000 000
Andel resultat i tilknyttet selskap	10	-3 000 000	1 000 000
Sum kostnader		17 224 000 000	16 315 000 000
Driftsresultat		407 000 000	-1 026 000 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		65 000 000	41 000 000
Sum finansinntekter		65 000 000	41 000 000
Finanskostnader		278 000 000	181 000 000
Netto finanskostnader pensjon		24 000 000	16 000 000
Urealiserte verdiendringer		12 000 000	
Sum finanskostnader		314 000 000	197 000 000
Netto finans		-249 000 000	-156 000 000
Ordinært resultat før skattekostnad		158 000 000	-1 182 000 000
Skattekostnad på ordinært resultat		25 000 000	-156 000 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		133 000 000	-1 026 000 000
Årsresultat		133 000 000	-1 026 000 000
Estimatavvik pensjoner		618 000 000	-139 000 000
Skatt relatert til poster som ikke skal reverseres		-136 000 000	31 000 000
Omregningsdifferansen valuta		-28 000 000	-70 000 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak		454 000 000	-178 000 000



Konsernets resultatregnskap

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Totalresultat		587 000 000	-1 204 000 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital		587 000 000	-1 204 000 000
Sum overføringer og disponeringer		587 000 000	-1 204 000 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	9	1 037 000 000	1 088 000 000
Utsatt skattefordel	22	245 000 000	387 000 000
Sum immaterielle eiendeler		1 282 000 000	1 475 000 000
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	7	8 577 000 000	10 928 000 000
Sum varige driftsmidler		8 577 000 000	10 928 000 000
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	10	18 000 000	16 000 000
Finansielle anleggsmidler		95 000 000	109 000 000
Pensjonsmidler	24	210 000 000	
Sum finansielle anleggsmidler		323 000 000	125 000 000
Sum anleggsmidler		10 182 000 000	12 528 000 000
Omløpsmidler			
Varer			
Beholdning komponenter		481 000 000	519 000 000
Investering i felleskontrollert virksomhet		176 000 000	133 000 000
Sum varer		657 000 000	652 000 000
Fordringer			
Kundefordringer		1 838 000 000	1 827 000 000
Sum fordringer		1 838 000 000	1 827 000 000
Investeringer			
Finansielle eiendeler	17	1 757 000 000	1 875 000 000
Derivater	16	4 000 000	
Sum investeringer		1 761 000 000	1 875 000 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	19	905 000 000	783 000 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		905 000 000	783 000 000
Sum omløpsmidler		5 161 000 000	5 137 000 000
SUM EIENDELER		15 343 000 000	17 665 000 000

BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital	20	3 387 000 000	3 686 000 000
Sum innskutt egenkapital		3 387 000 000	3 686 000 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		185 000 000	-694 000 000
Sum opptjent egenkapital		185 000 000	-694 000 000

Sum egenkapital		3 572 000 000	2 992 000 000
------------------------	--	----------------------	----------------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	24	808 000 000	1 385 000 000
Utsatt skatt	22	117 000 000	105 000 000
Andre avsetninger for forpliktelser	26	213 000 000	456 000 000
Sum avsetninger for forpliktelser		1 138 000 000	1 946 000 000

Annen langsiktig gjeld

Rentebærende gjeld	21,30	5 566 000 000	7 669 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		5 566 000 000	7 669 000 000

Sum langsiktig gjeld		6 704 000 000	9 615 000 000
-----------------------------	--	----------------------	----------------------

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	25,26	3 088 000 000	3 194 000 000
Betalbar skatt	22	22 000 000	17 000 000
Rentebærende gjeld	21,30	1 956 000 000	1 844 000 000
Derivater	16	1 000 000	3 000 000
Sum kortsiktig gjeld		5 067 000 000	5 058 000 000



Konsernets balanse

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
Sum gjeld		11 771 000 000	14 673 000 000
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		15 343 000 000	17 665 000 000



Brønnøysundregistrene

ÅRSREGNSKAP FOR REGNSKAPSÅRET 2022 - GENERELL INFORMASJON

Journalnummer: 2023 514433

Enheten

Organisasjonsnummer: 984 661 177
Organisasjonsform: Aksjeselskap
Foretaksnavn: VYGRUPPEN AS
Forretningsadresse: Schweigaards gate 23
0191 OSLO

Regnskapsår

Årsregnskapets periode: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konsern

Morselskap i konsern: Ja
Konsernregnskap lagt ved: Ja

Regnskapsregler

Regler for små foretak benyttet: Nei
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til selskapet: IFRS
Benyttet ved utarbeidelsen av
årsregnskapet til konsernet: IFRS

Årsregnskapet fastsatt av kompetent organ

Bekreftet av representant for selskapet: Marte Stensli
Dato for fastsettelse av årsregnskapet: 12.06.2023

Grunnlag for avgivelse

År 2022: Årsregnskap er elektronisk innlevert.
År 2021: Tall er hentet fra elektronisk innlevert årsregnskap fra 2022.

Det er ikke krav til at årsregnskapet m.v. som sendes til Regnskapsregisteret er undertegnet. Kontrollen på at dette er utført ligger hos revisor/enhetens øverste organ. Sikkerheten ivaretas ved at innsender har rolle/rettighet for innsending av årsregnskapet via Altinn, og ved at det bekreftes at årsregnskapet er fastsatt av kompetent organ.

Brønnøysundregistrene, 28.06.2023



Organisasjonsnr: 984 661 177
VYGRUPPEN AS

RESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	4	6 362 000 000	5 539 000 000
Sum inntekter		6 362 000 000	5 539 000 000
Kostnader			
Lønnskostnad	18	1 921 000 000	1 763 000 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	6,22	847 000 000	945 000 000
Annen driftskostnad	23	3 699 000 000	3 044 000 000
Sum kostnader		6 467 000 000	5 752 000 000
Driftsresultat		-105 000 000	-213 000 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	24	489 000 000	127 000 000
Urealiserte verdiendringer	24		-2 000 000
Sum finansinntekter		489 000 000	125 000 000
Annen finanskostnad	24	412 000 000	763 000 000
Netto finanskostnad pensjon	19,24	12 000 000	7 000 000
Urealiserte verdiendringer	24	10 000 000	
Sum finanskostnader		434 000 000	770 000 000
Netto finans		55 000 000	-645 000 000
Ordinært resultat før skattekostnad		-50 000 000	-858 000 000
Skattekostnad på ordinært resultat	17	-18 000 000	-34 000 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		-32 000 000	-824 000 000
Årsresultat		-32 000 000	-824 000 000
Estimatavvik pensjoner	19	237 000 000	-97 000 000
Skatt relatert til poster som ikke skal reverseres	17	-52 000 000	21 000 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak		185 000 000	-76 000 000
Totalresultat		153 000 000	-900 000 000
Overføringer og disponeringer			
Overføringer til/fra annen egenkapital		153 000 000	-900 000 000
Sum overføringer og disponeringer		153 000 000	-900 000 000





Organisasjonsnr: 984 661 177
VYGRUPPEN AS

BALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	17	58 000 000	92 000 000
Sum immaterielle eiendeler		58 000 000	92 000 000
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	6, 22	1 604 000 000	3 152 000 000
Sum varige driftsmidler		1 604 000 000	3 152 000 000
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskap	2	2 178 000 000	1 812 000 000
Lån til foretak i samme konsern	25	1 291 000 000	1 291 000 000
Andre finansielle anleggsmidler	13	78 000 000	113 000 000
Sum finansielle anleggsmidler		3 547 000 000	3 216 000 000
Sum anleggsmidler		5 209 000 000	6 460 000 000
Omløpsmidler			
Varer			
Beholdning komponenter	9	262 000 000	343 000 000
Investering i felleskontrollert virksomhet	8	160 000 000	126 000 000
Sum varer		422 000 000	469 000 000
Fordringer			
Kundefordringer	10, 11, 12	707 000 000	752 000 000
Sum fordringer		707 000 000	752 000 000
Investeringer			
Finansielle eiendeler til virkelig verdi	11	1 391 000 000	1 506 000 000
Sum investeringer		1 391 000 000	1 506 000 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	11, 13, 14	723 000 000	492 000 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		723 000 000	492 000 000
Sum omløpsmidler		3 243 000 000	3 219 000 000
SUM EIENDELER		8 452 000 000	9 679 000 000



BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital	15	3 387 000 000	3 685 000 000
Sum innskutt egenkapital		3 387 000 000	3 685 000 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		153 000 000	-290 000 000
Sum opptjent egenkapital		153 000 000	-290 000 000

Sum egenkapital		3 540 000 000	3 395 000 000
-----------------	--	---------------	---------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	19	364 000 000	660 000 000
-----------------------	----	-------------	-------------

Andre avsetninger for forpliktelser	21	95 000 000	101 000 000
-------------------------------------	----	------------	-------------

Sum avsetninger for forpliktelser		459 000 000	761 000 000
-----------------------------------	--	-------------	-------------

Annen langsiktig gjeld

Rentebærende gjeld	5,7,16	847 000 000	2 521 000 000
--------------------	--------	-------------	---------------

Sum annen langsiktig gjeld		847 000 000	2 521 000 000
----------------------------	--	-------------	---------------

Sum langsiktig gjeld		1 306 000 000	3 282 000 000
----------------------	--	---------------	---------------

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	20	2 617 000 000	2 106 000 000
-----------------	----	---------------	---------------

Rentebærende gjeld	5,7,16	989 000 000	896 000 000
--------------------	--------	-------------	-------------

Sum kortsiktig gjeld		3 606 000 000	3 002 000 000
----------------------	--	---------------	---------------

Sum gjeld		4 912 000 000	6 284 000 000
-----------	--	---------------	---------------

SUM EGENKAPITAL OG GJELD		8 452 000 000	9 679 000 000
--------------------------	--	---------------	---------------



Organisasjonsnr: 984 661 177
VYGRUPPEN AS

KONSERNRESULTATREGNSKAP

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
RESULTATREGNSKAP			
Inntekter			
Salgsinntekt	5	17 631 000 000	15 289 000 000
Sum inntekter		17 631 000 000	15 289 000 000
Kostnader			
Lønnskostnad	23	7 276 000 000	6 668 000 000
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	7	2 282 000 000	2 280 000 000
Annen driftskostnad	28	7 678 000 000	7 340 000 000
Resultatandel i felleskontrollert virksomhet	11	-9 000 000	26 000 000
Andel resultat i tilknyttet selskap	10	-3 000 000	1 000 000
Sum kostnader		17 224 000 000	16 315 000 000
Driftsresultat		407 000 000	-1 026 000 000
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt		65 000 000	41 000 000
Sum finansinntekter		65 000 000	41 000 000
Finanskostnader		278 000 000	181 000 000
Netto finanskostnader			
pensjon		24 000 000	16 000 000
Urealiserte verdiendringer		12 000 000	
Sum finanskostnader		314 000 000	197 000 000
Netto finans		-249 000 000	-156 000 000
Ordinært resultat før skattekostnad		158 000 000	-1 182 000 000
Skattekostnad på ordinært resultat		25 000 000	-156 000 000
Ordinært resultat etter skattekostnad		133 000 000	-1 026 000 000
Årsresultat		133 000 000	-1 026 000 000
Estimatavvik pensjoner		618 000 000	-139 000 000
Skatt relatert til poster som ikke skal reverseres		-136 000 000	31 000 000
Omregningsdifferansen valuta		-28 000 000	-70 000 000
Sum resultatkomponenter for IFRS-foretak		454 000 000	-178 000 000



Totalresultat	587 000 000	-1 204 000 000
Overføringer og disponeringer		
Overføringer til/fra annen egenkapital	587 000 000	-1 204 000 000
Sum overføringer og disponeringer	587 000 000	-1 204 000 000



Organisasjonsnr: 984 661 177
VYGRUPPEN AS

KONSERNBALANSE

Beløp i: NOK	Note	2022	2021
BALANSE - EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Immaterielle eiendeler	9	1 037 000 000	1 088 000 000
Utsatt skattefordel	22	245 000 000	387 000 000
Sum immaterielle eiendeler		1 282 000 000	1 475 000 000
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	7	8 577 000 000	10 928 000 000
Sum varige driftsmidler		8 577 000 000	10 928 000 000
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	10	18 000 000	16 000 000
Finansielle anleggsmidler		95 000 000	109 000 000
Pensjonsmidler	24	210 000 000	
Sum finansielle anleggsmidler		323 000 000	125 000 000
Sum anleggsmidler		10 182 000 000	12 528 000 000
Omløpsmidler			
Varer			
Beholdning komponenter		481 000 000	519 000 000
Investering i felleskontrollert virksomhet		176 000 000	133 000 000
Sum varer		657 000 000	652 000 000
Fordringer			
Kundefordringer		1 838 000 000	1 827 000 000
Sum fordringer		1 838 000 000	1 827 000 000
Investeringer			
Finansielle eiendeler	17	1 757 000 000	1 875 000 000
Derivater	16	4 000 000	
Sum investeringer		1 761 000 000	1 875 000 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	19	905 000 000	783 000 000
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		905 000 000	783 000 000
Sum omløpsmidler		5 161 000 000	5 137 000 000
SUM EIENDELER		15 343 000 000	17 665 000 000



BALANSE - EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Innskutt egenkapital

Selskapskapital	20	3 387 000 000	3 686 000 000
Sum innskutt egenkapital		3 387 000 000	3 686 000 000

Opptjent egenkapital

Annen egenkapital		185 000 000	-694 000 000
Sum opptjent egenkapital		185 000 000	-694 000 000

Sum egenkapital		3 572 000 000	2 992 000 000
-----------------	--	---------------	---------------

Gjeld

Langsiktig gjeld

Pensjonsforpliktelser	24	808 000 000	1 385 000 000
Utsatt skatt	22	117 000 000	105 000 000
Andre avsetninger for forpliktelser	26	213 000 000	456 000 000
Sum avsetninger for forpliktelser		1 138 000 000	1 946 000 000
Annen langsiktig gjeld			
Rentebærende gjeld	21,30	5 566 000 000	7 669 000 000
Sum annen langsiktig gjeld		5 566 000 000	7 669 000 000

Sum langsiktig gjeld		6 704 000 000	9 615 000 000
----------------------	--	---------------	---------------

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	25,26	3 088 000 000	3 194 000 000
Betalbar skatt	22	22 000 000	17 000 000
Rentebærende gjeld	21,30	1 956 000 000	1 844 000 000
Derivater	16	1 000 000	3 000 000
Sum kortsiktig gjeld		5 067 000 000	5 058 000 000

Sum gjeld		11 771 000 000	14 673 000 000
-----------	--	----------------	----------------

SUM EGENKAPITAL OG GJELD		15 343 000 000	17 665 000 000
--------------------------	--	----------------	----------------



Organisasjonsnr: 984 661 177
VYGRUPPEN AS

NOTEOPPLYSNINGER - SELSKAP - alle poster oppgitt i hele tall

Note
1

Regnskapsprinsipper
Se filvedlegg

Note
18

Antall årsverk i regnskapsåret
1939.00

Sum	Beløp
-----	-------

Balanseført verdi 31.12.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
--------------------------	---------------------	---------------------

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer

Samlet beløp - tilknyttet selskap	Årets	Fjorårets
-----------------------------------	-------	-----------

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------

Samlet beløp - foretak i samme konsern	Årets	Fjorårets
--	-------	-----------



<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------

Note

25

Lån og sikkerhetsstillelse til medlemmer

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Opplysninger om:

Medlemmer av:

Mer om lån og sikkerhetsstillelse



Organisasjonsnr: 984 661 177
VYGRUPPEN AS

NOTEOPPLYSNINGER - KONSERN - alle poster oppgitt i hele tall

Note
1

Regnskapsprinsipper
Se filvedlegg

Note
23

Antall årsverk i regnskapsåret
9746.00

Sum	Beløp
-----	-------

Balanseført verdi 31.12.	Varige driftsmidler	Immaterielle eiend.
--------------------------	---------------------	---------------------

Note
10

Konsern, tilknyttet selskap m.v.

Investeringsregnskapet som regnskapsføres etter egenkapitalmetoden

Investeringsregnskap	Inng.balanse	Inntektsf.res	Andre endr.	Utg. balanse
Se filvedlegg				

Konsernregnskap

Morselskapet sitt navn

Forretningskontor for morselskapet

Begrunnelse for at datterselskap er utelatt fra konsolideringen

Konsern, tilknyttet selskap m.v. - fordringer og gjeld

Fordringer



<u>Samlet beløp - tilknyttet selskap</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
--	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

Kortsiktig gjeld

<u>Samlet beløp - foretak i samme konsern</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Samlet beløp - felles kontrollert virksomhet</u>	<u>Årets</u>	<u>Fjorårets</u>
---	--------------	------------------

<u>Pantstillelse</u>	<u>Beløp</u>
----------------------	--------------

<u>Beholdning av egne aksjer</u>	<u>Antall</u>	<u>Pålydende</u>	<u>Andel av aksjek.</u>
----------------------------------	---------------	------------------	-------------------------

Note

31

Lån og sikkerhetsstillelse til medlemmer

Er det gitt lån eller sikkerhetsstillelse til ledende personer: Nei

Opplysninger om:

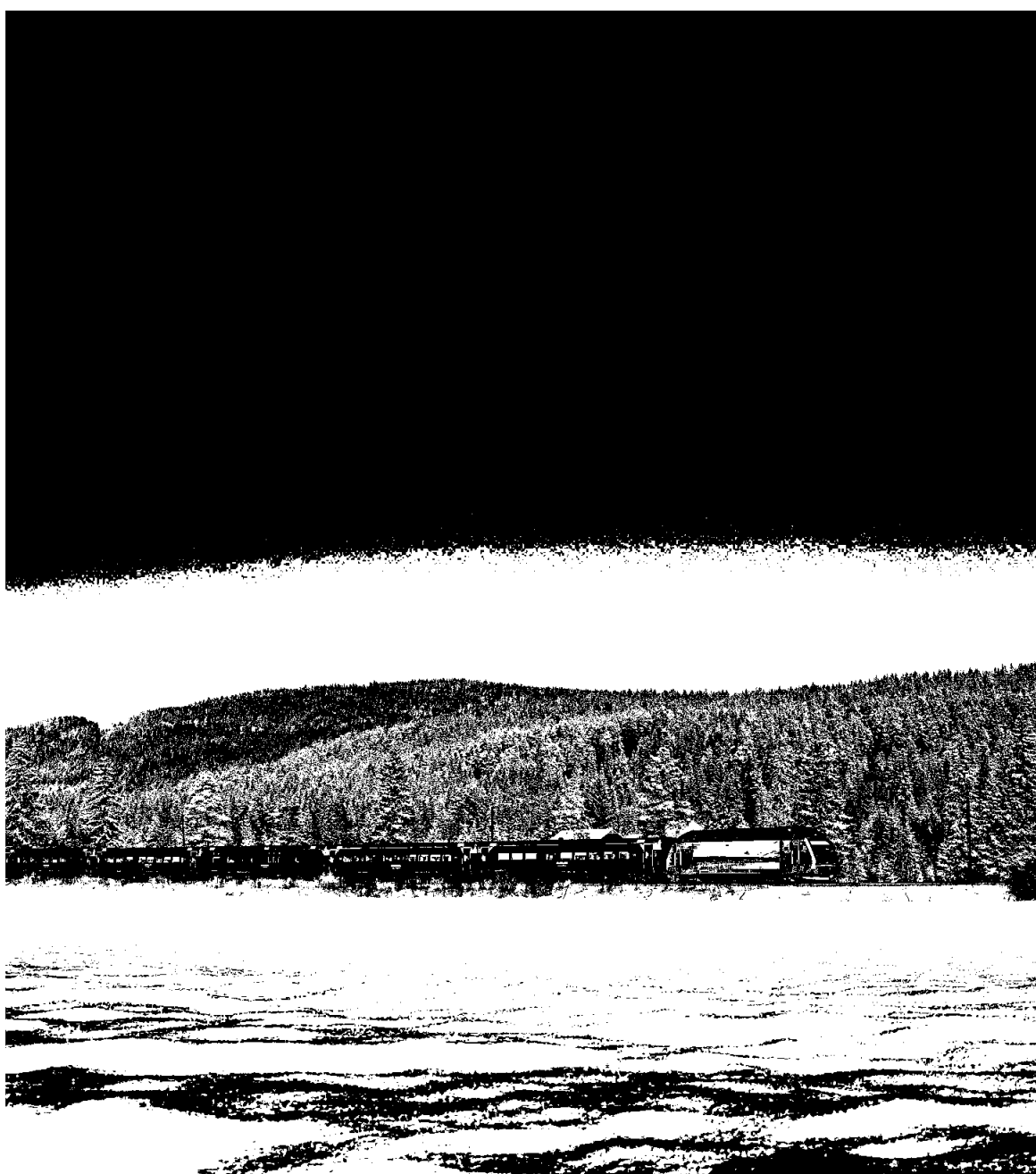
Medlemmer av:

Mer om lån og sikkerhetsstillelse



Når hver tur teller

Års- og bærekraftsrapport 2022 for Vygruppen





Innholdsfortegnelse

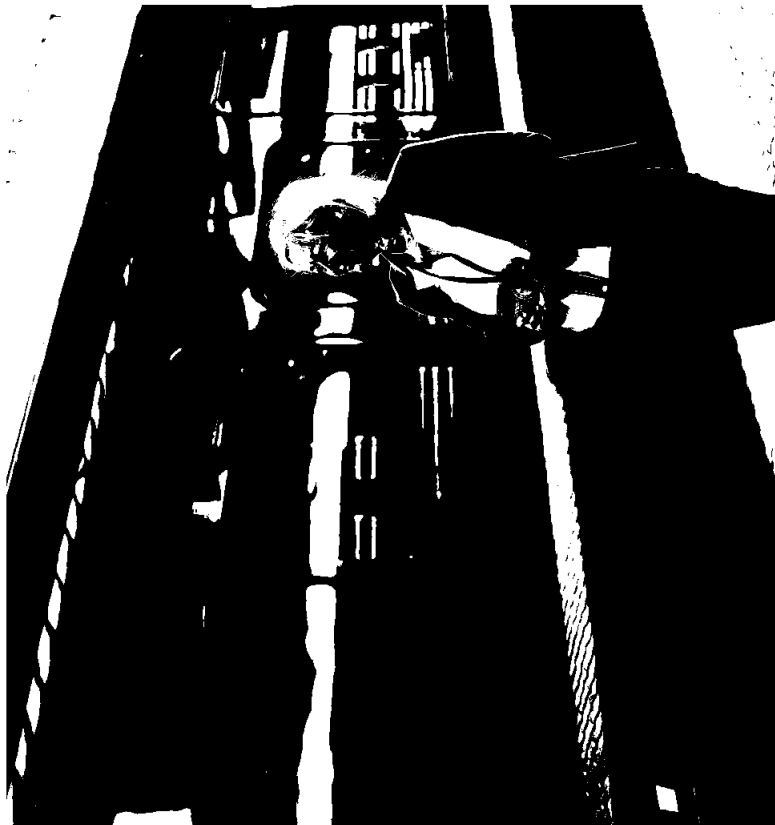
<u>Konsernsjefen har ordet</u>	3
<u>Dei�te er Vygruppen</u>	6
<u>Viktige hendelser</u>	12
<u>V�re v�r for 2023</u>	14
<u>Kollektivtrafikken g�r byene mulig</u>	16
<u>B�rekr�ftsrapport</u>	18
<u>Styrets beretning</u>	51
<u>�rsregnskap - Vy-konsernet</u>	58
<u>�rsregnskap - Vygruppen AS</u>	99
<u>Skattepolicy</u>	121
<u>Revisors beretning</u>	122
<u>Klimaregnskap</u>	125
<u>Eierstyring og selskapsledelse</u>	136
<u>L�sestillidsdeklaras� Vy</u>	139
<u>�penhetsloven og redeg�relse for �ktsomhetsvurderinger</u>	141
<u>GRI-rapport og spesifikkas�n av b�rekr�ftsrapporteringen for 2022</u>	147

Hver tur teller

Konsernsjefen har ordet

Etter to år med pandemi er kundene endelig tilbake på tog og buss. Starten på året var preget omfattende smitteverniltak, men gjennom året har reiseaktiviteten etter hvert kommet tilbake til en ny normal. Den nye normalen innebærer imidlertid at Vys reisel ll enn  ikke er tilbake på n v  med 2019.

2022 har også gitt oss nye utfordringer, med krig i Ukraina, energimangel, usikkerhet rundt togkontraktene på Østlandet, lav punktlighet og usikre rammevilkår for gods på bane. V r respons har vært   fortsette   utvikle oss for   skape fremtidig vekst og lønnsomhet.





Vy er en del av løsningen

En urolig verden med inflasjon, energimangel og økonomisk nedgang har blant annet ført til økte kostnader og vanskeligheter i forsyningskjedene våre. På den positive siden har økningen i antall reiser og reformede togkontrakter gitt positiv økonomisk effekt, og vi leverer et årsresultat på 133 millioner kroner, over en milliard bedre enn i 2021.

Vys samfunnsoppgaver er å levere gode transportløsninger til befolkningen. Samtidig deler vi et overordnet mål med mange andre virksomheter og enkeltpersoner, nemlig å snu den negative klimautviklingen. Det gjør vi både ved å påvirke myndighetene til å prioritere kollektivtrafikk, og ved å motivere folk og bedrifter til å velge miljøvennlig. For selv de små valgene vi gjør hver dag, utgjør en forskjell. Som å velge å ta toget eller bussen i stedet for bilen akkurat i dag. Eller at bedriften velger å sende godset sitt på skinner i stedet for med lastebil.

Kollektivtransport og gods på bane reduserer klimagassutslipp, kører, lykkes og støy og gjør både byer og bygder enda bedre og hyggeligere å bo og jobbe i. Det er derfor vi i Vy sier at hver tur teller, og at Vy er en del av løsningen på noen av samfunnets største utfordringer.

Kundeløsninger for en ny tid

Smartpris og Flexbillett er eksempler på nye tjenester fra oss som gjør kollektivtrafikken mer attraktiv. Billettene er alternativer til periodebilletter og gir kundene trygghet for at de får den beste prisen uansett hvor mye de reiser. Disse billettene har blitt svært populære, og viser hvordan forbedringer på kundenes premisser skaper resultater - for de reisende, for oss og for miljøet. I godsvirksomheten opplever vi også økende etterspørsel, og kundetilbudet er derfor økt betydelig med flere anganger på Nordlandsbanen og mot Sør-Sverige.

Vi jobber målrettet for å redusere vårt eget klimafotavtrykk, og forteller om det viktigste i bærekraftsrapporten. Innholdet i disse tiltakene var også utslagsgivende for at Vy ble kåret som én av ti klimavinnere i PwCs klimaindeks 2022.

Et krevende år for togkundene

Bane NOR åpnet den nye Follobanen i desember, etter mange år med arbeid og store investeringer. Vi beskrev dette som en liten togrevolusjon for pendlerne, og mange av Vys medarbeidere gjorde en betydelig jobb for å få dette til. Dessverre ble gliden kortvarig. Banen ble midlertidig stengt kun dager etter åpningen på grunn av strømproblemer. Men når den åpner igjen, vil den forbedre reisehverdagen til folk i Østfold og Follo og bidra til vekst og utvikling i regionen.

I 2022 ble punktligheten for persontog i Norge kun 85 prosent, hovedsakelig på grunn av toginfrastrukturen. Innstillinger og forsinkelser rammer kundene hardt, og Vys medarbeidere gjør en svært god jobb for hjelpe kundene når ting ikke går på skinner. Vi jobber også målrettet for å forbedre kundekommunikasjonen, som dessverre ikke alltid er god nok, og samarbeider tett med de som har ansvaret for toginfrastrukturen.

Til tross for dette, hold kundetilfredsheten blant togkundene seg overraskende stabil på målingene vår oppdragsgjiver Jernbanedirektoratet har gjennomført kvartalsvis. Mot slutten av året sank tilfredsheten naturlig nok en del i våre egne målinger, i all hovedsak på grunn av lav punktlighet.

Svært fornøyde busskunder

I ekspressbussvirksomheten er kundetilfredsheten høy, og kundene kom raskt tilbake etter pandemien, spesielt på de lange strekningene. I Sverige hadde Vy Buss Bus4You de mest fornøyde kundene for 12 år på rad i den årlige undersøkelsen gjort av Svenskt Kvalitetsindex. Vy Flygbussarna innrøkt førsteplassen i kategorien Bakketransport, da Service Score kåret selskapene som gir kundene best service basert på deres forventninger. I Norge var Vy express årets klatter på Norsk Kundebarometer, og ekspressbussvirksomheten oppnår en svært høy kundetilfredshet på 85 poeng. Dette er gode indiksjoner på at våre medarbeidere daglig lykkes i å skape gode kundeopplevelser.

Togavtaler tilpasset en ny tid

Gjennom pandemien motbø Vy økonomisk støtte fra myndighetene for å opprettholde kollektivtilbudet. De langsiktige togtavlene som ble inngått rett før pandemien, var basert på helt andre reisetall enn det vi har sett de siste årene og fremdeles opplever. Derfor er vi fornøyde med at vi i 2022 fikk reformandtal avtaler for Vy tog Vest i Norge og tre av fire kontrakter i Sverige. De nye avtalene gir oss forutsigbarhet, de er tilpasset dagens reisevaner og en mer usikker fremtid, og dermed gir de reisende et langsiktig godt togtilbud.

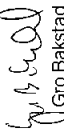
I 2022 har vi også forhandlet om å fortsatt få kjøre halve togtrafikken på Østlandet, da vi i mai ble valgt som foretrukket forhandlingspart for det som kalles Østlandet 1. Flytoget ble i august valgt som foretrukket forhandlingspart for den andre halvparten av togtrafikken på Østlandet, kalt Østlandet 2.

Ettersom vi hele tiden har argumentert for at en samlet drift av togtrafikken på Østlandet er vesentlig bedre for kundene og rimeligere for samfunnet enn å dele den opp, valgte vi å konkretisere disse fordelene overfor både eler og oppdragsgjiver før jul. Vi er glade for at vi deretter fikk muligheten til å presentere et samlet tilbud som vi håper vi får mulighet til å realisere.

Nytt år, nye grønne muligheter

Våre største konkurrenter er privatbil og lastebilen, som dominerer henholdsvis person- og godstransporten i Norge og Sverige. Selv om elbilen og elektriske lastebiler er et viktig klimatilskudd og nesten 80 prosent av nybilsalget i Norge er nullutslippsbiler, trenger også disse bilene parkering, de skaper larm og bruker mye plass på veier og i bymiljøet. Dette er viktige argumenter for å styrke kollektivtransportens posisjon i konkurransen med elbil som miljøvennlig valg, og for å overføre mer gods fra vei til bane.

Miljøvennlig transport er en viktig del av løsningen på samfunnets miljøutfordringer. Det gjør at Vy er godt posisjonert for fremtidig vekst, men samtidig stiller det krav til oss og vår leveranse. Det krever også tydelige prioriteringer fra myndighetenes side. Vår jobb er å gjøre det enkelt å velge miljøvennlig, for privatpersoner og bedrifter. Den jobben fortsetter med full styrke, for hver tur teller.

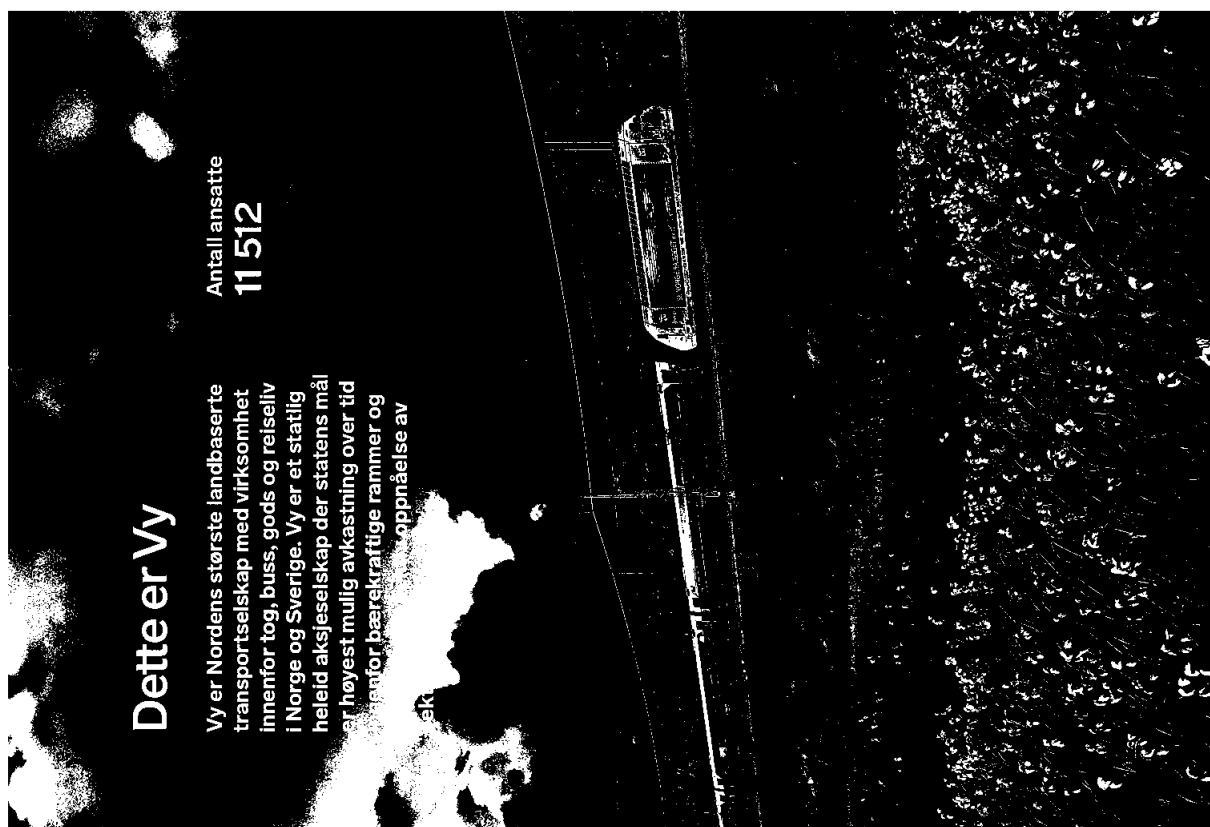

Gro Bakstad
Konsensgjør i Vy



Buss

Vy er Norges største busselskap med virksomhet i Norge og Sverige. Virksomheten består av anbuds kjøring og kommersiell kjøring med ekspressbussar.

Antall reiser i 2022	110,8 millioner
Omsetning	7 621 MNOK
Antall årsverk	6 090



Dette er Vy

Vy er Nordens største landbaserte transportselskap med virksomhet innenfor tog, buss, gods og reiseliv i Norge og Sverige. Vy er et statlig heleid aksjeselskap der statens mål er høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer og med fokus på oppnåelse av skatte- og miljømålene.

Antall ansatte
11 512

Kundeopplevelse og innovasjon

Kundeopplevelse og innovasjon er Vys konsensatsing på å styrke kundeopplevelsen og utvikle nye løsninger for kundene, blant annet gjennom ny teknologi og digitalisering. Enheten har ansvar for Vys digitale kundetjenester, marked og kundeservice, mobilitet og forretningsutvikling og reiseliv inkludert Flåmsbana.

Tog

Vys togvirksomhet kjører lokaltog, intercitytog og regiontog på til sammen femten togstrekninger i Norge. I Sverige har Vy vært operatør av fire kontrakter, nattogetrafikken i øvre Norrland, Norrtåg, X-trafik og Värmlandstrafik.

Antall reiser i 2022	55,7 millioner
Omsetning	7 947 MNOK
Antall årsverk	2 566



Gods

CargoNet er Norges største godsaktør på jernbane og rundt 65 prosent av all gods på bane i Norge kjøres av CargoNet. Virksomheten tilbyr miljøvennlig godstransport på bane i Norge og mellom Norge og Sverige. CargoNet driver også ti godsterminaler.

Omsetning

1 247 MNOK

Antall årsverk

402

Konsernledelsen

Per 31.12.2022



Gro Bakstad
Konsernsjef
Vt



Erik Røhne
Konserndirektør
Tog



Ole Engelbrekt Haugen
Adm. dir.
Buss



Ingvild Storås
Adm. dir.
CargoNet



Synne Hombå
Konserndirektør
Kundepålevelse og innovasjon



Kristin Fløgstad
Konserndirektør
Organisasjon og HR



Irene Katrin Thunshelle
Konserndirektør
Økonomi og finans



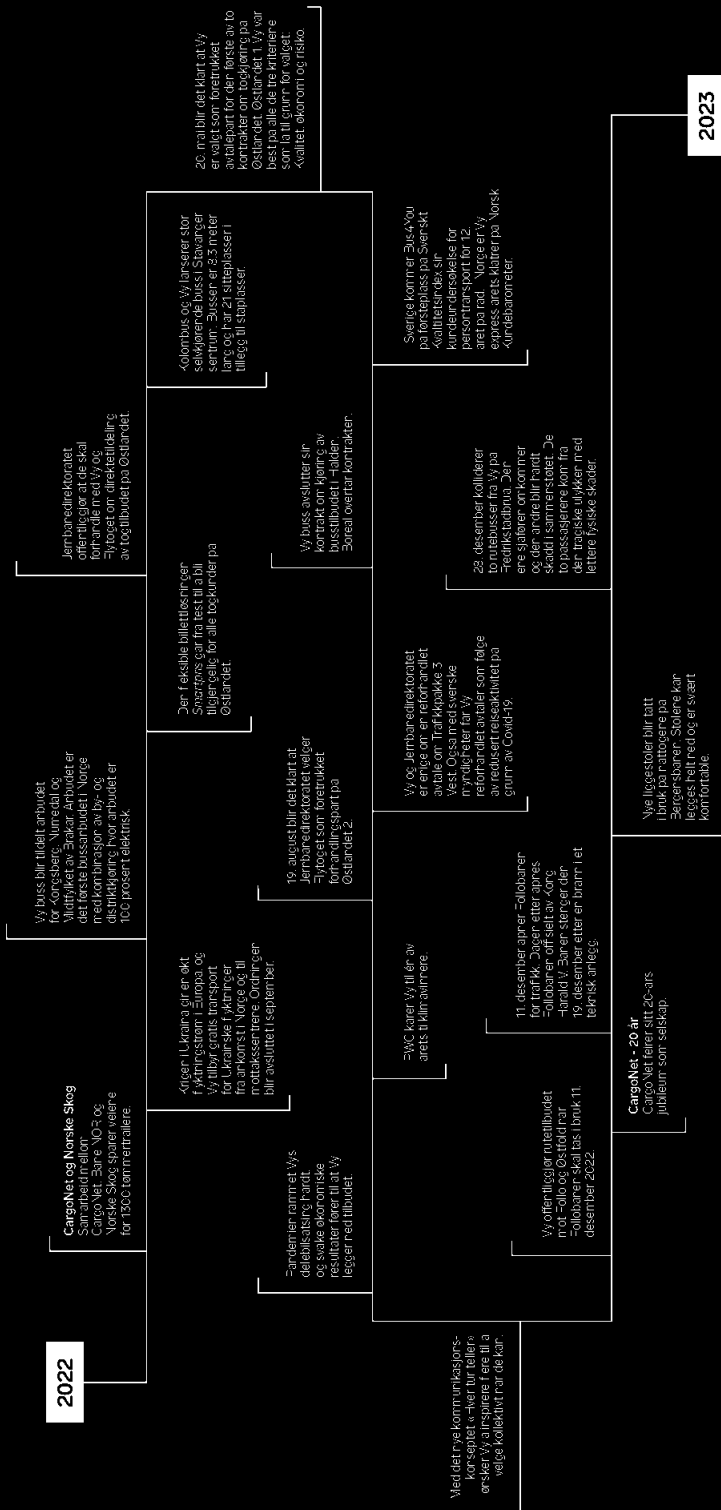
Marius Holm
Konserndirektør
Kommunikasjon og samfunnskontakt



Kristian Kolind
Konserndirektør
Strategi og IT

Viktige hendelser

Som følge av færre restriksjoner knyttet til Covid-19, har passasjertallet gradvis steget på Vys busser og tog i løpet av 2022.





Våre vyer for 2025

- Vy gjør det enkelt å velge miljøvennlig

Vys samfunnsoppdrag er å sørge for effektiv, tilgjengelig, sikker og miljøvennlig transport av personer og gods. Vår strategi innebærer at vi skal arbeide for at dagens og fremtidens transportløsninger er mest mulig bærekraftige og at flere deler på de samme transportmidlene.

Vy mener at miljøvennlige og kollektive transportløsninger er en forutsetning for fremtidens samfunn. Når vi reiser og transporterer bærekraftig, får vi areal- og energieffektive løsninger, renere luft, færre ulykker på veiene og redusert tidsalap som resultat av mindre kø. For å få flere til å velge kollektive transportløsninger, må valget være enkelt.

Vår visjon er at Vy gjør det enkelt å velge miljøvennlig. Vårt hovedmål er vekst gjennom flere bærekraftige reiser og godstransport på bane, og høyest mulig lønnsomhet over tid.

Visjon og hovedmål skal vi oppnå gjennom å:

1. Gi våre kunder gode kundeopplevelser hver dag
2. Være bransjeledende på innovasjon
3. Være effektive og pålitelige i alt vi gjør
4. Ha engasjerte og kundeorienterte medarbeidere

Når vi leverer på de fire områdene, vil flere velge å reise og frakte gods med oss, flere oppdragsgivere vil velge oss og Vy vil være en attraktiv arbeidsgiver med gode interne ambassadører.

Vys verdier er **kundeglede, ansvarlighet og samspill**.

Verdiene er grunnlaget for Vys virksomhet, og ligger til grunn for alt vi gjør.

Vys verdier	Vys kundelever
Kundeglede 	Ser deg • Du møter vennlige og møttekommende medarbeidere som ser deg og dine behov • Du opplever forståelse og fleksibilitet ved behov for hjelp
Ansvarlighet 	Tar vare på deg • Du føler deg trygg når du reiser med oss • Du får den informasjonen du trenger, før, under og etter reisen
Samspill 	Gir deg gode råd • Du får gode råd når du reiser med oss, uansett hvem av oss du møter • Du møter medarbeidere som kan fortelle deg om muligheter i Vys helhetlige reisetilbud





Kollektivtrafikken gjør byene mulig

«Hver tur teller» er hovedbudskapet i Vys kommunikasjonsplattform som ble lansert i 2022. Personbilen står for den største andelen av reiser i Norge, og mange har nytte av bil for å få hverdagen til å gå opp. Men i sentrale strøk blir både livet og verden bedre av at flere velger kollektivtrafikk framfor bil. Hver reise med tog, buss eller andre kollektive transportmidler, sparer samfunnet for klimagassutslipp, forurensning, kø og ikke minst arealbruk.

Knappheten på areal i byene gjør høykapasitets kollektivtilbud nødvendig for at byene skal fungere.

Jo flere som kjører bil til en by, desto færre blir det plass til i byen. Bilen krever vekapasitet og parkering alle steder bilen skal stoppe. Til sammenligning kan toget frakte svært mange mennesker på et svært begrenset areal.

Bedre togtilbud og bedre vei har derfor veldig ulik effekt på et byområde. Der veien skaper byspredning og trengsel i eksisterende veinett, bidrar tog til mer effektiv arealbruk og mindre kø.

Samlingen av økonomisk aktivitet sentralt i Oslo ville ikke vært mulig uten tog og T-bane. Dette har svært høy verdi for samfunnet.

E18 spreter, Follobanen samler

To aktuelle samferdselsprosjekt vil bidra til å forme Oslos naboregioner framover.

Ny E18 mellom Lysaker og Asker vil gjøre det enklere å kjøre bil til arbeidsplasser i Oslo, og boligutvikling i bilbaserte villakområder i Asker og Bærum blir mer attraktivt. E18 vil bidra til en mer bilbasert vestregion der stadig lenger bilpendling skaper kø og trengsel som begrenser muligheten til effektive arbeidsreiser, sterke verdiskapingsmiljøer og gode hverdagsliv.

Follobanen mellom Oslo og Ski vil på sikt gjøre det mulig for langt flere i Follo og Østfold å pendle miljøvennlig til arbeidsplasser i Oslo sentrum. Samtidig vil boligutviklingen skje rundt Ski stasjon, der det vil ta 11 minutter til Oslo S. Også lenger sør i Follo og Østfold blir bysentrum og tettsteder med jernbane svært attraktive boområder for folk som vil jobbe i Oslo.

En velfungerende by

For Oslo er forskjellen enda større. Med et overbelastet veinett og mangel på parkeringsplasser i sentrale deler av Oslo, vil E18 kunne trekke arbeidsplassene ut av sentrum og spre dem særlig mot Oslo vest. Bedre veier inn til byene gir utflytende byer med dårligere forutsetninger for vekst. Bedre vei vil øke problemene bilen skaper – kø, forurenset luft, støy og ulykker. I tillegg må mer areal settes av til bredere veier og mer parkering, mens vi egentlig ønsker oss lekeplasser, uterestauranter og grønnsakshandlere.

Follobanen vil bidra til sterkere samling av arbeidsplassene i Oslo sentrum, fordi den gir bedrifter nær stasjonene i Oslo tilgang til flere arbeidstakere. Arbeidstakere som kommer med tog, skaper ikke problemer for byen. Tvert imot, de bidrar til verdiskaping og liv. Bedre bane lar både små og store byer bli motor for utvikling i sine regioner.

Neste korsvei er nært forestående:

Ringeriksbanen vil ha lignende effekt som Follobanen, mens ny E16 vil ha lignende effekt som E18. Valget som tas har stor betydning for by- og samfunnsutviklingen i regionen.

Bærekraftsrapport

- Bærekraftige transportløsninger, nå og i fremtiden

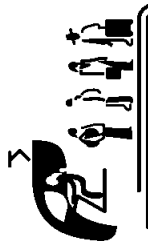
Vy er et transportkonsern som driver virksomhet innen persontog, gods på bane og buss. Dette skal vi gjøre på en bærekraftig måte. Bærekraft er en integrert del av vårt strategi og styringssystem og dette reflekteres i vår visjon "Vi gjør det enkelt å velge miljøvennlig."

Kollektivandelen i Norge og Norden er i dag lav. Jo flere som reiser kollektivt i stedet for med privatbil eller fly, samt frakter gods på skinner i stedet for vei, sparer samfunnet for store klimagassutslipp. I tillegg gir kollektivtransport andre positive effekter, som redusert støy, mindre arealbruk, mindre ressursbruk gjennom deling, redusert kø, færre ulykker og redusert svevestøv og mikroplast. Arbeidet for å få flere til å velge klimavennlig, er essensielt for at Norge skal nå sine klimamål og at Vy som transport- og godsoperatør skal vinne anbud og få flere kunder.



Sparer areal

Kollektivtransport reduserer behovet for parkering av biler langs gater og i store parkeringshus. Det gir mer plass til hyggeligere bysentrum med flere gater, grønntråder og boliger.



Sparer ressurser

Det blir mindre ressursbruk ved at mange deler på samme kjøretøy enn at alle eier hver sitt. En analyse har estimert at privatbilen i Norge i snitt er parkert hele 96,8 prosent av tiden.



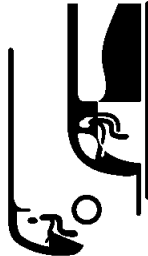
Reduserer antall ulykker

For hver tredje trafikkdrepte i Norge er et tungt kjøretøy involvert og andelen er dobbelt så høy som snittet i Europa. Om lag 1 250 trallere erstattes av CargoNet sin godsirksomhet hver dag. Overføring av godstransport til bane forbedrer derfor sikkerheten på veiene.



Reduserer støy

Selv om ebiler ikke har forbrenningsmotor, er det mye dekkstøy fra veier. Kollektivtransport gir færre biler på veiene som igjen reduserer støyen.



Reduserer kø

Et fullt tog erstatter i snitt 600 biler i rushtid. Det er ikke fysisk mulig å ta unna store menneskemasser som skal kjøre hver sin bil til og fra byene i rushtid. Kollektivtrafikk har stor betydning for hvordan byer og tettsteder vil fungere og se ut i fremtiden.



Reduserer mikroplast og svevestøv

Bildekk er den største utslippskilden til mikroplast og lokal luftforurensning i Norge. Røse med tog og buss i stedet for privatbil gir færre gummidekk på veiene og reduserer dermed mengden mikroplast i naturen.



Vy bidrar til å redusere klimagassutslipp



166 millioner passasjerer fraktet med våre tog og busser i 2022



39 prosent av Vys busser går på ikke-fossilt drivstoff



687 000 tonn

CO₂-ekvivalenter* redusert klimagassutslipp i 2022 sammenliknet med alternativ transport med bil og lastebil.

Dette tilsvarer det årlige utslippet fra

350 000 biler

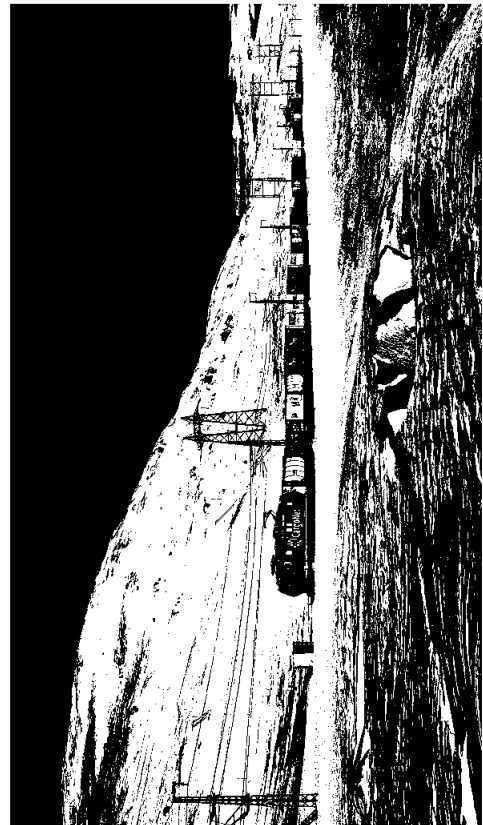


1 250 trailere erstattes av CargoNet sin godsvirksomhet hver dag



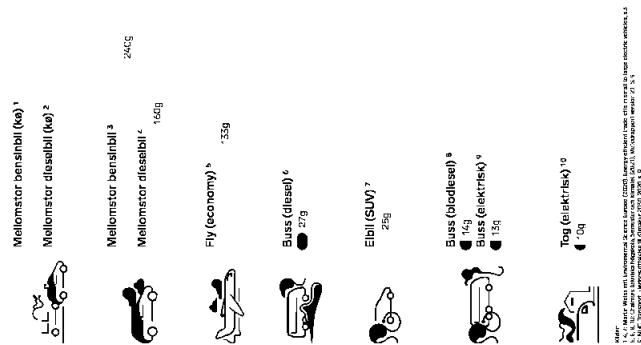
600 biler blir i snitt erstattet av et fullt tog i rushtrafikk

*Vide: Asplan Mørk Note: Fordelstilt normal fylleggrad i tog og buss. Sammenligningen gjelder scope 1 og 2, uten å regne med utslipp av drevet kull og fra biokull.





Klimaavtrykket av forskjellige reisemåter (CO₂e per personkilometer)



Hovedmål	Om	Tiltak	Strategiske KPIer
Godt kundespilleviser hver dag	• Gjennomføring av prosjekter og tiltak som sikrer at kundene får en god opplevelse og at de kan bruke våre tjenester på en effektiv måte.	• Gjennomføring av prosjekter og tiltak som sikrer at kundene får en god opplevelse og at de kan bruke våre tjenester på en effektiv måte.	• Kundetilfredshet • Omsetning
Bransjeledende innovasjon	• Fremtidssikring av virksomheten gjennom innovasjon og utvikling av nye produkter og tjenester.	• Gjennomføring av prosjekter og tiltak som sikrer at kundene får en god opplevelse og at de kan bruke våre tjenester på en effektiv måte.	• Innovasjonsgrad • Omsetning
Effektiv og pålitelig arbeidsprosess	• Gjennomføring av prosjekter og tiltak som sikrer at kundene får en god opplevelse og at de kan bruke våre tjenester på en effektiv måte.	• Gjennomføring av prosjekter og tiltak som sikrer at kundene får en god opplevelse og at de kan bruke våre tjenester på en effektiv måte.	• Effektivitet • Omsetning

Denne delen av årsrapporten beskriver Vyr sitt arbeid med bærekraft og er innordnet i de fire hovedområdene i vår strategi. Under hver del av strategien, beskriver vi hvilke av FNs bærekraftsmål vi bidrar til, og våre viktigste innsatsområder og bidrag i 2022.

Kantars Klimabarometer for 2022 viser at stadig flere er bekymret for konsekvensene av klimaendringer. Selv om fremtidens transportmidler blir elektriske, er kollektive løsninger fortsatt den mest plasserfrie og bærekraftige måten å frakte mennesker og gods på. Nesten en tredel av Norges klimagassutslipp kommer fra transport, herav over halvparten fra veitrafikk. Norges mål er å halvere klimagassutslippene fra 2021, å ha flere utslippene i transportsektoren innen 2030. Selv om buparken blir mer elektrifisert, vil kollektivtrafikk fortsatt spare samfunnet for årets benyttet til produksjon og distribusjon av varer og tjenester. For å løse utfordringen med å redusere klimagassutslippene, krever en sterkere satsning på kollektive og bærekraftige transportløsninger.

I Nasjonal transportplan (NTP) for 2022-2033, er det satt mål som Vyr og resten av transportsektoren skal levere på. • Nye busser skal være nullutslippskjøretøy eller bruke biogass i 2025

Vy bidrar til å nå FNs bærekraftsmål

Vårt hovedmål er å få flere til å velge bærekraftige reiser og godstjenester. Dette betyr at vi bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål. Dette betyr at vi bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål.

I 2022 sparerte Vy Norge for klimagassutslipp på 657 000 tonn CO₂-ekvivalenter ved å transportere våre kunder kollektivt og å frakte gods på bane. Dette tilsvarer det årlige utslippet fra 350 000 biler. CO₂-ekvivalenter er en enhet som brukes i klimagassregnskap og viser den enkelte en god mening (som regel ett tonn CO₂ har på den gode siden samme betydning som ett tonn CO₂ har på den dårlige siden). Vyr bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål, og vi bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål.

Vy bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål, og vi bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål. Vyr bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål, og vi bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål.

Vyr bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål, og vi bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål. Vyr bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål, og vi bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål.

Vyr bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål, og vi bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål. Vyr bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål, og vi bidrar til å nå flere av FNs bærekraftsmål.

*For detaljer se vedlegg 1 til årsrapporten for 2022



- God kvalitet og sikkerhet i våre leveranser og kundemøter som innfrir kundenes forventninger hver dag

Uvalgte operasjonelle styringsindikatorer (KPIer)	Status 2022	Måltall 2023
Godt inntrykk av Vy (%)	51 %	60 %
Volumvækst i tog N (%)	-17 %*	10,6 %
Volumvækst kommersiell buss Norge (%)	-12 %*	15,1 %
Volumvækst gods (TEU)	12,3 %*	N/A
Kunder – alvorlige skader P-tog og buss (antall)	11	0

Noter*: sammenlignet med 2019 – pre covid



God helse
Vy har trygge tjenester og passasjerer har trygge og trykkløse reiser. Vi har redusert antall sykkel og skader i trafikken og gjennom grønne transportalternativer bedre vi luftkvaliteten ved å redusere antall kjøretøy på veiene



Bærekraftige byer og samfunn
Gjennom trygge og trykkløse tjenester og trykkløse reiser har vi bidratt til en trygg og trykkløs transportmessig pris. Legge til rette for at kollektivtransport kan brukes av personer i utsatte situasjoner, eks. de med nedsatt funksjonsevne og eldre



Ansvarlig forbruk og produksjon
Vi har redusert forbruk av energi og vann i våre operasjoner. Vi skal redusere ressursbruk, miljøbelastning og klimagassutslipp. Redusere avfallsmengden, utslipp av kjemikalier og avfall til luft, vann og jord



Stoppe klimadringningene
Vi har redusert utslipp av klimagasser i våre operasjoner og i våre produkter. Vi skal redusere utslipp av klimagasser i våre operasjoner og i våre produkter. Vi skal redusere utslipp av klimagasser i våre operasjoner og i våre produkter.

Vy jobber hver dag for at reise- og tjenestetilbudet skal bli bedre, slik at det blir enklere å velge kollektive og miljøvennlige løsninger. Produktene våre bidrar til mindre trafikk og rundt byene, og vi ønsker alltid å gi kundene våre gode opplevelser med høy punktlighet og forutsigbarhet. Hver dag bidrar vi til å løse reisebehovene til nesten 460 000 mennesker på en miljøvennlig måte – og mer skal det bli. Hver tur teller!

Kundetilfredshet som temperaturmåler

Vy måler jevnlig kundetilfredsheten. Det er en viktig indikasjon på om vi klarer å møte kundenes ønsker og behov, og være et konkurransedyktig alternativ til andre transportformer. Resultatene brukes aktivt til å forbedre tilbudet til kundene, samt tas inn i opplærings- og rekrutteringsprogrammet for medarbeidere i buss og tog.

Et utfordrende år for togvirksomheten

I 2022 har vi opplevd mange utfordringer på infrastrukturen både i Vest, Øst og på Østlandet. Etter to år med gode punktlighetsall på den norske jernbanen, gikk punktligheten for 2022 ned både for persontog og godstog. Punktligheten endte på 85 prosent for persontog (Norge) og 88 prosent for godstog.

Derfor er krevende for kundene, som ikke får det de forventer, og det er også krevende for medarbeiderne våre, som for ofte blir stående i vanskelige kundesituasjoner.

For å bedre situasjonen jobber vi flere steder. Vi jobber tett med Bane NOR som er ansvarlig for infrastrukturen for å forbedre punktligheten. I tillegg jobber vi med raskere og enklere kundeoppfølging gjennom Vy-appen og på Vy.no.

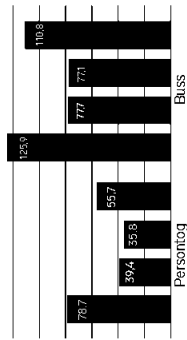
Vi er glade for å se at vi får god score på hvordan kundene opplever møtene med medarbeiderne våre, og informasjonen de får underveis. Jernbandedirektoratet gjennomfører kvartalsvise kundetilfredshetssundersøkelser om bord i togene (første kvartal ble avvist på grunn av pandemien). Resultatene viser at samlet kundetilfredshet blant togkunder på Østlandet 12, 3 og 4, kvartal, har ligget på 78, 79 og 76 poeng (skala 0-100). Med tanke på at dette er noen av Norges mest trafikkerte togstrekninger er dette gode resultater. For togkunder på Vestlandet (inkludert Bergenstasjonen, har tilfredshetsscoren ligget på 79, 80 og 82 i samme tidsperioder. De mest fornøyde kundene finner vi på Østlandet, med vekst fra 80 til 83 poeng gjennom året. Det er verdt å nevne at Østlandet og Vest er best i klassen av alle togselskaper som har kontrakt med Jernbandedirektoratet.

Kundetilfredshetsindeksen (KTI) er beregnet som et gjennomsnitt av seks områder, og Vy scorer generelt høyt på områdene renhold, informasjon på tog og ombordspersonale. Alle områdene har utfordringer når det gjelder informasjon ved anslag, og dette området jobber vi i Vy med å forbedre.

Årets undersøkelse om sommeravvik, viser at det store arbeidet som er lagt ned for å sørge for riktig, rask og nyttig informasjon, gir positive resultater. Undersøkelsen viser økning i kundenes tilfredshet med informasjon ved avvik. Dette er en svært krevende oppgave som fordrer stor innsats fra mange parter og et tett samarbeid mellom blant annet Vy og Bane NOR. Informasjonen skal gå ut både raskt og riktig til togpersonell og til kundene, den skal være koordinert på skjermene i togene og på stasjonen, over høyttalere, i app og på Vy.no.

I Sverige viser Trafikverket undersøkelse for å følge opp og evaluere hvor fornøyde passasjerene er med den innkjøpte trafikken, at over 80 prosent av Vy Tågs passasjerer er fornøyde med reisen, noe som er en positiv økning fra forrige måling. Det som skiller seg mest ut i undersøkelsen på alle strekninger, er hvordan de ansatte om bord oppfattes. De får veldig høye karakterer der noen strekninger når full pott på 100 prosent. Avhengig av linjen gir 92-100 prosent av reisende positive tilbakemeldinger om våre ansatte.

Antall reiser i Norge og Sverige (mill.)



Positiv trend på antall reiseende

2022 har vært et utfordrende år på mange måter. Det startet med et nedsløst samfunn og svært få passasjerer i våre tog og busser våre. Vi har sett ganske gode forbedringer gjennom året, men antall reiser ligger fortsatt under nivåene vi hadde i 2019, som er det normale nivået vi sammenligner oss med.

I 2022 har vi 16 prosent under 2019-nivå for togtrafikk i Norge. Dersom vi sammenligner tallene med 2021, har vi 58 prosent over i Norge. Dette er en positiv trend og vi har stor tro på at dette fortsetter, så vi kan ønske enda flere kunder velkommen tilbake til togene våre!

I Sverige har interessen for å velge tog økt kraftig siden pandemien var over, og sommeren 2022 var antall turer med Nat Jägen Norrland rekordhøyt. Selv i juli- og nyttårsferien, har reisevolumet vært på et høyt nivå. Sammenlignet med 2021 har antall turer økt.

Etter endt pandemi, har bussevirkomheten gjort en målrettet innsats og fått ømtrent alle kundene tilbake. I desember måned var reisevolumet på 99 prosent av det siste normalåret, før pandemien.



Fra åpningen av Follobanen

Flere togreisende i Sverige

Vy Tåg AB jobber nå med å øke antallet foreningsreiser med tog – både reiser og langturer med nattdag.

Gjennom ulike insentiver jobber vi bedrift og organisasjoner med å gjøre en klimasatt overføring av reiser fra bil og fly til tog.

Vi har også jobbet spesielt for å øke reiseløp på enkelte strekninger. Ett eksempel er at vi har utviklet gode løsninger i bookingsystemet, og funnet passende samarbeid som gjør det enkelt for foreningsreisende som ønsker å ta nattdag fra Stockholm mot Skellefteå. Nå kan vi tilby en lettere og mer komfortabel reise på denne ruten med tilpassede bussforbindelser fra Bastutrask videre til Skellefteå, og også tilfly reisende flykøst på kjøpet.

Gjennom året har det vært en stor vekst i antall reisende med Norråg. I juli lå reiseløpet 6,5 prosent høyere enn tilsvarende periode i normalåret 2019. Totalt sett for 2022, lå reiseløpet på samme nivå som 2019. Vi forventer en ytterligere økning i 2023.

Det er flere årsaker til den gode veksten i Norråg. På visse strekninger har prisen blitt redusert for å få reisende til å velge toget fremfor bilen, og det har vært aktiv markedsføring av togtilbudet. I tillegg valgte mange svensker ferie i innlands og drivstoppene for billettene ble høyere, noe som også medvirket til en positiv utvikling for Norråg.

Også Nattdag i Norrland hadde flere reisende i 2022, med en stor økning frem til august og nivået tilsvarende 2019 ut året.

Åpning av Follobanen

11. desember 2022 åpnet Follobanen, det største løftet i norsk jernbane siden Gardermobanen åpnet i 1998. Etter en investering på 36 mrd. og 13 års arbeid fra Bane NOR, kunne den nye dobbeltsporede ekspresslinjen mellom

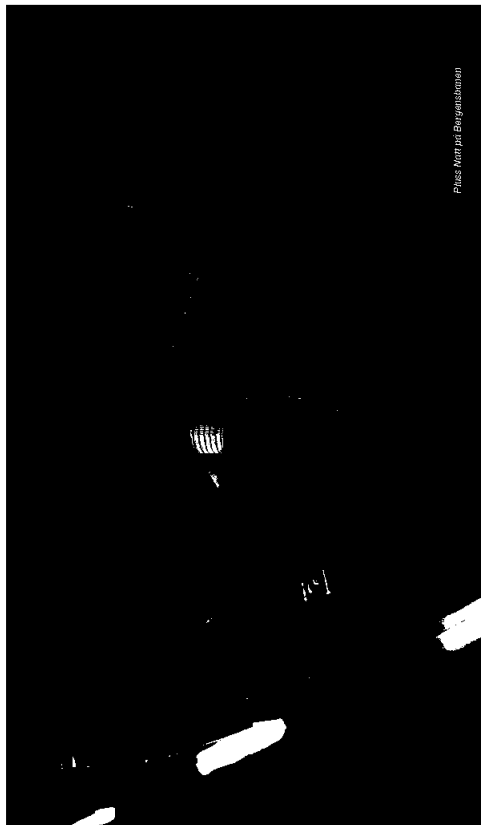
Skj og Oslo endelig tas i bruk. Med en reisetid på bare 12 minutter mellom Skj og Oslo ble by og forstad knyttet tett sammen. Vy jobbet grundig for å gi et forbedret togtilbud til samtlige togkunder i Østfold og Follo, og i tillegg til hyppige avganger på Follobanen, fikk blant annet kundene i Rakkestad flere avganger på hverdager. Østfoldbanens lokallinje L2 fikk dobbelt så mange avganger per time på hverdager, noe som skal bidra til større fleksibilitet i folks hverdag.

Dessverre ble gleden kortvarig, da banen måtte stenge 19. desember. Banen forble stengt ut året, og vi håper vi kan se tilbake på dette som en kortvarig hendelse. Follobanen vil påvirke folks hverdag til det positive og vi ser frem til at den åpner igjen.

Nye tjenester gjør kundereisen enklere og mer behagelig

Å reise miljøvennlig skal være enkelt, og vi jobber kontinuerlig med å gi gode kundeopplevelser i Vy sine kanaler. Samtidig lanserer vi nye tjenester som gjør reisen enklere og mer behagelig. Vi vet at dette er viktig for å få folk til å velge kollektiv i stedet for bil, og i 2022 har vi lansert nye nytt til kundene våre. Noe av dette er:

- **Nytt produkt på Bergensbanen:** Pluss Nattdag i fylkeskommunale billetter, eks. Huter, Brakar og ØKT. Det skal gjøre det tydeligere for kundene våre at de også kan kjøpe billetter fra andre transport selskap i Vy-appen.
- **Selvbetjent bestilling av rullestolplass:** Bestillingen per nå er begrenset til app og Bergensbanen, men måler et etter hvert å lansere på web, og på flere stasjoner.
- **Selvbetjent bestilling av sykkelplass på strekningen Oslo – Gjøteborg.**



Pluss Nattdag i Bergensbanen

- **Nytt design og svarveier til de viktigste oppgavene for kundene på Vyn.**

- **Planlagte og oppsatte avvik i reiseløp på app.** Dette vil hjelpe kundene med å få oppdatert avviksinformasjon og gi de bedre forutsiering for å ta alternative reisevalg når det er avvik i transporttilbudet.

- **Selvbetjent endring av reise.**

- **Informasjon ved alternativ transport på billettene.**

- **Forbedringer for Smartrpiskunder:** Fra åtte til to klikk for kjøp av Smartrpiskunder.

- **Smartrpiskunder til hele Østlandet.**

- **Lydguide på Bergensbanen:** Voice of Norway er en lydguide som gir brukeren tilgang på utvalgte historier og intervjuer på Bergensbanen, knyttet til spesifikke posisjoner.

- **Taxi-tjenesten er nå utvidet til 65 taxiseksjoner.**

- **Kundeprogrammet Grønn reise:** Lansert i Norge i 2021 og nå er det også rullet ut i Sverige. Her kan medlemmene se hvor mye de sparer miljøet ved å reise kollektivt i vår CO₂-kalkulator. I Norge har vi 220 000 medlemmer, i Sverige 23 000 medlemmer.

Vy-appen nådde 4,1 millioner nedlastninger i 2022 og 476 000 av dem skjedde i 2022. I juni hadde vi rekord i antall brukere av appen, med hele 830 000. Det siste halvåret hadde vi ca. 790 000 brukere hver måned, noe som er en økning på rundt 26 prosent sammenlignet med samme periode i 2021. Totalt sett har appen, sammen med Vyno, rundt 2 millioner brukere hver måned.

Kundene liker Vys fleksible togbilletter

Da korona kom, etterlyste kundene mer fleksible billettalternativer for hverdagsreiser. Vy lanserte derfor Smartrps som pilot i 2021 og i 2022 ble billettalternativen

Implementert på hele Østlandet. Jo mer du reiser i en 30-dagersperiode, jo billigere blir billettene og du betaler aldri mer enn prisen for månedskortet. Du slipper dermed å tenke på hva som lønner seg, siden du får den beste prisen uansett.

Over 10 000 personer testet løsningen, og etter gode tilbakemeldinger, lanserte vi Smartrps for togreisende på hele Østlandet i som del av Vys ordinære billettportefølle.

Det er vanskelig å estimere innkretseffekten av Smartrps, siden pandemien gjør sammenlikningsgrunnlaget usikkert. Likevel ser vi tydelige indikasjoner på at Smartrps gir en positiv innkretseffekt. Men minst like viktig er det at kundene setter stor pris på Smartrps. 83 prosent ønsker å bruke Smartrps videre, og 74 prosent sier de er fornøyd med tilbudet. Vi ser også at utviklingen i totale billettinntekter der Smartrps er tilgjengelig, har vært positiv.

Den fleksible billetten har blitt en viktig del av billettporteføllen. 1,54 millioner Smartrpsbilletter er solgt i Vy-appen siden utrollingen på Østlandet i mars. Foreløpig kan Smartrps brukes på hele Østlandet, men kun dersom du pendler med tog mellom to faste stasjoner hvor én av stasjonene er utenfor Ruters taksområde.

Fornøyde busskunder

I Sverige hadde Vy Buss BusaYou de mest fornøyde kundene for 12. år på rad i den årlige undersøkelsen gjort av Svensk Kvalitetsskole. Vy Flybussarna innok førsteprisen i kategorien «bakke transport», da Service Score i 2022 kåret selskapene som gir kundene best service basert på deres forventninger. Kategorien omfatter busselskaper, selskaper innenfor jernbanetransport og kollektivtransport i det svenske markedet.



direktiv

Vy Buss kjøper alle rute- og ekspresbussene i tråd med regelverket for universell utforming. Vy Buss har i 2022 styrket oppfølgingen med nytt selvsikringskurs for personell med sikte på økt kompetanse og korrekte holdninger overfor reisende med nedsatt funksjonsevne. Det er intensjonert vedlikehold av teknisk utstyr i bussen samt gitt praktisk opplæring i bruk som skal sikre korrekt behandling av utstyret. Vy Buss samarbeider med utvalgte interesser/foreninger som representerer ulike brukergrupper for å ivareta kvaliteten på våre tjenester.

Vi jobber videre for å utvikle et dør-til-dør-tilbud

De siste årene har Vy tatt flere steg for å tilby kundene våre et dør-til-dør-tilbud. Tjenester som bestillingsbussene, gjør det enklere for kundene våre og er viktige tillegg til Kjernevirksomheten vår.

Vybil er også et eksempel på en tjeneste vi lanserte for å bidra til færre biler på veiene gjennom bildeling. Dessverre gjorde pandemien det utfordrende for Vybil i etableringsfasen og en kollektivdrangse som allerede tapte mye penger under pandemien, kunne ikke Vy prioritere en investering som ikke ville være lønnsom før om flere år. Derfor så vi oss ned til å utvikle denne tjenesten i 2022.

Taxi-tjenesten i Vy app er nå utvidet til 65 taxiseksjoner og er tilgjengelig i de aller fleste fylker. Tjenesten tilbyr sammenhengende av pris når det er flere taxiseksjoner tilgjengelig, og man kan bruke kart for å plukke inn hentetid og følge taxens posisjon før den ankommer. Vi har hatt 33 000 unike brukere av tjenesten, 33 prosent er forhåndsbestillinger og 39 prosent av turene ender med sluttpris under markpris, som er det turene beløpet. Brukerne av tjenesten er fornøyde og scorer taxiseksjonene høyt.

Vy satser på bærekraftig reiseliv

Vy satser på utvikling av et bærekraftig reiseliv basert på kollektivtransport som en forsterkning til Kjernevirksomheten. Dette gjør vi blant annet gjennom de delteide selskapene Flord Tours Group og Flåm Utvikling. Sammen arbeider vi kontinuerlig med å få flere reisevaksjoner over på bærekraftige transportmidler, blant annet ved utvikling av attraktive reisevaksjonskonsepter og -pakker basert på transport med tog, buss og båt i samarbeid med lokale reisevaksjonsaktører. Reisevaksjonene utvikles i Flord Tours og gjøres tilgjengelige via deres digitale, dynamiske reisevaksjonsportal.

I desember 2022 kjøpte Flord Tours Group ut resterende aksjer (26 prosent) i datterselskapet Flord Tours AS. Flord Tours Group har også delatt i etableringen av et nytt, lokalt reisevaksjonselskap i Hardanger, Book Hardanger AS, og har en eierandel på 33 prosent i selskapet. Målet er at det nye selskapet skal bidra til å samle og styre det lokale reiselivet, og øke turistvolumene i regionen.

I løpet av høsten ble det gjennomført en stor investering i Vy Buss Sverige under navnet «Det gode vertskap». Godt vertskap er en filosofi som handler om å få folk til å føle seg velkomne og har tidligere blitt implementert i Vy bus4you. En filosofi som på mange måter også har dannet grunnlaget for merkes høg kundetilfredshet de siste elleve årene. Denne gangen gikk alle i Vy Buss Sverige del på forelesning og workshop med forfatter og foreleser Jan Gunnarsson, om kunsten å få mennesker til å føle seg velkommen. Siden Vy Buss Sverige er en større organisasjon, spredt over rundt tre områder i Sverige, var foredragene ikke bare lærerike, men også en fin mulighet for kolleger til å møtes og utveksle erfaringer om kundeservice og vertskap. Planen er å fortsette å jobbe med «Det gode vertskap» i året som kommer.

I Norge var Vy express årets klærer på Norsk Kundebarometer og klåret 40 plasser fra 124, plass i 2021 til 84, plass i 2022. I bransjen ble Vy express rangert som nummer ni av 16 persontransportbedrifter i 2022 oppnår ekspresbussvirksomheten vår en svært høy kundetilfredshet på 85 poeng. Dette er et godt bevis på at medarbeiderne våre lykkes daglig i å skape gode kundeopplevelser.

Forbedringsprisen 2022 gikk til Flygbussarna og Bus4you i Sverige

Vy delte for første gang ut en intern forbedringspris i år. Hensikten er å vise frem personer og tiltak som skaper forbedringer for kunder og ansatte. Prisens første pris gikk til Vys svenske busselskap Flygbussarna og Bus4you. Flygbussarna mistet 99 prosent av omsætningen nærmest over natten da pandemien kom, og Bus4you så anledning til å gjøre om og om igjen i 2020. Flygbussarna og Bus4you ble kåret til årets beste i kategorien «Bedste kundeopplevelse». Det ble lagt en betydelig innsats i å bygge opp igjen den kommersielle virksomheten i Sverige etter pandemien. Blant annet gjennom forbedring av tilbudet til kundene og utvikling av medarbeidere, kom virksomheten styrket ut av pandemien. Flygbussarna er fortsatt godt under utvikling på antall reisende sammenlignet med 2019, men forbedringsprisen er økt. I Bus4you er volumet nå høyere enn i 2019.

Arbeid med universell utforming

Det skal være enkelt å reise med Vy. Vi jobber derfor med å sikre at våre produkter og tjenester tilfredsstiller kravene til universell utforming slik at vi har løsninger som gir god tilgjengelighet for personer med nedsatt funksjonsevne. Vi har kontakt med organisasjoner for de med funksjonsnedsettelse og andre eksterne aktører på området, og er med i Lærbannedirektoratets «Utdraggruppen for universell utforming».

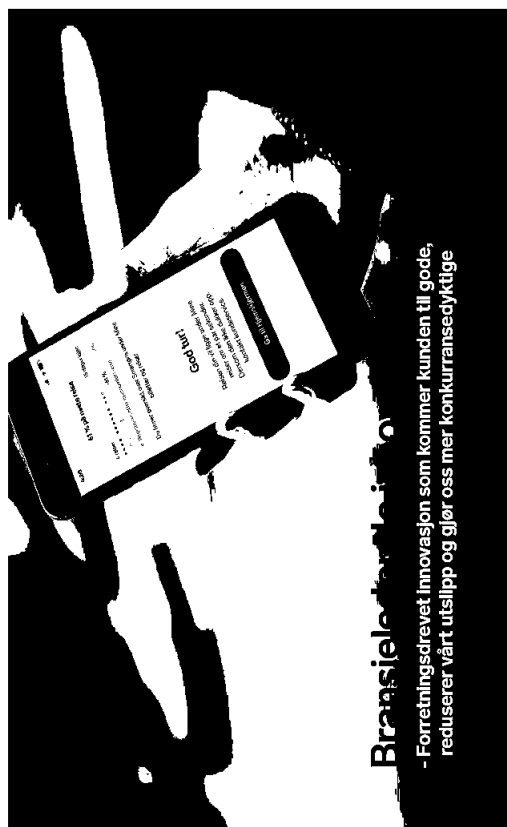
I 2022 har vi blant annet samarbeidet med Bane NOR om å ta frem en ny type stasjonsbasert rullestolrampe for langulvstog. Vi har gitt innspill til Norske Tog i anskaffelse av nytt lokaltogsmateriell (type 77) og vi har jobbet med tilpassing av vagn og Vy-appen i forbindelse med nytt EU-

Vekst i godstransport i Europa

CargoNet har gjennom 2022 transportert norsk slømat fra Narvik i Nord-Norge til Padborg sør i Danmark. Dette som et supplement og alternativ til togene mellom Narvik og Oslo. Et fullstendig slømattoget har plass til om lag 700 tonn slømat og kan med daglige avganger fjerne over 10 000 tonn slømat og redusere CO₂-utslipp med over 20 000 tonn i året. Det er en ambisjon å øke ukenlige avganger med norsk slømat fra Narvik løpet av 2023 i takt med etterspørsel og vekst i norsk slømattransport, men på grunn av begrensninger på broene i Danmark, vil togene gå til Malmö. Returen til Norge går direkte til Oslo med importvarer, hvor dagligvarer og annet gods lastes opp til Nord-Norge.

Det er vekst i bærekraftig godstransport på bane i Europa. CargoNet har derfor jobbet aktivt for at mer grensoverskridende gods skal gå fra og til bane ved å forbedre sitt rutetilbud mellom Skåne og Oslo. Dette understøtter økende volumstrømmer på tog mellom Norge og Europa. Veksten fortsatte i 2022, og på tross av en mer uventende økonomisk situasjon forventes det også videre vekst i 2023. CargoNet styrker kapasiteten med flere avganger mellom Oslo og Gøteborg, samt økt kapasitet mellom Oslo og Skåne. Gods som blir fraktet på tog inn til Norge, fraktes ofte videre på tog innland og blir dermed til mer miljøvennlig transport og økt trykksikkerhet. Det samme gjelder eksport av varer ut av landet.





Brønnøysundregistrene

- Forretningsdrevet innovasjon som kommer kunden til gode, reduserer vårt utslipp og gjør oss mer konkurransedyktige

Utlagte operasjonelle styringsindikatorer (KPIer)	Status 2022	Måltall 2023
Utslipp av CO2-ekvivalenter per satekm buss	24,8	24,5
Utslipp av CO2-ekvivalenter per tomkm gods	4,6	4,1
Energi kWh/bruttoenkm tog Norge	48	40

3 GOD HELSE OG LIVSKVALITET	9 INDUSTRI, INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR	12 ARBEIDSLIV, FORBRUK OG PRODUKSJON	13 STOPPE KLIMAFØRINGERNE	17 SAMARBEID FOR Å MÅLENT
God helse og livskvalitet gjennom transportalternativer og gode tjenester reduserer antall kjøretøy på veiene	Bevokst- og byrte og samfunn til å utvikle og videreutvikle infrastruktur og tjenester. Vi jobber med mer effektiv bruk av ressurser og økt bruk av nye og miljøvennlige teknologier	Ansattlig forbruk og produksjon. Vi skal redusere vår egen miljøbelastning gjennom effektivisering og innovasjon. Redusere avfallsmengden, utslipp av klimagasser og bruk av vann og jord	Stoppe klimaendringene gjennom innovasjon og samarbeid. Vi jobber med å utvikle gode kundeopplevelser og innovasjon, styrer vi innovasjon og samarbeid mellom etneterne i samfunnssektoren og vi vil bidra til bærekraftig utvikling. Vi er også med på å utvikle nye tjenester og produkter som bidrar til vellykkede partnerskap mellom etneterne i samfunnssektoren	Samarbeid for å nå målene. Vi jobber med å utvikle nye tjenester og produkter som bidrar til vellykkede partnerskap mellom etneterne i samfunnssektoren

Norges mål er å følge klimamålingene å mer enn halvparten av utslippene innen 2030. Selv om Vys klimamåling er å mer enn halvparten av utslippene innen 2030, vil vi fortsatt ha mye å lære av våre kollektive og individuelle løsninger, og vi vil fortsatt jobbe med å redusere våre egne direkte utslipp og utslipp fra våre leverandører.

Forbruk av fossilt drivstoff i buss- og godsvirksomheten er vår største kilde til klimautslipp. Vi arbeider derfor for å gjøre vår største kilde til klimautslipp mer effektiv. Vi jobber med å redusere utslippene våre gjennom å gjøre mer effektivt bruk av utslipp av klimagasser ble betydelig redusert i 2020 og 2021, men utslippet har økt i 2022. Vygruppen's totale klimagassutslipp fra transport økte med 26 prosent i 2022, sammenlignet med 2021. En økning i klimagassutslipp kommer som følge av økt aktivitet og flere kjøpte busser, persontog og godstog. En annen årsak er at våre oppdragsgjivere innenfor buss og økonomiske hensyn har bestemt at bruken av biodiesel skal reduseres med overgang til vanlig diesel. I 2021 hadde Vy buss en andel biodiesel på 35 prosent. Denne er dessverre redusert til 21 prosent i 2022. Til tross for å redusere egne utslipp renoverer vi våre overgang til nyere og mer energieffektive busser og tog, samt mer energieffektiv kjøring.

Norge har et omsetningskrav for biodrivstoff til veltransport. Et omsetningskrav betyr at en viss andel av fossilt drivstoff skal erstattes med biodrivstoff i løpet av et år, og det er den som omsetter drivstoff som skal sørge for dette. I 2021 og 2022 var omsetningskravet for veltransport på 24,5 prosent. For å oppfylle kravet, må omsetterne sørge for at 24,5 prosent av den totale mengden drivstoff til veltransport per år består av biodrivstoff.

Selv om Vy sin bruk av biodrivstoff har blitt redusert og våre utslipps tall øker, er Norges totale omsetning av biodrivstoff lik. Norges totale klimagassutslipp knyttet til bruk av biodrivstoff øker dermed heller ikke.

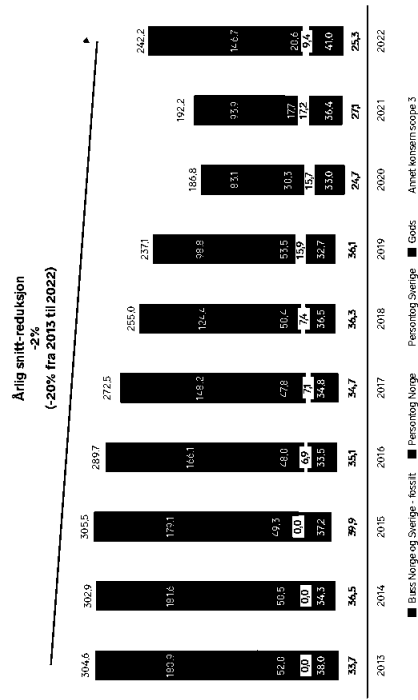
Ved at Vy vokser innenfor miljøvennlig transport, vil våre egne utslipp øke noe. Samtidig vil besparelsen for samfunnet, sammenlignet med alternativ transport, som privatbil og lastebil, øke betydelig. For 2022 er denne besparelsen beregnet til 687 000 tonn CO2-ekvivalenter, noe som tilsvarer de årlige klimagassutslippene til rundt 350 000 biler. I snitt blir 600 biler erstattet av et fullt tog i rushtrafikk. Utover direkte klimarelaterte utslipp, avlastet godsvirksomhetens (CargoNet) containerependler velene for om lag 236 000 lastebilur i 2022. Dette tilsvarer rundt 640 trailere daglig (effekt av volumer fraktet med industri og kommer i tillegg).

Vy kjøper strøm med opprinnelsesgaranter til drift av elektriske person- og godstog. Dette gir en garanti for at elektrisiteten vi bruker blir produsert som fornybar kraft ved norske vannkraftverk. Nesten alle våre tog har også muligheten til å generere og sende strøm tilbake til strømmettet ved brensling. Strømforbruket til Vy Tog Norge er redusert med ca. 17 prosent med strøm generert fra brensling.

Vi benytter to ulike beregninger av klimagassutslipp fra strømforbruk i vår rapportering: 1) Lokasjonsbasert metode som beregner utslipp med hensyn til hvor elektrisiteten er produsert, hvor vi i vårt regnskap har tatt utgangspunkt i norsk og svensk strømmix, og 2) markedsbasert metode

Vygruppen's klimagassutslipp 2013 – 2022

Absolutte utslipp (lokasjonsbasert), 1000 tonn CO2e. Scope 1, 2 og 3 uten biogent CO2 utslipp fra biodiesel





Andel diesel, biodiesel*, biogass og elektrisitet (i % av antall setekilometer)



■ Diesel ■ Biodiesel (HVO100 og B100)* ■ Biogass ■ Elektrisitet

Note: Biodiesel = HVO100 produsert av andelen primært sammensatt av fiske- og vegetariske og B100 (produsert av rapeseed) produsert av andelen primært sammensatt av fiske- og vegetariske.

Vi har redusert vårt klimagassutslipp fra leverandører (Scope 3)

Vår rapportering på våre leverandørers klimagassutslipp i henhold til den internasjonale standarden for Klimarapportering, Greenhouse Gas Protocol, Scope 3. I 2022 har vi videreutviklet beregningene for Scope 3, som nå omfatter punktene under inkludert i tidligere årsrapporter:

- Buss for tog i Norge og Sverige
- Reise med fly og taxi for ansatte
- Vett til tank (indirekte) utslipp fra produksjon av drivstoff
- Utslipp fra tjenester som hotell, tekstiler, vedlikehold og tjenester

Nye av året:

- Utslipp fra produksjon og vedlikehold av persontog, godstog og busser
- Vask og reindusert buss og tog
- Konstruksjon (fett, lys, varme, felleskostnad, husleie)
- Drift av IT infrastruktur

Alternativt reise (buss for tog i Norge) hadde i 2022 et klimagassutslipp på ca. 7 000 tonn CO₂-ekvivalenter, en reduksjon på 10 prosent fra 2020. Utslipp fra alternativt reise hadde en andel i utslipp fra leverandører i 2022 på 2 prosent av klimagassutslipp fra leverandører i 2022. Utslipp fra leverandører i 2022 er beregnet til 25 300 tonn CO₂-ekvivalenter for aktiviteter inkludert i konsolidert og rundt 65 200 tonn CO₂-ekvivalenter for produksjon og vedlikehold av tog og busser samt vett til tank-utslipp fra produksjon av drivstoff. Scope 3-utslipp fra aktiviteter inkludert i konsolidert utgjør om lag 17 prosent

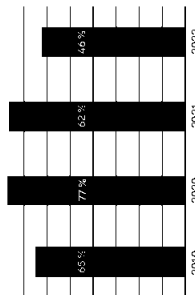
De siste tre månedene av året viser også en betydelig overgang til elektrisitet, spesielt i Osloregionen. Videre har eksempelvis Viken (Ruter) satt seg mål om kun utslippsfrie busser fra 2028.

Energiforbruk i bussvirksomheten

Utslipp av klimagass fra bussvirksomheten er betydelig redusert de senere år. Hovedårsaken er overgang til mer fornybar energi i bussvirksomheten. I tillegg har vi tatt i bruk flåtesyffingsystem, som blant annet registrerer drivstofforbruk, torgangskjøring og kjørselstid.

En strekk i regningen i 2021 var økt veitrafikkavgift på brennstoff i Norge, som medførte en økning på ca. 25 prosent i prisene. Dette har ført til at flere av våre oppdragsgivere har valgt å gå tilbake fra HVO til autodiesel. Konsekvensen av dette, er at vår andel av kjørte kilometer med utslippsfritt drivstoff, er redusert fra 77 prosent i 2020 til 62 prosent i 2021, og helt ned til 46 prosent i 2022. Dette til tross for at el-buss er økt fra ca. 2 mill. km i 2020 til 9,2 mill. km i 2021 og 12,2 mill. km i 2022. I 2023 vil andelen øke marginalt grunnet flere el-busser.

Buss - andel vegkm, kjørt med HVO/biodiesel/gass/elektrisitet



maskinparken. Nyanskaffet materiell møter de strengeste og nyeste miljøkrav. I løpet av 2022 er det anskaffet flere nye terminalmaskiner, og ytterligere flere vil bli levert i løpet av 2023. CargoNet forventer i løpet av 2023 å starte test av elektriske terminalmaskiner i samarbeid med leverandør. På Alnabru terminalen, og Trondheim, er nå alle våre arbeidsbiler elektriske, og det er etablert gode lademuligheter for kjøretøyene. Andre biler som CargoNet benytter i sin drift, skiftes løpende ut til elektriske biler.

Vy Buss i front for elektrifisering

Vy ønsker å sette en standard for bærekraft og være pådriver i positivt reising, slik at fremtidens reisevilje vil møtes med et mer klimavennlig tilbud. I 2022 har Vy sin kommersielle busstett gått i front for elektrifisering av bussflåten, og fått levert nye elektriske turbusser. Introduksjonen av elektriske busser er kun i begynnelsen, og målet er en bussflåte som ikke forurenser.

Vy buss er Norges største kommersielle bussaktør, og følger et stort samfunnsansvar. Ved å elektrifisere bussflåten setter vi en standard i transport og billett til klima på alvor. Vi kommer ikke til å stoppe her, men ønsker kontinuerlig å teste ny og fremtidsrettede, spesialiserte innovasjoner som billett til å ha med CO₂-utslipp.

Vy Buss fikk i februar 2022 tilbudt kontrakt for bussjefer i Kongsvik og midtbyen, som medfører at området skal kjøres 100 prosent elektrisk. Oppdraget utgjør ca. 3,7 millioner km og skal kjøres av 94 busser. Trafikken har vokst betydelig de senere år, og det er derfor behov for å øke antallet busser. CO₂-utslippene i 2022 vil bli redusert betydelig med flere elektriske utslipp av NOx og partikler. Det er særlig viktig for Kongsvik by.

Regjeringen vedtok våren 2021 en ny klimaplan hvor de krever at offentlige kjøp av transporttjenester fra 2025 skal baseres på at alle bybusser skal være utslippsfrie.

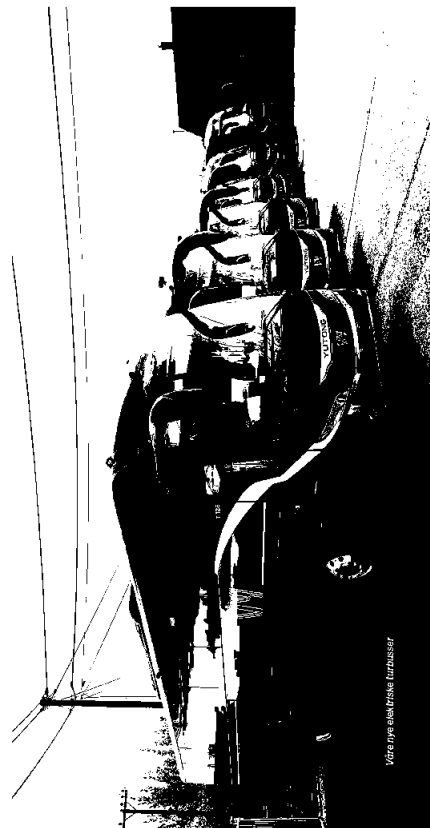
som hensyntar opprinnelsesgarantier slik at, i vårt tilfelle, utslippskoeffisient knyttet til 100 prosent fornybar energi benyttes for strøm det er kjøpt opprinnelsesgarantier for. For strøm uten kjøp av opprinnelsesgarantier benyttes utslipp fra strøm kjøpt av opprinnelsesgarantier benyttes fra NVE. Begge tilfeller benyttes «well to wheel» slik at utslipp knyttet til produksjon av energien også er inkludert. Medregnet opprinnelsesgarantier eller besparelsen med 3 643 tonn CO₂-ekvivalenter. For mer detaljer, se kapitlet «Klimaregnskap» i årsrapporten.

Reduserte utslipp fra tog

For persontog i Norge er klimagassutslippene (Scope 1 og Scope 2, uten biogen utslipp) redusert med 60 prosent i 2022 sammenlignet med 2019, hovedsakelig som følge av at vi fra juni 2020 kun har kjørt elektriske persontog, helt uten dieselsmekningene på Nordlandsbanen, men også på grunn av 1 prosent lavere energiforbruk per kjørt setekilometer for el-tog i 2022 sammenlignet med 2019. Godstogskonsumenten har økt utslippene med 25 prosent sammenlignet med 2019, hovedsakelig på grunn av økt produksjon (delt frakt av tømmer) og økt forbruk av diesel. Utslippene er i stor grad påvirket av ulike faktorer, som blant annet konsentrasjonen av diesel og elektrisk drift. I 2022 er det relativt elektrifisert område (WtW per netto tonnkilometer) 6 prosent lavere sammenlignet med frakt av gods på el-tog i 2019.

CargoNet arbeider kontinuerlig med forbedring av forbruket på tross av dette er også et resultat av de nye kriteriene. Selskapet har i slutten av 2022 etablert nye kriterier som vil erstatte eldre dieselkontrakter med langt mer energieffektive alternativer på Nordlandsbanen, og vil i løpet av kommende år notis flere nye elektriske lokomotiver som vil erstatte eldre materiell. De nye lokomotivene vil ha tilbakemelding av elektrisitet til reisetid ved bremsing. CargoNet vektlegger energieffektivitet og prioriterer dette i investeringsplanen. Tjenesteforbruk og prioriterer på lokomotivensamlinger og gir ytterligere effekter i form av redusert energiforbruk.

Også på terminalisten foresår det en løpende fornyelse av



Vy Buss elektriske turbusser



Bus på vei fra Lørd i vår nye Svanemiljøen vaskerhall på Hamar

av våre utslipp fra egen drift (Scope 1 og 2, uten bogen utslipp, lokasjonsbasert metode).

Vy kåret til en av årets klimavinnere

Av i alt 100 norske bedrifter, var Vy en av de få som nådde til topps i PwCs Klimaindeks 12022. Vy var blant de ti som fikk toppscore i indeksen. PwCs Klimaindeks er basert på offentlig tilgjengelig informasjon om hvordan Norges 100 største selskaper jobber med klima.

Klimaindeksen vurderer selskapene på bakgrunn av historiske data knyttet til selskapenes utslipp av CO₂ og andre klimagasser, mål om klimagassutslipp, reduksjon i CO₂, hvilke kilder til klimagassutslipp som er med i selskapenes mål og beregninger, og hvilke utslippskutt selskapene kan vise til de siste tre årene.

Minibuss 24-7 gjør TT-transporten i Oslo elektrisk

Minibuss 24-7 vant kontrakten om TT-spesial i Oslo og utfører transporten med 60 elektriske minibusser med oppstart 1.2022. Dette er den første elektriske kontrakt Vy sitt datterselskap har inngått. TT-transporten foregår over hele Oslo og gjennom hele døgnet. De profilerte minibussene synes godt i bybildet. For å sikre løsekapasitet, har Minibuss 24-7 satt opp en egen basepark for alle kjøretøyene på Økern. I tillegg har Vy etablert et eget verksted for reparasjoner og vedlikehold. Overgangen til elektrisitet betyr for Oslo at 2,8 millioner kilometer årlig nå blir utslippsfrie.

Vymesterskapet bidrar til reduserte utslipp

Hvert år arrangerer Vy Buss et mesterskap for sjåførene i økonomisk, kundeservice og sikker kjøring. Målet er at sjåførene skal kjøre så trygt og miljøvennlig som mulig. I år startet 18 sjåfører med toppscore i miljø- og kundeservice i kjøret til finalen. Fire svenske og 14 norske sjåfører.

Gode resultater oppnådd for Vy sine Svanemerkede vaskehaller

I 2020 ble vår storvaskerhall på Eidsvoll Norges første svanemerkede vaskerhall. I 2022 er også vaskerhallene på Hamar og Brumunddal blitt svanemerket. Svanemerket stiller strenge krav til vannforbruk og rengjøring av vaskesannet. Vi har sett gode resultater av tilbakemeldingene fra sjåførene. I 2022 sparte vaskerhallen på Eidsvoll kommunen for tre millioner liter vann og over 85 prosent av vaskesannet ble gjenbrukt. Kravet fra Svanemerket er ca. 270 liter vann per bussvask, og resultatet fra Eidsvoll er ca. 65 liter vann per bussvask. Svanemerkets krav innebærer også krav om å tjene oljefraksjoner, tungmetaller og andre miljøgifter. Vy Buss har totalt 57 vaskerhall og vi ønsker å se på muligheten til å svanemerke flere renover.

CargoNet fornyer lokomotivflåten

CargoNet har allerede fått levert to hybridlokomotiver av typen Stadler EUROQUAD. I starten av 2023 leveres ytterligere to lokomotiver av denne typen. Dette er elektriske

lokomotiver som også har en dieselmotor, og de er av de mest miljøvennlige lokomotivene som er tilgjengelig i markedet i dag. Lokomotivene kan benyttes både på elektrifiserte og ikke-elektrifiserte strækninger, og vil blant annet, settes inn på strækningen Oslo – Fauske. Dette gir fleksibilitet og optimaliserer ressursbruk ved at man bare trenger ett lokomotiv for å kjøre hele strækningen, og det vil også medføre reduserte utslipp når strækningen mellom Trondheim og Sjødal blir elektrifisert. I tillegg vil det kommende år anskaffes flere Traxx-lokomotiver som erstatter for eldre lokomotiver og for å understøtte videre vekst. Disse lokomotivene måler tilbake noe av energien i togrenningen til strømmen, og er derfor mer energieffektive enn eldre lokomotiver. I løpet av kommende år, vil 13 nye lokomotiver komplettere lokomotivflåten med nyere og mer energieffektive elektriske lokomotiver.

Nulutslipps løfteutstyr på CargoNet sine terminaler

CargoNet har et tett samarbeid med leverandørene av løfteutstyr til terminalene om utvikling og overgang til nulutslipps løfteutstyr. CargoNet har avlagt uttesting av prototyper av elektrisk løfteutstyr med oppstart i utgangen av 2023, og blir da den første terminaloperatøren i Europa som tester nulutslippsmaskiner produsert av leverandører i Europa med løftekapasitet på opptil 45 tonn. Vi er stolte av å få være med på denne utviklingen i en så tidlig fase.

CargoNet tester batterivogn for å kutte dieselforbruk

Hver dag transporteres store mengder frukt, grønnsaker, medisiner, sjemat og andre varer som trenger temperaturregulering på jernbanen. Under transporten bruker Kjøleagregatene i dag fossilt brennstoff (diesel) som energikilde. For å gjøre godstransport på jernbane enda mer miljøvennlig har CargoNet tidligere testet en ny type togvogn som lagrer og lagrer strøm som kan forsyne kjøleagregatene med miljøvennlig energi og bidra til ytterligere reduksjon i CO₂ utslipp. CargoNet har startet opp et testprogram som skal pågå gjennom vinteren 2022-2023 for den nyeste typen vogn av denne type. Testprogrammet utføres i samarbeid med ASKO Transport.

Smartere togbillett får flere til å reise kollektivt

Rundt 20 prosent av kundene sier de reiser mindre med bil grunnet Vys fleksible billettkonsept Smartpris. Nesten 40 prosent av disse, sier de har minst to smartdager førre med bil i loken. Tall fra kundeundersøkelsen og reisedata indikerer at Smartpris sparer 850 000 bilreiser årlig (basert på spørreundersøkelse). Blant annet, sier en av tre kunder at de reiser mer med tog på grunn av Smartpris. 83 prosent av disse, sier de reiser en dag i uken eller mer.

Verdens første store selvkjørende buss i rutetrafikk

Vy og Kolumbus lanserte i mai 2022 verdens første store selvkjørende buss i rutetrafikk i Stavanger. Prosjektet skal gå frem til mai 2024, og har fått mye oppmerksomhet, spesielt i utlandet. Den selvkjørende teknologien har innført over 1000 passasjerer, og bussen har vært i stabil drift gjennom året. Over 9000 passasjerer har kjørt med bussen i løpet av 2022.

Bussen eies og driftes med operatør fra Vy, og er av de aller mest avanserte i sitt slag. Traasen og bussen kjøres i Stavanger er svært komplekse, og ruten kjøres derfor med sikkerhetsstyrer om bord. For enklere trosser på dekk av ruten, vil det i løpet av 2023-2024 trolig bli testet kjøring uten sikkerhetsstyrer om bord.

Prosjektet i Stavanger følger et utviklingsløp der det kommer seg videre med å utvikle teknologi og løsninger for en sikker, kundevennlig og pålitelig autonom busdrift.

Minst mulig avfall

Vy ønsker å bidra til å redusere mengden avfall. Dette gjøres først ved å hindre at avfall oppstår. Deretter skal avfallet gjenbrukes eller gjenvinnes om mulig. Det er viktig at avfallet ikke legges på avfallsdeponi eller brennes uten energiutnyttelse. Målet er å stadig finne nye gjenbruksmuligheter og øke kildesorteringsgraden, blant annet gjennom:

- Kildesortering på togene, hvor papir blir resirkulert og restavfall energigjenvinnes
- Redusere plast ved matservering på togene og innvendig plast, beskjæring på nye busser
- Slette krav til å følge opp leverandører av verksteds- og renholds tjenester for å redusere kjemikalier og uniformer
- Øke grad av gjenbruk og gjenvinning av brukte uniformer

Bussviksomheten har registrert et avfallsvolum på 1181 tonn, en økning på ca. 10 prosent fra 2021. Kildesorteringsgraden er økt og ligger på 83 prosent. Var gjenbruksvolumet har registrert avfallsvolum på om lag 100 tonn og en kildesorteringsgrad på nær 100 prosent. Renholdsavviksomheten (Agilla for Personer) har registrert 91 tonn avfall med kildesorteringsgrad 25 prosent.

Det er ikke registrert vesentlige utslipp av kjemikalier eller lekkasjer knyttet til vår virksomhet i 2022.

Team Verksted, vår frittstående verkstedkjede har avtaler for avfallsavtaltninger på samtlige verksteder og strekker seg langt ut i landet. Samtidig i samarbeid med Agilla for Personer, har vi etablert samarbeid med Agilla for Personer som behandler det som postavfall. Dette er et miljømessig ansvar de færreste i bransjen har.



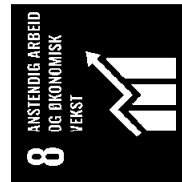
Effektivt og pålitelig i alt vi gjør
- Systematisk arbeid med interne prosesser og samarbeid med andre i sektoren for å sikre konkurransekraft, kvalitet og bedre leveranser til kundene våre

Utvählte operasjonelle styringsindikatorer (KPIer)

Total punktlighet Personlog
Operatørhengig punktlighet Personlog
Punktlighet godstog

Status 2022
84,8 %
97,9 %
88 %

Måltall 2023
90 %
98,5 %
92 %



Ansvarlig arbeid og økonomisk vekst
Vi fremmer et trygt og ansvarlig arbeidsmiljø for alle arbeidstakerne. Vi jobber for bedre ressursutnyttelse, spesielt innenfor energiforbruk, for å bidra til å oppheve ledningen mellom økonomisk vekst og miljødelegger. Vi fremmer en bærekraftig turistnæring som skaper arbeidsplasser og fremmer lokal kultur og lokale produkter.



Bærekraftige byer og samfunn
Gi tilgang til trygge, tilgjengelige og bærekraftige transportløsninger til en overkommelig pris



Samarbeid for å nå målene
Vi bidrar til utveksling og partnerskap mellom emneene i samfunnssektoren og vi søker partnerskap mellom flere interessenter der hvor samarbeidet bidrar til bærekraftig utvikling

Regummiering av dekk

Vy buss har høy miljøbevissthet knyttet til dekk. For å redusere miljøbelastningen, benytter Vy buss regummiering dekk på drivaksel på samtlige dekk i anbudsvirksomheten. Rent teknisk betyr det at det blir lagt en ny slitebane på uslitte dekk, slik at dekkstammen kan brukes flere ganger. Beregninger viser at klimaa/rykket halveres ved bruk av regummiering dekk, sammenliknet med nye dekk. På sikt er det et mål å benytte regummiering dekk også på fremaksel. Vår dekkleverandør Gummiservice Produksjon AS, er miljøsertifisert etter ISO 14001.

Gjenbruk og resirkulering av IT-utstyr

Vy etterstrøber høyest mulig grad av gjenbruk og resirkulering av IT-utstyr. I 2022 hadde vi en gjennomsnittlig på 86 prosent på blant annet laptop, skrivebord og skjerm.

Hovedkontoret er et av Norges mest miljøvennlige bygg

Hovedkontoret til Vy var Norges første bygg med miljøsertifisering «Excellent» BREEAM-NOR. Norges første miljøsertifiseringssystem for bygg. Bygget er energieffektivt, fleksibelt og fremtidsrettet, og gir stor mening for leietakere, eiere og samfunn. I tillegg er det 364 sykkelparkeringsplasser. I tillegg kan ansatte bruke elektriske sykkel, og det er svært få parkeringsplasser for bil.

Deltar i Skift for en mer miljøvennlig transport

Vy ble i 2022 medlem i Skift, et klimainitiativ for bedrifter som vil bidra til at Norge når klimamålene. Vy er med for å bidra til en mer miljøvennlig transport, men også bli utfordret av andre bedrifter som har kommet langt i arbeidet med å redusere utslipp. Skift er også et forum for å diskutere felles initiativ på tvers av bransjer, og i fellesskap fremme forslag til gode tiltak for politikere.

Vy er medlem av Næring for klima

Næring for klima er et klimasamarbeid mellom Oslo kommune og virksomheter i Osloregionen. Næring for klima består av over 100 virksomheter som jobber for å redusere Oslos klimagassutslipp og bidra til å nå byens klimamål.

Vy tog skal redusere energiforbruket ytterligere

I lys av den pågående energikrisen i Europa og økte strømkostnader, er det viktig for Vy å drive og fremme på en energieffektiv måte. Vy har alltid jobbet med energisparende tiltak, men startet i begynnelsen av 2022 et større prosjekt for å ytterligere redusere energiforbruk gjennom flere tiltak. Noen av de viktigste temene vi jobber med er:

- Bruk av data for å øke kontroll og oversikt over energiforbruk.
- Organisere energiarbeidet i tog på en effektiv måte med klare mål.
- Optimalisere og effektivisere prosessen for å bytte ut gamle eller defekte strømmatere for å sikre riktig data.
- På mer detaljert nivå i energiforbruk ved måling av enkeltkomponenter om bord samt ved bruk av trykkløst verk.
- Redusere energiforbruket ved å parkere togene på en måte som bidrar til å redusere strømmen til oppladningsnettene for lesje i forbindelse med komfart og nedbremsing. Dette vil bidra til å redusere behovet for varme-, ventilasjons- og klimaanlegg for å gjøre dette mer energieffektivt.

Lav punktlighet skaper utfordring for kundene

En persons økonomiske stilling er det mellemste af de tre elementer i den økonomiske analyse. En persons økonomiske stilling kan beskrives ved hjælp af tre elementer: Den personens økonomiske stilling, den personens økonomiske stilling, den personens økonomiske stilling.

Statens begrunnelse for ølskipet i Vy, er å ha en leverandør som kan møte statens behov for transport av personer og gods på feriebane. Statens mål som eier er høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

For personogtrafik som omfatter de forhandlingene med Jernbanedirektoratet om direkte tildeling af trafikavtaler for Østlandet, er statens mål som eler bærekraftig og mest mulig effektiv opnåelse af sektorpoltiske mål.

Vy arbejder systematisk med omstilling og kontinuerlig forbedring i hele konsernet for at levere godt til kundene våre. Vi lægger vi til forberede og forenklet drifts- og støttprocessene, og lægger vi til rette for deling af beste praksis og læring på ivers av virksomheten. Ytterligere digitalisering og automatisering er sentral for å forbedre kvalitet og redusere kostnader fremover.

Vy arbejder med kvalitet i alle dele af virksomheden og for at sikre en bærekraftig værdikæde. Gode kundeoplevelser er for os det vigtigste, og på den måde kan vi sikre vores fortsatte gode og pålidelige basiskunder. For os er god virksomhed et spørgsmål om sikkerhed, punktlighed og god håndtering af uønskede situationer, særlig vigtig, hvis leveransen er afhængig af god og konstruktiv samarbejde med andre parter i søkøben, og lever op til det, at slutkunden blir høyt værdsat og har leveret den ønskede vare.

Effektivisering og tilskudd til godstog gir økt kapasitet og mer gods fra vei til bane

Cargotec arbejder struktureret og målrettet for at bedre ressursstyring, reducere kostene og øge kvaliteten. Konstant forbedring af interne processer og udviklingen af digitale værktøjer er særligt for os vigtige. Et eksempel på forbedringer inkluderer anskaffelse af nyt: tallsystem, automatisering af dokumentation, tjenester for bedre kommunikation og samhandling med kunder, leverandører og samarbejdspartnere. Den midlertidige flidsudfordringen for godsvejsføring fra tvl til miljøene, er videreført i marts 2023. Støtteamet glæder sig til samarbejde med kombitransport og vognlast, der konkurrerer med vogntransport og størst. Støtteamet udtaler sig på netværksmødet om godsvejsføring på bane.

Nye digitale løsninger i Vy Buss

I 2022 har Vy Buss bygget en dataplattform for Innsamling av sensordata. Dette skal hjelpe oss med å overvåke egen leveransekvallitet og gjøre det mulig med rask igangsettelse av målrettede forbedringstiltak. Plattformen bidrar til en mer effektivt ansattvertdag, bedre kunde glede og økt innovasjonsevne.

Arbejdet med fjernstyring af tilleggsvarme, er videreført fra 2021 til flere kontrakter og busser. Dette arbejdet bidrår til reduceret brug af drivstoft.

Implementering av digitale vaskelister er videreført til flere vaskehaller, slik at riktige busser blir vasket/tanket og at behovet for intern kommunikasjon ved bytte av busser reduseres.

Digitaliseringen fører til økt effektivitet, medarbeider tilfredshet, innovasjonsevne og økt kundetilfredshet.

Ansvarlige innkjøp

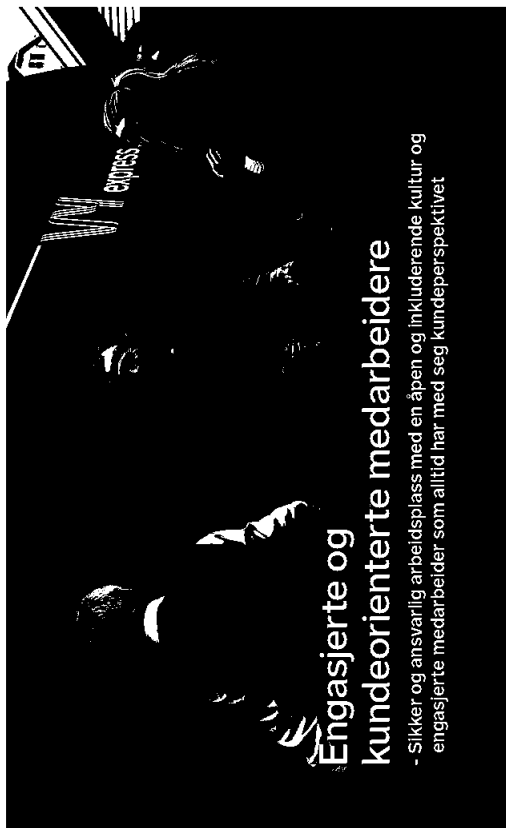
Vedtrykken om en ansvarlig indtægt. Glemmer vi at betale skat af vores indtægt, kan vi leverandøren specificere et krav om at leverandøren betaler skat af indtægten. Hvis leverandøren betaler skat af indtægten, kan vi leverandøren specificere et krav om at leverandøren betaler skat af indtægten. Hvis leverandøren betaler skat af indtægten, kan vi leverandøren specificere et krav om at leverandøren betaler skat af indtægten.

I 2022, de samtlige 766 arbejdsskadeundersøgelser blev behandlet af mindst fire eller flere tilkaldte medarbejdere. På næsten 50 procent af tilfældene blev der udført en skadeundersøgelse på stedet. Dermed vil færre arbejdsskadeundersøgelser blive udført på arbejdspladserne. Arbejdet med at sikre tilgængeligheden af arbejdskraft i virksomheder, der er udfordret af arbejdsskadeundersøgelser, vil blive et af de vigtigste arbejdsopgaver for virksomheder og arbejdsgivere i fremtiden. Det vil være vigtigt at sikre, at virksomheder og arbejdsgivere har tilstrækkelig arbejdskraft til at håndtere arbejdsskadeundersøgelser og sikre, at medarbejdere har tilstrækkelig tid til at håndtere arbejdsskadeundersøgelser. Det vil være vigtigt at sikre, at virksomheder og arbejdsgivere har tilstrækkelig arbejdskraft til at håndtere arbejdsskadeundersøgelser og sikre, at medarbejdere har tilstrækkelig tid til at håndtere arbejdsskadeundersøgelser. Det vil være vigtigt at sikre, at virksomheder og arbejdsgivere har tilstrækkelig arbejdskraft til at håndtere arbejdsskadeundersøgelser og sikre, at medarbejdere har tilstrækkelig tid til at håndtere arbejdsskadeundersøgelser.

Vygruppen anerkender at vår forretningspraksis kan ha potensiale til negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Samtidig ønsker vi å bidra til positiv utvikling i vår leverandørkjede og vi tilstræber leverandørforhold med leverandører som viser særlig vilje og evne til å jobbe med positiv utvikling i leverandørkjetten. Vi anerkender at vi per i dag ikke håndterer alle tenkelige negative konsekvenser i vår leverandørkjede. For mer informasjon, se kapitlet «Apertis livsloven og regelgjørelse for alle som lever i vår verden».



From DROPS (Driftsoperativt senter)



Engasjerte og kundeorienterte medarbeidere

- Sikker og ansvarlig arbeidsplass med en åpen og inkluderende kultur og engasjerte medarbeidere som alltid har med seg kundespektivet

Utvählte operasjonelle styringsindikatorer (KPIer)	Status 2022	Måltall 2023
Antall omkomme (og buss, arbeidsplass)	1	0
H1 (hyppighet av arbeidsulykker som er så alvorlige at det medfører minimum én hel dags fravær fra arbeidsplassen)	6,6	4,9
Sykefravær (totalt)	8,0 %	7,6%



Likestilling mellom kjønnene
Vi jobber aktivt for økt mangfold og like muligheter for alle



Anstendig arbeid og økonomisk vekst
Vi fremmer et trygt og anstendig arbeidsmiljø for alle arbeidstakere

Vi skal være bransjeførende på trafikksikkerhet og HMS. For at alle kunder skal mase trygt og anstendig være godt bærealt, jobber vi med tre innsatsområder:

- **Trafikksikkerhet:** Vi skal bidra til tryggere transport av mennesker og gods
- **Trygge kunder:** Kundene skal oppleve en trygg reise som er forutsigbar når det gjelder tid og kvalitet, og at personopplysninger blir håndtert på en trygg måte
- **Fornøyd og trygge kolleger:** Våre ansatte skal ha en trygg arbeidsplass som er utviklende og motiverende

Konsernfelles arbeid med HMS

Vi har i 2022 jobbet med å videreutvikle konsernets tilnærming til systematisk HMS. Det er utviklet en konsernfelles HMS-erklæring som gjennom vektlegging av forebygging, nærvarslelse og kontinuerlig forbedring, understøtter konsernets ambisjon om å være bransjeførende innenfor HMS og arbeidsmiljø.

Vi har med bakgrunn i identifiserte utviklingsområder utviklet en HMS-strategi HMS-strategi. Strategien, som er resultat av bred diskusjon på tvers av forretningsområder og tett samarbeid med verneinstansen, tar utgangspunkt i fire fokusområder:

- **Kontekst:** En tydelig konsernfelles tilnærming til HMS-arbeidet
- **Kompetanse:** God kunnskap blant ledere, ansatte og verneinstansen om elementene i systematisk HMS
- **Kapasitet:** Tilstrekkelig lag- og lederstøtte samt verkøy som bidrar til effektive arbeidsprosesser
- **Kommunikasjon:** Lette frem gode historier, dele god praksis og styrke samarbeidet på tvers

Innneværende år har vi sett en revitalisering av Konsernforum HMS. Dette forumet har bidratt til å styrke arbeidet

med læring og samspill på tvers av forretningsområder. Forumet består av resursspersoner som har sentrale roller i arbeidet med HMS eller løpende fagdisipliner, samt hovedverneombud. Konsernforum HMS fungerer som et rådgivende organ og er et viktig virkemiddel for diskusjon og forankring av sentrale problemstillinger knyttet til HMS-ledeelse på tvers av konsernet.

Nærvarslelse, og særlig leders ansvar og påvirkningskraft for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø, inngår som et sentralt tema i Vys ledningsutviklingsprogram. Her legger vi også vekt på betydningen av gode relasjoner mellom ansatte og mellom leder og medarbeidere for å sikre kontinuerlig forbedring i et forebyggende perspektiv.

I løpet av 2022 har Vyrgruppen innført konsernfelles avtale med ekstern bedriftshelsetjeneste. Bedriftshelsetjenesten vurderes å være et viktig virkemiddel for det videre arbeidet med forebygging og HMS på en systematisk måte. Overgangen til ekstern leverandør av bedriftshelsetjenester omfattet også virksomhetsoverdragelse av tidligere Vyr BHT.

HMS i CargoNet

Som et ledd i vårt systematiske HMS-arbeid og for å redusere antall personskader, har vi gjennomført en større HMS-risikoanalyse av terminalvirksomheten i CargoNet. Risikoanalysen har et bredt perspektiv på arbeidsmiljø og sikkerhet for de ansatte. Vurderingene tar utgangspunkt i at personskader ikke oppstår i et vakuum, men er et resultat av flere faktorer. Resultatet av analysen er derfor en handlingsplan som griper bredt inn i organisasjonen, inkluderer nye tiltak og bygger videre på aktiviteter som allerede er satt i gang for å bygge en god sikkerhets- og HMS-kultur. Prioriterte områder er bygging av kultur for rapportering av uønskede hendelser, kompetansbygging på HMS-feliet, ledningsutvikling, personlig verneutstyr, helsefremmende aktiviteter og økt samarbeid med andre

Helse, -miljø og sikkerhetserklæring

- Vår visjon er null skader, og vi skal jobbe forebyggende for å unngå skader og ulykker
- Vi skal være synlige ledere, lede i tråd med våre verdier og ledelsesprinsipper, og sikre økt nærhet
- Vi skal jobbe systematisk med forebygging HMS for å sikre trygge arbeidsplasser og redusere belastningskader og sykefravær
- Vi skal jobbe for et inkluderende, ikke-diskriminerende og mangfoldig arbeidsmiljø, der enkeltemneskall respekteres og veribest
- Vi skal lede an det kontinuerlige forbedringsarbeidet basert på åpenhet, læring og samspill på tvers
- Vi skal stille krav og sikre god oppfølging av våre leverandører når det gjelder helse, miljø og sikkerhet



Arvid Stora
Syrre Hønsle
Knut E. Englund
Knut E. Englund

Arvid Stora
Syrre Hønsle
Knut E. Englund
Knut E. Englund



aktører våre ansatte samhandler med og som påvirker deres sikkerhet og arbeidsmiljø. I løpet av 2023 vil utvikle arbeidet og inkludere øvrige avdelinger i arbeidet.

- Kompetansebygging HMS: Gjennomført verneombudsutvalg arbeid med bruk av nandaring og e-læring i kompetanseutvikling av verneombudene pågår.
- Kultur for rapportering: Organisasjonen er godt vant til Synergi som rapporteringssystem, men det pågår allerede et arbeid for å gjøre systemet mer tilgjengelig for den enkelte ansatte (alle ansatte får en egen bruker) og forenkling av innholdet.

HMS-prisen 2022

Vy delte ut en intern HMS-pris for første gang i år. Hensikten er å vise frem gode tiltak og stimulere til innsats innenfor dette viktige området. Årets pris gikk til daglig leder Vibeke Annesen i Gløvikbanen for arbeidet som er gjort for å bedre HMS-resultatene. Annesen leder en enhet på nesten hundre medarbeidere. Gløvikbanen har lavt sykefravær, høy medarbeiderfredshet og har vært helt uten personskader som har gitt fravær. De gode resultatene er blant annet et resultat av godt samarbeid med tillitsvalgte og verneombud basert på gjensidig tillit og respekt. Slik forklarer Annesen de gode resultatene:

«Vi er veldig opptatt av rapportering og at dette skal gjøres innenfor en positiv ramme. Det betyr at ingen skal henges ut dersom de gjør feil. Det er også viktig at vi gir tilbakemeldinger på de innmeldingene vi får. Feil vil dessverre oppstå til tider, men en viktig jobb er at vi alle tar lærdom av hendelser.

Jeg opplever også at vi har veldig god dialog med våre ansatte, deres tillitsvalgte og representantene i AMU. Jeg mener at vi i tillegg har skapt en kultur hvor vi oppmuntrer hverandre til å bidra til å redusere risikoen for uhell og uønskede hendelser. Dette gjøres ved at vi alle er opptatt av et godt arbeidsmiljø og av å trygge hverandre ved å dele egne erfaringer. Slik får vi kunnskap og økt oppmerksomhet hverdagen, og hjelper hverandre til å unngå feil og forebygge skader.»

Inkluderende Arbeidsliv (IA)

bransieprogram

IA bransieprogrammet for rutebuss og persontrafikk skal bidra til at målsettingen om redusert sykefravær, redusert faglig og fysiske utfordringer arbeidsmiljøet og økt omsorg. Bransieprogrammet ligger som en del av IA-året 2019-2022.

Vi har helt siden bransieprogrammet ble en del av IA-året vært en aktiv bidragsyter. Vi har i løpet av perioden søkt om midler til flere prosjekter i regi av både buss- og togutviklingsprogrammet. Dette er 74,7 millioner kroner. I tillegg har vi jobbet særlig med tiltak knyttet til prosjekter knyttet til skolebuss og tilpasset fysisk aktivitet og kunnskap om kosthold. Disse forskningsprosjektene har resultert i ny kunnskap om hva som påvirker sykefravær samt utvikling av en e-læringsmodul om ergonomi og helse for operativt og personell. Hensikten er å redusere sykefravær.

E-læringen er distribuert på e-post, på Workplace og på Infosjerner.

IA-året videreføres og med det også Vy tog og buss sin deltakelse i bransieprogrammet, for persontrafikk. Vy buss har igangsatt arbeid knyttet til utfordringene det stående anialet utvalgte deltillingslinjer innebærer når det gjelder arbeidsmiljø, sykefravær og rekruttering. Prosjektet gjennomføres i samarbeid med relevante forskningsmiljøer, og i tett samarbeid med hovedtillitsvalgte og hoveverneombud.

Full fart i ekspressbuss etter pandemien

Under og etter pandemien har ekspressbussvirksomheten vært preget av krevende økonomi og permitteringer. Ansatte har opplevd usikkerhet og trykk for å bli snittet av korona på jobb, samtidig som de skulle gjøre en viktig samfunnsinnsats og bidra til å holde Norge i gang.

Etter endt pandemi, har bussvirksomheten gjort en målrettet innsats og fått omrent alle kundene tilbake. I desember måned, var reisevolumet på 99 prosent av 2019, det siste måned, var pandemien. Under pandemien, måtte Vy ekspressbuss permittere mange medarbeidere og det var en utfordrende økonomisk situasjon. Det var stor glede og jubel med gjendringen og at medarbeidere kunne komme tilbake på jobb. Ved utgangen av året, er 100 prosent av sjåførene tilbake i arbeid.

Trafikksikkerhet

Trafikksikkerhet er sentralt i Vy-kulturen, og de ansatte har høy kompetanse og stolhet knyttet til dette. I hele konsernet arbeider vi for å redusere risikoen for uønskede hendelser og farlige situasjoner for å unngå skader og dødsfall.

Trafikksikkerhet i jernbanen

Vy har i 2022 hatt 15 hendelser definert som jernbaneulykker iht. forskrift. Dette er to færre enn året før. Ulykene følges opp etter etablerte prosedyrer og interne granskinger iverksettes etter ulykken. Under-søkelser viser at mange av ulykene skyldes forhold utenfor Vys kontroll. Vi registrerer systematisk uønskede hendelser og rapporterer dette til infrastrukturavdelingen. Trafikksikkerhet prioriteres høy, og revideringer, fysiske styring og målsynning brukes til å redusere risikoen både intern og i samarbeid med andre. Arbeidet med beredskap sørger for å begrense skader.

Vy tog har siden 2019 vært ISO 45001-sertifisert. Dette er en standard for arbeidsmiljø og setter krav til system for å beskytte arbeidstakere mot ulykker og sykdom som skyldes forhold på arbeidsplassen.

I 2022 ble 2 051 stykker på norsk jernbane. Vys andel av påklagene frem på klage av passasjerene. Dette er 74,7 prosent av totalt antall påklagte i Norge. Det jobbes løpende med å forbedre sikkerheten og redusere påklagene og de viktigste er vegne usjonynding og oppsett av vilgighets.

For godsfraktsvirksomheten er det knyttet størst risiko til aktiviteten på terminalene. Dette er et prioritert område, og i 2022 var skaderetningen H1 (skader med fravær) marginalt lavere enn i 2021.

Servicestandarder for sikkerhet og service i togvirksomheten

Som en av de største aktører innenfor persontransport, er Vy ansvarlig for svært mange menneskers sikkerhet på togene våre. For å gi kundene våre god service og sikkerhet, hadde vi i 2022 en ekstra innsats på dette området. Ansvar for passasjerens sikkerhet utføres gjennom kontinuerlig oversikt og kontroll om bord. Gjennom lederoppfølging og ulike informasjonskanaler, har vi arbeidet spesielt med noen viktige, uvalgte leveranser på sikkerhet. I tillegg har vi vektlagt servicekontakt som er viktig for kundene, som god informasjon i toget, god plassering på plattformen, at god informasjon er tilgjengelig om bord og ryddige tog.

Trafikksikkerhet i bussvirksomheten

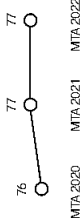
Vy buss er svært opptatt av HMS og trafikksikkerhet. Over mange år har Vy buss sammen med hovedverneombud, tillitsvalgte og transporgassjon jobbet for å få høyere krav til trafikksikkerhet for bussene. Dessverre er fare vi i 2022 nok en gang møtelykke mellom to busser der en sjåfør omkom, og en sjåfør ble alvorlig skadet. I 2022 kom fordel om økt kollisjonssikkerhet på herring fra Statens Vegvesen og vi erfarer at kollisjonssikkerhet i større grad tas inn som krav ved nye anbud. Det er dessverre ennå ikke forskriftstestede lovkrav som sikrer dette på alle busser, her er det nå opp til de enkelte oppdragsgevner å stille krav i anbud.

Et annet viktig satsingsområde for buss i 2022, har vært å videreutvikle lokal opplæring, samt styrke og videreutvikle lokale instruktører og faddere som kjører med sjåfører. Basert på egne undersøkelser, har vi rettet ekstra

oppmerksomhet mot tiltak for å hindre at busser ruller ukontrollert. Vy buss utfører en ny e-læring om dette som ble gjort obligatorisk for alle ansatte. Digital læring har de siste årene blitt et viktig verktøy for å bedre og standardisere intern opplæring, og ytterligere forbedre arbeidet. Innenfor HMS og trafikksikkerhet, utover dette gjennomføres også jevnlig risikovurderinger og interne og ekstern revisjoner av vårt ISO-sertifiseringsorgan. Disse aktivitetene medfører lokale og sentrale tiltak og observasjoner som gir kontinuerlig forbedring i arbeidet med trafikksikkerhet og HMS.

I det tidligere omtalte Vy-mesterskapet, vurderes deltakerne også på sikker kjørstil. Dette er en viktig del av konkurransen.

Hvor tilfreds er du generelt sett med jobben din?



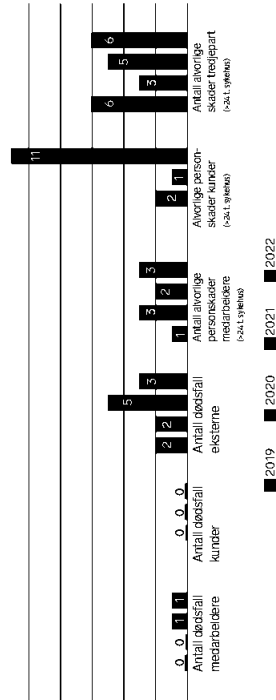
Fornøyde og trygge kolleger

Trygghet for kunden starter med trygge ansatte. En sikker og uønskede arbeidsplass er grunnleggende for å kunne skape trygghet for våre reisende. Det arbeides derfor systematisk og løpende med sykefravær og forebygging av personskader.

Sykefravær

Sykefravær har likevel gått opp 0,2 prosentpoeng til 8,0 prosent. Dette er 0,5 prosentpoeng høyere enn målet på 7,5 prosent for 2022. I hovedsak er det en ikke klar årsak til økt fravær knyttet til pandemien i de siste månedene. Vi har mål om å redusere sykefravær til 6,2 prosent ved utgangen av 2022. Vi har også mål for H1, altså

Skader og omkomme



- Alle medarbeidere i Vygruppen er ikkeverdige uavhengig av kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell orientering eller religiøs, etnisk og kulturell bakgrunn.

Det har vært stor mangel på bussførere i Norge i 2022, og vi har et pågående arbeid med å rekruttere sjåfører og få flere til å velge dette yrket. Derfor gikk NAV, Vg og Agere i trafikk-skole sammen om et kurs for å rekruttere flere sjåfører. Blant de mange jobberne hos NAV, er det

Vi har et pågående arbeid med å redusere kjønnsforskjellene i virksomheten. Deler av driften har blitt satt en overvekt av menn, og vi søker å rekruttere flere kvinner til de mannsmidnerte yktene. Kvinneandelen i konsernet er 18 prosent.

Medarbejderne i Vy bygger omdømmet vårt i møte med kundene. Derfor er medarbeidernes vurdering av Vy som arbeidsplass viktig for oss. Vi har gjennomført årlige medarbeiderundersøkelser i lang tid, med gode resultater. Tilfredshetsnivået blant de ansatte har ligget stabilt og høyt de siste årene. På spørsmål: «Hvor tilfreds er du generelt med Vy?» har 85 prosent av medarbeiderne svart «Tilfreds».

Note: * SSB definerer innvandrere som personer som selv har innvandret til Norge, og som er født i utlandet av utenlandsfødte foreldre og fire utenlandsfødte besteforeldre.

46 Vyrgruppen – Års- og bærekraftsrapport 2022

Aktsomhetsvurderinger, prinsipper og rapporteringsstandarter

For utvøpene informasjon, se kapitlene om Miljøregnskap, GRI-rapport, Åpenhetsloven og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger, samt ARP-rapport.

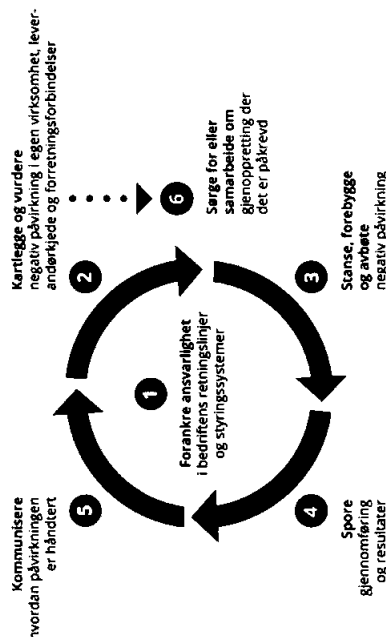
I vår arbeidsliv eller etableringsfasen og styringssystemer som på en hensiktsmessig måte identifiserer og vurderer risikoer for menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for menneskerettigheter eller OECDs retningslinjer for menneskerettigheter eller OECDs retningslinjer for menneskerettigheter eller OECDs retningslinjer for menneskerettigheter.

Våre retningslinjer for menneskerettigheter, samfunnsansvar og etiske retningslinjer er forankret i styret og innarbeidet i vårt styringssystem. Gjennom intern rapportering og risikovurderinger i både egen virksomhet og vår leverandørkjede, kartlegger og overvåker vi negativ påvirkning. Gjennom tiltak og tiltaksplaner stanser, forbygger, reduserer eller eliminerer vi negative effekter, og vi er åpne om mål, tiltak og resultater i vår års- og bærekraftsrapport og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.

Vårt samfunnsansvar innebærer derfor at vi følger disse grunnleggende prinsippene:

- Hver virksomhetsleder har ansvar for å sørge for at enheten bærer ansvar for bærekraft og samfunnsansvar som et ledd i utøvelsen av sin virksomhet.
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og vår leverandørkjede.
- For å sikre at vi har relevant informasjon og egne vurderinger knyttet til konsernets utøvelse av bærekraft og samfunnsansvar, gjennomfører vi internt- og samfunnsansvarsanalyser for å få inn og prioritere de områdene vi skal arbeide med.
- Bærekraft og samfunnsansvar skal være innarbeidet i vårt strategiske grunnlag og våre verdier.
- Vi bidrar til å oppfylle FNs bærekraftsmål.
- Vi støtter prinsippene i OECDs retningslinjer for transnasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), samt prinsippene i ILOs konvensjoner.
- Vi arbeider aktivt mot alle former for korrupsjon, mislighold og ulovlig praksis.
- Vi skal aktivt bidra til at transportsektorens miljøbelastning blir mindre.
- Vi rapporterer årlig om status og utvikling for samfunnsansvar i vår års- og bærekraftsrapport.

Aktsomhetsvurdering



Figur: Aktsomhetsvurderingsprosessen og stoffet for data. OECDs veiledende prinsipper for transnasjonale selskaper

Vi gjennomfører gjennom året risikoanalyser for å vurdere samsvarighet for hendelser og størrelser/vesenlighet av hendelsen i form av negativ eller positiv effekt. Der dette kan måles, finansier er det dette som blir brukt som vesenlighetskriterium. Risikoanalyserne utarbeides for hele selskapet, forretningsområder og for konsernet som helhet, og behandles i selskapsledelse/veienvisningsledelse og styret samt i konsernledelse og konsernstyre.

Av viktige risikoanalyser er:

- Heltighet/risikoanalyse knyttet til strategi og maloppfølging
- Klimarisiko
- Trafikksikkerhet og annen fysisk risiko
- Omsattningsrisiko
- Risiko i leverandørkjeden herunder brudd på menneskerettigheter

På grunnlag av risikoanalyserne utarbeides det tiltak for å avbøte risiko, og der det er positive muligheter til å forberede oss og utnytte disse mulighetene.

Hovedelementer fra klimaanalysen er:

- Stengte/bedagte banestrekninger og veier på grunn av ras/oversvømmelser og som følge av klimaendringer (fysisk risiko)
- Svikt i leverandørkjeden grunnet (fysisk) klimarisiko og endrede regler (regulatorisk risiko)
- Regulerende og klimagutter og klimaskan kan medføre redusert etterspørsel etter våre tjenester

Samlag vil klimaendringer og tiltak for å redusere dette kunne gi akt etterspørsel og konkurransefortrinn for kollektiv transport og gods på bane. Bedagte rammede endringer i form av klimasvikt og investering i infrastruktur, herunder elektrifisering, vil også kunne gi positive effekter for Vy.

Interessentanalyser og vesenlighet

Annet: Hvert år gjennomføres det utvidede internt- og samfunnsansvarsanalyser knyttet til egne spesifikke risikofaktorer og vesenlighet i bedriftens retningslinjer og styringssystemer. Disse er inngår i bakgrunnen av interessentenes subjektive egenvurdering av vesenlighet.

Vald av interessenter for intervjuer og spørreundersøkelser er basert på identifisering av vesenlige aktører i Vy sin verdikjede. Valgte interessenter i undersøkelsen for 2022 var:

- Eler ved Samferdselsdepartementet
- Oppdragsgjivere og kollektivselskap
- Jernbanedirektoratet og Ruter
- Sektorleverandører: Bane NOR
- Ansattes organisasjoner: NLF og NJF

- Interessentorganisasjoner: Zero og Naturvernforbundet
- Medarbeidere ved spørreundersøkelse på intranett
- Ledelse av våre virksomhetsområder og konsernledelse
- Intervjuer med utvalgte nøkkelpersoner i virksomhetene i Norge og Sverige med god oversikt over sin totale virksomhet
- Intervjuer med representanter for markedsavdeling i Norge og Sverige (inkludert gjennomgang av markeds- og kundeundersøkelser)

På grunnlag av ovenstående beskrivne risikoanalyser og interessentdialog, har konsernledelsen i Vy prioritert vesenlige bærekraftsområder for Vy basert på økonomisk påvirkningsgrad på selskapet og miljø og samfunnsmessig vesenlighet.

Vy har gjennom årets prosess valgt følgende viktige bærekraftsaspekter (Material Topics) for bærekraftsrapportering med referanse til GRI:

- Økonomi (Economic performance)
- Anti-korrupsjon (Anti-corruption)
- Energi (Energy)
- Utslipp til luft (Emissions)
- HMS (Occupational health and safety)
- Helse og sikkerhet for kunder (Customer health and safety)

Rapporteringsstandarter

Vygruppen har for regnskapsåret 2022 valgt å rapportere iht. regnskapsskemaet til GRI (se egen detaljrapport i seksjonen etter finansrapportering). Der rapporteringen kommer som et supplement til formelle krav i nasjonale lover og regelverk, samt internasjonale regelverk som ligger til grunn for års- og bærekraftsrapporteringen.

- Regnskapsstandarten IFRS
- Rapportering iht. regnskapsloven 3-3 a og c
- Aktivitet og redegjørelsesplikt iht. Ikkestillings- og diskrimineringsloven §526 og 26 a
- Rapportering iht. lov om åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold § 5
- GHG-protokollen

I tillegg er års- og bærekraftsrapporten utarbeidet iht. statens forventninger til selskapene i eiermeldingen for 2022-2023 med fokus på områdene:

- Ansvarlig virksomhet
- Klima
- Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Skatt og forebygging av økonomisk kriminalitet
- Lønn og godtgjørelse



Styrets beretning

Vygruppen bruker etablerte rammeverk for å sikre etterlevelse av krav innenfor bærekraft

Hvordan

Hva	Hvem	
Rapporteringsstandard	GRI	Global Reporting Initiative
	GHG Protocol	
Sertifisering	ISO	ISO 14001/9001/39001/45001

Retningslinjer

Global Impact	OECD Retningslinjer
---------------	---------------------

Medlemskap	Grenvaskingsplakaten	Grenvaskingsplakaten
	Gjøtt Punkt Norge	Gjøtt Punkt Norge
	Etisk handel Norge	Etisk handel Norge
	Oslo	Næring for klima
	Skift	Skift

Sammendrag 2022 (Fjorårets tall i parentes)

2022 har vært et begivenhetsrikt år for Vy. Starten av året var sterkt påvirket av myndighetenes smitteverntiltak, og når disse opphører, tok det tid før samfunnet normaliserte seg.

Efter to pandemi-år med betydelig inntektsbortfall og store tap, har passasjerene nå i stor grad kommet tilbake til tog og buss.

Reiseaktiviteten har i løpet av høsten lagt seg på et nivå som er noe under det vi hadde i 2019.

Samtidig har det oppstått nye utfordringer som får innvirkning på resultatene. Krig i Europa har påvirket leverandørkjeden, og prisen på viktige innsatsfaktorer som elektrisitet og drivstoff har økt betydelig.

Året har også vært preget av betydelig arbeid med anbud på trafikkpakkene for persontog på Østlandet, og usikkerhet omkring tildeling. Dette har stor betydning for omløpet av konsernets fremtidige persontogvirksomhet.

Etterspørsel etter transport av gods på jernbane er i positiv utvikling og har bidratt til økte volumer. Produksjonsutfordringer på grunn av blant annet vinterforhold, feil på infrastruktur og ombygging på Alnabru har begrenset volumveksten i CargoNet.

Vy har iverksatt en rekke tiltak både for å gjøre det trygt å reise, forbedre kundetilbudet og redusere tapet.

- Forbedret kundetilbudet for å gjøre det mer attraktivt å velge miljøvennlig
- Tilpasset tilbudet basert på kundebehov og etterspørsel
- Fortsatt effektivisering av drift og støttefunksjoner
- Reforhandlet avtaler der det har vært mulig
- Arbeidet for forlenget kompensasjonsordninger relatert til Covid-19

Utviklingen i viktige styringsparametere for året:

- Vekst i antall reiser med persontog på 56 prosent sammenlignet med i fjor, og en endring på -16 prosent mot 2019 for sammenlignbar virksomhet i Norge
- Vekst i antall reiser med buss på 44 prosent sammenlignet med i fjor, og en endring på -12 prosent sammenlignet med 2019
- Punktligheiten for persontogvirksomheten er 84,8 prosent (87,8 prosent)
- Punktligheiten i godsvirksomheten er 87,9 prosent (91,8 prosent) ved ankomst terminal
- Sykefraværet i perioden er 8,0 prosent (7,8 prosent)
- H1 (hyppighet av arbeidsulykker med fravær) er 6,6 (5,3)
- CO2 utslipp er økt med 26 prosent grunnet økt aktivitet og økt pris på biodrivstoff som har medført en vridning bort fra biodrivstoff i anbudskontraktene

Økonomisk utvikling:

- Driftsresultatet er 407 MNOK (-1 026 MNOK)
- Resultat etter skatt er 133 MNOK (-1 026 MNOK)
- Auksningen på bokført egenkapital siste 12 mnd. er 4,5 prosent (-27,7 prosent)
- Betydelig bedret resultat i persontog sammenlignet med i fjor
- Bedret resultat i buss sammenlignet med i fjor
- Svakere resultat for gods enn i fjor
- Det er netto reversert tidligere avsetninger til fremtidige tap på kontrakter på 576 MNOK, i hovedsak på grunn av reforhandlinger av avtaler med oppdragsgivere, som gir bedre lønnsomhet over kontraktens løpetid

Utviklingen i virksomheten

Persontog

Vy tog opererer persontogtrafikken på Østlandet og trafikkpakke Vest. I tillegg drifter Vy tog fire togkontrakter i Sverige. Avtalen om å operere trafikken på Østlandet utløper



medio desember 2023, og Jernbanedirektoratet forhandler med Vy og Flytoget om en eventuell deling av to trafikkpaker for dette området med oppstart medio desember 2023. Beslutningen om tildeling av trafikkpakene har stor betydning for fremtidig omfang av selskapets persontogvirksomhet. Driftsinntekter for persontogvirksomheten i 2022 er 7 947 MNOK (7 023 MNOK), en endring på 13 prosent fra foregående år. Inntektene inkluderer offentlig kjøp av persontrafikkjenester i Norge på 3 295 MNOK (3 422 MNOK). Dette inkluderer ekstra kompensasjon fra Jernbanedirektoratet for inntektsbortfall som følge av pandemien på 275 MNOK (746 MNOK). Totalt antall reiser i den norske persontogvirksomheten er 52,6 millioner, og inklusiv Sverige på 55,7 millioner. For norsk virksomhet gir dette en vekst i antall reiser på 58 prosent sammenlignet med i fjor, og en reduksjon på 16 prosent sammenlignet med tidligere normal (2019-nivå). Hovedårsaken til bedringen er opphør av snitteverniltak og en gradvis tilbakevenning til ny normal for reiseaktiviteten. Trafikkavtalen for trafikkpakke Vest i Norge er forhandlet med virkning fra annet halvår. I tillegg er tre av fire svenske togkontrakter forhandlet. Driftsresultatet for persontog er 576 MNOK (-860 MNOK). Hovedårsaken til bedringen er stor vekst i antall passasjerer sammenlignet med i fjor, og forhandlende avtaler med oppdragsgivere. Dette har gitt en betydelig bedring i underliggende drift og dermed også gitt grunnlag for å reversere tidligere tapsavsetninger for kontrakter. For 2022 er det reversert tidligere tapsavsetninger med 567 MNOK knyttet til toganbud i Norge og Sverige. Samtidig har økte energipriser gitt en betydelig negativ effekt på resultatet. I Norge oppnådde Vy tog en punktlighet på 84,8 prosent, 3 prosentpoeng svakere enn i fjor og betydelig lavere enn målet på 90 prosent. Hovedårsaken er flere feil på infrastrukturen. Operatøravhengig punktlighet (måling av punktlighetsavvik som direkte skyldes Vy) er 97,9 prosent, marginalt under målet.	Buss Vy buss utfører rutekjøring på kontrakt med fylkeskommuner i Norge og Sverige, samt ekspress-, fly- og turbusskjøring på kommersielt grunnlag. Antall reiser med rutebuss i Norge og Sverige ble betydelig redusert som følge av pandemien, men ruteilbudet i offentlige kollektivkjøp har i stor grad blitt oppretholdt av fylkeskommunene gjennom 2022. Antall reiser økte betydelig etter bortfall av snitteverniltak og normalisering av reiseaktivitet i løpet av året. Antall reiser med våre kommersielle busser har også utviklet seg positivt gjennom året og har i deler av perioden ligget på samme nivå som 2019. Vy har økt tilbudet i takt med reiseaktiviteten. Samlet for anbudsvirksomhet og kommersiell virksomhet har antall reiser med buss økt med 44 prosent sammenlignet med i fjor, og er for året 12 prosent lavere enn normalåret 2019. Totalt driftsinntekter er 7 621 MNOK (6 410 MNOK). Driftsresultat er 25 MNOK (-4 MNOK). Hovedårsaken er bedret reiseaktivitet i etterkant av pandemien og kostnadsjusteringer. Samtidig har økte energipriser hatt betydelig negativ effekt på resultatet. Inkludert i resultatet er nedskrivning på elendeler i kontrakter på 87 MNOK. Godstog CargoNet har økt omsetning gjennom pandemien. Det er økende interesse i markedet for å flytte gods fra vei til bane, og kundetilbudet er økt betydelig med flere avganger på Nordlandsbanen (dagligvarer og fisk) og mot Sør-Sverige. Antall transporterte containereheter har økt med 2 prosent sammenlignet med i fjor. Snittpunktligheten for godstog ved ankomst terminal er redusert og endte på 87,9 prosent (91,8 prosent) Driftsinntektene er på 1 247 MNOK (1 065 MNOK), og driftsresultatet 19 MNOK (71 MNOK). Hovedårsaken til nedgangen i resultat er økte energi- og drivstoffpriser, problemer med produksjonsmateriellet forårsaket av dårlig	vinthetvilkåhold på Nordlandsbanen, redusert aktivitet og produktivitet på Alnabu-terminalen pga. ombygging, samt utfordringer med vedlikehold. Kundeopplevelse og innovasjon Kundeopplevelse og innovasjon har som mål å utvikle og tilby gode kundeopplevelser og god kundeinformasjon, samt bidra til et bærekraftig reiseliv. Driftsresultatet er på -99 MNOK (-166 MNOK). Ulike mobilitets tjenester i kombinasjon med en god reiseplanlegger styrker kundetilbudet, og gjør det enklere å reise kollektivt. Innenfor reiseliv selger Vy kollektivbaserte rundreiser med fjord-, fjell- og kulturopplevelser til norske kunder, turister og internasjonale turoperatører. Hoveddelen av virksomheten ligger i våre dotede selskap Fjord Tours Group og Flåm Utvikling. Vi arbeider med å utvikle flere attraktive reisepakker med tog, buss og båt, sammen med lokale reiselskaktører. Turismen er av særlig stor betydning for Bergensbanen og Flåmsbanen. Reiseliv har vært kraftig rammet av pandemien, men gjennom året har det vært en betydelig bedring i etterspørselen. Antall reiser på Flåmsbana i 2022 var 59 prosent av 2019-nivå. Pandemien gjorde det utfordrende for Vybil i etableringsfasen, og ettersom velen til lønnsom drift derfor ble for lang, avviklet Vy sin blidingsgjensidig Oslo høsten 2022. Styring og ledelse Vygruppen AS eies av staten ved Samferdselsdepartementet. Vygruppen har vedtatt et eget rammeverk for internkontroll, og har etablert internkontrollsystemer som omfatter verdigrunnlag, retningslinjer for etikk og samfunnsansvar, organisering, fulmaktstruktur og styrende dokumenter. Styret gjennomgår årlig konsernets visjon og hovedmål, verdigrunnlag, strategier og planer. Det gjennomføres årlige risikoanalyser i konsernet og i virksomhetsområdene, herunder vurdering av klimarisiko. Risiko for feil i finansell rapportering vurderes gjennom egne	risikoanalyser og periodiske oppfølgingsmøter med virksomhetsområdene. På bakgrunn av risikoanalysene revideres internkontrollsystemet ved behov, herunder ledelsesdokumenter, retningslinjer, prosedyrer og nøkkellokontroller. Det er tegnet en styrevarsforsikring for konsernet. Forsikringen dekker ansvar for krav fremsatt mot sikrede som følge av en handling eller unnlatelse hos sikrede i egnskap av daglig leder, styremedlem, medlem av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i konsernet. Styret har behandlet og vedtatt redigjølrelse for elerstyring og selskapsledelse, som er en del av denne års- og bærekraftsrapporten. En bærekraftlig strategi Styret vurderer årlig Vygruppens strategi, og denne er revidert i 2022. Til grunn for vurderingene ligger blant annet risikoanalyser, interessentdialog og vesentighetsanalyser knyttet til bærekraft, vurderinger av markeds- og konkurranutvikling, samt interne analyser. Vår visjon er at Vy gjør det enkelt å velge miljøvennlig. Vår hovedmål er vekst gjennom flere bærekraftige reiser og godstransport på bane, og høyest mulig lønnsomhet over tid. For å kunne levere på vår visjon og hovedmål, vil Vy prioritere fire hovedområder: • Gode kundeopplevelser hver dag • Bransjeledende innovasjon • Effektive og pålitelige i alt vi gjør • Engasjerte og kundeorienterte medarbeidere Strategien er operasjonalisert og innarbeidet i Vygruppens handlingsplaner, og styret følger opp fremdrift og status for måloppnåelse. Gjennom gode kundeopplevelser hver dag, bransjeledende innovasjon og effektiv produksjon - skapt av engasjerte og kundeorienterte medarbeidere - øker vi antallet klimavennlige reiser og transporter. Når flere velger Vy, som leverer tjenester på en lønnsom
--	---	--	---



måte, vil selskapet også kunne gi økt avkastning på investert kapital og samtidig bidra til et mer bærekraftig samfunn.	tiltak iverksettes for å styre risikoni våret. I disse analysene inngår blant annet mulige endringer i rammebetingelser, markedsutviklingen, konkurransestasjonen, konsekvenser av miljøkrav og klimaforordninger.	Med utgangspunkt i risikoanalysene er det fastsatt mål, etablert tiltak og kontrollaktiviteter som reduserer identifiserte risikoer.	De viktigste risikoelementene er blant annet tap av anbud og svikt i lønnsomhet i større anbudskontrakter for personotogtjenester på grunn av svikt i forventet reiseutvikling, økte kraft- og drivstoffpriser som ikke fullt ut kan videreføres til kunder, og svikt i leveranser fra sektorleverandører som medfører redusert kvalitet og reduserte inntekter.	Vy må ha en kapitalstruktur som er tilpasset vårt virkeområde, risiko i kontrakter, størrelse og ambisjoner. Som følge av to år med tap som følge av pandemien er selskapets kapitalstruktur nå svakere enn det som har vært fastslått i interne og eksterne mål.	For å sikre konkurransekraft bør egenkapitalandelen være på nivå som gjør det mulig å investere i utvikling av selskapet. Den forretningsmessige risikoen er også vesentlig for vurdering av nødvendig kapitalisering, avhengig av blant annet den kontraks- og forretningsporteføljen som selskapet har.	Det er i arbeidet med risikovurderinger også identifisert positive muligheter, slik som utvikling av reiseliv, økt reiseaktivitet som gir vekst for tog og buss, samt etablering av avtaler med oppdragsgivere med en mer balansert risikodeling.	Vy er eksponert for fysisk og regulatorisk klimarisiko. Hypotegire klimarelaterte hendelser som ras, flom og skogbrann kan gi produksjonsstans. Klimapolitiske virkemidler kan begrense reiseaktiviteten fra utenlandske turister fra fly og cruiseskip, og kan påvirke energipriser. På den annen side kan en mer ambisiøs klimapolitikk gi økt etterspørsel etter kollektivtransport, klimavennlig reiseliv og gods på bane, og økte investeringer i infrastruktur, konkurransekraft.
Med en detaljert redegjørelse om vårt arbeid med bærekraft, mål og resultater viser vi til kapitlet om bærekraft i denne års- og bærekraftsrapporten. Likestillingsredigering og redegjørelse iht. åpenhetsloven finnes etter årsregnskapet	Utbytte Overført annen egenkapital Sum årsresultat	0 MNOK -32 MNOK -32 MNOK	Regnskapet er avlagt under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at forutsetningen er til stede.	Fremtidsutsikter Vårt mål er vekst og lønnsomhet gjennom gode tilbud til kundene og effektiv drift, samt fortsatt utvikling av virksomheten for å sikre fremtidig konkurransekraft.	Reisen våret har økt gjennom året og ser ut til å ha stabilisert seg på et nivå som er 10-15 prosent lavere enn før pandemien. Vy fortsetter å arbeide for utvikling av kundetilbudet og for at flere velger kollektivt.	Vy har forhandlet med oppdragsgivere for å sikre at selskapets togkontrakter blir økonomisk bærekraftige, og nye avtaler er inngått med effekt fra og med annet halvår for trafikkpakke Vest og for tre av fire togavtaler i Sverige.	Det har vært en betydelig økning i elektrisitets- og drivstoffpriser i løpet av året, og dette forventes å være en betydelig utfordring også fremover, i tillegg til prisoppgang på andre innsatsfaktorer.
Utbytte Overført annen egenkapital Sum årsresultat	0 MNOK -32 MNOK -32 MNOK	Regnskapet er avlagt under forutsetning av fortsatt drift, og styret bekrefter at forutsetningen er til stede.	Fremtidsutsikter Vårt mål er vekst og lønnsomhet gjennom gode tilbud til kundene og effektiv drift, samt fortsatt utvikling av virksomheten for å sikre fremtidig konkurransekraft.	Reisen våret har økt gjennom året og ser ut til å ha stabilisert seg på et nivå som er 10-15 prosent lavere enn før pandemien. Vy fortsetter å arbeide for utvikling av kundetilbudet og for at flere velger kollektivt.	Vy har forhandlet med oppdragsgivere for å sikre at selskapets togkontrakter blir økonomisk bærekraftige, og nye avtaler er inngått med effekt fra og med annet halvår for trafikkpakke Vest og for tre av fire togavtaler i Sverige.	Det har vært en betydelig økning i elektrisitets- og drivstoffpriser i løpet av året, og dette forventes å være en betydelig utfordring også fremover, i tillegg til prisoppgang på andre innsatsfaktorer.	Det er betydelig risiko når det gjelder fremtidig omfang av Vys personotogvirksomhet, og også usikkerhet når det gjelder organisering og selskapsstruktur for jernbanen. Etter regjeringens avlysning av ytterligere konkurranser om togkontrakter, har Jernbanedirektoratet iverksatt en prosess for direkteinndeling av trafikkvotanter for togtrafikken på Østlandet, fordelt på to avtaler, Østlandet 1 og Østlandet 2. Det er Vy som opererer personotogtrafikken på hele Østlandet i dag, med unntak av Flytogets tilbringerjeneste til Oslo Lufthavn. Jernbanedirektoratet har valgt Vy som foretrukket avtalepart for trafikkpakken



Vygruppens styre



Bert Svendsen
Styreleder



Dina Elverum Aune
Styremedlem



Espen Alnild
Styremedlem



Geir Inge Stokke
Nestleder



Semming Semmingsen
Styremedlem



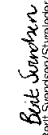
Grethe Therese Thorsen
Styremedlem



Petter Louis Pettersen
Styremedlem



Ove Sindre Lund
Styremedlem



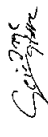
Bert Svendsen
Bert Svendsen Styreleder



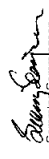
Dina Elverum Aune
Dina Elverum Aune



Petter Louis Pettersen
Petter Louis Pettersen



Geir Inge Stokke
Geir Inge Stokke



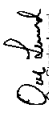
Semming Semmingsen
Semming Semmingsen



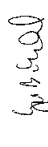
Grethe Therese Thorsen
Grethe Therese Thorsen



Espen Alnild
Espen Alnild



Ove Sindre Lund
Ove Sindre Lund



Gøril Bakstad
Gøril Bakstad / Konsensjer

Oslo, 1. mars 2023
Konsensstyret i Vygruppen

Ivareta etterspørselsveksten. Satsingen på nye kundeløsninger og forbedrings tiltak videreføres for å forbedre lønnsomheten. I tillegg må det reinvesteres i nytt togmateriel. Bedre og forutsigbare rammebetingelser, herunder videreføring av miljøstøtteordningen, er svært viktig for langsiktig lønnsomhet i godstransport på jernbane.

Innenfor reiseliv har vi tilpasset tilbudet og markedsføringen til norske turister, og internasjonale turister kommer gradvis tilbake.

Satsing på kollektivtrafikken er en viktig del av en god samfunnsutvikling. Effektiv kollektivtransport reduserer klimautslipp, kø, støy og ressursbruk, bidrar til at byene blir bedre å bo i og frigjør areal til menneskelig utfoldelse og natur. Økt transport av gods på bane fremfor vei er også viktig for at Norge skal nå sine klimamål. Vår visjon er at Vy skal gjøre det enkelt å velge miljøvennlig.

Styret ønsker spesielt å takke våre medarbeidere som hver dag utfører et viktig arbeid med å opprettholde et godt tilbud til våre reisende og våre godskunder.

Østlandet 1, og Flytoget som foretrukket avtalepart for Østlandet 2. Jernbanedirektoratet har i tillegg bedt Vy om å gi et samlet tilbud for de to trafikkpakkene. Vi mener det er stordriftsfordeler ved å drive togtrafikken på Østlandet samlet hos en operatør, og at en oppsplitting vil være uheldig for kundene og dyrere for samfunnet. Forhandlingene med begge selskaper pågår fortsatt, og det er ikke tatt noen beslutning om endelig tildeling. Østlandet 2 utgjør over halvparten Vys persontogvirksomhet på Østlandet, og tap av denne trafikken vil ha store konsekvenser for Vy. Oppstart av de nye avtalene er satt til desember 2023.

Regjeringen har også iverksatt en gjennomgang av jernbanens organisering og selskapsstruktur, herunder utredning av en fusjon mellom Vy og Flytoget. Styret har på forespørsel fra eier gitt sine innspill og er positive til en fusjon av selskapene.

I busvirksomheten forventer vi at rutetilbudet, og dermed også Vys inntekter, i all hovedsak opprettholdes i henhold til avtaler med kollektivtransport selskapene. Til tross for at kraft- og drivstoffprisene medfører økte kostnader for kollektiv selskapene og fylkene, er det viktig å opprettholde kollektivtilbudet for å gjenopprette og øke kollektivandelen fremover. For de kommersielle bussrutene økes tilbudet i takt med utviklingen i etterspørselen. I CargoNet arbeides det med å gjøre produksjonen mer robust og i stand til å



Årsregnskap – Vy-konsernet

Resultatoppstilling	Side 59
Balanse	Side 60
Kontantstrømoppstilling	Side 61
Egenkapitalutviklingen	Side 62
Segmentinformasjon	Side 63
Noter	Side 64
1. Prinsippnoter for virksomheten i Vy-konsernet	Side 65
2. Aksjer i datterselskap	Side 70
3. Korskjøp- og virksomhetsstruktur	Side 71
4. Vy-konsernets personellvirksomhet i Norden	Side 72
5. Inntekter	Side 73
6. Leasavtaler	Side 74
7. Varige driftsmidler	Side 75
8. Periodisk verdikreditt	Side 77
9. Immaterielle eiendeler	Side 77
10. Investeringer i tilknyttede selskaper	Side 78
11. Investering i felleskontrollert virksomhet	Side 79
12. Beholdning komponenter	Side 80
13. Garanter	Side 80
14. Kundefordringer og andre fordringer	Side 80
15. Finansiell risikostyring	Side 81
16. Derivat	Side 82
17. Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet	Side 83
18. Finansielle instrumenter etter kategori	Side 83
19. Kontanter og bankinnskudd	Side 84
20. Aksjekapital	Side 84
21. Rentebærende gjeld	Side 85
22. Skatter	Side 86
23. Personalkostnader	Side 87
24. Pensjoner og lignende ytelser	Side 88
25. Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	Side 90
26. Andre ansettelser for forpliktelser	Side 91
27. Tap på kontrakter	Side 91
28. Andre kostnader	Side 92
29. Finansielle poster	Side 92
30. Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter	Side 93
31. Nærstående parter	Side 93
32. Befringede utfall	Side 98
33. Virksomhets sammenslutninger	Side 98
34. Henselser etter balansestegen	Side 98

Resultatoppstilling

	Noter	2022	2021
Driftsinntekter	5	17 631	15 289
Lønn og andre personalkostnader	23	7 276	6 668
Avisdrift og vedlikehold	7	2 282	2 280
Andre kostnader	28	7 673	7 340
Sum driftsinntekter		17 236	16 288
Resultatandel i felleskontrollert virksomhet	11	9	-26
Annet resultat i tilknyttede selskaper	10	3	-1
Driftsresultat		407	-1 026
Finansielle poster			
Finansinntekter	29	65	41
Finanskostnader	29	-278	-481
Netto finansinntekter/pensjoner	24, 29	-24	-16
Urealiserte verdierendringer	29	-42	-
Sum finansielle poster		-249	-156
Resultat før skattekostnad		158	-1 182
Skattekostnad	22	-25	150
Periodens resultat		133	-1 026
Periodens resultat tilfrednes			
Bilak-kontrollerte driftsresultat		133	-1 026
Avisdriftsresultat		133	-1 026
Sum		133	-1 026
Utdelt resultat			
Periodens resultat		133	-1 026
Poster som ikke skal reverseres over resultatet			
Estimerte poster	24	618	-319
Skattresultat til poster som ikke skal reverseres	22	-156	31
Poster som kan reverseres over resultatet i senere perioder			
Omregningsdifferanser skatt		-28	-70
Periodens totalresultat		587	-1 206
Totalresultat tilfrednes			
Bilak-kontrollerte driftsresultat		-	-
Avisdriftsresultat		587	-1 206
Periodens totalresultat		587	-1 206



Balance

Eksterne	Nøter	31.12.2022	31.12.2021
Immaterielle eiendeler	9	1 037	1 068
Utsatt skattefordel	22	245	387
Varegjeld	7	8 577	10 928
Investeringer i datterselskaper	10	18	16
Finansielle anleggsmidler		95	109
Pensjonsmidler	24	210	-
Sum anleggsmidler		10 182	12 528
Investering i felleskontrollert virksomhet	11	176	153
Beholdning komponenter	12	481	519
Kundefordringer og andre fordringer	14	18 338	1 827
Finansielle eiendeler	17	1 757	1 875
Derivater	16	4	-
Kontanter og bankinnskudd	19	905	783
Sum omleggsmidler		5 161	5 137
Sum eiendeler		15 343	17 665
Eigenkapital og gjeld			
Aksjekapital	20	3 387	3 656
Annen egenkapital		185	-694
Sum egenkapital		3 572	2 962
Rehabiliteringsgjeld	21,30	5 566	7 609
Utsatt skatt	22	117	105
Pensjonsforpliktelser	24	808	1 385
Andre avsetninger for forpliktelser	26	213	456
Sum langsiktig gjeld		6 704	9 615
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	25,26	3 088	3 194
Bedragskatt	22	22	17
Rehabiliteringsgjeld	21,30	1 956	1 844
Derivater	16	1	3
Sum kortsiktig gjeld		5 067	5 058
Sum egenkapital og gjeld		15 343	17 665

Oslo, 1. mars 2023

Konsensstyret i Vygruppen

Beit Sundsten
Beit Sundsten / Styreleder

Espen Almlid
Espen Almlid

Dina Elverum Aune
Dina Elverum Aune

Ole Lund
Ole Lund

Petter Louis Pettersen
Petter Louis Pettersen

Gro Bakstad / Konsensstyret
Gro Bakstad / Konsensstyret

Kontantstrømoppstilling

	Nøter	2022	2021
Årsresultat før skatt			
Av- og nedskrivning i resultatregnskapet	7	2 282	2 280
Gjennført salg på salg av varer og eiendeler		-42	-13
Finansielle inntekter og inntekter fra finansiering	24	470	-67
Netto endring i lønninger og forpliktelser	26	-540	454
Netto realiserte verdier og	29	10	-
Renteposter, periodisering		2	-47
Resultatpost, felleskontrollert virksomhet og TS	10, 11	-42	27
Endring arbeidskapital		268	41
Endring skatter		-4	1
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		1 992	1 944
Kjøp av datterselskap / fra selskap i likvid beholdning	33	-	14
Endring finansielle eiendeler		100	-26
Kjøp av varer og eiendeler	7, 8	-469	-288
Salg av varer og eiendeler		37	75
Netto kontantstrøm til investeringsaktiviteter		-32	-225
Oppkjøp av kort- og langsiktig lån		-	1
Nettobetalning av kort- og langsiktig lån		-8	-13
Betalning av utdrag i kredittforlikelser		-1 794	-1 698
Netto kontantstrøm til finansieringsaktiviteter		-1 802	-1 710
ENDRING I KONTANTER OG BANKINNSKUTT I PERIODEN			
Kontanter og bankinnskudd ved periodens begynnelse	19	783	1 177
Værdi av kontanter og bankinnskudd ved periodens slutt		4	-3
KONTANTER OG BANKINNSKUTT VED PERIODENS SLUTT	19	905	783



Egenkapitalutviklingen

2022	Noter	Annen egenkapital			Sum
		Akvisi- kapital	Omregn- differanse	Oppløst egenkapital	
Egenkapital 1. januar 2022	20	3 686	31	225	2 992
Akvis. resultat		-	-	133	130
Finan. resultat		-	-28	482	454
Kapitalvedsettelse til dekning av tap	20	-290	-	200	-
Nedsattelse av kapital ved tingsuttak	20	-7	-	-	-7
EGENKAPITAL 31. DESEMBER 2022		3 387	3	182	3 572

2021	Noter	Annen egenkapital			Sum
		Akvisi- kapital	Omregn- differanse	Oppløst egenkapital	
Egenkapital 1. januar 2021	20	3 686	101	409	4 196
Akvis. resultat		-	-	-1 026	-1 026
Finan. resultat		-	20	108	128
EGENKAPITAL 31. DESEMBER 2021		3 686	31	-725	2 992

Segmentinformasjon

Virksomhetssegmenter

Per 31. desember 2022 har konsernet virksomhet i noen følgende hovedsegmenter:

- (1) Personlig: Persontransportvirksomhet med tog
- (2) Buss: Persontransportvirksomhet med buss
- (3) Gods: Godstransport med tog
- (4) Kundeservice og innovasjon
- (5) Annet: Øvrig virksomhet og konserntjenester (se også prinsippnoten)

Segmentene i tabellene nedenfor består i hovedsak av varige driftsmidler, immaterielle eiendeler, varer, kundefordringer og andre fordringer og kontanter, mens usatt skattefordel og derivater ikke er inkludert.

2022	Personlig	Buss	Gods	Kunde- oppfølging og Innovasjon	Annet/øvrige	Konsern
Salgsmidler	3 748	7 528	1 207	1	685	13 149
Offentlig kjøp	3 629	-	-	-	-	3 629
Andre inntekter	570	93	40	156	-	859
Driftsinntekter	7 947	7 621	1 247	157	659	17 631
Driftskostnader	6 339	6 553	1 085	261	705	14 938
Av- og nedskrivninger	1 032	1 035	142	4	68	2 282
Sum driftskostnader	7 371	7 589	1 228	265	773	17 236
Resultatandel i tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet	-	3	-	9	-	12
Driftsresultat	576	25	19	-99	-114	407
Segment eiendeler	3 871	7 192	1 257	230	2 308	14 858
Investeringer	270	261	284	-	62	877

2021	Personlig	Buss	Gods	Kunde- oppfølging og Innovasjon	Annet/øvrige	Konsern
Salgsmidler	2 680	6 277	1 004	1	616	10 578
Offentlig kjøp	3 957	-	-	-	-	3 957
Andre inntekter	305	133	41	167	7	734
Driftsinntekter	7 023	6 410	1 045	168	623	15 269
Driftskostnader	6 758	5 482	857	275	626	14 008
Av- og nedskrivninger	1 125	931	127	33	64	2 280
Sum driftskostnader	7 883	6 413	984	308	690	16 288
Resultatandel i tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet	-	-1	-	-26	-	-27
Driftsresultat	-660	-4	71	-146	-67	-1 026
Segment eiendeler	5 647	7 579	1 108	228	2 713	17 285
Investeringer	903	2 203	111	12	34	3 323

Se note 5 for nærmere informasjon.



Noter

- Alle tall i årsregnskapet er i MNOK.
1. Prinsippnoter for virksomheten i Vy-konsernet
 2. Aksjer i datterselskap
 3. Konsern- og virksomhetsstruktur
 4. Vy-konsernets personalfunksjonsområde i Norden
 5. Inntekter
 6. Leieavtaler
 7. Varige driftsmidler
 8. Periodisk vedlikehold
 9. Immaterielle eiendeler
 10. Investeringer i tilknyttede selskaper
 11. Investeringer i felleskontrollert virksomhet
 12. Beholdning komponenter
 13. Garantier
 14. Kundefordringer og andre fordringer
 15. Finansiell risikostyring
 16. Derivater
 17. Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet
 18. Finansielle instrumenter etter kategori
 19. Kontanter og bankinnskudd
 20. Aksjekapital
 21. Rentebærende gjeld
 22. Skatter
 23. Personalkostnader
 24. Pensjoner og lignende ytelser
 25. Leverandørgjeld og annen kortiktig gjeld
 26. Andre avsetninger for forpliktelser
 27. Tap på kontrakter
 28. Andre kostnader
 29. Finansielle poster
 30. Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter
 31. Nærstående parter
 32. Betragede utfall
 33. Virksomhetssammenslutninger
 34. Hendelser etter balansedagen

Konsernregnskapet ble vedtatt av konsernstyret den 1. mars 2023.

Note 1

Prinsippnoter for virksomheten i Vy-konsernet

1. Generell informasjon og sammendrag av viktige regnskapsprinsipper

Generell informasjon

Vygruppen AS og dets datterselskaper (Vy-konsernet) har virksomhet innen følgende områder:

- Persontransportvirksomhet med tog
- Persontransportvirksomhet med buss
- Godstransport med tog
- Kundeservice og informasjon

Konsernet har i tillegg egen forskningsfunksjon som er organisert i et eget captive, Frisee Forskning AS.

Alle aksjene i Vygruppen AS eies av den norske stat ved Samferdselsdepartementet.

Vy-konsernet har hovedkantor i Oslo.

Årsregnskapet er godkjent av konsernstyret, vedtatt 1. mars 2023.

Alle tall i rapporten er oppgitt i millioner norske kroner (MNOK), med mindre annet fremgår av teksten.

Rammeverk for regnskapsavleggelsen

Konsernregnskapet til Vygruppen AS er utarbeidet i samsvar med International Financial Reporting Standards (IFRS) og forklaringer fra IFRS fortolkingskomité (IFRIC), som er godkjent av EU.

Nærskifter beskrives de viktige regnskapsprinsipper som er benyttet ved fordelingen av konsernregnskapet. Disse prinsippene er benyttet konsistent for alle perioder som er med i presentasjonen dersom ikke annet fremgår av notat.

Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk kost prinsippet med unntak av finansielle derivater, enkelte finansielle eiendeler og forpliktelser som er vurdert til virkelig verdi.

Regnskapsprinsipper som er lagt til grunn for 2022 er konsistent med de regnskapsprinsipper som ble anvendt for årsregnskapet 2021.

Konsernregnskapet er avlagt under forutsetningen om fortsatt drift.

Endringer i regnskapsprinsipper, nye standarder og fortolkninger

IFRS 17 Forsikringskontrakter

IFRS 17 er endret av IASB i 2017 og erstatter IFRS 4 Forsikringskontrakter. IFRS 17 omhandler prinsipper for innregning, måling, presentasjon og opplysning av forsikringskontrakter. Den nye standarden er ikke vedtatt i Norge av vesentlig betydning for konsernets virksomhet. Ikrattnesesskapsprinsippet er 1. januar 2023.

Årsnet

IASB har også vedtatt noen mindre endringer og presiseringer i flere ulike standarder. Det er ikke vedtatt at noen av disse endringene vil ha effekt av betydning for konsernet.

Viktige forutsetninger og regnskapsestimater

Årsregnskapet er basert på forutsetninger og estimater. Det er ikke vedtatt at noen av disse endringene vil ha effekt av betydning for konsernet. Viktige forutsetninger og regnskapsestimater inkluderer blant annet: Estimerer og forutsetninger om fremtidige inntekter og utgifter, og estimater om fremtidige utgifter til reparasjoner og vedlikehold, og estimater om fremtidige utgifter til reparasjoner og vedlikehold.

Områder hvor bruk av estimater og forutsetninger er vesentlige for konsernregnskapet

Leieavtale IFRS 16

Ved fastsettelse av leieperiode for den enkelte kontrakt må konsernet løpende vurdere om det foreligger forlengelsesoppsjoner og termineringsrettigheter som det skal tas hensyn til ved fastsettelse av leieperioden. Disse vurderingene involverer stor grad av skjønn da forlengelsesoppsjoner og termineringsrettigheter som det er rimelig sikkert at konsernet skal benytte seg av, ikke er medtatt i kontraktsvilkårene. Konsernet har fastslått retningslinjer for vurderingene slik at alle relevante forhold blir vurdert på en konsistent måte. Leieavtaler for tog- og bussmateriell samt lokaler som benyttes i skille avdelinger for utleie av person- eller varetransport vurderes i sammenheng med disse.

Fastsettelse av diskonteringsrente som grunnlag for beregning av nåverdien av fremtidige leieforpliktelser involverer også bruk av skjønn. Det er etablert fast metode for denne prosessen.

Varige driftsmidler

Konsernet vurderer levetiden for driftsmidler og reduserer på anskaffelseskost. Dette har betydning for de årlige avskrivningene. Visse varige konsernleieavtaler vurderes som leieavtaler og henholdt til IFRS 16. Disse vurderingene involverer stor grad av skjønn. Det vises til notat om varige driftsmidler for beskrivelse av nedskrivningstester og tilhørende sensitivitetsvurderinger.

Estimerte avsetninger for tap på kontrakter

Konsernet gjennomfører årlig tester for å vurdere avsetninger for tap på kontrakter hvor det er negative driftsresultater og dermed indikasjoner på at kontraktene ikke vil løse seg løst. Konsernet vurderer også om det er behov for å justere avsetningene. Disse vurderingene involverer stor grad av skjønn. Det vises til notat om tap på kontrakter for fremtidige kontraktstørrelser for den enkelte kontrakt. Disse vurderingene involverer en stor grad av skjønn. Det vises til notat om tap på kontrakter for fremtidige kontraktstørrelser for den enkelte kontrakt.

Offentlig tilskudd indregnes når det foreligger rimelig sikkerhed for at foretaket vil opfylle vilkårene knyttet til tilskuddene, og tilskuddene vil bli offentlig tilskudd indregnes på grundlag af systematisk grundlag over de regnskabsperioder der foretaget indregning. Kostnadene som de offentlig tilskudd indregnes er ment at kompensere for. Offentlig tilskudd som knytter sig til aktiviteter er indregnet netto ved at tilskuddet er behandlet som reduktion af beløb som er indregnet. I balansen

Balansførte ityktinskostnader avskrives lineært over eiendelens estimerede brukstid.



Nedskrivning

Immaterielle eiendeler samt driftsmidler som beskrives vurderes for verdifall når det foreligger indikatorer på at fremtidig innføring ikke kan forvare balanseført verdi.

Goodwill og immaterielle eiendeler med ubestemt levetid beskrives ikke, men testes årlig for verdifall.

Nedskrivning foretas hvis balansenført verdi er høyere enn gjennvinnbart beløp. Gjennvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi med fradrag av salgskostnader og brøksverdi.

Ved vurdering av verdifall, grupperes anleggsmidlene på det laveste nivået der det er mulig å skille ut lavverdigste kontantstrømmer (kontingenterende enheter). Ved hver rapporteringsdato vurderes mulighetene for reversering av tidligere nedskrivninger (unitarlt goodwill).

Mulige tapskontrakter

Kontrakter som har en negativ innlagt kostnad med forventede oppdragsverdier som levering av kollektivtjenester. For flere av kontraktene har konsernet en del av risikoen for utviklingen flere kostnadsarter, for eksempel lønn, rente og divisors. I den tilfelle, kontraktene blir endret tilsvarende. Dette kan resultere i at kontraktene gir tap ved at forventede gjennvinnbare kostnader er høyere enn estimerte inntekter. For enkelte kontrakter har konsernet også risiko for utvikling i inntektløse.

For en eventuell avsetning gjøres for kontrakter etter IAS 37 fortalt en evaluering av verdiene etter IAS 36, de assent for nedskrivning overfor. Dette gjelder kontrakter som har en negativ innlagt kostnad med forventede oppdragsverdier som levering av kollektivtjenester. For flere av kontraktene har konsernet en del av risikoen for utviklingen flere kostnadsarter, for eksempel lønn, rente og divisors. I den tilfelle, kontraktene blir endret tilsvarende. Dette kan resultere i at kontraktene gir tap ved at forventede gjennvinnbare kostnader er høyere enn estimerte inntekter. For enkelte kontrakter har konsernet også risiko for utvikling i inntektløse.

Finansielle eiendeler

Virkelig verdi av børsnoterte investeringer er basert på sett registrerte kurs. Hvis markedet for verdipapirer ikke er aktivt, eller hvis det gjelder at verdipapir som ikke er børsnotert, bruker konsernet verdsettelsesmetoder for å fastsette virkelig verdi.

Beholdning komponenter og varer

Varer vurderes til det laveste av anskaffelseskost og netto realisasjonsverdi. Anskaffelseskost tilkommes ved bruk av vedtatt gjennomsnittspris.

For ferdig tilvirkede varer og varer under tilvirkning består anskaffelseskost av utgifter til produktutforming, materialforbruk, direkte lønnskostnader, andre direkte kostnader og indirekte produktionskostnader (basert på normal kapasitet). Lønnskostnader som er direkte henfæret til å anskaffeisen eller tilvirkningen av varer, inkluderes i varers kostpris.

Netto realisasjonsverdi er estimert salgspris fratrukket kostnader for forøgstillelse og salg.

Fordringer

Fordringer inkluderer kundefordringer og måles ved første gangs balanseføring til opprinnelig verdi som er vurdert å være virkelig verdi.

Ved senere måling vurderes kundefordringer til amortisert kost fastsatt ved bruk av effektivrentemetoden. Fratrøkket avsetning for påbegnede tap, og eventuelt tilbakeholdt renting, er basert på lokale estimat på balanse dagen. Vurdering foretas på grunnlag av informasjon om fordr. nårlig og estimater for fremtid.

Kontanter og bankinnskudd

Kontanter og bankinnskudd inkluderer bankens skattekrefter og bankens bankinnskudd i friske forskning og spesialiserte note 19. Desom kassekreditt benyttes, er det inkludert i lån under korttidslig gjeld.

Skatt

Periodens skattekostnad består av betalt skatt for perioden og endring i utsatt skatt.

Det er beregnet utsatt skatt på alle midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier samt skattevirkninger av underskudd til fremføring. Utsatt skatt fastsettes ved bruk av skattesatser og skatteengler som er vedtatt på balanse dagen. Utsatt skatteforfall balanseføres i den grad det er sannsynlig at ul forfellen kan benyttes.

Utsatt skatteforfall og utsatt skatt nedregnes dersom det foreligger juridisk rett til å nedregne, og det gjelder innskuddskatt som legges av samme skatteforfall for (i) samme skattepliktige forbruk eller (ii) for forskjellig skattepliktige forbruk hvor resultatet er å gjøre opp skattepliktene på netto grunnlag.

Pensjonsforpliktelser

Konsernet har ulike pensjonsordninger i form av bølge ytelser- og innskuddsplaner.

Ytelserplanene forplikter konsernet til å yte periodiske pensjonsytelser til den ansatte når vedkommende blir pensjonert. Pensjonsutbetalingen vil i tillegg være avhengig av arbeidstid og annen informasjon. Ansettelse ved opphavet pensjonsavtaler og lønnsnivå på ytelserne fra lønnsnivå som grunnlag for samordningsberegning.

Den balanseførte forplikelsen er nåverdien på balanse dagen av de definerede ytelser minus virkelig verdi av pensjonsmidlene på balanse dagen. Pensjonsforplikelsen beregnes årlig av en uavhengig aktuar ved bruk av en lineær opplysningsmetode. Kostnad ved pensjonsoppløpning og netto rente på den balanseførte pensjonsforplikelsen inngår i resultatet. Resultatet av pensjonsordninger inngår i driftsresultatet. Estimertnivå som skyldes av informasjon og endringer i de aktuarmessige forutsetningene inngår i ulvret resultat.

Gjennom **innskuddsplanene** betaler konsernet et bidrag til den ansatte fremtidige pensjon uten ytterligere forpliktelser etter at bidraget er betalt. Innskuddene kostnadene som personalkostnad.

Avsetninger

Konsernet regnskapsfører avsetninger for mulige utbetalinger, restrukturering og rettslige krav når det eksisterer en juridisk eller selvsagt forplikelse som følge av tidligere hendelser og det er sannsynligst overvurdert for at forplikelsen vil komme til oppgjør i form av en overføring av økonomiske ressurser samtidig som forplikelsen størrelse kan estimeres med tilstrekkelig pålitelighet. Avsetning for restrukturingskostnader omfatter utbetaling til arbeidstakere og tilhørende lønns- og avviklingskostnader. Det avsettes ikke for kostnader knyttet til å løse visse virksomhet eller fremtidige ordninger.

I tillegg hvor det foreligger flere forpliktelser av samme art, fastsettes sannsynligheten for at forplikelsen vil komme til oppgjør ved å vurdere gruppen under ett.

Avsetninger måles til nåverdien av forventede utbetalinger for å innfri forplikelsen. Det benyttes en diskonteringsrate for skatt som reflekterer anskaffelseskost og spesifikt risiko knyttet til forplikelsen. Ørningen forplikelsen som følge av ulvret ulvret lønns som rentekostnader.

Annen kortsiktig gjeld

Annen kortsiktig gjeld inkluderer leverandørgjeld og måles ved første gangs balanseføring til opprinnelig verdi som er vurdert å være virkelig verdi. Ved senere måling vurderes leverandørgjeld til amortisert kost fastsatt ved bruk av effektiv rente metode.

Utbyste

Utbyste utbetaling til selskapsdel aksjonærer klassifiseres som gjeld når utbyttet er fastsatt av generalforsamlingen.

Vurdering av virkelig verdi

Virkelig verdi er markedets pris for et aktiv eller forplikelse til virkelig verdi. For klassifisering av virkelig verdi benyttes konsernet et system som reflekterer signifikansen av den input som brukes i fastsettelsen av målingen med følgende inndeling:

Års 1

Virkelig verdi måles ved bruk av korttidslige priser fra aktive markeder for identiske eiendeler eller forpliktelser.

Års 2

Virkelig verdi bestemmes ved å bruke input basert på andre observerbare faktorer, enten direkte (pris) eller indirekte (utdelt fra pris) enn vedt pris (brukt i nivå 3) for eksenelsen eller forplikelsen.

Års 3

Virkelig verdi måles med bruk av input som ikke baseres på observerbare markedsdata.



Note 2

Aksjer i datterselskap

Tabellen viser morselskapets direkte eller indirekte aksjer i datterselskap per 31. desember 2022. Konsernet består i tillegg av selskaper og eierinteresser i indirekte eller

Datterselskap	Etablerings-/ anskaffelses tidspunkt	Kontor- adresse	Stemme-/ rettsandel	Bokført investering i datter/morselskapet	Bokført egenkapital	Årets resultat
Vy Buss AS	1. desember 1996	Oslo	100%	1333	1327	-187
Agilia AS	1. oktober 2001	Oslo	100%	61	29	-15
Frime Forliking AS	8. november 2001	Oslo	100%	59	299	11
Cargonet AS	1. januar 2002	Oslo	100%	105	105	-28
Vy Gjøvekanten AS	1. april 2005	Oslo	100%	30	98	26
Vy Tåg AS	1. januar 2007	Gallie	100%	-	62	11
Vy Tåg AS	16. juni 2016	Oslo	100%	516	427	312
Vy Mobility AS	14. mai 2018	Oslo	100%	76	77	-14
Termisvogn AS*	31. desember 2008	Oslo	45%	2	9	0
SUM				2178	2433	118

* Vygruppen AS eier 45% og Cargonet AS eier 55%.

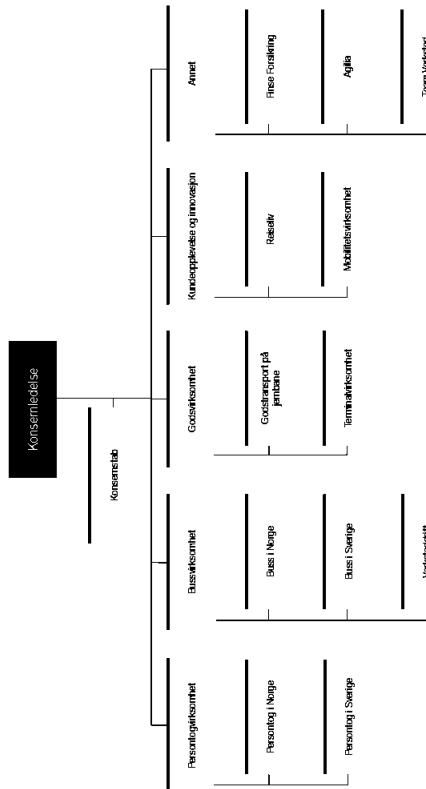
Det er oppgitt 100 % av bokført egenkapital i selskapene pr. 31. desember 2022.

Note 3

Konsern- og virksomhetsstruktur

Vy driver virksomhet i Norge og Sverige. Virksomheten styres i virksomhetsområder som avviker noe fra den legale struktur:

- Persontogvirksomheten inngår deler av virksomheten i Vygruppen AS og hele virksomheten i Vy Gjøvekanten AS, Vy Tåg AB og Vy Tåg AS.
- Bussvirksomheten omfatter aktiviteten i Vy buss-konsernet.
- Godsvirksomheten omfatter aktiviteten i Cargonet-konsernet.
- Kjøretøyutleier og innovasjon omfatter konsernets satsing på mobilitetsløsninger samt aktiviteten knyttet til Flånsbana og Jørd Tøys.

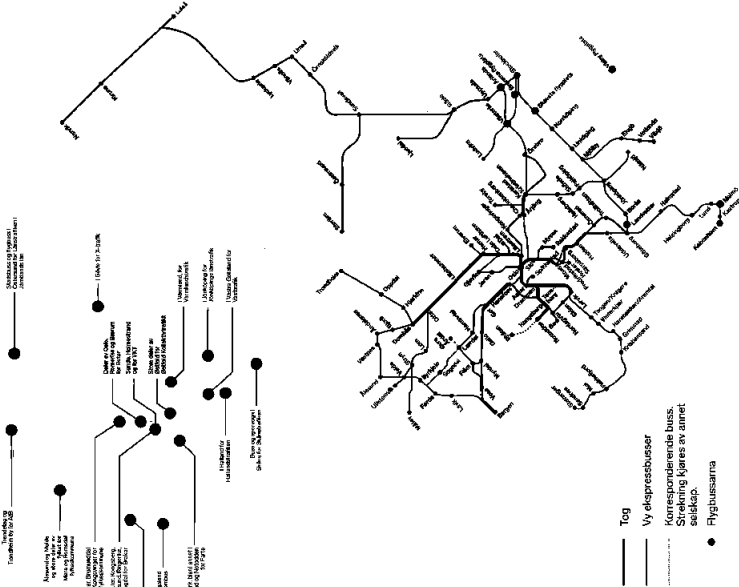




Note 4

Vy-konsernets persontrafikkvirksomhet i Norden

Lokalbuss i Norge og Sverige



Note 5

Inntekter

Driftsinntekter per kategorie			
Transportinntekter	2022	2 021	
Andre driftsinntekter	16 407	13 930	
SUM	1 824	1 359	
	17 631	13 289	

Driftsinntekter per land			
Norge	2 022	2 021	
Sverige	14 572	12 836	
SUM	2 759	2 453	
	17 631	13 289	

Det vesentligste av konsernets virksomhet er innenfor Norge. Konsernet har i tillegg noe virksomhet i Sverige.

Informasjon om viktige kunder
Konsernet har en kunde som utgjør mer enn 10 % av driftsinntektene. Statens kjøp av tjenester fra Vy-konsernet fremkommer i note 3.1. Forbindelse med covid-19-pandemien vedtok regjeringen en støtteordning som ga Jernbatedirektoratet mulighet til å inngå midlertidige tilleggsskavaler om statlig kjøp av persontogtjenester. Inntekter fra denne støtteordningen inngår i statens kjøp av tjenester fra Vy-konsernet.

Konsernets inntekter
Konsernet har størstedelen av sin virksomhet innen persontransport med tog og buss. Det er reisedatene som regulerer inntegningen av inntektene fra billettverket. Denne skjer således i tråd med at tjenesten ytes. Konsernet har også inntekter på avtaler inngått med fylkeskommuner og lån og trafikkavtale med staten Norge. Inntektene fra disse avtalene innregnes også i tråd med reisedisponenter. I tillegg har konsernet inntekter fra godstransport, terminaldrift, verksted og andre ad hoc tjenester hvor inntegningen skjer når tjenesten ytes.

Type	Segment	IFRS 15 behandling
Persontransport	Tog og buss	Inntegning i tråd med at tjenesten ytes (reisedato)
Servising og småsag	Tog og buss	Inntegning i tråd med at tjenesten ytes
Avtaler med fylkeskommuner og lån	Buss	Inntegning i tråd med at tjenesten ytes
Verkstedtjenester	Buss	Inntegning i tråd med at tjenesten ytes
Avtaler med fylkeskommuner for inntektsregulering	Tog	Inntegning i tråd med at tjenesten ytes (reisedisponent)
Trafikkavtale med staten Norge og off. kjøper utvalgt	Tog	Inntegning i tråd med at tjenesten ytes
Godeinntekter	Tog	Inntegning i tråd med at tjenesten ytes
Godstransport og terminaltjenester	Gods	Inntegning i tråd med at tjenesten ytes
Andre tjenester - salg av ad hoc tjenester, leie lokaler mm	Alle	Inntegning i tråd med at tjenesten ytes



Note 6

Leieavtaler

Spesifikasjon av periodens begrepse:		Gjeld	Endel
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelser per 1. januar 2022		9 490	9 111
Avdrag		-1 797	-
Ånskvinninger		-	-1 839
Inngjøring og endringer i avtaler		-165	-170
Annede valutaeffekter		-2	-28
Sum utgående balanse per 31. desember 2022		7 506	7 074
Renteutskudd leasforpliktelser utgjorde 236 MNOK for 2022.			
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasing forpliktelser per 1. januar 2021		Gjeld	Endel
Avdrag		-1 707	-
Ånskvinninger		-	-1 870
Inngjøring og endringer i avtaler		3 026	2 988
Annede valutaeffekter		-80	-35
Sum utgående balanse per 31. desember 2021		9 490	9 111
Renteutskudd leasforpliktelser utgjorde 188 MNOK for 2021.			

For nærmere spesifikasjon av effektene vedrørende endring rett til bruk eiendeler i balansen og resultatregnskap, se note 7 varige driftsmidler.

Gjeld innarbeidet i balansen	2022	2021
Kortsiktig gjeld	1 955	1 644
Langsiktig gjeld	5 551	7 466
Sum	7 506	9 490

Dette foreligger i tillegg fremtidige leasforpliktelser på ca 990 MNOK (hormnett) som ikke er innregnet. Dette vedrører hovedsakelig av driftsmidler som er inngått, men ikke levert. Leasforpliktelser og brukerrettighet vil bli innregnet når driftsmidlene er levert og gjort tilgjengelig for konsernet.

Andre opplysninger	2022	2021
Leasavtaler ikke innregnet		
Kostnader knyttet til kortsiktige leasavtaler (med mer enn 1 måneds varighet)	64	62
Kostnader knyttet til leie av eiendeler med lav verdi	33	31
Sum	117	93
Resultatregnskap		
Inntekter fra fremleie	7	8
Kontantstrøm		
Tekste kontantstrømmer betalt for leasavtaler	2 033	1 894

For nærmere beskrivelse av konsernets leasavtaler og forutsette vurderinger henvises til prinsippnoten. For fullstendig analyse over innvirkningene knyttet til leasavtaler, se note 15.

Note 7

Varige driftsmidler

Balans 1. januar 2022		Masiner og utstyr	Transportmidler	Teniter og bygninger	Anlegg under utførelse	Brukerett buss og tog	Brukerett isolaer	Brukerett annet	Sum
Akkumulert ansaforleskost	1 843	12 165	250	55	-	12 055	2 944	72	29 384
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 995	-10 733	-167	-	-	-4 923	-1 002	-35	-18 465
SUM	248	1 432	83	55	7 132	1 942	36	10 928	
Regnskapsåret 2022									
Inngående balanse	248	1 432	83	55	7 132	1 942	36	10 928	
Omregningsdifferanser	-1	-6	-	-	-23	-5	-	-35	
Oppkjøp/avgang av datasekap	-1	-	-48	-	-	-	-	-49	
Akkumulert oppkjøp/ datasekap	1	-	42	-	-	-	-	43	
Tilgang	52	85	-	17	548	165	9	877	
Avgang	-199	-468	-3	-21	-1 046	-35	-15	-1 777	
Akkumulerte avskrivninger avganger	150	481	3	-	155	34	15	838	
Overføring til/ fra ALLU	9	11	-	-20	-	-	-	-	
Årets avskrivninger	-61	-291	-7	-	-1 523	-263	-10	-2 155	
Årets nedskrivninger	-	-2	-47	-	-43	-	-	-92	
SUM	236	1 167	70	31	5 200	1 839	35	8 577	
Balans 31. desember 2022									
Akkumulert ansaforleskost	1 743	11 757	199	31	11 534	5 070	66	28 399	
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 597	-10 590	-229	-	-4 534	-1 231	-31	-19 822	
SUM	246	1 167	70	31	5 200	1 839	35	8 577	
Avskrivningsdifferansier									
	5 - 30 år	5 - 30 år	3 - 60 år	1 - 10 år	1 - 10 år	1 - 20 år	1 - 10 år	1 - 10 år	
Balans 1. januar 2021									
Akkumulert ansaforleskost	1 751	12 555	232	47	9 794	2 305	62	20 746	
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 593	-10 888	-157	-	-3 385	-715	-32	-16 772	
SUM	158	1 667	75	47	6 408	1 589	30	9 974	
Regnskapsåret 2021									
Inngående balanse	158	1 667	75	47	6 408	1 589	30	9 974	
Omregningsdifferanser	-3	-23	-	1	-31	-4	-	-60	
Oppkjøp/avgang av datasekap	5	42	19	-	130	-	-	197	
Akkumulert oppkjøp/ datasekap	-4	-19	-2	-	-42	-	-	-67	
Tilgang	131	65	1	85	2 194	699	18	3 194	
Avgang	-51	-544	-2	-	-32	-55	-9	-693	
Akkumulerte avskrivninger avganger	51	489	1	-	21	55	8	627	
Overføring til/ fra ALLU	-	10	68	-	-	-	-	-	
Årets endringer	-49	-314	-9	-	-1 449	-342	-12	-2 175	
Årets avskrivninger	-	-	-	-	-	-	-	-	
Årets nedskrivninger	-	-1	-	-	-68	-	-	-69	
SUM	246	1 432	83	55	7 132	1 942	36	10 928	
Balans 31. desember 2021									
Akkumulert ansaforleskost	1 843	12 165	250	55	12 055	2 944	72	29 384	
Akkumulerte av- og nedskrivninger	-1 995	-10 733	-167	-	-4 923	-1 002	-35	-18 465	
SUM	248	1 432	83	55	7 132	1 942	36	10 928	
Avskrivningsdifferansier									
	5 - 30 år	5 - 30 år	3 - 60 år	1 - 10 år	1 - 10 år	1 - 20 år	1 - 10 år	1 - 10 år	

Note 8
Periodisk vedlikehold

Periodieke vaststelling op basis van	2022	2021
Ingeleverde balans (tijdspanne) periodieke vaststelling 1 januari	14	25
Afzet (periode vaststelling) vasthoud	-85	-85
Afzet laatste periode vaststelling	74	74
BALANSPOST VERDI 31, DECEMBER	-69	14

[illegible]

Note 9

	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Balans 1. januar						
Akumulert årsfeilskost	659	663	799	846	1 458	1 559
Akumulerte år- og bedringsvinner	-215	-225	-155	-112	-370	-337
SUM	444	438	644	734	1 088	1 202
Regnskapsåret						
Inngående balanse	444	448	644	734	1 088	1 202
Omregningsuforskrift - årsfeilskost	-42	-34	-49	-53	-31	-87
Omregningsuforskrift - år- og bedringsvinner	3	10	3	6	6	16
Tilgang	-	-	9	6	9	6
Årets årskrivninger	-	-	-35	-49	-35	-49
SUM	435	444	602	644	1 037	1 088
Balans 31. desember						
Akumulert årsfeilskost	647	659	789	799	1 436	1 458
Akumulerte år- og bedringsvinner	-212	-215	-187	-155	-399	-370
SUM	435	444	602	644	1 037	1 088

Goodwill er i all hovedsak relatert til oppkjøpet av Flygbussarna. Øvrige immaterielle eiendeler knytter seg i all hovedsak til merkevare, kontrakter og relasjoner, kundetabase og oppstillingsplasser ved flyplassene. Merkevare og oppstillingsplasser avskrives ikke.

Nedskrivningstester for goodwill og immaterielle eiendeler med ubestemt utmyttbar levetid

En anden vigtig faktor for fremskridt på growth og innovation er samarbejdet med offentligt styrte aktører. I Danmark er samarbejdet mellem stat og virksomheder meget tæt. En af de vigtigste årsager til dette er, at staten har et stort ansvar for at sikre, at virksomhederne kan konkurrere på et højt teknisk niveau. Dette gøres gennem en række forskellige tiltag, herunder støtte til forskning og udvikling, og gennem en tæt dialog mellem stat og virksomheder. Dette samarbejde har været en vigtig faktor for den danske økonomis succes, og det forventes, at det vil fortsætte at være en vigtig faktor i fremtiden.

For år 2022 er det ikke innregnet nedskrivning av goodwill og immaterielle eiendeler med ubestemt utnyttbar levetid.

Vygruppen – Års- og bærekraftsrapport 2022

Ar- og nedskrivninger	2022	2 021
Akts anskaffelse, salg og driftsmidler	2 155	2 175
Akts nedskrivninger, værdi driftsmidler	92	69
Akts ar- og nedskrivninger, immaterielle aktiver (note 9)	35	40
Akts negative goodwill (im i virksomhedssammenslutninger) (note 33)	-	-13
Sum ar- og nedskrivninger	2 282	2 262

Varige driftsmidler og tap på kontrakt

Driftsmidler, herunder bygninger, anskaffet i forbindelse med drift af virksomheden, er anskaffet i forbindelse med drift af virksomheden. Driftsmidlerne er anskaffet i forbindelse med drift af virksomheden.

For å etterprøve balanseførte verdier er det foretatt beregninger av bruksverdi. Bruksverdien er beregnet for hver kontantstrømgenererende enhet (CGUE). Beregning av bruksverdi er foretatt hvor det er indikasjoner på varig verdifall på anleggsmidlene.

Brugskredsen er kalkulert som nåverdien av forventede fremtidige kontaktstrømmer for hvert århus i de fremtidige kontaktstrømmene er lagt inn i kontaktmatrisene og forventede antiskattstrømmer, herunder pensjonsstrømmer som er mulig å sløsses til den enkelte CGU i kontaktårs levetid. I de ulike kontaktmatrisene er det eksplisitt angitt transportkostnader for de ulike kontaktstrømmene, og disse transportkostnadene er lagt inn i kontaktmatrisene. De ulike kontaktmatrisene er lagt inn i kontaktmatrisene som en del av de ulike kontaktstrømmene, og disse transportkostnadene er lagt inn i kontaktmatrisene. De ulike kontaktmatrisene er lagt inn i kontaktmatrisene som en del av de ulike kontaktstrømmene, og disse transportkostnadene er lagt inn i kontaktmatrisene.

[illegible]

de fremtidige kontaktsstrømmene for vurderinger eller IAS 36 og IAS 37 er det benyttet følgende hovedforudsætninger:

Ekstrakte	3,0 %	
Diskonteringsrente	9,5-10,2 %	vrderinger etter IAS 36
Ånerente	5,7-7,9 %	vrderinger etter IAS 37

Sensitivitet for transportmidler

For å beskrive den usikkerhet som ligger i beregningene av nettskrivninger etter IAS 36 er det foretatt sensitivitetsanalyser på utvalgte faktorer i beregningen. Sensitivitetsanalyse er foretatt for de kontrakter hvor det er foretatt nettskrivning av anleggsmidler.

Diskonteringsrente ved vurdering av transportmidler

ANOK pr kontrakt vil også gi en effekt på beregnet nåverdi. Oversikten nedenfor viser disse effektene.

Rechnungsgegenstand	Endung / Bilanz	Endung / Bilanz	Faktisk akkumuliert moderering	Estimeret akkumuliert moderering
Rente +1 %	-26.447	151.275	151.275	164.697
Rente -1 %	25.859	151.275	151.275	137.115
EBITDA				
Endung / faktorer			Faktisk akkumulert moderering	Estimeret akkumulert moderering

Faktisk akkumulert nedskrivning påvirkes av vurdering av markedsverdi for driftsmidler.

De kontantstrømgenererende enhetene som er vurdert til virkelig verdi for driftsmidler ville vært klassifisert på nivå 2 i et verdsettelses-hierarki. Driftsmidlene som er vurdert til bruksværdi ville vært klassifisert på nivå 3 i et verdsettelses-hierarki.

16 Vygruppen – Års- og bærekraftsrapport 2022

Note 10

Investering i tilknyttede selskaper

	2022	2021
Balanserat verdi 1. januar	35	16
Årgang av tilflytende selskaper	-	-18
Årsløst av resultatet	3	-1
SUM BALANSERT VERDI 31. DESEMBER	18	16

Andel av resultat er etter fradrag for skatt og det tilknyttede selskaps ikke-kontrollerende eierinteresser samt fradrag for utbetalt utbytte.

Den 9. april 2021 betalte Vy-konsernet et kontant vederlag på 19 MNOK for den resterende eierandelen i Minibus 24-7 AS (50,67 %). Dette oppkjøpet ble formelt godkjent av Konkursrettssynet i mai 2021, og Minibus 24-7 ble fra dette tidspunktet innregnet som et heleid datterselskap til Vy-konsernet. Eierandelen i Minibus 24-7 var per 31.12.2020 bedømt til MNOK 21, og det ble i forbindelse med transaksjonen bokført tap på den opprinnelige eierandelen på MNOK 3,3 og som er inkludert i raden "Åtgang tilknyttet selskaper" i 2021.

Resultat, eiendeler og gjeld i tilknyttede selskapene, hvorav ingen er børsnoterte, er følgende:

2022	Registriert	Euroänder	Glycid	Initiell	Absolutwert	Euroänder %
Nordrhein-Westfalen AS	1808	345	301	196	3	34 %
Flair Glycid Trans AS	0410	8	6	18	-0	34 %
Spandau Laser und Büro AS	0103	5	4	16	0	49 %
SUM	3588	358	311	220	3	

2021	Registrant	Enduser	Grid	Initial	Annualized	Errors/yr
	Booth	63	21	102	-12	34%
	Peer Cjct. Tours AS	5	3	14	-1	34%
	Synchr. List of Bots AS	6	4	15	-	49%
	SUM	74	28	131	-13	

Note 11

Investering i felleskontrollert virksomhet

	2022	2021
Balansført verdi 1. januar	133	133
Andre av resultatet	9	-26
Egenkapitalendringer	34	26
SUM BALANSFØRT VERDI 31. DESEMBER	176	133

Andel av resultatet inkluderer korreksjoner fra tidligere år.

Wy-konsemet har følgende andeler i felleskontrollert virksomhet:

Foliennummer/Folie:	Anmerk.	Kontrollr.	Stimme/ res. andl.	Budget erregung	As-result Vgl. andl.	As-result 31 des.	Rechnung verl.
Film Uniting AS	2013	Aufwand	50 %	79	12	90	
Film Tour Group AS	2009	Orso	50 %	262	-3	288	

Beløpene under viser konsernets andel av eiendeler og gjeld samt av salg og resultat av investeringer i den totale felleskontrollerte virksomheten.

Bereicher	2022	2021
Vergrößerung	135	138
Umsatzsteuer	54	39
SUM	189	177

Langfristig geld	7
Kurzfristig geld	14
8	
SUM	15
NETTO EINDLER	162

Resultat	2022	2021
Salgsinntekt	165	50
Kostnader	-156	-76
ÅRSRESULTAT EFTER SKATT	9	-26

Beskrivelse av virksomhetens art:

Flámm Utvikling AS

Flåm Utvikling AS
Flåm Utvikling AS har i 20 år med Vggruppen AS som leverandør av togtransporttjenester drevet reiselivsproduktet Flåmsbana. Flåm Utvikling AS driver produktutvikling, salg, markedsføring, kunnskapshåndtering og merkevareutvikling, samt utvikler grunnlaget for kommersiell helårsdrift av Flåmsbana. Flåmsbana er landets første helårlige fjell/fjord togetrasnasjon.

Fjord Tours Group AS

[illegible]



Note 12

Beholdning komponenter

	2022	2021
Komponenter		
Komponenter andre blivninger	425	583
SUM BEHOLDNINGskomponenter	425	583

Note 13

Garantier

Vår konsern har til enhver tid en rekke lanseide bankgarantier i forbindelse med den ordinære drift. Per 31. desember 2022 er den øvre grensen på disse garantiene 1 042 MNOK (1 613 MNOK).

Note 14

Kundefordringer og andre fordringer

	2022	2021
Kundefordringer	1 271	1 147
Avsetning for tap	-8	-34
Kundefordringer netto	1 263	1 113
Forsikringsbetalinger	399	480
Andre fordringer	176	214
SUM KUNDEFORDRINGER OG ANDRE FORDRINGER	1 838	1 827

Bortsett vurdert av kundefordringer, forsikringsbetalinger og andre fordringer tilslusner virkelig verdi. Kundefordringer inneholder i hovedsak personlig innleier, gossinnleier, utleier og innleier og utleier av eiendom og utleier av eiendom.

	2022	2021
Forfallte fordringer med fordring etter forfallsdato:		
Forfallte fordringer på blivninger	184	182
Forfallte forfall med 0 - 2 mnd	150	137
Forfallte forfall med 2 - 6 mnd	18	10
Forfallte forfall med mer enn 6 mnd	16	35

Note 15

Finansiell risikostyring

Kapitalforvaltning

Konsernets mål for kapitalforvaltningen er å trygge fortsatt drift ved å sikre akvisisjon av etablering og opprettholde en optimal kapitalstruktur. Konsernet har etablert en kapitalforvaltningsplan som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital. Konsernet har etablert en kapitalforvaltningsplan som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital. Konsernet har etablert en kapitalforvaltningsplan som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital.

Konsernet plasserer deler av overskuddslikviditeten i rentebærende produkter som f.eks. innskudd, sertifikater, obligasjoner med kort gjennomsnittlig løptid og rentefond.

Finansielle risikofaktorer

Konsernet opererer med ulike typer finansiell risiko: markedsrisiko (valuta-, rente- og prissisiko), kredittisiko og likviditetsrisiko. Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital. Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital.

Finansiell risikostyring vurdert av den sentrale finansavdelingen i konsernet. Finansavdelingen identifiserer, måler, sikrer og rapporterer finansiell risiko i samarbeid med de ulike driftsenhetene.

Markedsrisiko

Valutarisiko

Valutarisiko er risiko for at svingninger i valutakursen fører til endringer i konsernets resultat, balanse eller kontantstrømmer. Konsernet opererer med norsk og utenlandsk valuta. Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital. Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital.

Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital. Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital.

Rentesisiko

Rentesisiko er risiko for at et finansielt instruments virkelig verdi eller framtidsige kontantstrømmer vil svinge på grunn av endringer i markedsrenten. Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital. Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital.

Øvrig prissisiko

Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital. Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er mangelen på likviditet til å dekke utbetalinger og forpliktelser. Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital. Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital.

Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital. Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital.

Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital. Konsernet har etablert en risikostyringssystem som beskriver hvordan konsernet skal forvalte sin kapital.



Note 17

Finansielle eiendeler til virkelig verdi over resultatet

Verdipapirer	2022	2021
Aksje og andre rentepapirer/fond - Norge	1 919	1 731
Aksje og andre verdipapirer/fond - Globalt	58	66
Tidsmessig/servicér	80	78
SUM	1 797	1 875

Virkelig verdi er basert på endringer i opprinnelig rente, valutakurs og spread (på opptakstidspunktet) i forhold til markedsrenter, kursar og spreader på balansestøtten.

Effekt i renteløst på kortstids plasseringer i bank var på 2,9 % per 31. desember 2022 (2021: 1,03 %).

Endringer av virkelig verdi på verdipapirer	2022	2021
Periodens verdienninger	17	3
Akkumulert verdienninger	24	41

Note 18

Finansielle instrumenter etter kategori

Perioder	31. desember 2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001	2000	1999	1998	1997	1996	1995	1994	1993	1992	1991	1990	1989	1988	1987	1986	1985	1984	1983	1982	1981	1980	1979	1978	1977	1976	1975	1974	1973	1972	1971	1970	1969	1968	1967	1966	1965	1964	1963	1962	1961	1960	1959	1958	1957	1956	1955	1954	1953	1952	1951	1950	1949	1948	1947	1946	1945	1944	1943	1942	1941	1940	1939	1938	1937	1936	1935	1934	1933	1932	1931	1930	1929	1928	1927	1926	1925	1924	1923	1922	1921	1920	1919	1918	1917	1916	1915	1914	1913	1912	1911	1910	1909	1908	1907	1906	1905	1904	1903	1902	1901	1900	1899	1898	1897	1896	1895	1894	1893	1892	1891	1890	1889	1888	1887	1886	1885	1884	1883	1882	1881	1880	1879	1878	1877	1876	1875	1874	1873	1872	1871	1870	1869	1868	1867	1866	1865	1864	1863	1862	1861	1860	1859	1858	1857	1856	1855	1854	1853	1852	1851	1850	1849	1848	1847	1846	1845	1844	1843	1842	1841	1840	1839	1838	1837	1836	1835	1834	1833	1832	1831	1830	1829	1828	1827	1826	1825	1824	1823	1822	1821	1820	1819	1818	1817	1816	1815	1814	1813	1812	1811	1810	1809	1808	1807	1806	1805	1804	1803	1802	1801	1800	1799	1798	1797	1796	1795	1794	1793	1792	1791	1790	1789	1788	1787	1786	1785	1784	1783	1782	1781	1780	1779	1778	1777	1776	1775	1774	1773	1772	1771	1770	1769	1768	1767	1766	1765	1764	1763	1762	1761	1760	1759	1758	1757	1756	1755	1754	1753	1752	1751	1750	1749	1748	1747	1746	1745	1744	1743	1742	1741	1740	1739	1738	1737	1736	1735	1734	1733	1732	1731	1730	1729	1728	1727	1726	1725	1724	1723	1722	1721	1720	1719	1718	1717	1716	1715	1714	1713	1712	1711	1710	1709	1708	1707	1706	1705	1704	1703	1702	1701	1700	1699	1698	1697	1696	1695	1694	1693	1692	1691	1690	1689	1688	1687	1686	1685	1684	1683	1682	1681	1680	1679	1678	1677	1676	1675	1674	1673	1672	1671	1670	1669	1668	1667	1666	1665	1664	1663	1662	1661	1660	1659	1658	1657	1656	1655	1654	1653	1652	1651	1650	1649	1648	1647	1646	1645	1644	1643	1642	1641	1640	1639	1638	1637	1636	1635	1634	1633	1632	1631	1630	1629	1628	1627	1626	1625	1624	1623	1622	1621	1620	1619	1618	1617	1616	1615	1614	1613	1612	1611	1610	1609	1608	1607	1606	1605	1604	1603	1602	1601	1600	1599	1598	1597	1596	1595	1594	1593	1592	1591	1590	1589	1588	1587	1586	1585	1584	1583	1582	1581	1580	1579	1578	1577	1576	1575	1574	1573	1572	1571	1570	1569	1568	1567	1566	1565	1564	1563	1562	1561	1560	1559	1558	1557	1556	1555	1554	1553	1552	1551	1550	1549	1548	1547	1546	1545	1544	1543	1542	1541	1540	1539	1538	1537	1536	1535	1534	1533	1532	1531	1530	1529	1528	1527	1526	1525	1524	1523	1522	1521	1520	1519	1518	1517	1516	1515	1514	1513	1512	1511	1510	1509	1508	1507	1506	1505	1504	1503	1502	1501	1500	1499	1498	1497	1496	1495	1494	1493	1492	1491	1490	1489	1488	1487	1486	1485	1484	1483	1482	1481	1480	1479	1478	1477	1476	1475	1474	1473	1472	1471	1470	1469	1468	1467	1466	1465	1464	1463	1462	1461	1460	1459	1458	1457	1456	1455	1454	1453	1452	1451	1450	1449	1448	1447	1446	1445	1444	1443	1442	1441	1440	1439	1438	1437	1436	1435	1434	1433	1432	1431	1430	1429	1428	1427	1426	1425	1424	1423	1422	1421	1420	1419	1418	1417	1416	1415	1414	1413	1412	1411	1410	1409	1408	1407	1406	1405	1404	1403	1402	1401	1400	1399	1398	1397	1396	1395	1394	1393	1392	1391	1390	1389	1388	1387	1386	1385	1384	1383	1382	1381	1380	1379	1378	1377	1376	1375	1374	1373	1372	1371	1370	1369	1368	1367	1366	1365	1364	1363	1362	1361	1360	1359	1358	1357	1356	1355	1354	1353	1352	1351	1350	1349	1348	1347	1346	1345	1344	1343	1342	1341	1340	1339	1338	1337	1336	1335	1334	1333	1332	1331	1330	1329	1328	1327	1326	1325	1324	1323	1322	1321	1320	1319	1318	1317	1316	1315	1314	1313	1312	1311	1310	1309	1308	1307	1306	1305	1304	1303	1302	1301	1300	1299	1298	1297	1296	1295	1294	1293	1292	1291	1290	1289	1288	1287	1286	1285	1284	1283	1282	1281	1280	1279	1278	1277	1276	1275	1274	1273	1272	1271	1270	1269	1268	1267	1266	1265	1264	1263	1262	1261	1260	1259	1258	1257	1256	1255	1254	1253	1252	1251	1250	1249	1248	1247	1246	1245	1244	1243	1242	1241	1240	1239	1238	1237	1236	1235	1234	1233	1232	1231	1230	1229	1228	1227	1226	1225	1224	1223	1222	1221	1220	1219	1218	1217	1216	1215	1214	1213	1212	1211	1210	1209	1208	1207	1206	1205	1204	1203	1202	1201	1200	1199	1198	1197	1196	1195	1194	1193	1192	1191	1190	1189	1188	1187	1186	1185	1184	1183	1182	1181	1180	1179	1178	1177	1176	1175	1174	1173	1172	1171	1170	1169	1168	1167	1166	1165	1164	1163	1162	1161	1160	1159	1158	1157	1156	1155	1154	1153	1152	1151	1150	1149	1148	1147	1146	1145	1144	1143	1142	1141	1140	1139	1138	1137	1136	1135	1134	1133	1132	1131	1130	1129	1128	1127	1126	1125	1124	1123	1122	1121	1120	1119	1118	1117	1116	1115	1114	1113	1112	1111	1110	1109	1108	1107	1106	1105	1104	1103	1102	1101	1100	1099	1098	1097	1096	1095	1094	1093	1092	1091	1090	1089	1088	1087	1086	1085	1084	1083	1082	1081	1080	1079	1078	1077	1076	1075	1074	1073	1072	1071	1070	1069	1068	1067	1066	1065	1064	1063	1062	1061	1060	1059	1058	1057	1056	1055	1054	1053	1052	1051	1050	1049	1048	1047	1046	1045	1044	1043	1042	1041	1040	1039	1038	1037	1036	1035	1034	1033	1032	1031	1030	1029	1028	1027	1026	1025	1024	1023	1022	1021	1020	1019	1018	1017	1016	1015	1014	1013	1012	1011	1010	1009	1008	1007	1006	1005	1004	1003	1002	1001	1000	999	998	997	996	995	994	993	992	991	990	989	988	987	986	985	984	983	982	981	980	979	978	977	976	975	974	973	972	971	970	969	968	967	966	965	964	963	962	961	960	959	958	957	956	955	954	953	952	951	950	949	948	947	946	945	944	943	942	941	940	939	938	937	936	935	934	933	932	931	930	929	928	927	926	925	924	923	922	921	920	919	918	917	916	915	914	913	912	911	910	909	908	907	906	905	904	903	902	901	900	899	898	897	896	895	894	893	892	891	890	889	888	887	886	885	884	883	882	881	880	879	878	877	876	875	874	873	872	871	870	869	868	867	866	865	864	863	862	861	860	859	858	857	856	855	854	853	852	851	850	849	848	847	846	845	844	843	842	841	840	839	838	837	836	835	834	833	832	831	830	829	828	827	826	825	824	823	822	821	820	819	818	817	816	815	814	813	812	811	810	809	808	807	806	805	804	803	802	801	800	799	798	797	796	795	794	793	792	791	790	789	788	787	786	785	784	783	782	781	780	779	778	777	776	775	774	773	772	771	770	769	768	767	766	765	764	763	762	761	760	759	758	757	756	755	754	753	752	751	750	749	748	747	746	745	744	743	742	741	740	739	738	737	736	735	734	733	732	731	730	729	728	727	726	725	724	723	722	721	720	719	718	717	716	715	714	713	712	711	710	709	708	707	706	705
----------	-------------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----



Note 21
Rentebærende gjeld

Langsiktig gjeld	31.12.2022	31.12.2021
Lønneplikteser IFRS 16	5 551	7 646
Finansin	13	18
Gjeldsrev og andre lån	2	5
Sum	5 566	7 669

Kortsiktig gjeld	31.12.2022	31.12.2021
Lønneplikteser IFRS 16	1 955	1 844
Anleggslån	1	-
Sum	1 956	1 844
SUM LÅN	7 522	9 513

Konsernet er eksponert for rentebærende lån og vilkårlige lån med flyvende rente basert på følgende repriseringsstruktur:

Lån og swap	2022	2021
6 måneder eller mindre	2 652	3 072
Over 6 måneder	-	-
Portall for langsiktige lån er som følger:	2022	2021
Mellom 1 og 2 år	288	472
Mellom 2 og 5 år	1 372	983
Over 5 år	1 062	1 617
Effektiv rente på balansedelen var som følger 1 %	2022	2021
Andel lån	4,37	1,44
Andel lån	136	100
Balansedelt verdi er tilsvarende lik virkelig verdi på langsiktige lån.		
Balansedelt verdi av konsernets lån i ulike valutaer er som følger:	2022	2021
NOK	2 017	2 325
SEK	635	747
SUM	2 652	3 072
Konsernet har følgende utflyttskade på lån i balansen	2022	2021
Flyttemeterte	400	400
- Utgifter innen ett år	400	400
SUM	400	400

Faciliteten som kjøper innendel år er en kassekreditt knyttet til løppkonten i konsernets konserntilskuddet. Kreditten kjøper for ett år av gangen, og fornyes årlig.

For beskrivelse av nivåene benyttet i tabellen, se omtale i prinsippdelen.
Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi over resultatet per 31. desember 2021:

Finansielle eiendeler / plasseringer	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
SUM EIENDELER	1 875	-	-	1 875
Lån og gjeldsrev	-	-	-	-
Derivater	-	3	-	3
SUM FORPLIKTELSE	-	3	-	3

For beskrivelse av nivåene benyttet i tabellen, se omtale i prinsippdelen.

Note 19
Kontanter og bankinnskudd

Kontanter og bankinnskudd	2022	2021
Hierar buisne midler i 60 MNOK (2021: 155 MNOK).	905	783

Note 20
Aksjekapital

Aksjer i januar 2022	Antall aksjer	Ordinære aksjer	Sum (MNOK)
Aksjer 31. desember 2022	3 387 905	3 387 905	3 387

Selskapet har kun en aksjeklasse, hvor aksje har pålydende NOK 1.000 og eies av den norske Stat ved Samferdselsdepartementet. Det ble ikke utdelt utbytte i 2022 for regnskapsåret 2021. Det er heller ikke foreslått utdeling av utbytte for regnskapsåret 2022. Vedtak fattes på den ordinære generalforsamlingen i 2025.

Det ble gjennomført kapitalinnsatser i 2022. Aksjekapitalen ble først nedslutt med MNOK 200 for å dekke utskottet i 2022. Vedtak fattes på kapitalinnsatse ved tingsattak på MNOK 71 for å dekke nedsluttet av aksjer knyttet til begjings- og beredskapsrisikoen for log. fra Vygruppen AS til Banet NOR SF.



Note 22 Skatter

Års skattekostnad fremkommer slik:			
	2022	2021	
Betalt skatt	22	17	
Endring i utsatt skatt	3	-17,3	
Skattekostnad	25	-1,3	
Balanser skatt balansen fremkommer som følger:			
Årets balansens skattekostnad	21	17	
For tidligere års skatt tidligere år	1	-	
Balanser skatt balansen	22	17	
Den faktiske betalt skatten i balansen vil devis bli ulignet med konsernbidrag som foreslå vedtatt i 2022.			
Åværing fra nominell til faktisk skattebas:			
Akkumulert skatt	158	-1 182	
Fornyet inntektskatt eller nominell skattebas	31	-286	
Skatteeffekten av følgende poster:			
Andre permanente forskjeller knyttet til investeringer (frakostmetoden)	-2	1	
Andre ikke fradragsberettigede kostnader	2	132	
Andre ikke skattemessige inntekter	-2	-3	
Endring i beregning av utsatt skattekostnad	-2	-	
For nye avsett tidligere år	-2	-	
Skattekostnad	25	-1,3	
Effektiv skattebas	16 %	13 %	

Spesifikasjon av grunnlag for midlertidige forskjeller og underskudd til framtving:

Utsatt skatt nettoføres kun når konsernet har en juridisk rett til å motregne utsatt skattekostnad mot utsatt skatt balansen og dermed den aktuelle skatten er til samme skattemyndighet. Tabellene nedenfor presenteres tallene netto mens i balansen presenteres henholdsvis utsatt skatt og utsatt skattekostnad brutto. Balansert utsatt skatt knytter seg til virksomhetene i Sverige mens utsatt skattekostnad knytter seg til virksomhetene i Norge.

Forskjell (+) / Forpliktelse (-)						
2022	01.01.	Værdi om-regn.	Kjøpslag av skatt selsk.	Restert per.	Fert mot skatt mot EK	Mottatt skatt for skattekostnad
Driftsindt.	-1 013	-4	228	-	-	-789
Immaterielle eiendeler	-635	18	-	-	-	-586
Finansielle eiendeler	-65	-	-146	-	-	-211
Vare	65	-	44	-	-	109
Fordringer	4	-	-9	-	-	-5
IFRS 16	295	-	58	-	-	353
Værdiforringelse finansielle omleggsindt.	-111	-	29	-	-	-82
Pensjonsforpliktelse	1 438	-	-25	-618	-	795
Avsetning for forpliktelse	524	-	-424	-	-	100
Gjennet og tapsskott	-44	-	9	-	-	-35
Underskudd til framtving	1 751	-32	199	-	-66	1 852
Annet	14	-	-32	-	-	-18
Sum brutto midlertidige forskjeller	2 223	-14	-38	-618	-66	1 483
Ikke balanserte midlertidige forskjeller	-974	25	-12	-	-	-957
Netto midlertidige forskjeller	1 249	11	-4	-26	-618	-545
Netto utsatt forbehold pliktelse 22%	282	2	-1	-4	-136	-128

Forskjell (+) / Forpliktelse (-)						
2021	01.01.	Værdi om-regn.	Kjøpslag av skatt selsk.	Restert per.	Fert mot skatt mot EK	Mottatt skatt for skattekostnad
Driftsindt.	-1 189	0	-12	188	-	-1 013
Immaterielle eiendeler	-715	47	-	33	-	-635
Finansielle eiendeler	-31	-	-0	-33	-	-65
Vare	36	-	-	29	-	65
Fordringer	-1	-	-	5	-	4
IFRS 16	219	-	-14	90	-	295
Værdiforringelse finansielle omleggsindt.	-131	-	-	21	-	-111
Pensjonsforpliktelse	1 306	-	-	-7	139	1 438
Avsetning for forpliktelse	234	-	-	290	-	524
Gjennet og tapsskott	-51	-	-	7	-	-44
Underskudd til framtving	1 594	-62	-	635	-	1 751
Annet	25	3	-	-14	-	14
Sum brutto midlertidige forskjeller	1 006	-15	-26	1 242	139	-30
Ikke balanserte midt forskjeller	-579	53	-	-448	0	-576
Netto midlertidige forskjeller	427	41	-26	794	139	-50
Netto utsatt balansert forbehold 22%	104	8	-6	173	31	-21
Utsatt skattekostnad						2022 2021
Utsatt skattekostnad som reneiser om mer enn 12 måneder						274 557
Utsatt skattekostnad som reneiser innen 12 måneder						222 331
Sum						496 688
Utsatt skatt						2022 2021
Utsatt skatt som reneiser om mer enn 12 måneder						-364 -403
Utsatt skatt som reneiser innen 12 måneder						3 -3
Sum						-367 -406
Netto utsatt skattekostnad i balansen						128 282

Utsatt skattekostnad knyttet til fremtidige skattemessige underskudd er balansert da det er sannsynlig at konsernet kan anvende settes mot fremtidig skattekostnad overskudd. Konsernet har umiddelbart balanseføring av utsatt skattekostnad i Sverige på 196 MNOK (214 MNOK) knyttet til skattemessig fremtidige underskudd på 951 MNOK (998 MNOK).

Note 23 Personalkostnader

	2022	2021
Lønn tilskuddet arbeidskraft	6 719	6 171
Pensjonskostnader – tilskuddet arbeidskraft (note 24)	465	564
Pensjonskostnader – pensjonsplaner (note 24)	70	72
Andre personalkostnader	82	61
Sum	7 276	6 668
Lønn til konsern og lokale ansatte er omtalt i noten for nærtstående parter (note 31).		
Gjennomsnittlig antall ansatte	9 746	9 760
Gjennomsnittlig antall ansatte	11 512	12 238

Beregningen er basert på en vekting av faktiske antall årsverk gjennom året.

Note 24

Pensjoner og lignende ytelser

Generelt

konsernet har pensjonsordninger knyttet til alder-, uføre- og etterattapensjon for ektefelle og barn. Nedtenfor følger nærmere beskrivelse av type ordninger og hvordan disse er organisert.

Uttelsesordninger i Norge

Utskjønningsutvalg (1997) – En undersøkelse av arbeidsmarkedet i Norge. Utskjønningsutvalget har gjennomført tre undersøkelser i 1997, 1998 og 1999. Undersøkelsen i 1997 omfattet 1250 arbeidstakere i Norge. Undersøkelsen i 1998 omfattet 1250 arbeidstakere i Norge. Undersøkelsen i 1999 omfattet 1250 arbeidstakere i Norge.

Pensionsytelserne samordnes med folketrygdens ytelser, og vil også være afhængig af størrelsen af folketryggen.

Seisakapene har gjennom tariffavtale pensjonsforpliktelser i tillegg til offentlig avtalefestet førtidspensjon (AFP). Forpliktelser gjennom denne ordningen dekker 436 aktive medlemmer.

eftelsesbaserede tilleggsordninger for topledere er ikke fortløbende og dækker over drift.

Lukning yttelsesordning i enkelte selskap og overgang til Innskuddsordning

[illegible]

2 965 (2 767) ansatte var medlem av innskuddsordningen i Storebrand per 31.12.2022

Andre ordninger i Norge og Sverige

Det foreligger i tillegg innskuddsordninger i Vy Buss i Norge og Vy Tåg i Sverige som dekker 9 268 (9 194) ansatte.

[illegible]

Tabellene nedenfor er arbejds giveravgift med nominelle satser inkludert i årets kostnad og netto pensionsoppliktelse.

	2022	2023
Spesifikasjon av netto innregnet gjeldsbæret personforpliktesiden		
Nåverd av gjeldende pensjonsforplikteside for pensjonsplan i neste års regnskap	4 963	5 666
Vinst og tap på pensjonsplaner	4 355	4 246
Netto pensjonsforplikteside for gjeldsbæret i neste års regnskap	558	1 338
Nåverd av gjeldende pensjonsforplikteside for pensjonsplan i neste års regnskap	40	47
Netto pensjonsforplikteside balansen	998	1 385
Årlige utbetalinger		
Pensjonsmidler	210	
Pensjonsforplikteside	808	1 385
Netto pensjonsforplikteside balansen	998	1 385
Berøring i balansen for netto forplikteside		
Balanseført netto pensjonsforplikteside 1. januar	1 385	1 294
Årets aktuariske avvik	-552	116
Årets pensjonsoppgjøring/berøring til plikteside av nedgangsværd	-21	79
Netto pensjonsforplikteside 31. desember	24	16
Årets innbetaling til ordningene	-238	-20
Balansert netto pensjonsforplikteside 31. desember	998	1 385
Pensjonskostnad i innregnet i resultatregnskapet		
Nåverd av årets pensjonsoppgjøring	70	73
Medlemsbetalt skatt til ordningene	-	-1
Sum årets pensjonsoppgjøring, resultatført som pensjonskostnad – se note 23	70	72
Årets Transposerte pensjoner	24	16
Sum pensjonskostnad i gjeldsplanen	94	88
Innskuddsplaner		
Årets gjeldende resultatført som pensjonskostnad – se note 23	405	364
Totalt pensjonskostnader	499	432

Sensitivitetsanalyse ved ændring i sentrale forudsætninger

Norge. Faktiske resultater kan i vesentlig grad avvike fra disse estimatene.

	Disentangling 1% -1%	Arg removed 1% -1%	Chung G og persongrouping 1% -1%
Owing (v)resaleup (i) netto persongroup per 31.12. anght 1%	28.30%	10.12%	42.44%
Owing (v)resaleup (i) persons netto persongroup* anght 1%	14.16%	1.3%	11.33%
Owing (v)resaleup (i) persons netto persongroup* anght 1%	(11.33%)	(1.33%)	(9.11%)

**Netto pensionskostnad over ordinarie resultat i 2023*

Populasjonen er preget av høy gjennomsnittsalder på de aktive som påvirker sensitivitsanalysen.



Note 28

Andre kostnader

	2022	2021
Salg- og administrasjonskostnader	1446	1.544
Eviglig og lønnet vedt drift	2 067	1 260
Kostnader tilskaffet nye maskiner, red og pøllkønsid	2 373	2 333
Andre driftskostnader	1 602	2 413
Sum	7 688	7 540
Spesifikasjon av utvalgte poster (ekskludert mva.):		
Utviklings utgifter	7	5
Andre poster utvalgt utvalgt	1	1
Sum totalt honorar til leverandører	8	6

Note 29

Finansielle poster

	2022	2021
Rentekostnader	49	26
Andre finanskostnader	4	13
Netto valutagavnet	12	2
Sum	65	41
Rentekostnader	-238	-190
Andre finanskostnader	-6	-5
Netto valutagavnet	-34	14
Sum	-278	-181
Netto finansposter netto	-24	-16
Urealiserte verdendringer	-12	-
Sum finansielle poster	-249	-156

Note 30

Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter

	Forpliktelser	Skrings- instrumenter lån	Leie-forpliktelser	Sum
Forpliktelser 1 januar 2022	22	3	9 490	9 515
Kontaktskifter fra finansieringsaktiviteter	-7	-	-1 797	-1 804
Endringer uten kontantstrøm:				
Tilgang på finansieringsaktiviteter	-	-	428	428
Andre endringer	-	-2	-413	-415
Omregningsdifferanser	-	-	-2	-2
Forpliktelser 31 desember 2022	15	1	7 986	7 992
Forpliktelser 1 januar 2021	13	-	8 282	8 294
Kontaktskifter fra finansieringsaktiviteter	-13	-	-1 797	-1 790
Endringer uten kontantstrøm:				
Tilgang på finansieringsaktiviteter	23	-	2 986	3 009
Andre endringer	-	3	40	43
Omregningsdifferanser	-	-	-81	-81
Forpliktelser 31 desember 2021	22	3	9 490	9 515

Note 31

Nærstående parter

Vy har følgende nærstående parter:

Eier
Selskapet er eiet av Vy og har andre virksomheter som eier av staten ved Samferdselsselskapet. Selskapet har nærstående parter som eier av staten ved Samferdselsselskapet.

Selskap i samme konsern
Alle datterselskaper, tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter som angitt i note 3, 10 og 11 samt andre konsernselskaper som er nærstående til disse selskaper, vil være nærstående parter av Vy.

Syret og ledende ansatte
Personer som inngår i konsernets ledelse eller styret er også nærstående parter av Vy.

Nedfor følger oversikt over transaksjoner, mellomværende og sikkerhetsstillelser med nærstående parter:



Årsregnskap – Vygruppen AS

Note 32

Betingede utfall

Konsernet har betingede forpliktelser knyttet til rettslige krav oppstått i forbindelse med den ordinære driften. Det er ikke forenkelt å det vi oppstå noen vesentlige forpliktelser knyttet til de betingede forpliktelsene utover det som allerede er avsatt i regnskapet.

Note 33

Virksomhetssammenslutninger

Det er ikke foretatt noen virksomhetssammenslutninger i løpet av 2022.

Den 6. mai 2021 kjøpte Vy Bus AS resterende aksjepost på 50,67% i Minibus 24-7 AS for et kontantvederlag på 19 MNOK slik at selskapet ble et heild eierselskap fra og med samme dato. Frem til og med 5. mai 2021 var Minibuss 24-7 AS regnskapsført som et knyttet selskap i konsernregnskapet. Se Note 34.

Den 29. september 2021 kjøpte Vy Bus AS 100% av aksjene i Gælo Trubusser AS for et kontantvederlag på 25 MNOK.

Kontantstøn knyttet til oppkjøp:

Vederlag kontanter	2022	2021
Kontanter og bankinnskudd i selskapet på overtalesesidjunktet	-	44
Netto kontantstøn knyttet til oppkjøp	-	44

Akkordering av vederlag på overtales eiendeler og forpliktelser:

Omregninger	2022	2021
Vange driftsmidler	-	90
Konkurslig gjeld	-	125
Leieforpliktelser IFRS 16	-	-46
Lån	-	-72
Utsatt skatteinntekt	-	-22
Sum netto identifiserbare eiendeler	-	-4

Vange driftsmidler

Utsatt skatt knyttet til vange driftsmidler/malerielle eiendeler	-	5
Tidligere balansenført verdi av ekkandelen i Minibus 24-7 AS	-	-1
Negativ goodwill	-	-18
Sum	-	-33

Negativ goodwill oppsto i forbindelse med kjøpet av Minibus 24-7 AS. Bølepet er resultatet i linjen "Avskrivninger og nedskrivninger".

Note 34

Hendelser etter balansedagen

Etter balansedagen er det ikke fremkommet forhold av vesentlig betydning for å kunne bestemme konsernets resultat og stilling.

Resultat	Side 100
Balanse	Side 101
Kontantstønoppstilling	Side 102
Egenkapitalutviklingen	Side 103
Noter	Side 104
1 Generell informasjon og sammendrag av de viktigste regnskapsoppgaver	Side 105
2 Aksjer i datterselskap	Side 105
3 Personligvirksomhet i Norden	Side 105
4 Segmentinformasjon	Side 105
5 Leiekontrakter	Side 106
6 Vange driftsmidler	Side 107
7 Forpliktelser fra finansielle aktiviteter	Side 108
8 Investering i felleskontrollert virksomhet	Side 108
9 Beholdning komponenter	Side 109
10 Kundeforordninger og avanserte forordninger	Side 109
11 Finansiell risikostyring	Side 109
12 Periodisk vedlikehold	Side 110
13 Finansielle instrumenter etter kategori	Side 110
14 Kontanter og bankinnskudd	Side 111
15 Ausgekapiul	Side 111
16 Rentebærende gjeld	Side 111
17 Skatter	Side 112
18 Personalkostnader	Side 113
19 Pensjoner og lignende ytelser	Side 114
20 Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	Side 116
21 Andre avsetninger for forpliktelser	Side 116
22 Av- og nedskrivninger	Side 117
23 Andre kostnader	Side 117
24 Finansielle poster	Side 117
25 Nærstående parter	Side 118
26 Betingede utfall	Side 119
27 Hendelser etter balansedagen	Side 119



Resultat

	Noter	2022	2021
Driftsinntekter			
Lønn og andre personalkostnader	4	6 362	5 509
Andre inntekter og nedskrivninger	18	1 921	1 763
Andre kostnader	6, 22	847	945
Andre kostnader	23	3 999	3 044
Sum driftsinntekter		6 467	5 752
Driftsresultat		-105	-215
Finansielle poster			
Finansielle inntekter	24	469	127
Finansielle kostnader	24	-402	-763
Netto finansielle resultater	19, 24	42	-7
Urealiserte verdeneringer	24	-40	-2
Sum finansielle poster		96	-643
Resultat før skattekostnad		-60	-858
Skattekostnad	17	18	34
PERIODENS RESULTAT		-32	-824
Periodens resultat fordelt på:			
Ansøkerne i morselskapet		-32	-824
Uvurdert resultat			
Årets resultat		-52	-824
Poster som ikke skal reverseres over resultatet			
Estimerede poster	19	237	-17
Skatt relatert til poster som ikke skal reverseres	17	-52	2
Periodens totalresultat		113	-900
Tidligere resultat			
Ansøkerne i morselskapet		113	-900

Balanse

	Noter	31.12.2022	31.12.2021
Balansetotal			
Utsatt skattefordel	17	58	92
Vareopdriftsmidler	6, 22	1 604	3 152
Investeringsmidler	2	2 178	1 812
Finansielle anleggsmidler	13	78	115
Lån til bank og andre kredittinstitusjoner	25	1 291	1 291
Sum anleggsmidler		5 209	6 460
Investering i relaterte enheter	8	160	126
Beholdning komponenter	9	292	345
Kunderfordringer og andre fordringer	10, 11, 12	707	752
Finansielle eiendeler til virkelig verdi	11	1 391	1 506
Kortvarige og langvarige eiendeler	11, 13, 14	723	402
Sum driftsmidler		3 253	3 210
SUM BEDELER		8 462	9 670
Egenkapital og gjeld			
Aksjekapital	15	3 387	3 685
Annen egenkapital		153	-290
Sum egenkapital		3 540	3 395
Renteberende gjeld	5, 7, 16	847	2 821
Pensjonsforpliktelser	19	304	660
Andre forpliktelser for forpliktelser	21	95	101
Sum langsigtede gjeld		1 246	3 582
Leverandørgjeld og annen kortsigtede gjeld	20	2 617	2 106
Renteberende gjeld	5, 7, 16	989	896
Sum kortsigtede gjeld		3 606	3 002
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		8 462	9 670

Oslo, 1. mars 2023
Konsentsstyret i Vygruppen

Bert Sørensen
Bert Sørensen, Styreleder

Geir Inge Stokke
Geir Inge Stokke

Esper Almild
Esper Almild

Dina Elverum Skjerve
Dina Elverum Skjerve

Senning Samnysen
Senning Samnysen

Ole Sindre Lund
Ole Sindre Lund

Petter Louis Pettersen
Petter Louis Pettersen

Grethe Thoresen
Grethe Thoresen

Gro Bjørstad / Kjørnsjøf
Gro Bjørstad / Kjørnsjøf



Kontantstrømoppstilling

	Nøter	2022	2021
Årsresultat før skatt		-50	-858
Av- og nedskrivning i resultatregnskapet	6,22	847	945
Nedskrivning gjeld og finansiell virksomhet			
Gjelds/rap på salg av varig driftsmidler	2	-30	698
Forsiglig finansinvestert og innrullet salg pensjon	19	-60	5
Netto endring i aksjer og finansielle	2,1	-6	-96
Netto realiserte verdendringer	24	10	2
Renteinntekter, periodisering		-39	-30
Endring av egenkapital		650	-44
Betalte skatter		-	7
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		1 302	637
Investert i fast eiendom	2	-356	-261
Endring i finansielle instrumenter	8	99	-26
Kjøp av varige driftsmidler	6	3	-16
Mottatt utbytte og konsernholdag	24	0	14
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-234	-289
Mottatt avdrag, konsernregning, leasetilgjeldelse		62	64
Betaling avdrag, leasetilgjeldelse		-910	-919
Konsernholdag betalt i fast eiendom		-	-11
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-848	-866
Endring i kontanter og bankinnskudd i perioden		220	-918
Kontanter og bankinnskudd ved periodens begynnelse	14	492	997
Vekslingskurs/rap på kontanter og bankinnskudd		11	13
Kontanter og bankinnskudd ved periodens slutt		723	492

Egenkapitalutviklingen

2022	Nøter	Årsgekapital	Årsgekapital egenkapital	Sum
Egenkapital 1. januar	15	3 685	-290	3 395
Årsresultat		-	-32	-32
Fra andret resultat		-	185	185
Kapitalhevelse i dekning av tap	15	-290	290	-
Modertise av kapital ved ingetutak	15	-7	-	-7
Egenkapital 31. desember		3 387	153	3 540

2021	Nøter	Årsgekapital	Årsgekapital egenkapital	Sum
Egenkapital 1. januar	15	3 685	610	4 295
Årsresultat		-	-824	-824
Fra andret resultat		-	-76	-76
Egenkapital 31. desember		3 685	-290	3 395



Noter

Alle tall i årsregnskapet er i MNOK.

1. Generell informasjon og sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

2. Aksjer i datterselskap

3. Persontog virksomhet i Norden

4. Segmentinformasjon

5. Leieavtaler

6. Varige driftsmidler

7. Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter

8. Investeringer i felleskontrollert virksomhet

9. Beholdning komponenter

10. Kundeordringer og andre fordringer

11. Finansiell risikostyring

12. Periodisk vedlikehold

13. Finansielle instrumenter etter kategori

14. Kontanter og bankinnskudd

15. Aksjekapital

16. Rentebærende gjeld

17. Skatter

18. Personalkostnader

19. Pensjoner og lignende forpliktelser

20. Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

21. Andre avsetninger for forpliktelser

22. Av- og nedskrivninger

23. Andre kostnader

24. Finansielle poster

25. Nærstående parter

26. Belagte utfall

27. Hendelser etter balansedagen

Selskapsregnskapet ble vedtatt av konsernstyret den 1. mars 2023.

Note 1

Generell informasjon og sammendrag av de viktigste regnskapsprinsippene

Det vises til note 1 i Vy-konsern, med unntak av:

Tilnærmede selskaper og felleskontrollerte virksomheter i Vygruppen AS
Eierandeler i selskaper hvor Vygruppen AS har betydelig innflyelse, og eierandeler i selskaper med felleskontrollert virksomhet, er behandlet etter kostmetoden. Med betydelig innflyelse menes normalt at selskapet eier mellom 20 % og 50 % av stemmeberettiget kapital.

Datterselskap
Datterselskap vurderes etter kostmetoden og testes for verdifall når det foreligger indikasjon på at fremtidig inntjening ikke kan forsvare balansert verdi. Nedskrivning foretas hvis balansert verdi er høyere enn gjennombart beløp. Det foretas en vurdering av foreligger det indikasjon på at datterselskapet har betydelig innflyelse.

Note 2

Aksjer i datterselskap

Det vises til note 2 i Vy-konsernets årsregnskap.
Se note 24 for nedskrivning av aksjer i datterselskaper i løpet av år 2022.

Note 3

Persontogvirksomhet i Norden

Det vises til note 4 i Vy-konsernets årsregnskap.

Note 4

Segmentinformasjon

Vygruppen AS har kun ett driftssegment - persontog.

Selvsanalyse per kategori	2022	2021
Transportmidler	5 727	5 124
Andre driftsmidler	625	415
Sum	6 352	5 539

Informasjon om viktige kunder

Selskapet har en kunde, staten ved Samferdselsdepartementet, som står for mer enn 10 % av driftsinntektene (se note 25).



Note 6

Varige driftsmidler

Spesifikasjon av periodens begrep		Gjeld	Endel
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasingforpliktelse per 1. januar 2022		3 417	3 008
Anskaffelse		-911	-
Avskrivninger		-	-438
Tilgang og avgang		-670	-691
Sum utgående balanse per 31. desember 2022		1 836	1 969
Referansedokumentasjon: 51 MNOK for 2022			
Spesifikasjon av periodens begrep		Gjeld	Endel
Sum inngående balanse rett til bruk eiendel / leasingforpliktelse per 1. januar 2021		3 450	3 142
Anskaffelse		-919	-
Avskrivninger		-	-929
Tilgang og avgang		886	875
Sum utgående balanse per 31. desember 2021		3 417	3 088
Referansedokumentasjon: 57 MNOK for 2021			

For effekter på eiendelene i balanse og resultatregnskap, se note 6 varige driftsmidler

Gjeld innarbeidet i balansen		2022	2021
Kortsiktig gjeld		989	896
Langsiktige gjeld		847	2 521
Sum		1 836	3 417

Andre opplysninger		2022	2021
Leaselaster i henhold til regnskapsloven		29	15
Regnskapsfører har kjøpt tilknytt leaselaster (med mer enn 1 månedes varighet)		1	1
Regnskapsfører har kjøpt tilknytt leaselaster med lav verdi		30	16
Sum		60	32

Resultatregnskap		2022	2021
Inntekter fra virksomhet		63	64
Kontaktskade		966	978
Totale kontaktskade og betalt for leaselaster		1 029	1 042

Premieforpliktelse		2022	2021
Premieforpliktelse som selskapet har forpliktet seg til		6	143



Note 7

Forpliktelser fra finansieringsaktiviteter

Forpliktelser 1. januar	2022	2021
Kontantstremmer fra finansielle aktiviteter	3 417	3 460
Erholdte lån	-911	-919
Erholdte lån og forpliktelser		
Tilgjengelige forpliktelser	137	886
Andre endringer	-807	
Forpliktelser 31. desember	1 856	3 417

Note 8

Investering i felleskontrollert virksomhet

	2022	2021
Balanseført verdi 1. januar	126	100
Tilgang av felleskontrollert virksomhet	34	26
Sum balanseført verdi 31. desember	160	126

Vygruppen AS har følgende andeler i felleskontrollert virksomhet.

Fellesskontrollert foretak	Ansattelt	Kontrollert andel	Stemmer med andel	Bokført egenkapital	Balanseverdi i prosent av egenkapital 31. des.
Fjord Line AS	2013	Autark	50%	79	90
Fjord Tours Group AS	2019	Oslo	50%	302	304
Totalt			381	20	394

Tabelen over viser bokført egenkapital inklusiv årsresultat, årsresultat og bokført verdi (100 %).

Beskrivelse av virksomhetens art:

Fjord Line AS

Fjord Line AS har 20 år med Vygruppen AS som leverandør av togtrafikk tjenester (reisetjenester) i Norge. AS skal drive produktutvikling, salg, markedsføring, kundehåndtering og merkevarebygging samt utvikle grunnlaget for kommersiell helårsdrift av Fjælsbana. Fjælsbana er landets første helhetlige helårige fjell-/fjord togpassnasjon.

Fjord Tours Group AS

Fjord Tours Group AS eies 50% hver av Vygruppen og Fjord AS og utgjør selskapets felles reiseprodukt. Fjord Tours Group AS utfører reiser i Norge og i utlandet. Fjord Tours AS har 20 år med Vygruppen AS som leverandør av togtrafikk tjenester (reisetjenester) i Norge. AS skal drive produktutvikling, salg, markedsføring, kundehåndtering og merkevarebygging samt utvikle grunnlaget for kommersiell helårsdrift av Fjælsbana. Fjælsbana er landets første helhetlige helårige fjell-/fjord togpassnasjon.

Note 9

Beholdning komponenter

	2022	2021
Komponenter	262	343
Sum beholdning komponenter	262	343

Note 10

Kundefordringer og andre fordringer

	2022	2021
Kundefordringer	230	192
Konservativt forbehold	228	272
Avsetning for tap	-0	-
Kundefordringer netto	458	464
Forsikringsbeta	160	160
Andre fordringer	89	119
Sum kundefordringer og andre fordringer	707	743

Lån til selskaper i samme konsern

	2022	2021
Sum	707	743

Bokført verdi av kundefordringer, forsikringsbeta og andre fordringer tilsvarende virkelig verdi. Kundefordringer inneholder i hovedsak personlig innleide.

Forfalls fordringer med forfall etter forfallsdato:

	2022	2021
Forfalls fordringer (på balansedagen)	4	21
Forfall med 0 - 2 mnd	3	4
Forfall med 2 - 6 mnd	1	2
Forfall med mer enn 6 mnd	-0	28

Note 11

Finansiell risikostyring

Tabelen viser fremtidige forfall for selskapets kontraktuelle forpliktelser per 31. desember 2021:

Løstidstidspunkt	<1 år	1-2 år	2-5 år	>5 år
Kontraktuelle forpliktelser	2 088	-	-	-
Løstidstidspunkt	895	55	-	-
Løstidstidspunkt	109	104	506	512
Værdi av forpliktelser	-	-	-	-

Vygruppen AS vurderer makroøkonomiske risikofaktorer til å være følgende:

	2022	2021
Bankrisiko	723	492
Finansielle plasseringer	1 391	1 506
Kundefordringer og andre kontraktuelle forpliktelser	707	752
Sum	2 821	2 750



Note 12

Periodisk vedlikehold

Periodisk vedlikehold på leide byg		2022	2021
Utgående salarier (fordring) periodisk vedlikehold 1. januar		28	35
Arets påkjerte vedlikeholdsdienst		-82	-82
Arets aftrakte periodiske vedlikehold		42	74
Balansført verd 31. desember		-12	28

Som leddetaker av tog og selskaper etter leieavtalen ansvar for å utføre noe tungt vedlikehold på leide materiell. Selskapet ansetter i regnskapsåret for beregnede påkjerte kostnader for periodisk tungt vedlikehold for leide togmateriell. Avsetningen forutsettes mot bakgrunn i leieavtalen basert på estimerte kostnader pr kjørte kilometer og selskapets ruter- og vedlikeholdssplan. Kostnadene er estimert basert på arddaler med vedlikeholdssplaner og erfaringer fra tidligere utført vedlikehold. Uteffert vedlikehold motregnes i avsetningen. Ved tilbakeføring av togene vil selskapet motta kompensere eller motta kompensasjon fra utleier basert på togenes vedlikeholdsskandato ved tilbakeføring. Videregående innbetalinger bruk av skjem og estimater dekket er inkludert i balansen under andre avsetninger for forpliktelser (Note 27).

Note 13

Finansielle instrumenter etter kategori

Periode	Utsitt og fordringer		Eiendeler til virkelig verd over resultat		Sum
	2022	2021	2022	2021	
Finansielle skattegjeld	78	112	-	78	112
Kundefordr. og andre fordringer (elek. forskudsbetaling)	1.839	1.874	-	1.839	1.874
Finansielle eiendeler til virkelig verd over resultat	-	-	1.391	1.506	1.391
Kontanter og bankinnskudd	723	462	-	723	462
Sum	2.640	2.448	1.391	1.506	4.031

Forpliktelser 31. desember		Andre forpliktelser til amortisert kost		Forpliktelser til virkelig verd over resultat		Sum
Periode	2022	2022	2021	2021	2021	
Finansielle eiendeler	1.836	3.417	-	-	1.836	3.417
Levingsgjeld og annen korttids gjeld (elek. forpliktelser forpliktelser)	2.542	2.031	-	-	2.542	2.031
Sum	4.378	5.448	-	-	4.378	5.448

Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verd over resultatet per 31. desember 2022:

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Finansielle eiendeler / plasseringer	1.391	-	-	1.391
Sum eiendeler	1.391	-	-	1.391

For beskrivelse av måten benyttet i tabellen se omtale i prinsippnotat.

Finansielle eiendeler og forpliktelser til virkelig verd over resultatet per 31. desember 2021:

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum
Finansielle eiendeler / plasseringer	1.506	-	-	1.506
Sum forpliktelser	1.506	-	-	1.506

Note 14

Kontanter og bankinnskudd

	2022	2021
Kontanter og bankinnskudd	723	462

Herav bundne midler 82 MNOK (2021: 81 MNOK)

Note 15

Aksjekapital

Det viser til note 20 i Vy-konsernets årsregnskap.

Note 16

Rentebærende gjeld

Selskapet har følgende utlyste låneforpliktelser		2022	2021
Ryktende rente		400	400
- Utløper innen ett år		400	400
Sum		400	400

Forlittet som ligger innenfor år er en kasselåneidrett knyttet til toppkassen i Vy-konsernets konsernbudgetsystem. Kreditten ligger for ett år av gangen, og fornyes årlig.



Note 17 Skatter

Årets skattekostnad fremkommer slik:		2022	2021
Betalt skatt		-	-
Endring i utsatt skatt		-18	-34
Skattekostnad		-18	-34
Balanse skatt balansen fremkommer som følger:		2022	2021
Årets betalte skattekostnader		-	-
Betalt skatt på konserntilleg vedlagt og mottatt i inneværende år		-	-
Betalt skatt balansen		-	-
Avtrekning fra nominell til faktisk skattesats:		2022	2021
Arsneutralitet for skatt		-50	-888
Fremværet i mottatt skatt eller nominell skattesats (22%)		-11	-168
Skatteeffekten av følgende poster:			
Andre ikke fradragsberettigede kostnader		74	134
Andre ikke skattepliktige inntekter		-81	-
Skattekostnad		-18	-34
Effektiv skattesats		36 %	4 %

Spesifisering av grunnlag for midlertidige forskjeller og underskudd til framføring:

2022	01.01.	Mottatt skatt i underskudd	Kjøpslag skatt av deltaker-selsk.	Rest i løst i per	Fert mot utvid. i per	Fert mot utvid. i per	Konsum-budlag	31.12.
Fordelt (+) / Forpliktelse (-)								
Driftsmidler	-596		153					-443
Vaer	37		43					80
Fordringer	-5		-6					-11
Leverings- og forpliktelse	168		-29					139
Vedvarende finansielle omleggsmidler	-		10					10
Pensjonsforpliktelse	657		-60		-237			360
Avtrekning for forpliktelser	101		-18		4			83
Gjennskudd til fremføring	-18		-17					-34
Sum brutto midlertidige forskjeller	77		-		-80	-237		60
Netto midlertidige forskjeller	421	-	-	-	80	-237	-	264
Netto balanseført fordring 22 %	92	-	-	-	18	-52	-	58

2021	01.01.	Effekt prinsipal av deltaker-selsk. endr.	Kjøpslag skatt av deltaker-selsk.	Rest i løst i per	Fert mot utvid. i per	Fert mot utvid. i per	Konsum-budlag	31.12.
Fordelt (+) / Forpliktelse (-)								
Driftsmidler	-802		-	206				-596
Vaer	17		-	20				37
Fordringer	-7		-	2				-5
Leverings- og forpliktelse	86		-	82				168
Vedvarende finansielle omleggsmidler	-2		-	2				-
Pensjonsforpliktelse	552		-	8	97			657
Avtrekning for forpliktelser	197		-	-96				101
Gjennskudd til fremføring	-23		-	5				-18
Underskudd til fremføring	196	-30	-	-75				77
Sum brutto midlertidige forskjeller	214	-30	-	154	97			421
Netto midlertidige forskjeller	214	-30	-	154	97	-	-14	421
Netto balanseført fordring 22 %	47	-7	-	34	21	-	-3	92

Utsatt skatt nettoføres når selskapet har en juridisk rett til å motregne utsatt skattekostnader mot utsatt skatt balansen og dermed den utsatte skatten er til samme skattemyndighet. Følgende beløp har blitt nettoført:

Utsatt skattekostnad		2022	2021
Utsatt skattekostnad som reverseres om mer enn 12 måneder		128	220
Utsatt skattekostnad som reverseres innen 12 måneder		33	8
Sum		161	228

Utsatt skatt		2022	2021
Utsatt skatt som reverseres om mer enn 12 måneder		-100	-134
Utsatt skatt som reverseres innen 12 måneder		-3	-2
Sum		-103	-136

Utsatt skattekostnad balansen		92	92
-------------------------------	--	----	----

Note 18 Personalkostnader

	2022	2021
Lønn, inkludert arbeidsgiveravgift	1750	1502
Pensjonskostnader – tilknyttede pensjonsordninger (note 19)	125	121
Pensjonskostnader – ytteløststående pensjonsordninger (note 19)	40	45
Andre personalkostnader	26	35
Sum	1941	1703

Lønn til konsernseier og ledende ansatte er omtrent lik den for nærstående parter (note 25).

	2022	2021
Gjennomsnittlig antall ansatte	1939	1926
Gjennomsnittlig antall ansatte	2271	2316

Per 31. desember 2022 er det 1903 årsverk og 2210 ansatte.

Beregningen er basert på en vektning av faktiske antall årsverk gjennom året.

Note 19

Pensjoner og lignende ytelser

Generelt

Sejskabet har pensionsordninger knyttet til alder-, uføre- og efterlønspension for eksterne og barn. Nedenfor følger nærmere beskrivelse af type ordninger og hvordan disse er organiseret.

Utfelsesordninger i Norge[illegible]

Seisskapet har gjennom tariffavtale pensjonsforpliktelser i tillegg til offentlig avtalefestet førtidspensjon (AFP). Forpliktelser gjennom denne ordningen dekker 251 aktive medlemmer.

• **Uleghedsbaserede** tillegssordninger for toppledere er ikke fonderte og dækkes over drift.

Lukking av ytelsesordning

[illegible]

Spesifikasjon av netto innngitt utdelt/baseret pensjonstilskudd	2022	2021
Nåverdi av opptjent pensjonstilskudd for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	1 953	2 198
Virkelig verdi av pensjonsskuld	-1 591	-1 550
Netto pensjonstilskudd for ytelsesplaner i fondsbaserte ordninger	362	656
Nåverdi av opptjent pensjonstilskudd for ytelsesplaner i ikke fondsbaserte ordninger	22	24
Netto pensjonstilskudd i balansen	364	660
Endring i balanseført netto forpliktelser:		
Balanseført netto pensjonstilskudd 1. januar	660	559
Årets aktuariske avvik	-207	85
Årets pensjonspensjonstilskudd	-5	51
Netto transaksjoner pensjon	12	7
Årets innbetalinger i ordningene	-96	-42
Balanseført netto pensjonstilskudd 31. desember	364	660
Pensjonstilskudd i innngitt resultatregnskap		
Nåverdi av årets pensjonstilskudd	40	45
Sum årets pensjonstilskudd, realisert/ert som pensjonstilskudd – se note 18	40	45
Årets transaksjoner pensjoner	12	7
Sum pensjonstilskudd i ytelsesplaner	52	52
Innskuddsplaner		
Årsgjennomsnittet, realisert/ert som pensjonstilskudd – se note 18	125	121
Totalt pensjonstilskudd	177	173

Sensitivitetsanalyse ved ændring i centrale forudsætninger

Tabellen nedenfor viser estimat for potensielle effekter ved en endring i forutsetninger av vesentlig betydning for ytelsesbaserte pensjonsplaner i Norge. Faktiske resultater kan i vesentlig grad avvike fra disse estimatene.

	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2020
Ökning (+)/reduskjon (-) netto pensjonsforpl. per 31.12. angitt i %							
		(32-33%)	26-27%	8-9%	(7-8%)	9-10%	(7-8%)
Ökning (+)/bruttoløst (-) pensjonens netto pensjonskostnad angitt i %			15-16%	2-3%	(1-2%)	4-5%	(3-4%)

Populasjonen er preget av høy gjennomsnittsalder på de aktive som påvirker sensitivitetsanalysen.

Populasjonen er preget av høy gjennomsnittsalder på de aktive som påvirker sensitivitetsanalysen.

De siste års års utvikling i pensjonskostnad og pensjonsforpliktelse viser følgende:

	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Resultatprosjekt						
Nåvelid av Årets pensjonsoppløp	40	45	71	90	220	232
Akronoppløp	-	-	-46	91	-	-
Effekt av planendring	-	-	-	-	60	-
Årets pensjonsoppløp, resultat før skatt pensjonskostnad	40	45	25	181	280	232
Netto rettskrettsvise pensjon	12	7	12	18	29	33
Sum pensjonskostnad	52	52	37	199	309	265
Balansen						
Beregnet totale pensjonsoppløst	1033	2 398	2 129	2 682	7 072	6 908
Pensjonsmidler	-1 591	-1 562	-1 963	-1 962	-5 420	-5 529
Beregnet netto pensjonsoppløst	342	636	536	720	1 652	1 379
Omringer over drift	-	24	23	22	39	46
Netto pensjonsoppløst i balansen	364	660	559	742	1 691	1 457

Følgende parametre er benyttet ved beregningerne for ytellesordninger i Norge:

	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Discontingente	3,85%	2,20%	1,50%	2,05%	2,85%	2,50%
Fremderwerb	3,85%	2,20%	1,50%	2,05%	2,85%	2,50%
Fremderwerb innerhalb	3,50%	2,50%	1,75%	2,70%	2,50%	2,25%
Grenzübergang	3,25%	2,50%	1,75%	2,70%	2,50%	2,25%
Ang. bei der Bewertung unter Abzinsung	2,50%	1,75%	1,35%	1,35%	1,85%	1,05%
Grenzübergang abbezugsgegr. Faktor	14,80%	14,10%	14,10%	14,30%	14,30%	14,10%

Forklaring vakte forutsetninger 31. desember 2022

Discounterisrente er fastsat til med gennemsnitlig kollektionsrate 3,85 % (2,2%) og udgjør 3,85 % (2,2%) af det er vurderet at OMF-markedet repræsenterer et typisk og likvid marked med relevante løbetider som kvalificerer til referencerente iht. IAS 19.

Lønnsregulering for norske ordninger er i hovedsak beregnet som summen av forventet realleønnsvekst på 1,25 % og en langsiktig inflasjon på 2,00 %. Det er tillegg lagt en faktor på 0,25 % for å hensynta forventet høyere inflasjon på kort sikt. Regulering av pensjoner under utbetaling fastsettes i hovedsak til gjennomsnitt av forventet prisvekst og lønnsvekst.

For de demografiske faktorer er tallene K 2013 og K 63 lagt til inn for fastsettelse av dødelighet og iførelse/k.

Giennomsnittlig dienstlænde levealder for en person som pensjoner seg når han/hun fyller 65 år vil iht K2013 være:

Kydne

Kvinne	24,1 år
Mann	20,9 år

INITIAL 10/6/07

Aktuarielle avvik for 2022 skyldes i hovedsak endring i økonomiske og aktuarielle forutsetninger.

Risikovurdering ytelsesbaserte ordninger

Gennemførelsesfasen omfatter de aktiviteter, der er nødvendige for at gennemføre de besluttede tiltag. Gennemførelsesfasen omfatter også de aktiviteter, der er nødvendige for at sikre, at de besluttede tiltag bliver gennemført. Gennemførelsesfasen omfatter også de aktiviteter, der er nødvendige for at sikre, at de besluttede tiltag bliver gennemført.

Forventet levetid

Selskapet har påtatt seg en forpliktelse til å utbetale pensjon for de ansatte livet ut. Økning i forventet levealder blant medlemsmassen medfører en



Note 22
Av- og nedskrivninger

	2022	2021
Årets avskrivninger vange driftsmidler (note 8)	847	945
Sum	847	945

Note 23
Andre kostnader

	2022	2021
Salgs- og administrasjonskostnader	857	777
Energi og brensel vedr. drift	531	229
Kostnader lokalt leie maskiner, utp og vedtøhold	795	828
Andre driftskostnader	1.516	1.210
Sum	3.699	3.044

Spesifikasjon av regnskapsposter total virksomhet (eksklusive mva.):		
Løydelt revesjon	2	2
Andre tjenester, drift og revesjon	0	0
Sum totalt honorar til revisor	2	2

Note 24
Finansielle poster

	2022	2021
Renteinntekter	71	54
Konsumutgifter	41	58
Tilsvarende nedskrivning av aksjer *)	366	-
Netto valutagavender/tap	11	15
Sum	489	127
Rentekostnader	-72	-62
Andre finansieringskostnader	-3	-2
Nedskrivninger av aksjer **)	-336	-668
Netto valutagavender/tap	4	-1
Sum	-407	-703
Netto finansposter, pensjon	-12	-7
Urealiserbare verdieringer	-10	-2
Sum finansielle poster	95	-445
*) Vy Tog AS 366 MNOK		
**) Vy Tog AB - 336 MNOK		

økt forpliktelse for selskapene.

Aksjeringsrisiko
Selskapet har påvirket ved en reduksjon i faktisk aksjeringsrisiko, som vil medføre økt nettoforpliktelse.

Inflasjon- og lønnsvekstrisiko
Selskapets pensjonsforpliktelse har risiko knyttet til både inflasjon og lønnsvekst, selv om lønnsvekst er nært knyttet til inflasjonen. Høyere inflasjon og lønnsvekst enn hva som er lagt til grunn i pensjonsberegningene, medfører økt forpliktelse for selskapet.

Note 20
Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

	2022	2021
Leverandørgjeld	174	222
Konsumgjeld leverandørgjeld	1.817	1.326
Skyld offentligavgifter	75	75
Anden kortsiktig gjeld (inkl. avsetninger for forpliktelser)	551	483
Sum	2.617	2.106

Sum leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld inneholder gjeld til nærstående parter for 2022: 96 MNOK (125 MNOK).

Baldert verdi av leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld tilsvarende virksomhet. Annen kortsiktig gjeld inneholder forskuddsbetalte innlester, periodiserte personalkostnader og andre periodiserte kostnader.

Note 21
Andre avsetninger for forpliktelser

	Verdi, omkostning	Ansatt	Sum
Avsetning for forpliktelser 2022	101	-	101
Inngående balanse	-18	12	-6
Berørtet kjøpt av året	83	12	95
Sum	166	12	178
Avsetning for forpliktelser 2021	107	-	107
Inngående balanse	-96	-	-96
Berørtet kjøpt av året	101	-	101
Sum	112	-	112
Baseringsbalansen	2022	2021	
Andel inngående gjeld	95	101	

Rettsviser
Vygruppen AS er imidlertid tviler om ender av dem vil bli prøvd for rettsapparatet. I de tilfeller der det vurderes å foreta samfunnsøkonomisk overvekt og kvantifiserbar risiko, gjøres følgende avsetninger i regnskapet.

Omstilling
Vy Gruppen offentliggjorde en omstillingsplan i 2016. Formålet med omstillingen er å tilpasse seg de endringer som følger innpakningskravet. Restrikturering avsetningen var på 25 (43) MNOK ved utgangen av 2022 og er hovedsakelig knyttet til nedbemanning. Avsetningen per 31.12.2022 inkluderer tillegg kompensasjon knyttet til ennet pensjonsordning, hvor av restansetningen ved utgangen av 2022 er på 98 (98) MNOK.



Note 25

Nærstående parter

Vygruppen AS har følgende nærstående parter:

Elér

Som eier av Vygruppen AS er staten ved Samferdselsdepartementet (SD) nærstående part. I tillegg vi andre virksomheter som eier av staten ved Samferdselsdepartementet være nærstående part med Vygruppen AS.

Selskap i samme konsern

Alle datterselskap og felleskontrollerte virksomheter som angitt i note 2 og 8 samt andre konsernselskaper som er nærtstående til disse selskapene, vil være nærstående parter av Vygruppen AS.

Styret og ledende ansatte

Personer som inngår i konsernets ledelse eller styret er også nærstående parter av Vygruppen AS. Nestenfor følger oversikt over transaksjoner, mellomværende og sikkerhetstilseiler med nærstående parter:

Salg av varer og tjenester	2022	2021
Omleidd kjøp av personalkjøkkener	2 751	2 839
Salg av andre varer og tjenester	437	296
Salg selskap i samme konsern	344	269
Sum	3 532	3 404
Kjøp fra selskaper i samme konsern	329	322
Kjøp av varer og tjenester	2 991	2 494
Sum	3 320	2 816

Mellomværende med nærstående parter som følge av kjøp og salg av varer og tjenester:

Fordringer på	2022	2021
Selskaper i samme konsern	166	207
Tilgjeldende selskaper	-	0
Virksomheter eid av Samferdselsdepartementet	114	82
Sum	280	289

Gjeld til

	2022	2021
Selskaper i samme konsern	1 818	1 326
Virksomheter eid av Samferdselsdepartementet	95	125
Sum	1 913	1 451

Lån til

Selskaper i samme konsern	1 291	1 291
---------------------------	-------	-------

Det er ingen lån fra nærstående parter.

Vygruppen AS har stilt en moneisikpingsgaranti på 150 MSEK for sitt helede datterselskap Vy Tog AS overfor Norrdag AS.

Vygruppen AS har stilt en moneisikpingsgaranti på 240 MNOK for sitt helede datterselskap Vy Tog AS overfor Jernbanedirektoratet som sikkerhetsstillelse av kontrakten Trafikpakke 3 Vest.

Veier til ledende ansatte og styret

Det vites til note 31 i Vy-konsernets årsregnskap.

Note 26

Betingede utfall

Selskapet har betingede forpliktelser knyttet til rettslige krav og påtatt i forbindelse med den ordinære driften. Det er ikke forventet at det vil oppstå noen vesentlige forpliktelser knyttet til de betingede forpliktelserne utover det som allerede er avsett i regnskapet.

Note 27

Hendelser etter balansedagen

Etter balansedagen er det ikke fremkommet forhold av vesentlig betydning for å kunne bestemme selskapsresultat og stilling.



Erklæring fra styret og daglig leder ved årsoppgjøret 2022

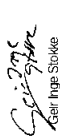
Styret mener etter beste overbevisning at konsernregnskapet og årsregnskapet for morselskapet for perioden 1. januar 2022 til 31. desember 2022 er utarbeidet i samsvar med IFRS som fastsatt av EU, med krav til tilleggsopplysninger som følger av regnskapsloven, og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.

Styret mener at årsberetningen gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til foretaket og konsernet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorene foretaket og konsernet står over for.

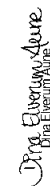
Oslo, 1. mars 2023

Konsernstyret i Vygruppen


Berit Svendsen / Styreleder


Jørn Inge Stokke

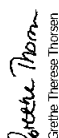

Einar Arnild


Ørnulf Eivertsen / Styreleder


Semmy Semmy


Øve Snorre Lund


Peter Louis Pettersen


Geirthe Therese Thorsen


Gro Børstad / Konsernsjef

Skattepolicy

Bakgrunn

I tråd med forventninger fra eller nedfitt i
Erklæringene (Meld. St. 8: 2019–2020), har Vygruppen
AS utarbeidet en policy for gruppens skatteforhold. Policyen
formidles til alle våre datter-selskaper.

Om Vygruppen og vår skattepolicy

Vygruppen er et transport- og reiselivskonsern der av
selskapsmessige årsaker, som regel, skal skatte- og
den beste løsningen er å flytte miljømessig, snarlig
konsernsessetiv og sikker transport. I tillegg vil konsernet
reiselivsvirksomhet og frakt av gods på bane.

All vår virksomhet utføres med fokus på sikkerhet og er
turtur på miljømessige løsninger.

Vår skattepolicy hviler på tre grunnprinsipper:

1. Bærekraft

Skatteinntekter er en forutsetning for bærekraftig

Portable selskaper bidrar til økte skatteinntekter, som igjen
bidrar til finansiering av den enkelte stats utvikling. Gjennom
sikkerhet i finansiering av infrastruktur, som igjen bidrar til
sentrale institusjoner, som helse, velferd og utdanning, i
tillegg til realkapital og infrastruktur.

2. Opprinnelse og åpenhet

Vår selskaper skal betale skatt til det land hvor verdien
skapes.

Vygruppen driver virksomhet i Norge og i Sverige. Uavhengig
av hvor virksomheten legger, skal alle våre selskaper betale
skatt til det verisland hvor verdien genereres. I tillegg
forventes det at alle våre selskaper opptrer transparent
overfor det enkelte verdens skattemyndigheter, herunder
gjennomføring og korrekt informasjon for å danne grunnlag for

skattelegging av selskapet. Det forventes at våre selskaper
følger skattebetydningen i de land de driver virksomhet,
både hva kvantitativ og intensjon angår.

Gjennom aktiv oppfølging skal Vygruppen sørge for at våre
selskaper drives ansvarlig og profesjonelt. Det innebærer
også at vi skal bidra til økt bevissthet rundt skattebetydning
og etterlevelse av de regler som gjelder for det enkelte
selskapet.

3. Integritet og rettferdighet

Vi deltar ikke i kunstige ordninger for å redusere

skatteprosenten.

Vygruppen skal ikke med vilje bidra til skadelig
skattepraksis. Vi skal etter beste evne sørge for at våre
selskaper ikke utøver skadelig eller potensielt skadelig
skatteforhold. Samtidig vurderer vi det som hensiktsmessig at
Vygruppen selskaper benytter seg av de skatteinstitutter
som foreligger for sine virksomheter.

Vår selskaper oppfordres videre til å:

a) **Etterleve skattebetydningen**
Selskapene må etterleve alle gjeldende lover og forskrifter i
landene de har virksomhet i.

b) **Ikke ta del i utbetaling av et lands skattegrunnlag**
og overskuddsdeling
Selskapene må ikke bruke kunstige ordninger, som
eksempels bruk av intermediær for å flytte skattepliktig
overskudd fra der de har sin virksomhet.

c) **Ikke ta del i aggressiv skatteplanlegging**
Selskapene bør ikke ta del i noen form for aggressiv
skatteplanlegging som tapper det lokale skattegrunnlaget.



Deloitte.

side 2
Uavhengig revisors beretning -
Vigruppen AS

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et retvisende bilde i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendige for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskaps og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å utvikle konsernet eller å legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utfører vi profesjonelt skjønn og utfører profesjonell skjøps gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utfører og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste uttalelser, unnløse fremstillinger eller overskyning av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskaps og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsipene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift- forutsetningen er hensiktsmessig og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskaps og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Vår konklusjon er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et retvisende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eransvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Deloitte.

Deloitte AS
Dronning Sofies gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
www.deloitte.no

Til generalforsamlingen i Vigruppen AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vår reviserte årsregnskapet for Vigruppen AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, totalresultatet for perioden, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet. Herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2022, totalresultatet for perioden, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkav,
- gir selskapsregnskapet et retvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU, og
- gir konsernregnskapet et retvisende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nederfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-regulene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Svire og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet omfatter derfor ikke annen informasjon i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenring å rapportere i så tilfelle.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte network"). In the United States, DTTL is known as Deloitte Touche Tohmatsu LLP. In other countries, the Deloitte network may be organized in a legal entity that is not a limited liability partnership. DTTL, its member firms and their related entities are not liable for the acts and omissions, and those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no for more info.

© Deloitte AS

Registret i Foretaksregisteret Medlemmer av Den Norske Institusjon for Revisorer og Revisjonsfirmaer
Organisasjonsnummer: NO-980 221 262



Deloitte.

Side 3
Utskrift av revisors beretning -
Vyrgruppen AS

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, henvender vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 1. mars 2023
Deloitte AS

Eivind Staug
Eivind Staug
STATSAUÐRISERT REVISOR

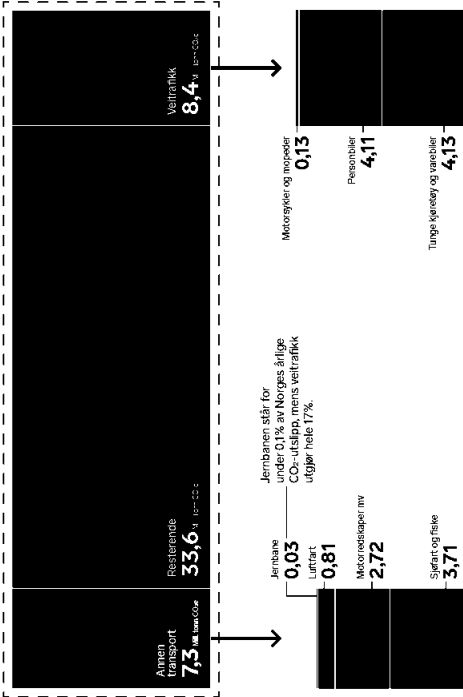
Klimaregnskap

Introduksjon

Klimaregnskapet viser oversikten over alle klimagassutslippene til Vyrgruppen, både internt og i verdikjeden vår. For Vyr er regnskapet et viktig verktøy for å kartlegge og redusere påvirkningen vi har på klimaet. Vi bruker klimaregnskapet strategisk for å identifisere og prioritere initiativer for utslippskutt. Få virksomheter har ubegrenset med tid og ressurser, det er derfor viktig å først fokusere på tiltakene som gir størst effekt – for nullutslipp hastert!

Transport og veltrafikk står for nesten en tredjedel av Norges klimagassutslipp. Norske klimagassutslipp skal kuttes med 55 % sammenlignet med 1990, og dermed nå mål null i 2050. Som en stor transportaktør er Vyr en viktig del av løsningen og vi skal være en pådriver for at Norge når sine mål.

Norges totale klimagassutslipp i 2020 (vist i millioner tonn CO₂-ekvivalenter)



Kilde: Miljødirektoratet og SSB
Note: Utslipp fra utenlands sjefart og luftfart er ikke inkludert



fra 2021. Utslipp fra alternativt reise hadde dermed et utslipp tilsvarende 5 % av utslippene fra Vggruppens utslipp i 2022 (Scope 1 og Scope 2, uten bogenet utslipp).

Samlet utslipp av Scope 3 i 2022 er beregnet til 25 300 tonn CO₂-ekvivalenter for aktiviteter til knyttet konsernet, og rundt 64 500 tonn CO₂-ekvivalenter for produksjon og vedlikehold av tog og busser samt «well to tank» utslipp fra produksjon av drivstoff. Scope 3 utslipp fra aktiviteter til knyttet konsernet utgjør om lag 16,5 % av våre utslipp fra egen drift (Scope 1 og 2, uten bogenet utslipp, lokasjonsbasert metode).

Vi startet med å beregne Scope 3 i 2019, og har tilbakeregnet og oppdatert for årene før dette for å sikre at klimaregnskapet er mest mulig historisk korrekt. Økt omfang i Scope 3 (utslipp fra produksjon og vedlikehold av persontog, godstog og busser, vask og renhold buss og tog, kontorlokaler og drift av IT infrastruktur) er også lagt til tidligere års klimaberegninger basert på kjørte km.

Scope 4
Vy rapporterer i tillegg på Scope 4 som foreløpig ikke er en offisiell kategori iht. GHG Protocolen. Scope 4 viser umiddelbare utslipp, dvs. CO₂-utslipp som hadde oppstått dersom våre reisende med buss og tog i stedet hadde reist med privatbil og om gods fraktet på skinner i stedet hadde blitt fraktet med lastebil på vei.

Målet med beregninger i scope 4 er å vise hva klimagassutslippene kunne ha vært hvis alternativet til tog og buss var å kjøre bil. Det er derfor som en generell antakelse tatt at alle personer som kjører buss og tog kjører bil (med 1,6 personer i bilen, standard bil med miks av bensin, hybrid og elbil. Dette vil selvfølgelig ikke være helt realt, da det ikke er realistisk å kunne anta at alle som i dag tar buss og tog ville ha kjørt bil på samme strekning hvis buss og tog ikke var tilgjengelig. Det kan også antas at en del som i dag tar buss og tog ville benyttet seg av fly i stedet for dagens tilbud.

For gods antas det at all tonnkm med godstog kjører på lastebil dersom det ikke var tilgjengelig tilbud for å frakte gods på tog.

Scope 1 og 2
Iht. GHG protokollet er Scope 1 utslipp direkte utslipp av klimagasser fra biler og maskiner. Scope 1 utslipp er utslipp som måles ved eksport, og kategoriseres som «tank to wheel» utslipp. For Vy er Scope 1 utslipp knyttet til forbrøring av diesel busser og tog.

For Scope 2 benyttes Vy seg av både lokasjonsbasert metode (beregning baseres på hvilken land strømmen er produsert, herunder norsk og svensk strømmiks) og markedsbasert metode (vi hensyntar opprinnelsesgarantien vi kjøper til vår toprift). I våre beregninger i markedsbasert metode er det for strøm uten kjøp av opprinnelsesgaranter benyttet utslipp fra strøm iht. varedeklarasjon for strømleverandør fra NVE. I begge tilfeller benyttes «well to wheel» slik at utslipp knyttet til produksjon av energien også er inkludert. Vi har i 2022 valgt å gå over til norsk og svensk strøm-miks i stedet for nordisk strømmiks for å gi et mest mulig relevant bilde av faktisk CO₂-utslipp per kWh. Kraftproduksjonen i Norge står i en særstilling med den høyeste andelen fornybar strøm i Europa. Vannkraft står for mesteparten av kraftproduksjonen, i tillegg til en økende andel vindkraft.

Scope 3
For Scope 3 inkluderer vi oppstrømsutslipp (kategori 1-8), produksjon og behandling av varer og tjenester som virksomheten kjøper fra andre, for eksempel flyreiser og transporttjenester. Vi har valgt å ikke inkludere nedstrømsutslipp (kategori 9-15) siden vi har vurdert at disse utslippene ikke er relevante for vår virksomhet. Vi har et mål om å inkludere alle vesentlige indirekte utslipp og gjennomfører årlig en vesentlighetsanalyse. For å beregne og vurdere vesentlighet for utslipp innen Scope 3, starter vi med en «screening» for å bestemme hvilke aktiviteter som er forventet å ha størst størrelse. Deretter gjennomføres en spend-analyse med data fra økonomisystemet og til slutt en vurdering basert på transspesifikke utslipp. Vi baserer oss på «CDP Technical Note: Relevance of Scope 3 Categories by Sector» for transportsektoren. For 2022 ble våre største leverandører bedt om å levere tall, inkludert ca. 40 bussleverandører med rammeavtale på «alternativt reise» (buss for tog). Alternativt reise (buss for tog) står for klimagassutslipp på ca. 7 583 tonn CO₂-ekvivalenter i Norge og 837 tonn CO₂-ekvivalenter i Sverige, en nedgang på 16 %

(Scope 1), indirekte utslipp fra energiforbrøyning (Scope 2) og indirekte utslipp knyttet til kjøp av andre varer og tjenester (Scope 3). Vi bruker CO₂e, dette er en enhet som brukes i klimagassregnskap og tilsvarende effekten en gitt mengde (som regel et tonn) CO₂ har på den globale oppvarmingen over en gitt tidsperiode (som regel 100 år).

I 2022 har vi gjort en større oppdatering av metodikk for å beregne utslipp. Klimagassregnskapet i 2022 er tilpasset «GRI 305 emissions», som videre detaljerte omfanget og hva som skal omfattes av scope 1 - 3. En stor endring fra tidligere år er at klimagassutslipp i scope 1 (direkte utslipp fra forbrøring av drivstoff) er delt inn i scope 1 fossile utslipp og scope 1 biogene utslipp. Selv om biogastoff som B100 og HVO er basert på fornybare råvarer vil det ved forbrøring ha et utslipp av CO₂ fra eksport.

Iht. GHG protokollet regnes utslipp av biogen CO₂ som nøytralt (opptak = utslipp, slik at dette inngår ikke i Vys totale klimagassutslipp beregnet etter GHG protokollet).

Bogenet utslipp er likevel tatt med i tabeller og resultater. Ved å skille utslipp i scope 1 på fossilt utslipp CO₂ fra forbrøring av fossilt drivstoff basert på ikke fornybare råvarer) og biogen utslipp CO₂ fra forbrøring av biogastoff basert på fornybare råvarer) vil det øke forståelsen og gi kunnskap om hvor stor andel av utslippene i scope 1 som er basert på fornybare og ikke fornybare råvarer.

Vy ønsker å sette søkelys på å redusere utslipp av både fossile og biogene klimagassutslipp. Avhengig av råvare til biogastoffet vil produksjonen av biogastoffet ha et opptak og lagring av biogen karbon fra drivstoffet (well to tank - scope 3). Denne effekten er ikke medregnet i klimaregnskapet for Vy og er utfordret å kvantifisere da dette i stor grad er avhengig av type råstoff. Det antas derfor at estimerte biogene klimagassutslipp er et konservativt anslag.

Videre oppdateringer i 2022 er en gjennomgang av scope 3 for å legge til ytterligere aktiviteter som medfører klimagassutslipp. **Scope 3 omfatter nå følgende aktiviteter:**

Har vært inkludert tidligere årsrapporter:

- Buss for tog i Norge og Sverige
- Reise med fly og taxi for ansatte
- Well to tank (indirekte) utslipp fra produksjon av drivstoff
- Utslipp fra underleverandørene på gods og buss tjenester som hotell, dekk, tekstiler, teknisk utstyr/hardware, rengjøringsprodukter, vedlikehold og tjenester

Nytt i 2022:

- Utslipp fra produksjon og vedlikehold av persontog, godstog og busser
- Vask og renhold buss og tog
- Kontorlokaler (leie, lys, varme, felleskostnad, husleie)
- Drift av IT infrastruktur

I Nasjonal transportplan (NTP) for 2022-2033 er det satt mål som Vy og jernstien av transportsektoren skal levere på:

- Nye bybussar skal være nullutslippskjøretøy eller bruke biogass i 2025
- Innen 2030 skal 75 prosent av nye langdistansetrasporter være nullutslippskjøretøy
- Anvisen om å overføre 30 prosent av godstransport over 300 km fra vei til sjø og bane innen 2030

Vi har satt et ambisiøst mål om å spare samfunnet for utslipp av én million tonn CO₂-ekvivalenter i år 2035 (scope 4) ved å frakte flere passasjerer og mer gods på skinner. Ved å våre reisende velger kollektivt over privatbil eller fly, samt gods på skinner i stedet for vel sparer vi samfunnet for store utslipp. Samtidig, med økt produksjon og antall reisende vil utslipp fra vår egen drift øke. Våre busser har i dag lave utslipp, men de skal ned til null. Vi er derfor i gang med flere tiltak som å elektrifisere busser, redusere strømforbruket til toppkvaliteten og fase ut dieselbruk på våre godsterminaler.

Vi har en ambisjon om å kutte utslipp i samsvar med klimamålingene (Parisavtalen) og har siden 2015 redusert absolutte utslipp med 20 %, 61 6700 tonn CO₂ ekv. Årllige reise i 2013 var 6 099 millioner personkm og i 2022 6 070 millioner personkm, og markedsbaseret var 2 700 tonn i 2013 og 3 280 tonn i 2022. I Vy hekksetter en rekke initiativer som skal gi vesentlige CO₂-kutt på veien mot å oppnå netto null utslipp fra hele virksomheten innen 2050. Fremover vil Vy jobbe med å sette vitenskapsbaserte klimamål med planer for utslippskutt frem mot både 2030 og 2050.

Metodikk for beregning av utslipp
Vggruppen har utarbeidet og publisert klimaregnskap siden 2013 og rapporteringen har gradvis blitt forbedret år for år. Ved forbedret rapportering har vi revidert og justert tidligere år etter beste evne slik at regnskapet blir sammenlignbart over tid. Selv om dette kan medføre at totale klimagassutslipp for Vy (scope 1 - 3) øker sammenlignet med tidligere års klimaberegninger betyr ikke dette nødvendigvis at utslippet har økt, men at omfanget i klimaberegningene er mer detaljert og omfatter flere aktiviteter. Vy rapporterer både med lokasjonsbasert- og markedsbasert metode for vår strømforbruk, samt viser absolutte utslipp og karbonintensitet.

Vy benytter seg av fem prinsipper ved vår klimareportering:

1. Relevans - Beregninger tar høyde for de mest vesentlige utslippene
2. Fullstendighet - Beregninger er så fullstendige som praktisk mulig
3. Konsistens - Beregningsmetodikken er konsistent (evt. tilbakeregnet ved endret metodikk)
4. Transparens - Forutsetninger og estimater kommuniseres på en åpen måte
5. Nøyaktighet - Beregninger er så nøyaktig som praktisk mulig

Klimaregnskapet utarbeides i henhold til den internasjonale standarden for klimareportering, Greenhouse Gas Protocol Scope 1, 2 og 3. Klimaregnskap i henhold til GHG Protocolen deler utslipp i tre kategorier. Direkte utslipp



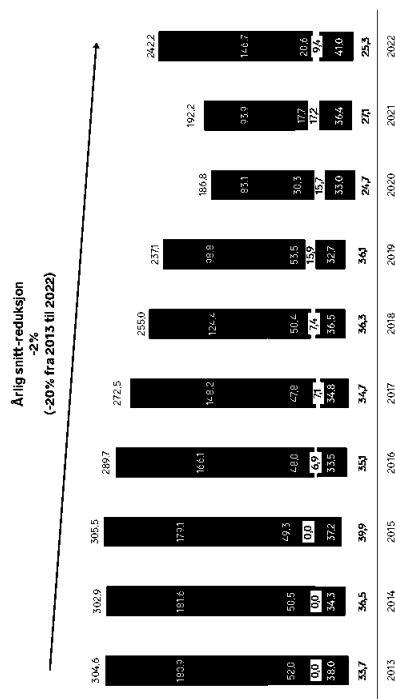
Datagrunnlag

Scope	Hovedkategori	Underkategori	Datkilde	Utslippsfaktorer	Enhetsforklaring
1	Vybus, Vekstbus, bus	Transport	Vy bus, Vekstbus, bus	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	Transport	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	Transport	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	Transport	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	Transport	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	Transport	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	Transport	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	Transport	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	Transport	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	Transport	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	Transport	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	Transport	Vy bus, Bodøstet BDO RME bus, ltr	kg CO ₂ ekv./tår	
2	Vy bus, Større bus, MW	Transport	Vy bus, Større bus, MW	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Større bus, MW	Transport	Vy bus, Større bus, MW	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Større bus, MW	Transport	Vy bus, Større bus, MW	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Større bus, MW	Transport	Vy bus, Større bus, MW	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Større bus, MW	Transport	Vy bus, Større bus, MW	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Større bus, MW	Transport	Vy bus, Større bus, MW	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Større bus, MW	Transport	Vy bus, Større bus, MW	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Større bus, MW	Transport	Vy bus, Større bus, MW	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Større bus, MW	Transport	Vy bus, Større bus, MW	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Større bus, MW	Transport	Vy bus, Større bus, MW	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Større bus, MW	Transport	Vy bus, Større bus, MW	kg CO ₂ ekv./tår	
	Vy bus, Større bus, MW	Transport	Vy bus, Større bus, MW	kg CO ₂ ekv./tår	

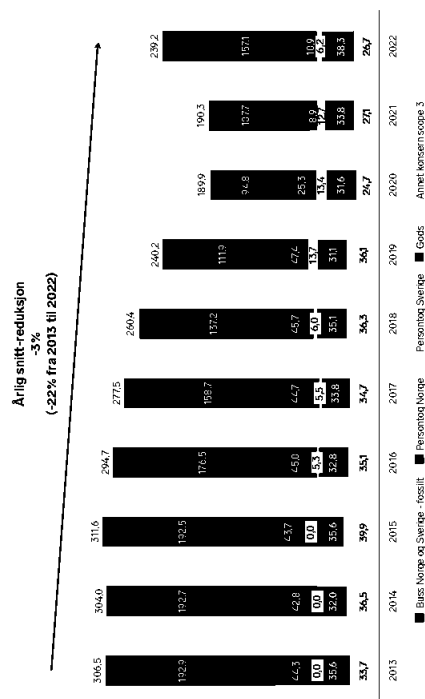
Scope	Hovedkategori	Underkategori	Datkilde	Utslippsfaktorer	Enhetsforklaring
3	Oppdragsutslipp	Vedlikehold og reparasjon	Vedlikehold og reparasjon	kg CO ₂ ekv./tår	
	Utløst utslipp	Utløst utslipp	Utløst utslipp	kg CO ₂ ekv./tår	
	Utløst utslipp	Utløst utslipp	Utløst utslipp	kg CO ₂ ekv./tår	
	Utløst utslipp	Utløst utslipp	Utløst utslipp	kg CO ₂ ekv./tår	
	Utløst utslipp	Utløst utslipp	Utløst utslipp	kg CO ₂ ekv./tår	
	Utløst utslipp	Utløst utslipp	Utløst utslipp	kg CO ₂ ekv./tår	
	Utløst utslipp	Utløst utslipp	Utløst utslipp	kg CO ₂ ekv./tår	
	Utløst utslipp	Utløst utslipp	Utløst utslipp	kg CO ₂ ekv./tår	
	Utløst utslipp	Utløst utslipp	Utløst utslipp	kg CO ₂ ekv./tår	
	Utløst utslipp	Utløst utslipp	Utløst utslipp	kg CO ₂ ekv./tår	
	Utløst utslipp	Utløst utslipp	Utløst utslipp	kg CO ₂ ekv./tår	
	Utløst utslipp	Utløst utslipp	Utløst utslipp	kg CO ₂ ekv./tår	

Vygruppens klimagassutslipp 2013 – 2022

Absolutte utslipp (lokasjonsbasert), 1000 tonn CO₂e, scope 1, 2 og 3 uten biogent CO₂ utslipp fra biobrensel



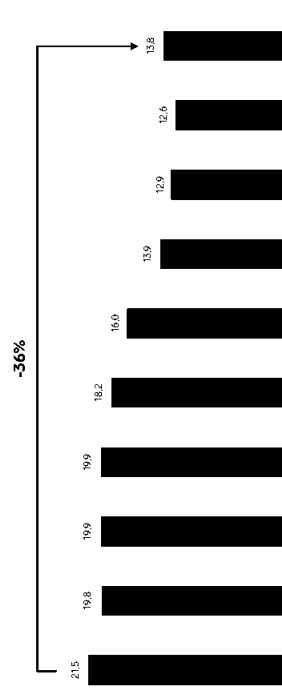
Absolute utslipp (markedsbasert), 1000 tonn CO₂e, scope 1, 2 og 3 uten biogent CO₂ utslipp fra biobdiesel

[illegible]



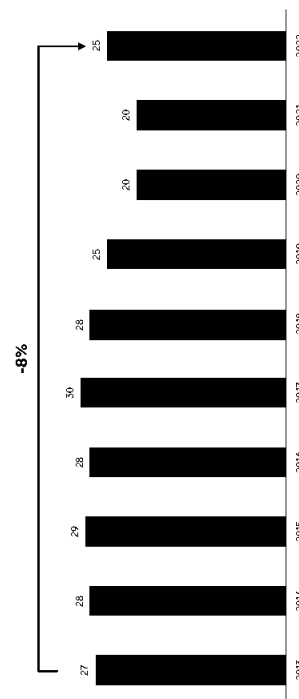
Utslippsintensitet for Vygruppen per million kroner omsatt

Tonn CO₂e / driftsinntekter (millioner NOK) - Scope 1, 2 og 3, uten biogent karbon (lokasjonsbasert metode)



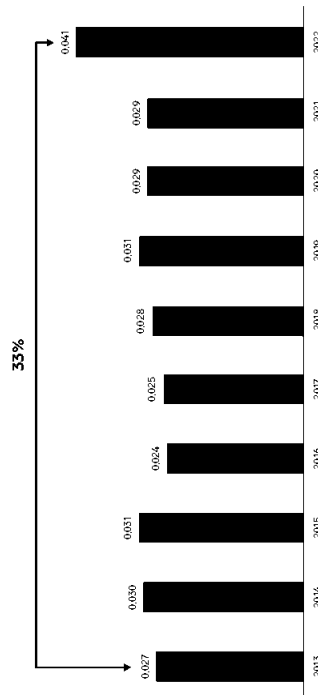
Utslippsintensitet for Vygruppen per årsverk

Tonn CO₂e / antall årsverk - Scope 1, 2 og 3, uten biogent karbon (lokasjonsbasert metode)



Karbonproduktivitet for Vygruppen

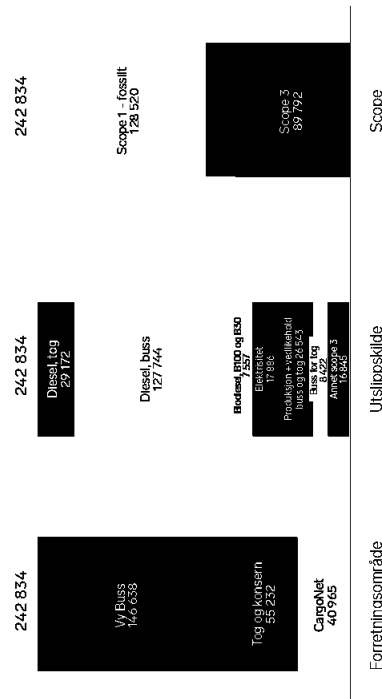
CAPRO = EBITDA + lønns- og personalkostnader (mNOK) / drivhusgassutslipp (CO₂e tonn)



Note: Karbonproduktivitet viser i hvilken grad verdiskapningen stiger på en målesom reduserer klimagassutslipp. Karbonproduktivitet er et mål for grunnvest. Kilde: Sorknes P.E. (2019). Hvordan måle etas glem vest og anngå glem vest. For mer informasjon se <https://www.magna.no/modan-male-etke-glem-vest-og-anngå-glem-vest-glem-vest>.

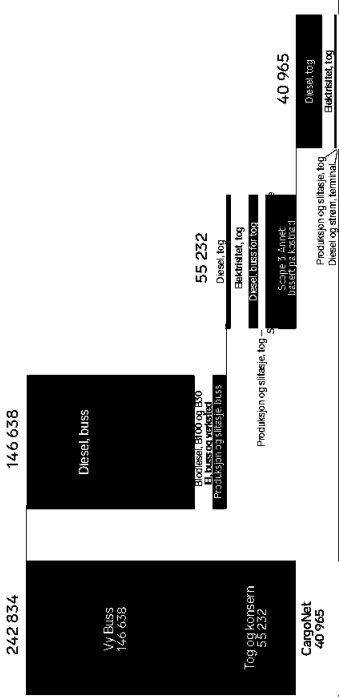
Utslipp for Vygruppen fordelt etter utslippskilde og scope, tonn CO₂-ekvivalenter

Scope 1, 2 og 3, uten biogent karbon (lokasjonsbasert metode)

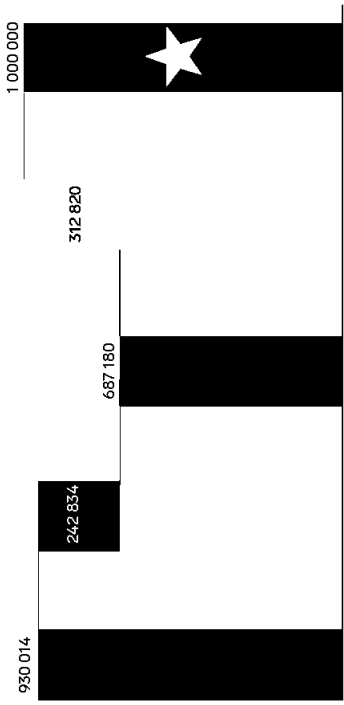




Klimagassregnskap for Vygruppen 2022 fordelt etter FOer, tonn CO2-ekvivalenter
Scope 1, 2 og 3, uten biogent karbon (lokasjonsbasert metode)

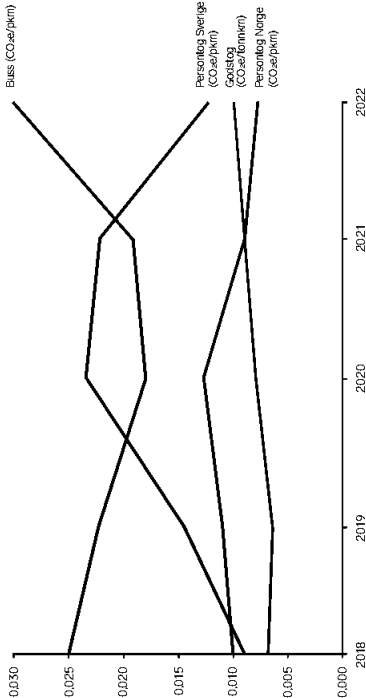


Sparte CO2-utslipp i 2022 ink. mål 2025 og ytterligere ambisjon frem mot 2025
Vygruppen, tonn CO2-ekvivalenter



Note: * Utslipp fra buss og tog (Norge og Sverige) og knutepunkt i landet for gass og skoger. Note: ** EUs. Vennst nye ambisjoner, oppgjør i forbindelse med nye gass og skoger.

Utslipp i kg CO2 ekv/pkm og tomkm fra 2018 til 2022
Scope 1 + 2, lokasjonsbasert, uten biogent





Eierstyring og selskapsledelse

1. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Denne redegjørelsen er satt opp iht. innstillingen i norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse.

Vygruppen AS og Vygruppen følger denne anbefalingen, men med avvik som følge av at selskapet ikke er børsnotert, er et statsaksjeselskap med staten som eier, og begrensninger i selskapets vedtekter.

Formålet med anbefalingen er at selskaper som er notert på regulerte markeder i Norge skal ha eierstyring og selskapsledelse som klargjør rolledelingen mellom aksjeeiere, styre og daglig ledelse utover det som følger av lovgivningen. God eierstyring og selskapsledelse vil bidra til å styrke tilliten til selskapet blant aksjeeiere, i kapitalmarkedet og hos andre interessenter.

Konsernstyret har vedtatt et vedtatt grunnlag og retningslinjer for etikk og samfunnsansvar som er publisert på [vy.no](#).

2. Virksomhet

Vy er et transportkonsern med aktivitet i Norge og Sverige. Morselskapet Vygruppen AS eies av staten ved Samferdselsdepartementet. Konsernets hovedkontor er i Oslo.

Selskapets virksomhet fremgår av vedtektene:

- Selskapets samfunnsoppdrag er å sørge for effektiv, tilgjengelig, sikker og miljøvennlig transport av personer og gods.
- Selskapet skal drive persontrafikk med tog i Norge, transport av personer og gods i Norge og øvrige nordiske land samt virksomhet som står i naturlig sammenheng med dette.
- Virksomheten kan drives av selskapet selv, av heleide datterselskaper eller gjennom andre selskaper det har eierandel i eller samarbeider med. Selskapet kan drive virksomhet i øvrige nordiske land i den grad det bidrar til å styrke selskapets

konkurranseevne på det norske markedet og/eller bidra til å styrke selskapets evne til å løse de samfunnsmessige oppgavene som begrunner statens eierskap.

3. Selskapskapital og utbytte

Vygruppen AS er et statsaksjeselskap. Statsaksjeselskapene er aksjeselskaper hvor staten eier alle aksjene. Ansvarlig statsråd eller den han bemyndiger ivaretar aksjonærenes rettigheter på generalforsamlingen.

Av viktige særregler for statsaksjeselskaper er:

- Generalforsamlingen er ikke bundet av styrets forslag til utbytte.
- Riksrevisjonen fører kontroll med forvaltningen av statens eierinteresser og har rett til å kreve de opplysninger den finner å ha behov for fra administrerende direktør, fra styret og fra revisor.

Regjeringen har lagt til grunn en forventning om 50 % utbytte av konsernets årsresultat etter skatt, men fastsettningen av utbyttet vurderes hvert enkelt år.

Det er ikke gitt styrefullmakt til å dele ut utbytte eller å foreta kapitalforhøyelse.

4. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Selskapet har en aksjeklasse. Aksjene er ikke notert på børs, og det foregår ikke transaksjoner av aksjene.

Jernbanedirektoratet og Vygruppen AS har inngått avtale om offentlig kjøp av persontrafikkjenester for å sikre et togtilbud på strekninger som ikke er kommersielt lønnsomme. Tilsvarende har Jernbanedirektoratet inngått avtale med Vys datterselskap Vy tog Gjøvikbanen AS om å trafikere Gjøvikbanen, og Vy Tog AS for å trafikere trafikkpakke Vest.

Retningslinjer for behandling av ikke vesentlige transaksjoner mellom selskapet og styremedlemmer/ledende ansatte er innarbeidet i konsernets etiske retningslinjer og instruks for styre og daglig leder.

5. Fri omsettelighet

Det er ikke vedtektsfestet noen form for omsetningsbegrensninger.

6. Generalforsamling

Generalforsamlingen i Vygruppen består av staten ved Samferdselsdepartementet. Departementet står for innkalling til generalforsamlingen. Ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utgangen av juni måned.

Styrets medlemmer, daglig leder og revisor har møterett på generalforsamlingen. De andre punktene i anbefalingen anses ikke som relevante med bakgrunn i selskapets eiersituasjon.

7. Valgkomité

Generalforsamlingen i Vygruppen består av staten ved Samferdselsdepartementet. Generalforsamlingen har ikke oppnevnt en valgkomité.

8. Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet

Vygruppen AS har ikke bedriftsforsamling. Styret velges av generalforsamlingen.

To eller tre styremedlemmer med varamedlemmer velges ved direkte valg av blant de ansatte. Det er inngått avtale om ikke å ha bedriftsforsamling, og de ansatte velger ett styremedlem med varamedlem i tillegg til den representasjon som følger av forrige punktum.

Styret er sammensatt slik at det kan ivareta eiers interesser og selskapets behov for kompetanse, kapasitet og mangfold. Ledende ansatte er ikke medlem av styret, og eier ikke aksjer i selskapet. Informasjon om styremedlemmer er lagt ut på [vy.no/vygruppen/styring-og-ledelse](#).

9. Styrets arbeid

Styret følger aksjelovens krav om å forvalte selskapets verdier på vegne av eierne. Styrets arbeid er fastsatt i egen instruks. Styret arbeider etter en årlig arbeidsplan for sin virksomhet. Arbeidsplanen bygger på styrets hovedoppgaver med vekt på mål, strategi, organisering og kontroll av virksomheten. Styret evaluerer årlig sin virksomhet.

Styret har fastsatt egen instruks for konsernsjef.

Styret skal påse at det foreligger tilfredsstillende systemer for internkontroll av selskapets virksomhet, og at det regelmessig gjennomføres risikoanalyser med oppfølgende forebyggende tiltak og beredskapsstiltak.

Styret skal iht. vedtektene sørge for at selskapet tar samfunnsansvar.

Arbeidet med FNs bærekraftsmål er en integrert del av konsernets strategi.

Styret har etablert revisjonsutvalg og kompensasjonsutvalg.

10. Risikostyring og internkontroll

For å sikre helhetlig styring av selskapet er det utarbeidet et eget styringssystem, som omfatter ledelsesdokument, beredskapsplaner, sikkerhetsprosedyrer og prosesser for å styre og kontrollere virksomheten. Som en del av dette er det utarbeidet prinsipper, retningslinjer, rutiner, håndbøker og fullmaktsmatriser for å styre og kontrollere selskapets økonomi, regnskap og finansiering.

Det gjennomføres årlig risikoanalyser for konsernets aktiviteter, og det evalueres og iverksettes tiltak for å styre risikobildet. Styret gjennomgår årlig selskapets risikostyring og internkontroll.

11. Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styre og ledende ansatte oppgis i note til årsregnskapet. Godtgjørelse til styret er ikke resultatavhengig, og styremedlemmene deltar ikke i incentiv- eller opsjonsprogrammer. Aksjonærvalgte styremedlemmer har normalt ikke tilleggsoppgaver for selskapet.



Likestillingsredegjørelse for Vy

Vys personpolitiske retningslinjer setter rammen for vårt arbeid med likestilling.

Alle medarbeidere i Vygruppen er likeverdige, uavhengig av kjønn, alder, funksjonshemning, seksuell orientering eller religiøs, etnisk og kulturell bakgrunn. Vi ønsker et bredt og mangfoldig spekter av ledere og medarbeidere, der individuelle egenskaper skal respekteres og verdsettes. Bedret funksjonsbæring og økt mangfold (etnisitet, alder og funksjonsbæring) er ønskelig på alle nivå i konsernet, og skal vektlægges ved rekruttering og kompetanseutvikling.

Tilstand for kjønnslikestilling
Under firemstilles tallmessig dokumentasjon for kjønnsbalanse og kjønnsforskjeller i foreldrepermisjon, deltid og midlertidighet i Vy pr. årslutt 2022, summer for de enkelte som ligger i konsernet og som er underlagt aktivtets- og redegjøringsplikten for likestilling og ikke-diskriminering.

Forhold	Kvinner	Menn	Andel kvinner
Foreldrepermisjon	90	249	27%
Deltid	159	658	19%
Midlertidighet	236	1179	17%
Totalt antall ansatte	2040	9472	18%

For den andelen av de ansatte som har tatt ut foreldrepermisjon i Vy gjennom 2022, representerer kvinner en større andel enn de gjør av den totale mengden ansatte. En fjerdedel av de som tok ut foreldrepermisjon i 2022, var kvinner, selv om de kun representerer 18 % av arbeidstakerne. Dette viser god sammenheng med at gjennomsnittsalderen til kvinnelige ansatte i Vy ligger mer enn 5 år lavere enn gjennomsnittsalderen til de mannlige ansatte. Det vil derfor være naturlig at det er en høyere andel blant de kvinnelige ansatte som er i en alder der det er aktuelt med foreldrepermisjon.

For ansatte i deltid ser vi at andelen kvinner ligger nært andelen kvinnelige ansatte totalt. Kvinner er ikke overrepresentert blant deltidsansatte. Vi kan derfor anta at deltidstillinger ikke først og fremst tilbys eller ønskes av kvinnelige ansatte.

Det samme forholdet ser vi når det gjelder midlertidig ansettelse. Andelen kvinner i midlertidige stillinger er nært nært andelen kvinner i konsernet totalt. Det ser dermed ikke ut som om kvinner ansettes i midlertidige stillinger i større grad enn menn.

Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

I Vys etiske retningslinjer, som alle ansatte signerer på ved ansettelse i konsernet, heter det i punkt 11 om menneskeverd, likestilling og integrering:

Vygruppen ansatte skal behandle alle de kommer i kontakt med gjennom sitt arbeid eller gjennom arbeidsrelaterte aktiviteter, med hellighet og respekt. Ansatte må også

fra oppførsel som kan ha negativ innvirkning på kollegaer, arbeidsmiljøet eller Vygruppen. Dette omfatter enhver form for trakassering, diskriminering eller annen atferd som kollegaer eller forretningsforbindelser kan oppfatte som truende eller nedverdende.

Vygruppen skal korrigere likebehandling ved rekruttering, fortsettelse og kompetanseutvikling etter- og videreutdanning. Likeledes vil Vygruppen vektlægge mangfold som reflekterer et tversnitt av samfunnet. Rekrutteringsarbeidet skal kjønnsnøytralt ved at alle søkerne opplever å ha like muligheter for ansettelse, uavhengig av kjønn, funksjonshemning, seksuell legning eller religiøs, etnisk og kulturell bakgrunn.

I tillegg er arbeidet med likestilling og sikring av ikke-diskriminering forankret i Vys personpolitiske retningslinjer, som blant annet sier:

Vygruppen skal være en attraktiv arbeidsgiver. Våre medarbeidere er Vygruppen viktigste ressurs. Vi må tilrettelegge oss, utvikle og beholde ledere og medarbeidere med riktig kompetanse. Derfor har vi følgende personpolitiske prinsipper:

Rekruttering

- Vygruppen ønsker å tilrettelegge og ansette de beste søkerne uavhengig av kjønn, alder, funksjonshemning, trosretning, seksuell legning og kulturelle forskjeller.
- Vi ønsker et aktivt internt arbeidsmarked hvor ansatte ges mulighet til å konkurrere om ledige stillinger.
- Rekruttering skal gjennomføres på en måte som sikrer våre kandidater en publisert, objektiv og kommersiell vurdering, og gir søkerne en positiv opplevelse av vår virksomhet.

- Godtgjørelse til ledende ansatte
Styret tilsetter konsernchef og fastsetter tilsetningsvilkårene for denne. Styret evaluerer årlig konsernchefens arbeids- og lønnsvilkår, og gjennomgår betingelsene til øvrige ledende ansatte.

Styret har utarbeidet retningslinjer om fastsettelse av løn og annen godtgjørelse til ledende personer. Konsernchef har fullmakt til å fastsette løn og annen kompensasjon for selskapets konsernets øverste ledelse innenfor statens «Retningslinjer for løn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i forstat og selskaper med statlig eierandel» og de prinsipper for lederlønn som er fastsatt av styret.

Styrets retningslinjer om fastsettelse av løn og annen godtgjørelse til ledende personer.

Fastsettelse av løn og annen godtgjørelse til ledende ansatte er beskrevet i note til årsregnskapet. Fra 2023 vil det i tillegg utarbeides en lederlønsrapport som vil fremlegges for generalforsamlingen.

- Informasjon og kommunikasjon
Offentlig informasjon om konsernet gis av konsernets ledelse. Datoer for viktige hendelser og publisering av finansiell informasjon legges ut på selskapets nettside.

Gjennom vedtektelenes § 10 har Vy en særskilt informasjonsplikt overfor eller om konsernets virksomhet.

Styret skal forelegge samferdselsministeren alle saker som antas å være av vesentlig samfunnsmessig eller prinsipiell betydning. Styret skal hvert år legge frem for samferdselsministeren en plan for virksomheten med datterselskaper, som omfatter følgende forhold:

- Statusbeskrivelse av markedet og konsernet, herunder utviklingen i konsernet siden den forrige planen ble lagt frem.
- Hovedtrekk ved konsernets virksomhet de kommende år, herunder større omorganiseringer, videreutvikling og avvikling av eksisterende virksomheter og tjenester og utvikling av nye.

- Konsernets investeringsnivå, vesentlige investeringer og finansierungsplaner.
- Vurderinger av den økonomiske utvikling i planperioden.
- Rapport om tiltak og resultater vedrørende selskapets samfunnsoppdrag og samfunnsansvar.

Styret skal forelegge samferdselsministeren vesentlige endringer i slike planer som tidligere er lagt frem.

14. Selskapsovertakelse

Med bakgrunn i eiersituasjonen anses denne delen av anbefalingen ikke å være relevant for selskapet.

15. Revisor

Revisor velges av generalforsamlingen. Revisor fremlegger årlig en plan til styret for gjennomføring av revisjonsarbeidet. Revisor utarbeider årlig et brev til styret, som oppsummerer revisjon av selskapet og status vedrørende selskapets interne kontroll. Revisor har en gang i året et møte med styret uten at daglig ledelse er til stede. Revisor deltar på styremøter som behandler rapportering og andre spørsmål som styret skal uttale seg om. Revisor møter på generalforsamlingen. Vy har vedtatt en policy med retningslinjer for kjøp av tilleggstjenester fra revisor som skal sikre at revisor fremstår, og oppfattes som, uavhengig og objektiv

Revisors godtgjørelse fordelt på revisjon og andre tjenester er beskrevet i note til regnskapet.



Åpenhetsloven og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og omsett i vår drift rapport og kapittel 1 om Engasjement og kundorienterte medarbeidere i års- og banevaksereapport, og det henvises til disse for mer informasjon. Denne redegjørelsen omhandler derfor tall hovedsakelig knyttet til vår arbeid med aktsomhetsvurderinger i vår leverandørkjede.

Tabellen nedenfor viser våre nøkkeltall for arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Indikatorer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for 2022	Virksomhet	Virksomhet	Gjennomført	Virksomhet	K&L	Cargeblat	Ajalia	Team
								Vektet
Antall ansatte som har gjennomført opplæring i grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	15	9	-	10	-	8	1	2
Antall ansatte som har gjennomført opplæring i grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	37	-	-	2	-	-	-	0
Antall ansatte som har gjennomført opplæring i grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	1	-	-	-	-	-	-	0
Antall ansatte som har gjennomført opplæring i grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	2	-	-	-	-	-	-	0
Antall ansatte som har gjennomført opplæring i grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	1185	211	108	278	-	800	77	100
Antall ansatte som har gjennomført opplæring i grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	177	220	2	147	40	15	-	-
Antall ansatte som har gjennomført opplæring i grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	4	12	0	40	5	50	4	82
Antall ansatte som har gjennomført opplæring i grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	177	220	2	147	40	17**	77	-
Antall ansatte som har gjennomført opplæring i grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	52	112	2	22	6	35	25	100
Antall ansatte som har gjennomført opplæring i grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	0	0	0	0	0	0	0	0
Antall ansatte som har gjennomført opplæring i grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	2	0	0	5	0	0	0	0
Antall ansatte som har gjennomført opplæring i grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	0	0	0	0	0	0	0	0
Antall ansatte som har gjennomført opplæring i grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	0	0	0	0	0	0	0	0

* Det kan være flere kursgjennomføringer per år.
** En avviksgrad i tabellen er gjennomført for leverandører med agent over 1 mill NOK

Vår policy er at vi skal drive vår forretningspraksis og gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for transnasjonale selskaper. Som del av aktsomhetsvurderingen skal vi kartlegge faktisk og potensiell risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter som vi har risikoer, berørt av eller direkte knyttet til gjennomført aktiviteter, både i egen virksomhet og leverandørkjeden. Vi skal stanse,

forbygge og/eller redusere slik påvirkning. Effekten av tiltakene skal overvåkes og vurderes, og kommuniseres til de berørte. Vår policy for håndtering av arbeidsaker og menneskerettigheter omfatter alle konsernets forretningsområder og selskaper, og er gjeldende for ansatte, vikarer og konsulenter som representerer disse.

Innholdet i denne policyen videreføres til våre leverandører gjennom «Etiske krav til leverandører» (Code of Conduct). Disse gjelder for samtlige leverandører til Vygruppen og deres underleverandører. Vår policy for håndtering av arbeidsaker og menneskerettigheter og etiske krav ble revidert i år og både policy og etiske krav til leverandører er vedratt av Vygruppen konsernsjeff. Alle leverandører har også blitt orientert om policy for arbeidsaker - og

Arbeidet med å identifisere risiko for diskriminering i Vy foregår som en integrert del både av prosessarbeidet, vernearbeidet og administrasjonens rapportering og forberedelsearbeid. I tillegg er mangfold, likestilling og utvikling eget tema i mandatet for konsernsjefens kompensasjonsvalg, og saken behandles årlig i utvalget med vekt på administrasjonens tiltak for å sikre større mangfold i ledelsen, bedre rammebetingelser for talentutvikling i konsernet, samt gjennomgang av fakta i Vy om likestilling.

Ved rekruttering kan det være en risiko med manglende vilje til tilrettelegging for ansatte med nedsett funksjonsevne. Det kan også være risiko for manglende kompetanse og kompetanseutvikling som trengs for å realisere vår strategi. Vi har derfor etablert tiltak for å redusere risikoen ved å sikre at etiske retningslinjer og verdisaker er godt kjent og utøves i hverdagen, samt gjennom gode rekrutteringsrutiner.

Når det gjelder forfremmelse, utviklingsmuligheter/opplæring finnes det liten grad risiko for diskriminering for kjønnsrelaterte personale, mens risikoen kan være høyere for administrativt personale og ledere. Vi håndterer risikoen gjennom å arbeide i henhold til planlagt opplæring på nivå 3 og lavere ledernivåer samt gjennom etterbehandling av våre interne rutiner for stillingsutlysninger. Det er for 2023 definert egen KPI for andel kvinnelige ansatte i administrative og ledende funksjoner for å sikre positiv utvikling på dette området.

I tillegg til tiltak som nevnes for praksis, å sikre bedre likestilling og like delaktighet, har vi et godt etablert vernearbeidsprogram som også er supplert med mulighet for direkte eksistensiell varsel.

Lærings- og arbeidsvilkår

- Vygruppen skal ha konkurransedyktige og stimulerende lærings- og arbeidsvilkår, for å rekruttere, utvikle og beholde godt kvalifiserte medarbeidere og ledere. Vi skal hverken være kjennskende eller kjennskende i våre bransjer.
- Lærings- og arbeidsvilkår fastsettes gjennom retningslinjer og tariffordr i de ulike selskapene.

Kompetanseutvikling

- Vygruppen skal legge til rette for målrettet kompetanseutvikling basert på forretningsmessige behov slik at kompetente tilrettelegger, utvikler og beholder kompetansen som trengs for å realisere vår strategi.
- Den viktigste formen for kompetanseutvikling er læring og arbeidsvilkår. Kurs, nettbasert opplæring og andre organiserte opplæringsformer benyttes som supplement ved behov.
- Den enkelte medarbeider har et særlig ansvar for å vedlikeholde og utvikle sin kompetanse, mens det er lederens ansvar å planlegge og tilrettelegge for kompetanseutvikling innen sitt ansvarsområde.
- Det forventes at alle ansatte aktivt deler sin kunnskap og erfaring med kollegaer.

Arbeidsmiljø

- Vygruppen skal være nordisk bransjeleder på HMS. Vår medarbeider skal ha en trygg arbeidsplass, som er motivierende og utviklende for den enkelte. Vårt arbeidsmiljø skal tilrettelegges for god helse og trygghet mot fysiske og psykiske skader og sykdommer.
- Ved organisering av arbeidet vil vi ta hensyn til alder og kjønn, og sørge for at den enkelte ansatte har tilstrekkelig arbeidsmiljø, rett til rus, vold og trussel.

Likestilling og likeverd

- Alle medarbeidere i Vygruppen er likeverdige, uavhengig av kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell orientering eller religion, etnisk og kulturell bakgrunn.
- Vi ønsker et bredt og mangfoldig spekter av ledere og medarbeidere, der individuelle egenskaper skal respekteres og verdsettes.
- Både i kompetanse og i mangfold (etnisitet, alder og funksjonsevne) er ønskelig på alle nivå i konsernet, og skal vektlægges ved rekruttering og kompetanseutvikling.

mennekkere ttigheter.

Vyrgruppens policy og etiske krav til leverandører er tilgjengelig på vår nettside: <https://www.vy.no/vyrgruppen/aaerekraft-og-samfunnsansvar>.

Det rapporteres om status for bærekraftsarbejdet en gang i året i en egen sak til Vys eier, Samferdselsdepartementet, og som egen sak i konsernstivet.

Organisering

leder av det enkelte foretyningsområde er ansvarlig for etterlevelse av policy for ivaretagelse av arbeidsaker- og menneskerettigheter, herunder arbeidsvurderinger, i sin foretning og underliggende virksomheter.

Konsumentinkløb som er organiseret i konsumentsektret, har spisskompetansen på innkjøp og etisk handel, og fungerer som innkjøpsavdeling for konsernet. Ansvaret er planlegging, inngåelse og oppfølging av kontrakter og rapportering, gjennom styrende dokumenter "Rollen og ansvaret i innkjøpsprosessen" og gjennom tjenestetilrettelagt medlemsinformasjon. Det gis en årlig fullmaktt fra konsernledelsen til inngåelse av og oppfølging av kontrakter som dekkes 100 prosent av forretningsområdet.

gjennemfører planen med foretægningsbrev, der er etisk og juridisk ansvarlig, og som er i overensstemmelse med den internationale specifikationer og konsumentlovgivning. I gennemførelsen af arbejdet er der brug for kompetencer, som ikke er beskrevet i arbejdsopdråget. I leverandørarbejdet er det nødvendigt at have en bred viden om virksomhedens aktiviteter og om de forskellige arbejdsopdråger, som er knyttet til arbejdet. Arbejdet kræver en god forståelse af virksomhedens aktiviteter og om de forskellige arbejdsopdråger, som er knyttet til arbejdet. Arbejdet kræver en god forståelse af virksomhedens aktiviteter og om de forskellige arbejdsopdråger, som er knyttet til arbejdet. Arbejdet kræver en god forståelse af virksomhedens aktiviteter og om de forskellige arbejdsopdråger, som er knyttet til arbejdet.

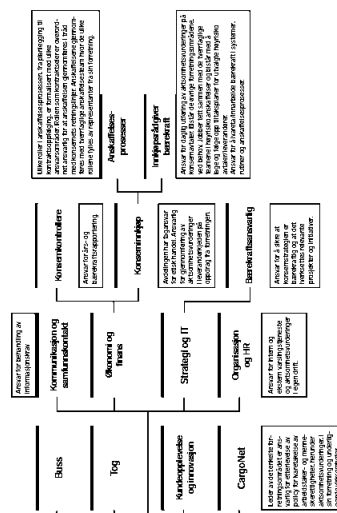
prosesser i innkjøpsavdelingen.

henhold til Røller og ansvar i anskaffelsesprocessen har kontraktansvarligt det overordnede ansvar, for at implementere nye kontrakter i linjen, inklusive at følge op på bere, leverandør og andre interesser i kontraktprocessen. Hver kontrakt ligger har en udnævnt kontraktansvarlig, som oftest fra linjen. Kontraktansvarligheden følger i det væsentlige samarbejd mellem kontraktansvarlig, linjeansvarlig og andre, for at følge op på kontraktens vilkår. I de tilfælde hvor kontrakter er merke med nye risiko knyttet til barekræft, vil også linjeansvarlig have barekræft i det væsentlige ansvar.

forbindelse med utarbejdelsen af Vyrgruppens års- og bærekraftsrapport, skal hvert forretningsområde og/eller selskab rapportere på følgende:

- Faktiske negative konsekvenser for arbejdsalder og memorereligheder og væsentlig risiko for dette. I egen virksomhed og leverandørkæde, identificer glædelig kan fastlægge
- Kort beskrivelse af fremgangsmåden for at identificere sådanne konsekvenser
- For identificering af negative konsekvenser og væsentlig risiko for dette skal det foretages en beskrivelse af et tilfælde som er eller planlægges igangsat. På så måde, forebyggelse eller reducere denne påvirkningen
- For hvert tilfælde, beskrivelse af faktiske eller forventede resultater af dette
- En oversigt over identificerede tilfælde og memorerelighedsrisikud, inkluderet udførelse eller planlagte afhjælpningsaktiviteter

Denne rapporteringen er lagt inn i den ordinære rapporteringen til års- og bærekraftsregnskapet. Innretning av tall og fakta knytet til arbeidsfaktorer og menneskerettigheter gjøres i samarbeid mellom menneskerettsavdelingen, konsernøkonomi og det enkelte forretningsområde, og er konsolidert på konsernivå.



Figur 2. Såk er arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold organisert i Vy.

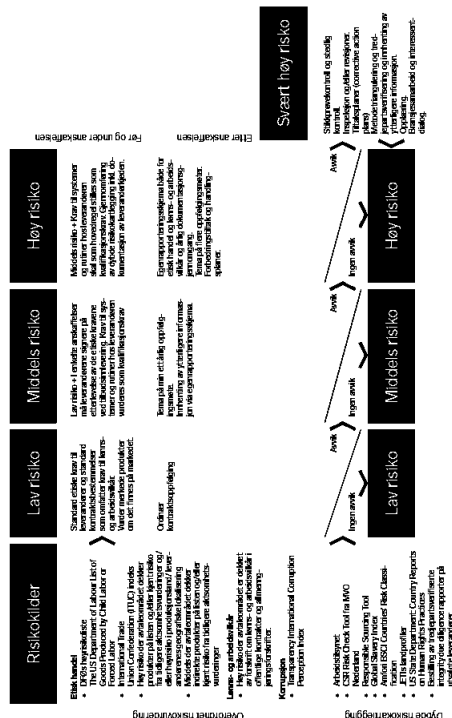
Identifisere negative konsekvenser og vesentlig risiko

[illegible]

interesser. Om produktkategorien ikke findes på DFØs hjemmeside sjekkes også andre kilder som USPRRingsmyndighedens Risikoanalysejævnst, MVOCS Risk Check tool, The US Department of labour list of goods produced by child labor or forced labor, Responsible sourcing tool og ITUC sin oversikt over arbejdsrettigheder i ulike land.

Dersom avtaleområdet omfatter av forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter og allmenngjøringsforskrifter vil det i hovedsak ansees å være en kategori med høy risiko.

Risikovurdering og oppfølging av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold



Rutiner og retningslinjer

Etiske retningslinjer er en del af arbejdsværdien ved virksomheder og tillægget for alle ansatte på virksomheden. Vi har en etisk kommission, der har udarbejdet etiske retningslinjer, som alle ansatte på virksomheden skal følge. Etiske retningslinjer er en del af arbejdsværdien ved virksomheder og tillægget for alle ansatte på virksomheden. Vi har en etisk kommission, der har udarbejdet etiske retningslinjer, som alle ansatte på virksomheden skal følge.

[illegible]



bærekraft" og disse følges opp i kvartalsrapporter gjennom året. I 2023 ønsker vi samarbeid med Tradebrøker å få bedre oversikt over arbeidet med aksjonsundersøkelser hos våre leverandører av arbeidsstyr.

Transporttjenester inkl. avvikstransport og undertransporter

Vi har flere underleverandører som leverer tjenester knyttet til avvikstransport. Både buss og taxi ved avvik i persontransporten i tog, og godstransport, på vei ved avvik i godstransporten. Buss benyttes i tillegg, underleverandører i sin tjenesteproduksjon for oppdragsgivere i kommuner og fylkeskommuner. Det benyttes også transporttjenester i forbindelse med flyging av vann- og sønning av septik, samt avfallshåndtering.

Godstransport på vei og persontransport på vei er begge bransjer hvor det foreligger allmenngjort tariffavtale og forskrift om informasjons- og påseplikt. Gjelder vi stiller krav til lønn- og arbeidsvilkår ved avtaleinnholdelse på avtaleområder som omfatter av forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter og allmenngjort forskrift. Dette er snakk om svært mange avtaler og systematisk oppfølging og kontroll av etterlevelse er derfor krevende. Vi gjennomfører stikkprøver og dokumentasjonskontroller, men hyppigheten og kontrolliteten kan forbedres. Spesielt avvikstransport knyttet til persontransport er et krevende område å følge opp, da det i hovedsak er ikke-planlagte tjenester.

Renholdstjenester inkl. renholdskjemi

Vi er en betydelig kjøper av renholdstjenester, og har kontrakter med eksterne leverandører, men også med datterselskapet Agilia som utfører renholdstjenester for torgvissheten i Vy.

Renholdstjenesten har kjent risiko for brudd på lønns- og arbeidsvilkår og Arbeidstilsynet har klare retningslinjer for hvordan informasjons- og påseplikt skal være i ved kjøp av renholdstjenester. Alle våre avtaleleverandører av renholdstjenester er registrert i Renholdtjenesteregistret. Det er imidlertid identifisert et potensiale for forbedring på etterlevelse av Arbeidstilsynets retningslinjer og dette skal vi prioritere i 2023. Videre vil vi jobbe med å få bedre oversikt over leverandørene av vask og renhold av bussene samt følge opp avtaler innen renholdskjemi i 2023.

Forbruksmateriell

Vi har flere leverandører som leverer gaver og profileringsartikler, kontorrekvisita, og hygieneartikler til tog. Det ble i slutten 2021 innhentet dokumentasjon fra disse og vi vurderer å gjennomføre stikkprøver på utvalgte produkter i 2023.

Overnatting, servering og catering

Vi har avtaler på kafetjertjenester, catering til tog, ordfellessaker til tog og kafemaskiner inkl. kaffe. Vi har i tillegg avtaler med flere hoteller for overnatting for kjørende personell. I 2022 har vi kartlagt hvordan vår leverandør av catering på tog arbeider med aksjonsundersøkelser. Det er en allmenngjort tariffavtale for overnatting, servering og catering og det stilles krav til lønns- og arbeidsvilkår i disse avtalene.

Arbet

elektriske busser, og høy risiko hos andre. Disse bussene produseres hovedsakelig i Kina, samt at også dette produksjonslandet benyttes i leverandørkjeden til øvrige bussleverandører. Det er særlig høy risiko i leverandørkjeden for batterier. Det er ikke nedlagt forhold når leverandører fra dette landet er aktuelle. Leverandørene opplytter om at de ikke oppretter negative konsekvenser, spesielt for 2 og 3 leverandører. Dette er noe vi ønsker å forberede og i tillegg kontinuerlig med høyrisiko leverandører for å få bedre oversikt over deres leverandørkjeder. Vi har i flere avtaler og i etterprøving etterlevelse ved kontraktsinngåelse. Våre leverandører har i stor grad egne eliske retningslinjer og eliske krav til leverandører på plass, men vi opplever at arbeidet med aksjonsundersøkelser i flere bransjer fremdeles er unøddet og flere av våre leverandører har manglende oversikt og oppfølging av risiko egne leverandørkjeder.

Bussmaterieil (dekk, bilglass, drivstoff m.m)

I 2022 har vi innhentet informasjon om arbeidet med aksjonsundersøkelser for de største leverandørene av dekk, bilglass, adblue og drivstoff. Det er også gjennomført møte med vår største dekkleverandør hvor det er avtalt et samarbeid om kontinuerlig forberedning av arbeidet. Tjenester og at vi ønsker bedre oversikt over leverandørkjeden. I 2023 vil vi jobbe videre med oppfølging og få bedre oversikt over leverandører og risiko som knytter seg til ladesagener.

Elektronisk utstyr

Vi har avtaler på blant annet mobil, pc, nettbrett og multifunksjonsmaskiner. Dette er avtaler vi har jobbet med over tid og vi innhentet egenrapportering fra de største leverandørene av IT utstyr i slutten av 2021. Vi vurderer å gjennomføre stikkprøver på utvalgte produkter i 2023.

I 2022 har vi arbeidet med å få oversikt over leverandørene av elektronisk utstyr til buss og tog. Det er innhentet egenrapportering fra de største leverandørene for å få oversikt over hvordan de jobber med aksjonsundersøkelser. I 2023 vil vi fortsette dette arbeidet og gjøre dybdeanalyser for risiko knyttet til de ulike produktene.

IT tjenester (utlandet)

Vi har ikke god nok oversikt over arbeidet med aksjonsundersøkelser hos våre IT-tjenesteleverandører i utlandet, hovedsakelig India. I 2022 ble det gjennomført anskaffelse av ny kontrakt for IT-driftstjenester med produksjon i India. Det ble stilt etiske krav i kontrakten som skal følges opp nærmere i 2023. I tillegg skal øvrige leverandører med tjenesteproduksjon i utlandet følges opp knyttet til sitt arbeid med aksjonsundersøkelser.

Tekstiler

Vi har avtaler på uniformer, arbeidstøy, sengetøy og håndklær og øvrig materiell til kjørende personell, eksempelvis sko og sekker. Dette er alle avtaler vi anser har vesentlig risiko etter som tekstil er en bransje med kjent risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidskarakteristikk og store deler av produksjonen våre avtaler skjer i Kina og India. Ved avtaleinnholdelse av informer ble det stilt strenge krav til

risikofaktorer av samtlige avtaler og leverandører med kjøp på over 1 million NOK. Dette har gitt oss oversikt over risikoen som er knyttet til våre direkte leverandører som i hovedsak er norsk registrerte selskaper, men vi har mindre grad oversikt over leverandørkjeden videre. Dermed har vi ikke god nok oversikt over potensiale faktiske brudd og vesentlig risiko for negative konsekvenser, spesielt for 2 og 3 leverandører. Dette er noe vi ønsker å forberede og i tillegg kontinuerlig med høyrisiko leverandører for å få bedre oversikt over deres leverandørkjeder. Vi har i flere avtaler og i etterprøving etterlevelse ved kontraktsinngåelse. Våre leverandører har i stor grad egne eliske retningslinjer og eliske krav til leverandører på plass, men vi opplever at arbeidet med aksjonsundersøkelser i flere bransjer fremdeles er unøddet og flere av våre leverandører har manglende oversikt og oppfølging av risiko egne leverandørkjeder.

I selskapsmeldingen (Meldt S1 6.2022-2023) står

det «Stiens forventning om at selskapet gjør aksjonsundersøkelser i tråd med anbefalte metoder som OECDs aksjonsundersøkelser, ferner tematiske undersøkelser om aksjonsundersøkelser, ferner tematiske undersøkelser om menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår også omfatter forhold knyttet til blant annet klima og natur samt korrupsjon». Vi har Klimaregnskap og tiltak for å være klima og miljø i relevante konsernavtaler. Det gjøres også risikoanalyse på korrupsjon for våre leverandører (tier 1). Vi ser allikevel at klima, miljø hvtvasking og korrupsjon bedre kan inkluderes i risikoanalyse og oppfølging av leverandørkjeden og dette er noe vi vil prioritere i 2023.

Vi har identifisert vesentlig risiko for negative konsekvenser i følgende avtalekategorier:

Drift- og vedlikeholdstjenester inkl. materialer og deler

Drifts- og vedlikeholdstjenester av rullende og kjørende materiell er store og viktige avtaleområder. I 2022 har vi kartlagt arbeid med aksjonsundersøkelser hos de fire største leverandørene for vedlikeholdstjenester til tog. Disse leverandørene kjøper også inn materialer og deler. Det er gjennomført møter hvor vi har vært tydelige om våre forventninger videre med vår største vedlikeholdtjenesteleverandør. I 2023 vil arbeidet fortsette med å få bedre oversikt over leverandørkjeden og risiko knyttet til ulike materialer og deler. Dette vil være tema i oppfølgingsmøter og det vurderes å gjennomføre 1-2 leverandørrevisjoner. En av våre største leverandører av hjulskiver til godssog er fra Ukraina og denne avtalen følges fortløpende opp.

Datterselskapet Team Verksted står for en stor andel av service- og vedlikeholdstjenestene til Vy buss og de har satt igang arbeid med å kartlegge risiko i sine leverandørkjeder.

Det er stilt krav til lønns- og arbeidsvilkår i vedlikeholdskontraktene, men vi ønsker å undersøke nærmere hvordan disse vilkårene er etterfulgt i 2023

Vi vil også fortsette arbeidet med å få økt oversikt over leverandørkjeden, inklusive for deler og innleid personell, og få mer innsikt i leverandørens arbeid med aksjonsundersøkelser i egen leverandørkjede.

Elektriske og konvensjonelle busser

Det er svært høy risiko for brudd på arbeidskarakter og menneskerettigheter hos noen av leverandørene innen

Vy et nytt innkjøpssystem som gir bedre mulighet for systematisering av kontraktsoppfølgingen. Det er per i dag ikke adekvat brudd på arbeidskarakter- og menneskerettigheter, men det er adskillig mangelfullt arbeid med aksjonsundersøkelser og etterlevelse av Vys etiske krav.

Vår gruppe anerkjenner at vår foretningspraksis kan ha potensiel negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Samtidig ønsker vi å bidra til positiv utvikling i vår leverandørkjede og vi tilstreber leverandørforhold med leverandører som viser særlig vilje- og evne til å jobbe med positiv utvikling i leverandørkjeden. Vi erkjenner at vi per i dag ikke håndterer alle tenkelige negative konsekvenser i vår leverandørkjede.

Aksjonsundersøkelser egen drift

Vygruppen er en ansvarlig arbeidsgiver og forhold knyttet til menneskerettigheter og lønns- og arbeidsforhold for ansatte i egen virksomhet inngår som sentrale deler av vår arbeidsforhold. Vår gruppe knytter til å ansendige arbeidsforhold i form av jobboppsett, utarbeidelse av helse og generelle lønnsforhold er godt forankret i Hovedavtalen og tariffavtale som del av dette samarbeidet.

Gjennom våre eliske retningslinjer og konsernretnes HMS-erklæring har vi definert krav og forventninger til både egen virksomhet og leverandører om å jobbe for et inkluderende, ikke-diskriminerende og mangfoldig arbeidsmiljø, der enkeltmennesket respekteres og verdsettes. Vi gjennomfører regelmessige risikoanalyser hvor arbeidsforhold og i tillegg grad forhold knyttet til å være et trygt og godt arbeidsmiljø inngår og som legges grunnlaget for vår forebyggende arbeid. Forhold knyttet til arbeidskarakteristikk og øvrige arbeidsforhold er regelmessig gjennomført og rapportert til arbeidskarakter gjennom samarbeidet. Både tog og buss er sertifisert etter ISO 45001. Dette medfører at det settes høye krav til kontinuerlig forbedring av vårt arbeid med medvirkning og involvering.

For mer informasjon om vårt arbeid relatert til HMS og arbeidsmiljø så henviser vi til utfyllende beskrivelser i GRI-rapportens kapittel om Arbeidsmiljø og helse (Occupational health and safety).

Aksjonsundersøkelser av leverandørkjeden

I 2022 har vi revidert metodikk for risikoanalyse og gjennomført overordnede og grundige risikoanalyser av leverandørkjeden i delene av konsernet hvor dette ikke tidligere er blitt gjennomført. Vi har prioritert å gjennomføre tiltak for å forebygge og redusere risiko i leverandørkjeden til bussleveranser. Det har vært spesielt prioritert å jobbe med leverandørene av elektriske busser hvor vi anser risikoen for negative konsekvenser til å være svært høy. Videre har kartleggingen av større underleverandørers arbeid med aksjonsundersøkelser blitt prioritert, spesielt avtaler innen vedlikehold, renhold, catering og IT.

I 2022 har vi inkludert data fra leverandørrevisjoner for at risikoanalyser også skal dekke leverandører som ikke ligger i vårt avtalesystem. Vi har gjennomført overordnede



GRI-rapport og spesifikasjon av bærekraftsrapporteringen for 2022

- Tydeliggjøre roller og ansvar og forbedre rutiner for gjennomføring av aksjonsbudsjetter.
- Forbedre interne rutiner for kontroll av lønns- og arbeidsvilkår og øke antall kontroller.
- Øke dialog med interessenter, interesseorganisasjoner og andre oppdragsgjivere innen samme transiger, spesielt høvisko avaleområdene elektriske busser, tekstil, IT-utstyr og vedlikehold og enhold.
- Samarbeide med Tradebroker om aksjonsbudsjetter i deres avtaler.
- Kontinuerlig forbedring av aksjonsbudsjetter og gjennomføring av tiltak innen høyrisiko-kategorier, som nevnt under hver avalekategorien ovenfor.

- Vår har en rekke mindre avaleområder hvor det kan være vesentlig risiko for negative konsekvenser som kontormøbler, malerarbeid og vekstjenester. Det har ikke vært prioritert å følge opp disse ut over å stille krav i avtalene. I 2023 ønsker vi å undersøke nærmere lønns- og arbeidsvilkår for tjenestemåtene innleie av personell og arbeidere på terminkar.
- Planlagte tiltak i 2023**
- Gjennomføre systematisk oppfølging av egne ansatte.
 - Innføring av nytt innkjøpsystem og forbedret systemstøtte for oppfølging av leverandører.
 - Styrket rammeverket for aksjonsbudsjetter og tiltak for å inkludere klima, natur og korruptjon i metodikk for risikokartlegging av leverandørkjeden og oppfølging av underleverandører (tiler 2 og 3).

og realiserte tall i regnskap og ikke finansielle informasjonskilder som følger vår beste estimat. Rapporten er datert 1. mars 2023. Spørsmål og rapporten kan rettes til post@vyl.no.

GRI 2-4. Replacements of information

Vyl følger GRI's protokollen for klimaregnskap (scope 1, 2), og har for 2022 forberedt protokoll for endringer av scope 3-utslipp for å sikre en bedre fullstendighet og omfang for tidligere år. Dette gjelder en økning i scope 3-utslipp for 2021 på 12 644 tonn (100 prosent) sammenlignet med tidligere metodikk. Se for øvrig side 126 års- og bærekraftsrapporten om endringer i metodikk.

GRI 2-5 External assurance

Finansielle tall er gjennomgått og godkjent av revisor. Det er ikke utført ekstern verifisering av øvrige bærekraftstall. Arbeidet med bærekraft samt den årlige års- og bærekraftsrapporten er behandlet i konsernstyret i Vyl. Bærekraftsrapporten vil innlevert i henhold til innarbeidet i politiske rapporteringsstandarder (ESRS, European Sustainability Reporting Standards) og Vyl vil rapportere til disse kravene inklusive krav til verifisering når disse trer i kraft.

2. Activities and workers

GRI 2-6 Activities, value chain and other business relationships

Vyl har sin hovedaktivitet i transportsektoren i Norge og Sverige innenfor persontransport med tog og buss, reiseliv og godstransport på skinner. Størrelsen på disse aktivitetene både i reiser/volum og omsetning står omtrent i års- og bærekraftsrapporten i styrets beretning på side 51-55 og i segmentnotene på side 63.

Hovedinnsatsfaktorene er:

- Medarbeidere med hovedvekt på kjørende personale
- Kjøp/leie av tog og busser
- Vedlikehold av tog/busser
- Fremføring av tog/busser
- Fossil og ikke fossil energi for fremføring av tog og busser
- IT, markedsføring, billettering og digitale salgskanaler
- Vei og jernbaneinfrastruktur som eies av det offentlige og hvor Vyl belastes med avgifter for å bruke dette
- Leveranse fra sektorleverandører i jernbanen, herunder leie av tog, tilgang til infrastruktur, baksystemer for billettering.

Hovedtjenestene som blir levert er:

- Korte og lange reiser med persontog på oppdrag av Jernbanedirektoratet i Norge samt Trafikverket og

Rammeverk

Denne rapporten er utferdiget etter GRI standarden GRI 1 Foundation 2021. Vygruppen har for regnskapsåret 2022 valgt å rapportere iht. opsjonen with reference to GRI. Denne rapporteringen kommer som et supplement til formelle krav i nasjonale lover og regelverk samt internasjonale regelverk som ligger til grunn for års- og bærekraftsrapporteringen:

- Regnskapsstandarden IFRS
- Rapportering iht. regnskapsloven 3-3 a og c
- Aktivitet og redogjørelsesplikt iht. likesillings- og diskrimineringsloven §9-26 og 26 a
- Rapportering iht. lov om almenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold § 5
- GRI-protokollen (Greenhouse Gas-protokollen)

I tillegg er års- og bærekraftsrapporten utferdiget iht. statens forventninger til selskapene i forbindelse med 2022-2023 med fokus på områdene:

- Ansvarlig virksomhet
- Klima
- Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Skatt og forebygging av økonomisk kriminalitet
- Lønn og godtgjørelse

Rapport med referanse til GRI-standardens GRI: Foundation 2021

1. The organization and its reporting practices

GRI 2-1 Organizational details

Rapporten er utferdiget for Vy konsernet som består av moderateselskapet Vygruppen AS med datterselskap. Vygruppen AS er et statseid aksjeselskap med staten ved Samferdsdeparterment som eier og generalforsamling. Hovedkontoret er i Oslo, og selskapet opererer i Norge og Sverige.

GRI 2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting

Rapporten er utferdiget med data fra konsernets virksomheter med aktiviteter i Norge og Sverige innen persontransport med tog og buss, godstransport på skinner og reiseliv samt tilhørende stab- og støtteaktiviteter. Se segmentnote i års- og bærekraftsrapporten side 63.

GRI 2-3 Reporting period, frequency and contact point

Rapporten er utferdiget for regnskapsåret 2022. Informasjonen som fremlegges er basert på dokumentasjon



- andre offentlige kjøpsorganer i Sverige, hvor innlekkene kommer fra salg av billetter direkte til den reisende og/eller fra salg av billetter kjøpt av transportoperatører.
- Besittelse i form av treubest på kontrakt med offentlige kjøpsorganer (fylkeskommuner mv.) og kommersielle netter i egen regi hvor innlekkene dekkes av billetter innlekt fra den reisende.
- Ei godsoverflytting til næringslivet i form av godsogruiter i Norge og i/for Sverige.
- Residualbidrag basert på kollektiv transport i samarbeid med lokal og delstat samferdselsaktører hvorav Flåm Utvikling og fjordtours er de største.

Det har ikke vært betydelige endringer i hovedinnsatsfaktorer og tjenester i løpet av året, med unntak av at billettingstjenesten (Vybili) ble avsluttet høsten 2022.

GRI 2-7 Employees

Snitt, antall fast ansatte i 2022 er 11 512, hvorav 2 040 er kvinner og 2 491 arbeider i Sverige. Antall midlertidige ansatte ved utgangen av 2022 er 2 009 hvorav 249 er kvinner og 594 arbeider i Sverige. Vi har ikke tilgjengelig tall for alle virksomhetene når det gjelder ansatte uten garantert fast arbeidssted (non-guaranteed employees), men vil legge opp til å ta frem dette for neste år. For buss utgjør det 1 485 ansatte. Antall fulltidsansatte er 8 625 hvorav 1 574 kvinner og 1 487 arbeider i Sverige.

Antall årsverk i 2022 er 9 746, hvorav 2 033 arbeider i Sverige. Det er ikke tilgjengelig data med samme detaljering for årsverk som for antall ansatte. Dette planlegges for i 2023.

Antall ansatte og årsverk er stabilt gjennom året, men med fluktusjoner både for personell og buss avhengig av vinnert og tapte buss- og togkontrakter. Antall årsverk er på samme nivå som året før.

GRI 2-8 Workers who are not employees

Vi bruker innlekt personell for å dekke midlertidige behov eller der det har vært utfordrende å finne personer for fast ansettelse. Dette omfatter hovedsakelig rådgivning og arbeidskraft innen stab og støttefunksjoner samt IT-drift og utvikling. Talene er tatt frem basert på registrering i HR-systemer og kjøp av tjenester for denne type arbeid. Innlekket fra bemanningsbyråer og større leverandører av strategisk IT og regnskaps- og økonomifunksjoner. Vi styrer på kontrakter og kostnader, og en detalert oversikt over antall og årsverk er ikke tilgjengelig for 2022. Antall innleide i 2022 var 193.

3. Governance

GRI 2-4 Governance structure and composition

Governance er beskrevet i dokumentet «Corporate Governance» i denne års- og bærekraftsrapporten 2022 på side 136-138. Styling og behandling av finansell og ikke-finansiell informasjon foregår i konsernstyret, konsernledelsen, styret og ledelse i forretningsområder og gjennom månedlige «Business Reviews» mellom konsernledelse og forretningsområder. Konsernstyrets lederrepresentanter er valgt av generalforsamlingen (den norske stat ved Samferdselsdepartementet). Ellerepresentantene har ikke et ansettelsesforhold hos

med Vys interesser. I tillegg er de tre styremedlemmer som er valgt blant de ansatte. Det avholdes generalforsamling årlig, samt kontaktmøter med eierskapsen i Samferdselsdepartementet, normalt 4-5 ganger hvert år. Se beskrivelse av styremedlemmene på <https://www.no/vygruppebystyring-og-ledelse>

GRI 2-10 Nomination and selection of the highest governance body

Konsernstyrets representanter velges av eller ved Samferdselsdepartementet. I tillegg velges 3 representanter for de ansatte ved direkte valg av og blant de ansatte. Styremedlemmer velges av eller velges i hovedsak på grunn av egnethet og kompetanse sett opp mot selskaps kompleksitet og bransje. Konsernstyret anses av styret. Konsernledelsen består av øverste ledere for forretningsområder og stab/støttefunksjoner. Ledere for forretningsområder og stab/støttefunksjoner velges av konsernstyret/selskapsstyret. Disse velges basert på personlig egnethet og kompetanse samt bransjekunnskap.

GRI 2-11 Chair of the highest governance body

Styreleder er valgt av generalforsamlingen (den norske stat ved Samferdselsdepartementet) og er ikke ansatt i Vy konsernet. Styreleder betales et honorar på 512 TNOK, se note 31 på side 94. I denne års- og bærekraftsrapporten for 2022 i Vy, Konsernstyret velges styreleder og ledere for konsernstaber som utgjør konsernledelsen.

GRI 2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts

Styret og konsernledelsen styrer Vy konsernet. I tillegg har styret og konsernledelsen ansvar for etablering av strategiske handlingsplaner, finansielle mål og styringsindikatorer (KPIer). Bærekraftsperspektivet er innarbeidet i disse prosessene. Strategi, handlingsplaner, finansielle mål og kompetanse av finansielle og ikke-finansielle KPIer og mål behandles og vedtatt i Konsernstyret. Det rapporteres månedlig på oppnåelse av disse.

Konsernstyret gjennomgår bærekraftsarbeidet og bærekraftsrapporteringen som særskilt tema en gang i året utover den årlige behandlingen av års- og bærekraftsrapporten. Arbeidet og rapporten har blitt diskutert og godkjent. Styreleder og konsernstyret gjennomgår bærekraftsarbeidet og bærekraftsrapporteringen som særskilt tema en gang i året i kontaktmøter med eller utover den årlige behandlingen av års- og bærekraftsrapporten i generalforsamling. Øvrig dialog med interessenter utføres av ledelsen i Vy konsernet.

GRI 2-13 Delegation of responsibility for managing impacts

Styret har gitt fullmakt til konsernstyret for den daglige styringen av Vy konsernet. Hver virksomhetsleder har ansvar for å sørge for at enheten har et bærekraftlig og samfunnsansvar som et ledd i utøvelse av sin virksomhet, og støttes i dette arbeidet av fagansvarlig for bærekraft i konsernstaben. Økonomifunksjonen i konsernet har ansvaret for innsamling og rapportering av data. Disse rapporteres årlig til konsernledelse og konsernstyret om styring, status og utvikling for dette området.

GRI 2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting
Konsernledelsen fremlegger årlig et forslag til fastsettelse av finansielle og ikke-finansielle mål. Inkludert bærekraftsmål for året og en fem-års periode fremover. Dette behandles og vedtatt i Konsernstyret. Det rapporteres månedlig på oppnåelse i styret. Konsernledelsen utarbeider årlig et forslag til års- og bærekraftsrapport for konsernet. Inkludert et forslag til vesentlige bærekraftsspørsmål som skal ligge til grunn for strategi, mål og rapportering. Konsernstyret behandler og vedtar rapporten med evt. justeringer.

GRI 2-15 Conflicts of interest

Vi har etablert etiske retningslinjer som også regulerer eventuelle interessekonflikter. De etiske retningslinjene gjelder også for styremedlemmer. Styrets medlemmer og ledende ansatte må årlig signere på en erklæring om etikk og samfunnsansvar, og opplyse om økonomiske og styreverv som har eller kan få forretningsmessige relasjoner til Vy. Denne informasjonen oppbevares som en del av internkontroll-regimet i Vy. Det oppgis ikke slik særskilt informasjon til interessenter. En mini CV for styrets medlemmer og konsernledelsen er publisert på <https://www.no/vygruppebystyring-og-ledelse>.

Vy konsernet har kun en eier som medfører at det ikke vil være interessekonflikter mellom eiere.

GRI 2-16 Communication of critical concerns

Vi har etablert en intern og ekstern varslingskanal for sine ansatte. Varssler kan også komme gjennom kundesenter og andre kilder. Konsernledelsen orienterer årlig styrets revisjonsutvalg om status for varslingsinstituttet, og type og antall varssler. Det er registrert tre varssler i 2022. Varsslene gladd mobbing/trakkassering og pliktbrudd.

GRI 2-17 Collective knowledge of the highest governance body

Konsernstyret blir årlig egen sak informert om status og utvikling på bærekraftsområdet, herunder nye lovkrev og rapporteringskrav.

GRI 2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body

Konsernstyret evaluerer årlig sin virksomhet i henhold til styrets kompetanse, styrets arbeidsoppgaver, styrets arbeidsform, styret som kollegium, styrets forhold til konsernledelse og strategiske temaer/problemløsninger som styret skal prioritere. Miljø- og bærekraft er et av temaene som vurderes, i tillegg til temaer knyttet til økonomi, økonomi, miljø og menneskelige ressurser. Evalueringen gjøres internt, og noen tilfeller med ekstern bistand. Det er for 2022 ikke gjort vesentlige endringer vedrørende sammensetning av styret eller styring av Vy som følge av denne evalueringen.

GRI 2-19 Remuneration policies

Status og retningslinjer for styrehonorar og avlønning av ledende personer er beskrevet i note 31 på side 95-97 i års- og bærekraftsrapporten for 2022.

GRI 2-20 Process to determine remuneration

Vi følger statens retningslinjer for ledertall i selskaper med direkte statlig andel andel og styret har vedtatt retningslinjer

for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i henhold til dette. Styret har nedsatt et kompensasjonsutvalg som gjennomgår retningslinjene for saken fremlegges for konsernstyret. Retningslinjene behandles i konsernstyre og deretter i generalforsamling.

GRI 2-21 Annual total compensation ratio

Konsernstyret i Vy er den høyeste avlønnede i konsernet. Lønn og andre ytelser er 75 ganger høyere enn gjennomsnittet for konsernstyret for reiserende ansatte. Lønnsveksten for konsernstyret i 2022 var på 2,5 prosent mens snittet for resten av organisasjonen var på 3,7 prosent, hvilket betyr at konsernstyret fikk en prosentvis økning på 0,68 av den prosentvise økningen for andre ansatte.

4. Strategy, policies and practices

GRI 2-22 Statement on sustainable development strategy

Styret vurderer årlig Vyruppens strategi, og denne er revidert i 2022. Til grunn for vurderingen ligger blant annet risikoanalyser, interessedialog og vesentlighetsanalyser knyttet til bærekraft, vurderinger av markeds- og konkurtenutvikling, samt interne analyser og risiko vurderinger.

Vi er et transportkonsern med virksomhet innen personlig, buss og gods på bane samt virksomhet som står i naturlig sammenheng med dette. Vår strategi innebærer at vi skal arbeide for at dagens og fremtidens transportløsninger er mest mulig bærekraftige. Vi mener at miljøvennlige og kollektive transportløsninger er en forutsetning for fremtidens samfunn. Når vi reiser og transporter bærekraftig får vi areal- og energieffektive løsninger, renere luft, færre ulykker på veiene og redusert tidsalap som resultat av mindre kø. For å få flere til å velge kollektive transportløsninger, må valget være enkelt.

Vår visjon er at Vi gjør det enkelt å velge miljøvennlig.

Vys **hovedmål** er vekst gjennom flere bærekraftige reiser og godst transport på bane, og høyest mulig lønnsomhet over tid.

For å kunne levere på vår visjon og hovedmål, vil Vi prioritere fire hovedområder:

- gode kundeopplevelser hver dag
- bransjeledende innovasjon
- effektive og pålitelige i alt vi gjør
- engasjerte og kundeorienterte medarbeidere

Strategien er operasjonalisert og innarbeidet i Vyruppens handlingsplaner, og styret følger opp fremdrift og status for måloppnåelse.

Gjennom gode kundeopplevelser hver dag, bransjeledende innovasjon og effektiv produksjon - skapt av engasjerte og kundeorienterte medarbeidere - øker vi antallet klimavennlige reiser og transporter. Når flere velger Vy, som leverer tjenester på en lønnsom måte, vil selskapet også kunne gi mer avkastning på investert kapital og samtidig bidra til mer bærekraftig samfunn.

GRI 2-23 Policy commitments

Vi har etablert styringseleddokumenter som setter krav til ansvarlig virksomhet. Selskapets vedtekter sier:



Synet skal påse at det foreligger tilfredsstillende systemer for intern kontroll av selskaps virksomhet, og at det regningsliggjennomføres risikofaktorer og opplysende forebyggende tiltak og beredskapsplan. Syntet skal sørge for at selskaper får samfunnsansvar. Se https://www.kno.no/virksomhetsstyring-og-leielse. Vedtakene er vedtatt i selskaps generalforsamling. Vys vedtatte dokument om etersivning og selskapsledelse sier: For å sikre helhetlig styring av selskaper er det utarbeidet et eget styringssystem som omfatter ledelsesdokument, beredskapsplan, sikkerhetsprosedyrer og prosesser for å sikre og kontrollere virksomheten. Samt en del av dette er det utarbeidet prinsipper, retningslinjer, rutiner, håndbøker og fullmaktsmateriale for å sikre og kontrollere selskaps økonomi, regnskap og finansiering. Det gjennomføres årlig risikofaktorer for konsernets aktiviteter, og det evalueres og beredsettes tiltak for å sikre risikofaktorer. Se https://www.vno/virksomhetsstyring-og-leielse. Dokumentet er vedtatt i synte og er en del av Års- og beredskapsrapport 2022 for VY. I ledelsesdokumentet: Beredskapsplan og Samfunnsansvar VY står følgende: Systematisk arbeid med beredskapsplan skal være integrert i virksomhetsstyringen og det settes beredskapsplan. I arbeidet prioriteres områder hvor vi kan bidra vesentlig til samfunnet, og til oppfyllelse av FN's beredskapsplan. Vys virksomhet skal oppfylle alle grunnkrav til ansvarlig virksomhet, slik disse er nedfelt blant annet i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. For å sikre konsernets arbeid med beredskapsplan og sikre en felles systematikk, settes det på felles kvalitetsstandarder. Alle virksomheter i VY som ikke allerede er det skal sertifiseres i henhold til miljøstandard ISO 14001. I vår utøvelse av samfunnsansvar skal vi følge disse grunnleggende prinsipper: - Hver virksomhetsleder har ansvar for å sørge for at enheten ivaretar beredskapsplan og samfunnsansvar som et ledd i utøvelse av sin virksomhet - Beredskapsplan og samfunnsansvar skal være innarbeidet i vårt strategiske grunnlag og våre verdier - Vi bidrar til å oppfylle FN's beredskapsplan - Vi støtter prinsippene i FN's menneskerettighetserklæring og ILOs kjernekonvensjoner - Vi arbeider aktivt mot alle former for korrupsjon - Vi skal aktivt bidra til at transportsektorens miljøbelastning blir mindre - Vi rapporterer årlig om status og utvikling for samfunnsansvar i et eget års- og beredskapsregnskap. Ledelsesdokumentet Beredskapsplan og Samfunnsansvar er vedtatt av konsernstyret. Vy har etablert en policy for beredskapsplan av arbeidsstaker og menneskerettigheter i VY. Dokumentet er behandlet i konsernledelsen og vedtatt av konsernstyret. Policyen sier følgende om dette arbeidet: Vygruppen respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, som følger blant annet av:	undersøkelser, beredskapsanalyser/ evalueringer, årsaksanalyser m.m.) Innmeldte saker, følges opp og etter at tiltak er gjennomført og eventuelt evaluert, kontrolleres og lukkes sakene. GRI 2-27 Compliance with laws and regulations Vy har ikke blitt dømt eller bøtlagt for brutt på lover og regler i 2022. GRI 2-28 Membership associations Vygruppen er medlem av arbeidsorganisasjoner og en rekke interesseorganisasjoner. Et utvalg av de viktigste er: - Arbeidsgiverforeningen Spekter - NHO Logistikk og Transport - Sveriges Bussforetag - Västtra Sveriges Bussbranschförning - SKIT - Forum for Børseliv - Etsk Handel Norge - Sustainability Hub Norway 5. Stakeholder engagement GRI 2-29 Approach to stakeholder engagement Vy har jevnlig kommunikasjon og møter med vesentlige interessenter i verdikjeden. For kollektivselskapene og andre oppdragsgivere gjennomføres kommunikasjon i form av pålegg, rapportering og opplysningsmøter. For den enkelte kunde foregår daglig informasjon og kommunikasjon gjennom Vys App, det utføres jevnlig kundeundersøkelser og det er dialog med kundene. For viktige sektorleverandører gjennomføres det møter for å gjennomgå leveranser og komme frem til forbedringspunkter. Kommunikasjon og dialog med ansatte gjennomføres gjennom samarbeids- og arbeidsmiljøvalg samt tariff forhandlinger samt gjennom daglig ledelse. Dialog med leverandører skjer gjennom forhandlinger, avtal rapportering og møter. Dialog med der skjer gjennom generalforsamling, kontaktmøter, eiermøter og skriftlig kommunikasjon. Vy har sin virksomhet i Norge og Sverige, og dialog med utenlandske leverandører skjer hovedsak via norske/ svenske representanter for leverandørene. Det er ikke rapportert vesentlige språkbarrierer for dialogen. GRI 2-30 Collective bargaining agreements Vy har ansatte i Norge og Sverige. 86 prosent av de ansatte er avløst i tlf. tariffavtale De resterende er hovedsak ledere og administrative medarbeidere med egne ansettellesavtaler. Årlig lønnsøkning er normalt i snitt på den prosentramme som er fastsatt i forhandlingene om lønnsforhold. Disclosure on material topics GRI 3-1 Process to determine material topics Vy gjennomfører gjennom årlig risikoanalyse for å vurdere sannsynlighet for hendelser og størrelsen/vesentligheten av hendelsen i form av negativ eller positiv effekt. Der
laring for de viktigste konsernstyper og retningslinjer som en behøver som leder i VY. Antallandel ledere som har gjennomført treningen er en strategisk KPI som rapporteres til konsernledelsen og styre. Ansvarer for utvikling og gjennomføring av ledertreningen er lagt til konsernstab HR. GRI 2-25 Process to remediate negative impacts Vygruppen skal gjennomføre aksjonsbudsjetter og retningslinjer i tråd med FN's veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for finansnæringsmiddel. Som del av aksjonsbudsjetten skal Vygruppen kartlegge faktisk og risiko for negativ påvirkning som vi har forårsaket, bidratt, til eller er direkte knyttet til gjennom vår aktivitet, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Slike negative effekter kan rapporteres og håndteres gjennom interne samarbeidsorganer slik som etablerte arbeidsmiljøvalg og tariff forhandlinger og eksterne gjennom kommunikasjon med kundene. Eksterne fora for formidling av negative effekter er bl.a. Statens Jernbanetilsyn når det gjelder f.eks. trafiksikkerhet, Forbrukertilsynet, og rettsapparatet. Negative effekter vil også kunne rapporteres via interesseorganisasjoner slik som miljøorganisasjoner. Interne risiko- og kontrollrutiner er etablert for å tidlig avdekke negative avvik, og for å minimere tilfallet, og for å redusere eller eliminere negative effekter. Innenfor miljøområdet har våre eksemplene vært knyttet til miljøtilsatt og eldre miljøforurensning. Arbeidet med å avdekke og forbedre uønskede forhold er først og fremst adressert gjennom risikovurderinger og internkontrollrutiner, og i dialog med de ansatte og deres organisasjoner. GRI 2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns Gjennom arbeidsmiljøloven (AML) er det etablert et vern for ansatte og innleide som ønsker å ta opp kritikkverdige forhold i virksomheten, og Vys rutiner er utarbeidet i tråd med disse reglene. Ansatte og innleide har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten. Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med rettsregler, skriftlige eller retningslinjer i virksomheten eller etiske normer som det er bred tilslutning til i samfunnet. Vy har etablert et varslingsinstitutt i form av en intern og ekstern varslingsskanal for våre medarbeidere. Informasjon og regelverk er innført i Vys personalhåndbok og publisert på Vys intranettsider. Ansatte og ansattes organisasjoner er godt kjent med varslingsinstituttet gjennom bla. gjennomgangen i arbeidsmiljøvalg. Ved gjennomgang i styrets revisjonsvalg ble det kommentert at ordningen er godt kommunisert blant de ansatte og at de tillitsvalgte følger seg trygge på strukturen og innretningen på dette. Synergi og Delta er henholdsvis Vys Dag, Cargohet, og Vys Buss sine systemer for registrering og saksbehandling av uønskede hendelser (tilfelle og skade) og avvik, med de tilhørende tiltak og aktiviteter av betydning for sikkerhetsstyring (risikovurderinger, granskninger/	Vedomsøkningen av menneskerettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN-konvensjonen om sosiale og politiske rettigheter, ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet, og aktuelle standarder innen internasjonal humanitærrett. Vy skal drive vår forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FN's veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter gjennom å utføre aksjonsbudsjetter, knyttet til vår virksomhet. Vygruppen skal gjennomføre aksjonsbudsjetter og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for finansnæringsmiddel, aksjonsbudsjetter og internasjonal anerkjent metode for virksomhetens arbeid med beredskapsplan og arbeidsstakerettigheter. Som del av aksjonsbudsjetten skal Vygruppen kartlegge faktisk og risiko for negativ påvirkning på menneskerettighetene som vi har forårsaket, bidratt, til eller er direkte knyttet til gjennom vår aktivitet, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Vi skal sørse, forbygge og/eller redusere slik påvirkning. Effekten av tiltakene skal overvåkes og vurderes, og kommuniseres til de berørte. Innholdet i de ovennevnte policyene blir i hovedsak kommunisert til leverandører i form av krav i anbudsprosessene og oppfølging av leveranser. Vy har egne prosesser for beredskapsplan av ansattes rettigheter, og disse varer og kommuniseres gjennom samarbeidsvalg og forhandlinger om tariff forhandlinger. Overordnede retningslinjer er kommunisert gjennom personalhåndbok som er publisert på selskaps intranett. Ledere og styremedlemmer må årlig signere på egenforklaring om gjennomgang og etterlevelse av selskaps etiske retningslinjer og policy for beredskapsplan og samfunnsansvar i VY. GRI 2-24 Embedding policy commitments Vedtatte konsernstyper og retningslinjer forvaltes og kommuniseres gjennom fagsstaber for deres ansvarsområder. Eksempelvis konsernstab HR for HMS og konsernstab økonomi og finans for økonomi og regnskap. Fagsstaben etablerer prosesser for operasjonalisering av retningslinjer og lovkrav, og følger opp dette gjennom daglige operasjonelle ansvarer er delegert til ledelsen i virksomhetsområdene. Konsernstabene har både en premissgjørrolle, men kan også ha ansvar for konsernrelle tjenester slik som IT-infrastruktur, løn og regnskap. Lederne for konsernstabene er en del av konsernledelsen. For noen områder settes det spesifikke krav til samarbeidspartnere og spesielt leverandører. Det er etablert etiske krav til leverandører som en integrert del av avtaleteksten, og Vy følger opp og kontrollerer etterlevelse av risikovurderinger eller varsler tilfelle der. Vy har etablert en konsernrelle ledertrening med digital



det kan måles finansielt er det dette som blir brukt som vesentligstskriterium. Risikoanalyse av arbeidets for dataetiskskap, forretningsområder og for konsernet, som helhet, og behandlings sikkerhetsanalyse/virksomhetsdelene og styrer samt konsernsikkerhet og konsensivise. Av viktige risikoanalyser er: • Helse og sikkerhet knyttet til strategier og måloppnåelse • Klimarisiko • Trafikksikkerhet og annen fysisk risiko • Omdømmerisiko • Risiko leverandørkiden herunder brudd på menneskerettigheter På grunnlag av risikoanalyse av arbeidets del, tiltak for å avdekke risikofaktorer, og der det er positive muligheter, hvordan vi kan forbedre oss og utnytte disse mulighetene. Annet hvert år gjennomføres det også utvidede interessenanalyse hvor interesser intervjues og gir sine spesifikke vurderinger av de vesentligste bærekraspekter (ESG) for Vy. Disse er rangert på bakgrunn av interessentenes subjektive egnvurdering av vesentlighet. Valg av interesser for intervjuer og spørreundersøkelser er basert på identifisering av vesentlige aktører i Vy sin verdikjede, ifølge opplysning i GRI 2-6 på side 147 i dette dokumentet. Bærekrasjef og ansvarlige for bærekrasjef regnskapet har på dette grunnlag valgt ut interesser for intervju og spørreundersøkelser. Valgte interesser i undersøkelsen for 2022 var: • Eier ved Sanitetsdepartementet • Oppdragsgjivere og kollektivselskap • Jernbanedirektoratet og Ruter • Sekt leverandører Bane NOR • Ansattes organisasjoner: NLF og NJF • Interessentorganisjoner: Zero og Naturvernforbundet • Medarbeidere ved spørreundersøkelser på intranett • Ledelse av våre virksomhetsområder og konsernledelse • Intervjuer med utvalgte nøkkelpersoner i virksomhetene i Norge og Sverige med god oversikt over sin totale virksomhet • Intervjuer med representanter for markedsavdeling i Norge og Sverige (inkludert gjennomgang av markeds- og kundeundersøkelser) På grunnlag av ovenstående beskrivene risikoanalyser og interessenanalyse har konsernledelsen i Vy prioritert vesentlige bærekrasjefområder for Vy basert på økonomisk påvirkningsgrad på selskapet og miljø og samfunnsmessig vesentlighet. Basert på denne prioriteringen er de vesentlige bærekrasjefområdene for rapportering valgt ut. Vi har valgt ut de 7 vesentligste bærekrasjefområdene for rapportering. Årets gjennomgang medfører at vi har utvidet GRI-rapporteringen med følgende bærekrasjefaspekter: • Utslipp til luft • HMS • Helse og sikkerhet for kunder	Status for anklagningsprosedyrer, inklusive hendelser og interkontroll status blir årlig gjennomgått i revisjonsvalg og styre. Energi (Energy) og utslipp til luft (Emissions) Vy er en stor bruker av energi for fremføring av tog og busser. Fremføring og bruk av energi har negative effekter i form av utslipp av CO₂. Vi er derfor opptatt av å redusere energiforbruk og å bruke energibærere med minst mulig skadelige utslipp til luft. Vi skal aktivt bidra til at transportsektoren, miljøbelastning blir mindre. I tillegg, avsnitt GRI 2-23 denne redogjørelsen. Arbeidet med å redusere energiforbruk og utslipp er en konsekvens av dette målet. Det måles og settes mål for energiforbruket i tog, buss- og godsvirksomheten, enten direkte i form av energiforbruk per seire/vognkm, eller i form av utslipp per seire/vognkm. Det settes ikke mål for totalforbruk av energi siden Vy hovedmål er vekt gjennom flere bærekraftige reiser og godstransport på bane, og høyest mulig lønnsomhet over tid. Oppfyllelse av dette målet vil innebære flere energiforbruk og utslipp, men som oftest lavere energiforbruk per kjørt km, enn for annen type transport av mennesker og gods. Koeffisienter for energiforbruk og utslipp samt måloppnåelse rapporteres månedlig til ledelse og styre. For buss er det etablert målepunkter i hver buss som gir oversikt over kjøretid, utslipp til sjåføren og som bidrar til strategisk tilknytning på effekter slik som slitasje på buss og energiforbruk. Status og måloppnåelse for dette oppgis hver måned i KPI kart for buss og konsern, og vurderes som et godt måleparameter som bidrar til redusert energiforbruk og lavere utslipp. Et annet viktig arbeid for buss er overgang til fossilfritt energi og dermed lavere utslipp. Det er en økende andel elektriske rutebuser og elektriske ekspressbuser testes ut. Vår togfremføring utføres i stor grad med elektrisk energi, men utslipp for godstransport på Nordlandsbanen som fortsatt må bruke diesel på grunn av manglende elektrifisering av denne strekningen. Vi kjører strøm med opprinningsgarantier til drift av elektriske person- og godsog. Dette gir en garanti for at elektrisiteten vi bruker blir produsert som fornybar kraft ved norske vannkraftverk. Det arbeides med å få på plass vedligeholdende energimålere i togene slik at lokfører kan få direkte tilbakemelding på energiforbruk. HMS (Occupational health and safety) Skader på egne ansatte har negative effekter for den det gjelder, gir økt sykefravær som krever vikar/overtid, potensielt lavere produktivitet og økte kostnader. Vy har i 2022 vedtatt en konsernvid HMS-erklæring i konsernledelsen som er kommunisert til alle ledere i samlinger i løpet av året. Den sålt fast: • Vår visjon er null skader, og vi skal jobbe for å redusere antall skader og ulykker • Vi skal være synlige ledere, lede i råd med våre verdier og ledelsesprinsipper og sikre økt nærvær • Vi skal jobbe systematisk med forebygging HMS for å sikre trygge arbeidsplasser og redusere belastningskader og sykefravær • Vi skal jobbe for å inkludere, ikke-diskriminere
det kan måles finansielt er det dette som blir brukt som vesentligstskriterium. Risikoanalyse av arbeidets for dataetiskskap, forretningsområder og for konsernet, som helhet, og behandlings sikkerhetsanalyse/virksomhetsdelene og styrer samt konsernsikkerhet og konsensivise. Av viktige risikoanalyser er: • Helse og sikkerhet knyttet til strategier og måloppnåelse • Klimarisiko • Trafikksikkerhet og annen fysisk risiko • Omdømmerisiko • Risiko leverandørkiden herunder brudd på menneskerettigheter På grunnlag av risikoanalyse av arbeidets del, tiltak for å avdekke risikofaktorer, og der det er positive muligheter, hvordan vi kan forbedre oss og utnytte disse mulighetene. Annet hvert år gjennomføres det også utvidede interessenanalyse hvor interesser intervjues og gir sine spesifikke vurderinger av de vesentligste bærekraspekter (ESG) for Vy. Disse er rangert på bakgrunn av interessentenes subjektive egnvurdering av vesentlighet. Valg av interesser for intervjuer og spørreundersøkelser er basert på identifisering av vesentlige aktører i Vy sin verdikjede, ifølge opplysning i GRI 2-6 på side 147 i dette dokumentet. Bærekrasjef og ansvarlige for bærekrasjef regnskapet har på dette grunnlag valgt ut interesser for intervju og spørreundersøkelser. Valgte interesser i undersøkelsen for 2022 var: • Eier ved Sanitetsdepartementet • Oppdragsgjivere og kollektivselskap • Jernbanedirektoratet og Ruter • Sekt leverandører Bane NOR • Ansattes organisasjoner: NLF og NJF • Interessentorganisjoner: Zero og Naturvernforbundet • Medarbeidere ved spørreundersøkelser på intranett • Ledelse av våre virksomhetsområder og konsernledelse • Intervjuer med utvalgte nøkkelpersoner i virksomhetene i Norge og Sverige med god oversikt over sin totale virksomhet • Intervjuer med representanter for markedsavdeling i Norge og Sverige (inkludert gjennomgang av markeds- og kundeundersøkelser) På grunnlag av ovenstående beskrivene risikoanalyser og interessenanalyse har konsernledelsen i Vy prioritert vesentlige bærekrasjefområder for Vy basert på økonomisk påvirkningsgrad på selskapet og miljø og samfunnsmessig vesentlighet. Basert på denne prioriteringen er de vesentlige bærekrasjefområdene for rapportering valgt ut. Vi har valgt ut de 7 vesentligste bærekrasjefområdene for rapportering. Årets gjennomgang medfører at vi har utvidet GRI-rapporteringen med følgende bærekrasjefaspekter: • Utslipp til luft • HMS • Helse og sikkerhet for kunder	og mangfoldig arbeidsmiljø, der enkeltpersoner respekteres og verdsettes. • Vi skal lede an den kontinuerlige forbedringsarbeidet basert på åpenhet, læring og samarbeid på tvers. • Vi skal stille krav og sikre god oppfølging av våre leverandører når det gjelder helse, miljø og sikkerhet. Videre er det utarbeidet en konsernvid HMS-strategi som gir felles retningslinjer for det videre arbeidet med forebygging og systematisk HMS. Et sentralt virkemiddel i vårt forebyggende arbeid er etableringen av en konsernvid HMS-avtale med eksisterende sikkerhetssektorene. HMS og arbeidsmiljø er også et sentralt tema i lederutviklingsprogram som ble gjennomført i 2022 og som vil pågå utover i 2023. Det settes mål for nivå på sykefravær og arbeidskader, og rapportering på måloppnåelse gjennomføres månedlig. Status og tiltak gjennomgås i månedsrapporter, arbeidsmiljøvalg, Business Reviews, styremøter og møter med eier. Det er en målsetting at HMS arbeidet baseres på en kombinasjon av proaktive og reaktive tiltaksmålinger for å synliggjøre faktiske aktiviteter som inngår som del av det forebyggende arbeidet. Sykefravær har vært betydelig høyere enn mål i pandemiperioden, men er nå i ferd med å normaliseres. Arbeidskader på godsterminaler er høyere enn målsett, og det er iverksatt tiltak i form av bevisstgjøring, opplæring og beste praksis blant de ansatte på godsterminalene for å redusere skadefrekvensen. Helse- og sikkerhet for kunder (Customer health and safety) God sikkerhet for alle kunder som reiser med oss er viktig for Vy. Ulykker kan medføre personskader, miljøskader og materielle skader. Ulykker kan også medføre høye kostnader og negative effekter på omdømmet, som igjen kan medføre lavere antall reiser og inntekter. Ulykker kan oppstå som følge av feil eller mangler fra Vy sin side, men også fra sektorer leverandører som Bane NOR eller på grunn av ras, flom etc. som også kan knyttes til klimaeffekter. Historisk sett er det gode sikkerhetsresultater i Norge og for Vy, sammenlignet med resten av Europa. I ledelsesdokumentet i Ledelse, organisasjon og styring – konsernprinsipper står følgende: • Vår visjon er null skader, og vi skal jobbe for å redusere antall skader og ulykker • Vi skal være synlige ledere, lede i råd med våre verdier og ledelsesprinsipper og sikre økt nærvær • Vi skal jobbe systematisk med forebygging HMS for å sikre trygge arbeidsplasser og redusere belastningskader og sykefravær • Vi skal jobbe for å inkludere, ikke-diskriminere Vy har en definert sikkerhetsorganisasjon med ansvar for trafiksikkerhet. Det jobbes proaktivt med risikovurderinger,



Det er ikke beregnet direkte økonomiske effekter av effekten av klimaaendringer men forskig på disse effektene håndterbare da Vy er forskigret mot en del av dette. Vesentligst er vurdert kvalitativt. Vyrgruppen vil vurdere anskaffelse av nettilkøt for å vurdere økonomisk konsekvens av klimaendringer i 2023.

201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans

Vy har både ytelser og innskuddsordning. En nærmere beskrivelse finnes i note 24 på side 88 i denne års- og bærekraftsrapporten.

201-4 Financial assistance received from government

For tøyvirkshet i Norge og Sverige er det etablert avtaler med Jernbanedirektoratet (Norge) og offentlige klipper (Sverige) hvor det for å operere togtrafikken på en strekning gis et vederlag ut over inntektene fra passasjerene. I tillegg er det i perioden 2020 til sommeren 2022 gitt ekstrordinære tilskudd for å opprettholde linjennet, full produksjon under pandemien. Godsvirkshet har også i 2022 fått tilgjøtøtte fra den norske og svenske stat.

MNOK		Norge	Sverige
Charged by persons and companies		3,295	308
Majskattede godsetilskott på bene		95	49

GRI 205: Anticorruption 2016

205-1 Operations assessed for risk related to corruption
Som en del av internkontrollprosessene i Vy gjennomføres det risikoomluser og gjennomgang av kontrollør for misligheter og korrupsjon for alle forretningsområder. Basert på overordnede risikoomluser over bransje og oppmøllesland blir også enkelte leverandører risikovurdert for korrupsjon.

205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures
Toppledere må jevnlig kvittere ut at etiske retningslinjer er gjennomgått og implementert i sin virksomhet. Status på internkontrollarbeidet med misligheter og korrupsjon blir årlig utarbeidet, kommunisert og behandlet i virksomhetsskledene, konsmiedelse og styre. I årets ledertraining er det en egen sekvens om etiske retningslinjer og arbeidet mot korrupsjon.

98 prosent av Vyrgruppens linjeledere i Norge og Sverige (265 personer) har gjennomført digital konsmiedelse ledertraining i 2022 der det inngår læring og trening i etikk og korrupsjon. Dette utgjør 2,3 prosent av antall ansatte. Den største delen av våre ansatte er fjørdene personate i tog og buss.

Konsmiedelse og ledelse i forretningsområder samt stab/støtte på til sammen 45 ansatte inngår i denne ledertrainingen. Styrets 8 medlemmer samt konsmiedelse og ledelse i forretningsområdene har i løpet av året blitt orientert om status og tiltak i internkontroll, herunder misligheter og korrupsjon. Medlemmene har også i løpet av 2021 og 2022 signert egenmelding når det gjelder etiske retningslinjer og retningslinjer for utøvelse av bærekraft og

er. Interessentkonflikter.
Alle ledergruppene har også blitt orientert om policy for arbeidstaker- og menneskeretligheier.
Vyrgruppens policy og etiske krav til leverandører er tilgjøtøt på vår nettside. <https://www.vy.no/vygruppeaf/baarekraft-og-samfunnsansvar>.

Det er satt krav til leverandører når det gjelder forretningsetikk gjennom «Etiske krav til leverandører» (Code of Conduct). Disse gjelder for samtlige leverandører til Vyrgruppen og deres underleverandører. Vår policy for bærekraft og arbeidsaker- og menneskeretligheier og etiske krav ble revidert i år og både policy og etiske krav til leverandører er vedlagt av Vyrgruppens konsenssjef.

205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken

Det er ikke registrert bekreftede korrupsjonssaker i Vy i 2022.

GRI 302: Energy 2016

302-1 Management approach disclosures	2022
I. The reporting organization shall report its management approach for energy using GRI 305. Management by proxy.	Se GRI 305. Management Approach: Energy.

GRI 103: Management Approach: Energy

103-1 Explanation of the material topic and its boundary	2022
a. An explanation of why the topic is material	Se GRI 3-5 Management of material topics
b. The boundary for the material topic, which includes a description of i. Where the impacts occur.	Se GRI 3-5 Management of material topics
ii. The organization's involvement with the impacts. For example, whether the organization has caused or contributed to the impacts, or is directly linked to the impacts through its business relationships	Se GRI 3-5 Management of material topics
c. Any specific limitation regarding the topic's boundary	Se GRI 3-5 Management of material topics

103-2 The management approach and its components	2022
a. An explanation of how the organization manages the topic	Se GRI 3-5 Management of material topics
b. A statement of the purpose of the management approach	Se GRI 3-5 Management of material topics
c. A description of the following: The management approach includes that component.	Se GRI 3-5 Management of material topics
i. Policies	Se GRI 3-5 Management of material topics
ii. Commitments	Se GRI 3-5 Management of material topics
iii. Goals and targets	Se GRI 3-5 Management of material topics
iv. Responsibilities	Se GRI 3-5 Management of material topics
v. Resources	Se GRI 3-5 Management of material topics
vi. Governance mechanisms	Se GRI 3-5 Management of material topics
vii. Specific actions, such as processes, projects, programs and initiatives	Se GRI 3-5 Management of material topics

103-3 Evaluation of the management approach	2022
a. An explanation of how the organization evaluates the management approach, including	Se GRI 3-5 Management of material topics
b. The mechanisms for evaluating the effectiveness of the management approach	Se GRI 3-5 Management of material topics
c. The results of the evaluation of the management approach	Se GRI 3-5 Management of material topics
d. Any related adjustments to the management approach	Se GRI 3-5 Management of material topics

GRI 302 - Energy

302-1 Energy consumption within the organization	2020	2021	2022	Unit	Comment
a. Total fuel consumption within the organization from non-renewable sources, in joules or multiples, and including the types used.	1146	1307	2 017	mill MJ	For 2022 er det ikke gjort tilgjøtøt til leverandører fra 2020 til 2022 på det avdelingsnivået på bruk av energi med lavere energikostnad.
b. Total fuel consumption within the organization from renewable sources, in joules or multiples, and including the types used.	13169	1006	7427	mill MJ	Redusert forbruk av diesel til bussanvendelse fra 2020 til 2022. Se forklaring ovenfor.
c. In joules, watt, hours or multiples, the total					



Electricity consumption	624 180	573 559	664 465	MWh	On-sighting pipelines fra 2020 til 2022.
ii. heating consumption	0	0	0	MWh	
iii. cooling consumption	0	0	0	MWh	
iv. steam consumption	0	0	0	MWh	
d. In pipes, work hours or multiples, the total:					
i. electricity sold	0	0	0	MWh	
ii. heating sold	0	0	0	MWh	
iii. cooling sold	0	0	0	MWh	
iv. steam sold	0	0	0	MWh	
e. Total energy consumption within the organization, in pipes or multiples.	4 710	4 729	5 195	MWh	Totalt eks. aktivitet medføre eks. forbruk av energiforbruk fra 2020 til 2022.
f. Standards, methodologies, as assumptions, and/or calculation tools used, g. Source of the conversion factors used.	Inkludert diesel til veitransport til omstekingsskrav. 15,5% korrigert med 4,5% avansert. Oppgjør forbruk av diesel i liter. Medgjeldet. Utdrag fra: Delfor 2022. UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2022. NS-EN 15658:2012 Methodology for calculation and declaration of energy consumption and GHG emissions of transport services (road, rail and sea-going).				

302-2 Energy consumption outside of the organization	2020	2021	2022	Unit	Comment
a. Energy consumption outside of the organization, in pipes or multiples.	98	112	93	mill MJ	Oppgjør forbruk av diesel til biler for tog i Norge og Sverige.
b. Standards, methodologies, assumptions, and/or calculation tools used, g. Source of the conversion factors used.	Se 302-1 f Se 302-1 f				

302-3 Energy intensity	2020	2021	2022	Unit	Comment
a. Energy intensity ratio for the organization.					
Basis	0,76	0,67	0,72	MJ/ver- søkn buss	5 % reduksjon fra 2020 til 2022
Personing Norge	1,02	1,17	0,75	mill MJ person prod	26 % reduksjon fra 2020 til 2022
Personing Sverige	0,08	1,14	0,76	MJ/ver- søkn prod	22 % reduksjon fra 2020 til 2022
Gooding	0,23	0,23	0,23	MJ tonn	1 % reduksjon fra 2020 til 2022
b. Organization-specific metric (the denominator) chosen to calculate the ratio.					
Basis	2 793	3 120	3 528	mill km buss	
Personing Norge	1 490	1 188	2 008	mill km prod	
Personing Sverige	443	468	533	mill km prod	
Gooding	2 890	3 048	3 283	mill tonn	
c. Type of energy included in the intensity ratio, whether or not it is a fossil fuel, and whether or not it is a fossil fuel.	Oppgjør forbruk av diesel i liter og strøm i kWh til merking av tog og buss. Biler for tog og annen energiforbruk i Norge og Sverige.				
d. Whether the ratio was energy consumption within the organization outside of it, or both.					

302-4 Reduction of energy consumption	2020	2021	2022	Unit	Comment
a. Amount of reductions in energy consumption achieved as a percentage of the base year, in pipes or multiples, in pipes or multiples.	Not applicable. Base year/base line not defined.				
b. Types of energy included in the reductions, whether fuel, electricity, heating, cooling, steam or all.	Not applicable				
c. Basis for calculating reductions in energy consumption, such as base year or baseline, including the ratio for energy intensity.	Reduction of energy consumption not applicable, base year/baseline not defined.				
d. Standards, methodologies, as assumptions, and/or calculation tools used	Not applicable				

302-5 Reductions in energy re-requirements of products and services	2020	2021	2022	Unit	Comment
a. Reductions in energy re-requirements of sold products and services, including the ratio for energy intensity, in pipes or multiples.	Not applicable. Base year/baseline not defined.				
b. Basis for calculating reductions in energy consumption, such as base year or baseline, including the ratio for energy intensity.	Reduction of energy consumption not applicable, base year/baseline not defined.				
c. Standards, methodologies, as assumptions, and/or calculation tools used	Not applicable				

GRI 305: Emissions 2016

305-1 Management approach disclosures	2022
1. The reporting organization shall report its management approach for emissions and GHG 105. Management approach.	Se punkt under 103
2. When reporting on GHG emissions targets, the reporting organization shall explain whether efforts were used to meet the targets, including the type, amount, criteria or scheme of which the efforts are part.	Not applicable. Emission targets not defined.

GRI 105: Management Approach: Emissions

103-1 Explanation of the material topic and its boundary	2022
a. An explanation of why the topic is material.	Se GRI 3-3. Management of material topics
b. The boundary for the material topic, which includes a description of:	Se GRI 3-3. Management of material topics
i. Where the impacts occur.	Se GRI 3-3. Management of material topics
ii. The organizations involved with the impacts. For example, whether the organization has entered into relationships with other organizations, or if it is directly linked to the impacts through its business relationships.	Se GRI 3-3. Management of material topics
iii. Goals and targets.	Se GRI 3-3. Management of material topics
iv. Responsibilities.	Se GRI 3-3. Management of material topics
v. Resources.	Se GRI 3-3. Management of material topics
vi. Grievance mechanisms.	Se GRI 3-3. Management of material topics
vii. Specific actions, such as processes, projects, programs and initiatives.	Se GRI 3-3. Management of material topics

103-2 The management approach and its components	2022
a. An explanation of why the topic is material.	Se GRI 3-3. Management of material topics
b. The boundary for the material topic, which includes a description of:	Se GRI 3-3. Management of material topics
i. Where the impacts occur.	Se GRI 3-3. Management of material topics
ii. The organizations involved with the impacts. For example, whether the organization has entered into relationships with other organizations, or if it is directly linked to the impacts through its business relationships.	Se GRI 3-3. Management of material topics
iii. Goals and targets.	Se GRI 3-3. Management of material topics
iv. Responsibilities.	Se GRI 3-3. Management of material topics
v. Resources.	Se GRI 3-3. Management of material topics
vi. Grievance mechanisms.	Se GRI 3-3. Management of material topics
vii. Specific actions, such as processes, projects, programs and initiatives.	Se GRI 3-3. Management of material topics

103-3 Evaluation of the management approach	2022
a. The reporting organization shall report its management approach for emissions and GHG 105. Management approach.	Se GRI 3-3. Management of material topics
b. The mechanisms for evaluating the effectiveness of the management approach.	Se GRI 3-3. Management of material topics
c. The results of the evaluation of the management approach.	Se GRI 3-3. Management of material topics
d. Any related adjustments to the management approach.	Se GRI 3-3. Management of material topics

305-2 Direct (Scope 1) GHG emissions	2020	2021	2022	Unit	Comment
a. Gross direct (Scope 1) GHG emissions in metric tons of CO ₂ equivalent.					
Basis	49 522	58 947	102 848	tonn CO ₂ -e	GHG forbruk fossile diesel, opptak i verksted på boddiesel og fra inopptagsgjøre om å andre drivstoff.
Personing Norge	9 565	54	45	tonn CO ₂ -e	Kutt av dieseling etter 2019.
Personing Sverige	6 789	6 319	1 962	tonn CO ₂ -e	Redusert drifting dieseling etter 2021.
Gooding	18 674	23 765	23 765	tonn CO ₂ -e	GHG forbruk av diesel tog 2022
Avsett Norge	0	0	0	tonn CO ₂ -e	Se 302-3
Sum	34 950	86 217	128 520	tonn CO ₂ -e	
b. Basis for calculating reductions in energy consumption, such as base year or baseline, including the ratio for energy intensity.	Alle gasser er inkludert, summet i tonn CO ₂ -ekvivalenter				
c. Basis for calculating reductions in energy consumption, such as base year or baseline, including the ratio for energy intensity.	Begreper CO ₂ emissions in metric tons of CO ₂ equivalent.				

[illegible]

305.4 - GHG emissions intensity						
	Scope 1 & 2, all non-fossil, all types	Scope 3, all types	2020	2021	2022	Unit
GHG emissions intensity ratio for the organisation	Scope 1 & 2, all non-fossil, all types	Scope 3, all types	2020	2021	2022	Unit
Bases	0.018	0.019	0.020			kg CO ₂ -equiv./t gross value added
Financing Norge	0.015	0.008	0.006			kg CO ₂ -equiv./t gross value added
Financing Sverige	0.025	0.022	0.010			kg CO ₂ -equiv./t gross value added
Gasolting	0.0076	0.008	0.0083			kg CO ₂ -equiv./t gross value added
3. Organisation-specific metric (the denominator) chosen to calculate the ratio Bases Financing Norge Financing Sverige Gasolting						
	2 793	3 120	3 528			mil. personim
	1 690	1 188	2 008			mil. personim
	443	498	533			mil. personim
	2 800	3 048	3 283			mil. personim
Omställningsfaktorer för utsläpp av diesel (fäktor) (scope 2) i kWh/t framtid - mg av kg tog buss. Baser för kg tog av annan energikälla (scope 3) är alltså: Alla passagerer i tilläggstaxi summerat i Norge CO₂-ekvivalenter						

[illegible][illegible]



deite problemet. Vi samarbeider også med det nasjonale eksportsektorprogrammet (IA Bransjeprogrammet) for å fremme arbeidstakers helse for å redusere sykefravær.			
Disclosure 403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships Forebyggende og avbøtende innsats knyttet til kontraktsstyring og anbudsprosessen vurderes av prosessbeskrivelser og retningslinjer gitt av innkjøpsavdelingen. Videre er leverandørers regelmessig gjensidighet for kontroll og arbeidsvilkår (ITTs) inkluderer Vyggruppens forventninger til leverandørens tilnærming til HMS. Oppfølging av eksisterende kontrakter med særlig fokus på HMS trengs også av konsernets HMS-erklæring.			
Disclosure 403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system Styringssystemet til Vyggruppen og enhetene er i samsvar med nasjonale regler og forskrifter. Jernbane- og bussdriften er også sertifisert i henhold til gjeldende ISO-standarder.			
Alle ansatte er omfattet av styringssystemet. Etisene arbeidere forventes å utføre arbeidet sitt i henhold til vår styringssystem.			
Disclosure 403-9 Work-related injuries Statistikk og oversikt over kategorier av arbeidsrelaterte skader presenteres for toppledelsen og styret på månedlig basis. Statistikken er beregnet i henhold til beste praksis i bransjen (registrerbare arbeidstimer pr 1.000.000 arbeidstimer) og fokuserer på arbeidsrelaterte skader med (H1) og uten fravær (H2).			
Arbeidsrelaterte skader på arbeidere som ikke er ansatte registreres ikke av VY men arbeidets arbeidsgiver.			
Erfaringer fra skadeevalueringer føres tilbake til drift og brukes til forbedringsområder. Ulgene skader på Værs av Konsernt diskuteres i Vyggruppen HMS-nettverk.			
	2022	2021	2020
Antall bedriftsmedisiner	1	1	0
Antall bedriftslunder	0	0	0
Antall bedrifts dokkore	3	5	2
Antall alvorlige personskader med fravær (>24 L sykehus)	1	2	3
Antall alvorlige personskader under >24 L sykehus	11	1	2
Antall alvorlige personskader i skiløp (>24 L sykehus)	6	5	5
Antall jernbanesykler	15	17	24
Antall medisin	11 592	12 457	11 284
Antall fysisk	9 760	9 290	9 290
Sykkeltrafikk	8,0 %	78 %	81 %
H1 (totalt skader med fravær per mill. arbeidstimer)	6,6	5,3	5,0
H2 (totalt skader med og uten fravær per mill. arbeidstimer)	8,2	6,1	NA

Disclosure 403-10 Work-related ill health

Detallert statistikk som spesifiserer arbeidsrelatert
 helse er ikke tilgjengelig. Langtids sykefravær
 følger detaljert opp iht. vedtatte retningslinjer. Langtids
 sykefraværet i 2022 er på 4,5 prosent.

Arbidsrelatert dårllig helse for arbeidere som ikkje er ansatte, registreres ikkje av Vg, men arbeiderens arbeidsgiver.

GRI 416: Customer Health and Safety 2016

Disclosure 416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories

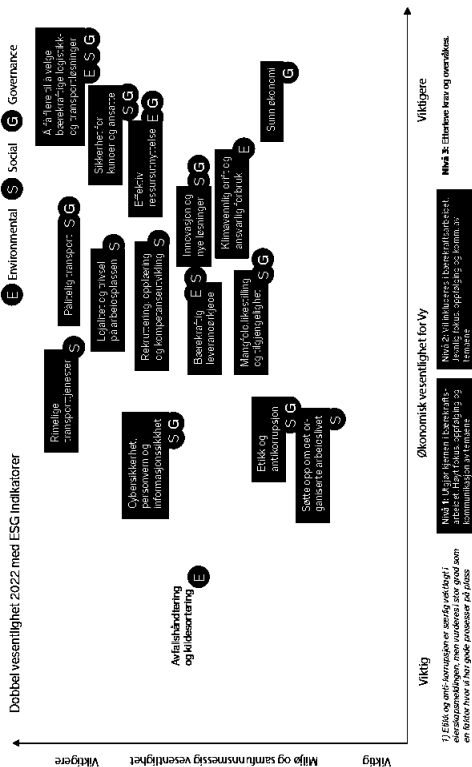
a) Vyggruppens hovedaktiviteter er transport af personer og gods på vej og jernbane. Persontransport er altid forbundet med en vis risiko, selv om risikoen er meget lav og almindeligsejler i samfundet. Vyggruppen vurderer derfor at alle personstrafik omfattes af GRI 416. Godstrafik på bane er en anden aktivitet, som indebærer en anden type risiko. Denne transportform er også forbundet med en iboende risiko og inkluderer således også i vår rapportering etter GRI 416.

Disclosure 416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services

1. Vyrgruppen har ikke hatt mangelfullt svar med krav som har resultert i bøter eller annen form for straff.

Dobbel vesentlighetsanalyse

Dobbel væsentlighed 2022 med ESG indikatorer



1) Etisk og anti-korrupsjon er særlig viktig i
handelskapsmedlingen, men vurderes i stor grad som
en faktor i bruk av buss og andre transportmidler.

Nivå 2: Vil inkluderes i bærekraftarbeidet.
Jentlig fokus, oppfølging og komm. av
1. og 2. kvartal

Utvikling 3: Etterlevere krav og overvåkes.

Forklaring av temaer og begrunnelse for plassering

Å få flere til å velge klimavennlig logistikk- og

- Kollekthandelen Norge og Norden er i dag vel, jo flere som reiser kollektivt i stadiet for privatt eller fly, samt faktisk godt på skinner i stadiet for vel spart samfunnet for store klimagassutslipp i tillegg gir kollektivtransport enda positive effekter som redusert stau, mindre arbeidsuka, mindre ressursbruk gjennom daling, reduksjon i, tarre utnyttet og redusert svevessav og miljøskade. Arbeid for å få flere til å velge kollektivemng er essensell for at Norge skal nå sine klimamål og er essensell for at Norge skal bli et klimaknall og et Vm som transport- og godsoperat skal vinne arbeid eller få flere kunder.
- Dette neten er både vte interessent og på Nørge opptatt av – reduksjon klimagassutslipp og på Nørge med å nå sine miljømål. Flere reisende og mer gods fra vel å skinnere er essensell for Vm reisende;

Sikkerhet for kunder og ansatte

- Fremtiden er store og tunge kjerfing medfører risiko, det er derfor essensielt å aktivt jobbe for å minimere samsynligheten for skader eller ulykker. En trygg transportopplevelse er nødvendig for å bidra til å øke kundetilfredsheten og lojalitet, samt øke samsynligheten for at kunder vil velge selskapet igjen ved fremtidige reiser. Høy sikkerhet er også en viktig parameter for å vinne anbud.
- Det er essensielt for våre interessenter å være 'tjenester' og trygge. Det skal være trygt å gå på jobb eller reise med Vy. Ulykker kan svekke kundetilfredshet og lojalitet, noe som kan påvirke antall reisende eller samsynligheten for å vinne anbud, som igjen vil kunne svekke økonomien til selskapet.

Pålitelig transport

- Høy regularitet og punktlighet er svært viktig for alle kunder, skal velges å reise med tog og buss over privatbil, eller velge å frakte gods på skinner i stedet for vei. Transport som ikke er pålitelig vil redusere kundetilfredshet og antall kunder som velger å reise kollektivt.
- Regularitet og punktlighet er svært viktig for alle kunder skal velges å benytte seg av flere produkter og tjenester. Lav pålitelighet har tett korrelasjon med kundetilfredshet og antall reiser, som igjen påvirker økonomien i selskapet.

Lojalitet og trivsel på arbeidsplassen

- Tilsæt og arbejdsledelse giver bedre livskvalitet for den enkelte medarbejder og har nye & sjove kvaliteter på det arbejdsområde, tilsæt kan være en kvalitet til lavere sykefravær. Arbejdsplacering med nye tilsæt for godt psykologisk arbejdsledelse har desuden lettere for at rekruttere og holde på medarbejderne sine.
- Interessenter ønsker at Vi skal være en anstændig arbejdsplads som overholder regler og krav. Tilsæt og arbejdsledelse kan bidrage til lavere sykefravær og mindre turnover, som igjen har stor påvirkning på selskaps økonomi.

Effektiv ressursutnyttelse

- Omhandler kostnadseffektivitet (å gjøre tingene

riktlig), formåls effektivitet (å gjøre de riktige tingene) og prioriteringseffektivitet (å prioritere mellom ulike mål og formål som kan være i konflikt med hverandre) slik at man samlet sett oppnår høyest mulig grad av måloppnåelse.

- Interessenter forventer og er oplyttet på et så stort niveau, at de vil være villige til at betale et særligt skat for at forhindre elskedsskades midler på best mulig måde. Så modstærkende og højest muligt grad af miljøoplysning har en stor indvirkning på Vvs sin økonomi.
- Klimavenlig drift og ansvarlig forbrug**
- For at minimere klima- og miljøpåvirkning og sikre konkurrencerækraft i markedet er det vigtigt at sætte søkelys på klimavenlig drift og ansvarlig forbrug. Dette gøres gennem at fjerne den nye og utslipstift fremstilling, samt jobbe for mest mulig energiefektivitet (konstruktiv og kreativ). Vvs ønsker at reducere ressourcerne, miljøpåvirkning og klimatilslip ved at agere som et ansvarlig selskab.
- Interesserer er svært oplyst på Vvs skal minimere klima- og miljøpåvirkning. Vvs ind er det centralt for at sikre konkurrencerækraft i markedet (lånede vinde anbud og reducere drifts-kostnader ved energiefektiv fremstilling).

Rekruttering, opplæring og kompetanseutvikling

- Rekruttere og beholde kvalificeret og relevant kompetence er særst vigtigt for bedriften, nettopp fordi det er afgørende ansatte med på laget: kan man få de rigtige ansatte til at realisere bedriftens strategier og resultater, så kan man sætte i gang de nødvendige oplysninger, evnen og instruktionen de trenger for å utføre arbeidet på en sikker måte og på å kunne mestre arbeidsoppgavene sine. Når ansatte bare mer engasjerte, men kvalitet på tjenesten de leverer blir også bedre. Ved å jobbe strategisk med kompetanseutvikling vil en bedrift kompetansen med trenge for å dekke nåværende og fremtidige behov. Innsatsen i bedriftene er og oppstår av å et stadig del samarbeid på gode prosesser knyttet til kompetanse. Når det gjelder kompetanse, er det viktig å være bevisst fordelene av kompetanseutvikling på laget kan være avgjørende for å oppnå bedriftens strategier og resultater. Riktig kompetanse påvirker også sikkerheten, som igjen er viktig for et transport selskaps sin virksomhet.

Mangfold, likestilling og tilgjengelighet

- **Majoritet og flertall** kan få til et produktivt, innovasjon beror beslutningsprosesser, og samarbeidet fremdrift og løse tross økt. Tjengdighet: handle om å tilfredslegge for mennesker med spesielle behov (som regel i gullet funksjonstjenester), og beror blant annet: omridene informasjons- og kommunikasjonsteknologi, transport og tilgang til produkter.
- **Interesser** er oppdatert av selskaper. Skal spille sammen som helhet. Ikke diskriminere og transport skal være tilgjengelig for de med funksjonstjenester. I tillegg kan påvirke økonomien til vi positivt ved at vi kan trekke og beholde en mangfoldig gruppe talentet, noe som kan føre til en mer innovativ og produktiv arbeidskraft. Vi kan også



øke kundeifredhet og lojalitet, ved å bedre spiller og på forsvare til vår mestprodigende kundebase. Brudd på lover og illesetting og tilgjengelighet kan medføre sanksjoner, tap av omdømme og bær.

Bærekraftig leverandørkjede

- Sikre en ansvarlig forretningspraksis ved å være et menneske- og arbeidskærlighet, samfunn og miljø gjennom leverandørkjeden. Stille krav til våre forretningspartnere og gjennom kontraktsbestemmelser følger vi opp kravene. Det er viktig å ha kunnskap om hvordan menneskerettigheter bæres i hele leverandørkjeden.
- Interesser er oppnått av at Vy som et stort og stillegid selskap skal være et menneske- og arbeidskærlighet, samfunn og miljø gjennom leverandørkjeden. Brudd på regler og interne tingler kan medføre tap av omdømme, kunder og arbeid – noe som igjen vil påvirke økonomien negativt.

Rimelige transporttjenester

- Gi bredere tilgang til befolkningen for å kunne benytte seg av kollektivtransport. Dette kan bidra til å redusere trafikkbelastning og forbedre miljøet, samt øke tilgjengeligheten til eks. arbeidsplasser.
- Rimelige transporttjenester kan også bidra til å øke kundeifredhet og lojalitet ved at de gir kundene en mer tilgjengelig og økonomisk attraktiv måte å reise på. Dette kan bidra til å øke antallet kunder og salget, samt øke selskapets omdømme og konkurransevne. I tillegg gir rimelige transporttjenester muligheten til å nå nye grupper av kunder, for eksempel lavtidsakrere eller pensjonister, som ellers ikke ville benyttet seg av kollektivtransport på grunn av høye kostnader. Rimelige transporttjenester kan bidra til å fremme sosial inkludering ved at de gir alle en mulighet til å delta i samfunnet og nå sine mål, uavhengig av inntekt. Det er også viktig for Vy å kunne være så kostnadseffektivt at vi vinner arbeid tilleggs til at slutt-kunden velger å reise med oss eller benytte produktene våre.
- Interesser er oppnått av at buss og tog skal være konkurransedyktige på pris sammenlignet med fly eller privatbil, det samme gjelder for transport på skinner i stedet for vel. Deres prisene er for høye vil Vy tape markedsandeler og arbeid, noe som i stor grad vil påvirke økonomien.

Sum økonomi

- Essensellert for å sikre arbeidsplasser og beitriftns eksistens, samt gi rom for forbedringsarbeid, investeringer og ytterligere vekst.
- Interesser er oppnått av at fellesskapets midler skal ivaretas på en god og langiktig måte. En solid økonomisk grunnmur gjør at selskapet kan tåle nedgangstider i økonomien og planlegge for fremtidig vekst.

Etik og anti-korrupsjon

- Påvirker beitriftns omdømme og illit, blant kunder, partnere, ansatte og samfunnet for øvrig. En beitrif med en dålig etik standard eller en historie med korrupsjon vil ha en negativ innvirkning på sin konkurransevne og sin evne til å rekruttere og beholde ansatte. Korrupsjon og ulovlig aktivitet kan føre til sanksjoner og straffeforfølgelse, og kan også føre til

- Tap av illit og forretningsmuligheter. Interesser er oppnått av at Vy skal ha en høy etik standard uten korrupsjon, som igjen er nødvendig for et positivt omdømme og et godt rykte. Korrupsjon og dårlig foretningsetik kan føre til straffepålegg og negativ omdømme, tap av arbeid og kunder, noe som kan skade selskapets økonomi.

Cyberikkerhet, personvern og informasjonssikkerhet

- Cyberikkerhet, mulighet for produktivitet og innovasjon ved å gi mennesker og selskaper tryggheten til å bruke netter. De rett e løsningene og prosessene gjør det mulig for beitrif og myndigheter å dra nytte av teknolog for å forbedre hvordan de kommuniserer og leverer tjenester på, uten å øke risikoen for angrep. Interesser er oppnått av at regelverk og lover overholdes for å sikre at deres personlige data er trygge. Cybertrusler kan påvirke økonomien til Vy negativt dersom det stanser transport eller gjennom eks. løsepengevinns.

Innovasjon og nye løsninger

- Innovasjon er nødvendig for at et selskap skal kunne overleve på lengre sikt. Uten innovasjoner er det umulig for selskapet å forbedre sine prosesser, produkter og tjenester. Innovasjoner er derfor nødvendig for at et selskap skal kunne tilpasse seg stadig raske endringer i markedet.
- Digitale og sømløse reiseopplevelser skal gi kundene en mer behagelig og effektiv reiseopplevelse. Dette inkluderer å gi kundene muligheten til å enkelt bestille og administrere reiser, samt å tilby tjenester som online innsjekk, mobilitetstier og live tracking av transportmidler. Dette kan bidra til å øke tilfredsheten hos kundene og øke lojaliteten. I tillegg gir digitale og sømløse reiseopplevelser transport/selskapene muligheten til å samle inn data om kundene, noe som kan hjelpe dem med å forbedre sine tjenester og tilpasse seg kundenes behov. Dette kan også bidra til å øke effektiviteten og redusere kostnadene ved å automatisere prosesser og eliminere papirbaserte systemer. Til slutt gir digitale og sømløse reiseopplevelser transport/selskapene en konkurransefordel over de som ikke tilbyr slike tjenester, noe som kan hjelpe dem med å vinne nye kunder og øke salget.
- Interesser er oppnått av at Vy skal forbedre sine prosesser, produkter og tjenester. For Vy sin økonomi er det nødvendig med løpende innovasjon for å beholde markedsandeler og vokse i nye markeder. Interesser er oppnått av å få en mer behagelig og effektiv reiseopplevelse gjennom nye og forbedrede digitale tjenester. Dette inkluderer å gi kundene løpende nye digitale muligheter. Dette påvirker økonomien til Vy gjennom å øke effektiviteten og redusere kostnadene ved å automatisere prosesser. Til slutt gir digitale og sømløse reiseopplevelser transport/selskapene en konkurransefordel over de som ikke tilbyr slike tjenester, noe som kan hjelpe dem med å vinne nye kunder og øke salget.

Avfallsåndring og kildesortering

- En beitrif som ikke håndterer sitt avfall på en forsvarlig måte kan forårsake forurensning og skade på miljøet, samt bidra til global oppvarming og klimaendringer.

- Kildesortering og gjenvinning av materialer kan bidra til å redusere avfallsmengden som sendes til deponier, og øke mengden av materialer som kan gjenbrukes eller resirkuleres. I tillegg kan avfallsåndring og kildesortering bidra til å redusere kostnadene for avfallsåndring, da resirkulerte materialer ofte kan selges billigere i markedet. Til en lavere pris enn nye råvarer.
- Interesser forviter at Vi håndterer dette på en god måte. For Vy sin del vil begrensete mengder med avfall og spesielt farlig avfall, som igjen har en mindre påvirkning på selskapets økonomi.

Stette opp om det organiserte arbeidslivet

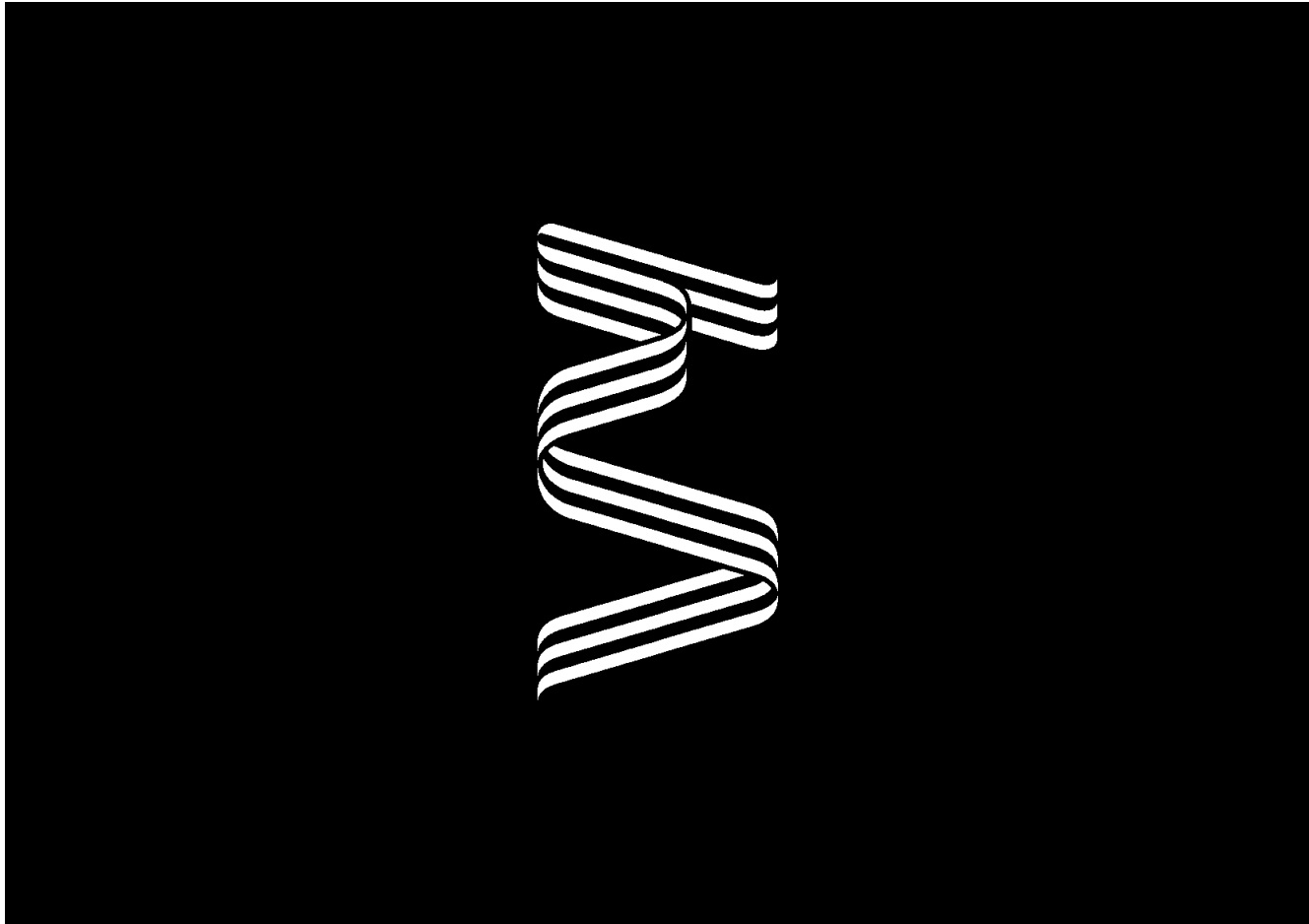
- En god relasjon med ansatte bidrar til en mer positiv arbeidskultur. Ved å stette opp om det organiserte arbeidslivet kan en beitrif bidra til å fremme en

- mer rettferdig lønnspolitikk, bedre arbeidsforhold og arbeidsmiljø, samt et produktivitet og arbeidsifredhet blant sine ansatte. Et godt samhold med fagforeninger og arbeidsakeringsassosierer bidra til å forbedre beitrifns beslutningsprosesser og beslutningsstaking, da det gir muligheter for dialog og godt samarbeid.
- Interesser forviter at Vi fremmer en rettferdig lønnspolitikk og sikrer et godt arbeidsmiljø. Ved å stette opp om et organisert arbeidsliv, kan Vy skape en positiv arbeidskultur og øke motivasjonen hos medarbeiderne, noe som kan føre til et produktivitet og bedre økonomiske resultater. Organiseret arbeidsforhold kan bidra til å redusere sykdomsav og øke tilstedeværelse, noe som kan øke produktiviten og redusere kostnadene ved å dekke opp for sykdom.

Content Index

GRI Content Index	
Statement of use	Vygruppen (Vy Group) har reported the information cited in the GRI Content Index for the period January 1 2022 to December 31 2022 with reference to the GRI Standards.
GRI Used	GRI 1: Foundation 2021
GRI STANDARD	
DISCLOSURE	LOCATION
2-1 Organizational details	Annual and Sustainability report 2022: page 70-71
2-2 Information included in the organization's sustainability reporting	Annual and Sustainability report 2022: page 63
2-3 Reporting period, frequency and contact point	Annual and Sustainability report 2022: page 147
2-4 Recurring items of information	Annual and Sustainability report 2022: pages 126-127
2-5 External assurance	Annual and Sustainability report 2022: page 147
2-6 Activities, value chain and other business relationships	Annual and Sustainability report 2022: pages 127-148
2-7 Employees	Annual and Sustainability report 2022: page 148
2-8 Workers, who are not employees	Annual and Sustainability report 2022: page 148
2-9 Governance structure and composition	Annual and Sustainability report 2022: page 148
2-10 Nomination and election of the highest governance body	Annual and Sustainability report 2022: page 148
2-11 Chair of the highest governance body	Annual and Sustainability report 2022: page 148
2-12 Highest governance body reviewing the management of impacts	Annual and Sustainability report 2022: page 148
2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	Annual and Sustainability report 2022: page 148
2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	Annual and Sustainability report 2022: page 148
2-15 Conflicts of interest	Annual and Sustainability report 2022: page 149
2-16 Communication of critical concerns	Annual and Sustainability report 2022: page 149
2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Annual and Sustainability report 2022: page 149
2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	Annual and Sustainability report 2022: page 149
2-19 Processes to determine remuneration	Annual and Sustainability report 2022: page 149
2-20 Remuneration policies	Annual and Sustainability report 2022: page 149
2-21 Annual total compensation ratio	Annual and Sustainability report 2022: page 149
2-22 Statement on sustainable development strategy	Annual and Sustainability report 2022: page 149
2-23 Policy commitments	Annual and Sustainability report 2022: page 149
2-24 Incoming policy commitments	Annual and Sustainability report 2022: page 150
2-25 Processes to remediate negative impacts	Annual and Sustainability report 2022: page 151
2-26 Mechanisms for seeking advice and sharing concerns	Annual and Sustainability report 2022: page 151
2-27 Compliance with law and regulations	Annual and Sustainability report 2022: page 151
2-28 Membership associations	Annual and Sustainability report 2022: page 151
2-29 Approach to stakeholders engagement	Annual and Sustainability report 2022: page 151
2-30 Approach to bargaining agreements	Annual and Sustainability report 2022: page 151
205-1 Operations assessed for risks related to corruption	Annual and Sustainability report 2022: page 154
205-2 Communication and training about anti-corruption	Annual and Sustainability report 2022: page 154
205-3 Whistleblowing mechanisms	Annual and Sustainability report 2022: page 154
205-5 Confirmed incidents of corruption and actions taken	Annual and Sustainability report 2022: page 155

GRI 205: Anti-corruption 2016



GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organisation	Annual and Sustainability report 2022 page 155
	302-2 Energy consumption outside of the organisation	Annual and Sustainability report 2022 page 156
	302-3 Energy intensity	Annual and Sustainability report 2022 page 156
	302-4 Reduction of energy consumption	Annual and Sustainability report 2022 page 156
	302-5 Reduction in energy requirements of products and services	Annual and Sustainability report 2022 page 157
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Annual and Sustainability report 2022 page 157
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Annual and Sustainability report 2022 page 158
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Annual and Sustainability report 2022 page 159
	305-4 GHG emissions intensity	Annual and Sustainability report 2022 page 159
	305-5 Reduction of GHG emissions	Annual and Sustainability report 2022 page 160
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	Annual and Sustainability report 2022 page 160
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other pollutants	Annual and Sustainability report 2022 page 160
GRI 403: Occupational Health and Safety 2016	403-1 Occupational health and safety management system	Annual and Sustainability report 2022 page 160
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Annual and Sustainability report 2022 page 160
	403-3 Occupational health services	Annual and Sustainability report 2022 page 160
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Annual and Sustainability report 2022 page 161
	403-5 Worker training on occupational health and safety	Annual and Sustainability report 2022 page 161
	403-6 Prevention of worker health complaints	Annual and Sustainability report 2022 page 161
	403-7 Prevention of occupational health and safety impacts directly linked to business relationships	Annual and Sustainability report 2022 page 161
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	Annual and Sustainability report 2022 page 161
	403-9 Work-related injuries	Annual and Sustainability report 2022 page 161
	403-10 Assessment of the health and safety impacts of products and services	Annual and Sustainability report 2022 page 162
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of products and services	Annual and Sustainability report 2022 page 162
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	Annual and Sustainability report 2022 page 162



19/425-107

PROTOKOLL FRA ORDINÆR GENERALFORSAMLING I VYGRUPPEN AS

12. juni 2023

Det ble 12. juni 2023 avholdt ordinær generalforsamling i Vygruppen AS. Møtet ble avholdt i Samferdselsdepartementets lokaler i Akersgata 59, Oslo, og ved digital møtedeltakelse på Teams.

Til stede var:

Som representant for eneaksjonæren, staten ved Samferdselsdepartementet, møtte statsråd Jon-Ivar Nygård. 100 prosent av aksjene var dermed representert.

I tillegg møtte:

fra styret:

Berit Svendsen, styrets leder
Espen Almlid, styremedlem
Grethe Thorsen, ansattvalgt styremedlem
Ove Sindre Lund, ansattvalgt styremedlem
Petter Louis Pettersen, ansattvalgt styremedlem

fra administrasjonen:

Gro Bakstad, konsernsjef
Irene-Katrin Thunshelle, konserndirektør økonomi og finans
Erik Røhne, konserndirektør Vy tog
Amie Eliassen, styresekretær
Marius Holm, konserndirektør kommunikasjon og samfunnskontakt

fra Riksrevisjonen:

Eirik Tegle Stensland, rådgiver

fra Samferdselsdepartementet:

Abel Cecilie Knibe Kroglund, statssekretær
Jakob Vorren, politisk rådgiver
Villa Kulild, departementsråd
Tove Kristin Flølo, ekspedisjonssjef
Stine Ruud Eriksen, avdelingsdirektør
Kathrine Reksterberg, utredningsleder
Elisabeth Guttormsen, seniorrådgiver

revisor:

Eivind Skaug, Deloitte AS

BS JTW



Følgende saker ble behandlet:

1. Åpning av generalforsamlingen, godkjenning av innkallingen og dagsorden

Statsråd Jon-Ivar Nygård ønsket velkommen og styrets leder Berit Svendsen åpnet generalforsamlingen. Det fremkom ingen innsigelser til innkalling og dagsorden, og styrets leder erklærte generalforsamlingen for lovlig satt.

2. Valg av møteleder og person til å medundertegne protokollen

Styrets leder Berit Svendsen ble valgt til møteleder for generalforsamlingen. Statsråd Jon-Ivar Nygård ble valgt til å undertegne protokollen sammen med møteleder. Amie Eliassen, styresekretær i Vygruppen AS, ble utpekt til protokollfører.

3. Godkjenning av årsregnskap og årsberetning, herunder utdeling av utbytte

Møteleder viste til årsregnskapet og årsberetningen for 2022, vedlagt innkallingen.

Konsernsjefen refererte hovedtallene i årsregnskapet. Møteleder ga en kort redegjørelse for årsberetningen, og viste til at generalforsamlingen ikke er bundet av styrets forslag om ikke å utbetale utbytte for 2022. Revisor la frem revisorberetningen.

Generalforsamlingen fattet følgende vedtak:

«Generalforsamlingen godkjenner årsregnskap og årsberetning for 2022, herunder konsernregnskapet. Med forbehold om Stortingets samtykke (jf. Prop. 118 (2022-2023), og i tråd med statens forventning om 50 pst. utbytte av konsernresultatet etter skatt, utbetales det et utbytte på 66,5 mill. kroner for regnskapsåret 2022.»

4. Godkjenning av godtgjørelse til selskapets revisor

Møteleder viste til at generalforsamlingen skal godkjenne revisors godtgjørelse for 2022.

Revisor, Deloitte AS, har for 2022 beregnet seg 2 mill. kroner i godtgjørelse for lovpålagt revisjon av Vygruppen AS og 7 mill. kroner i godtgjørelse for lovpålagt revisjon av konsernet. Det ble videre vist til note 23 i årsregnskapet for Vygruppen AS, der det fremkommer en spesifisering om at det er ikke utført andre tjenester utenfor lovpålagt revisjon. Det ble deretter vist til note 28 i årsregnskapet for konsernet, der det fremkommer en spesifisering av honorar for andre revisjonstjenester.

Generalforsamlingen fattet følgende vedtak:

«Generalforsamlingen godkjenner revisors godtgjørelse for lovpålagt revisjon av Vygruppen AS i 2022 på 2 mill. kroner.»

5. Fastsettelse av godtgjørelse til styrets medlemmer for perioden frem til neste ordinære generalforsamling

Møteleder viste til at det skal fastsettes godtgjørelse til styrets medlemmer for perioden frem til neste ordinære generalforsamling.

Generalforsamlingen fattet følgende vedtak:

«Godtgjørelsen til styrets medlemmer fastsettes slik:



Styreleder	kr 507 000
Nestleder	kr 309 000
Medlem	kr 252 000
Vara styremedlem (per møte)	kr 13 500

Godtgjørelsen til medlemmer av styrets revisjonsutvalg fastsettes slik:

Leder av revisjonsutvalget	kr 78 000
Medlem av revisjonsutvalget	kr 45 000

Godtgjørelsen til medlemmer av styrets kompensasjonsutvalg fastsettes slik:

Leder av kompensasjonsutvalget	kr 39 000
Medlem av kompensasjonsutvalget	kr 24 000

Veksten i godtgjørelsen er i tråd med alminnelig lønnsvekst i Norge.»

6. Godkjenning av styrets retningslinjer for lederlønn

I henhold til selskapets vedtekter § 8 skal styret følge allmennaksjeloven § 6-16a og tilhørende forskrift og således utarbeide retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Generalforsamlingen skal godkjenne retningslinjene.

På generalforsamlingen i 2022 ble styrets retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer godkjent frem til ordinær generalforsamling i 2023. Styrets retningslinjer av 2023 legges derfor frem på nytt for generalforsamlingen.

Møteleder gjennomgikk hovedtrekkene i styrets retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer.

Det er Samferdselsdepartementets vurdering at styrets retningslinjer av 2023 imøtekommer protokolltilførselen på fjorårets generalforsamling på en tilfredsstillende måte.

Generalforsamlingen fattet følgende vedtak:

«Generalforsamlingen godkjenner styrets retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer.»

7. Rådgivende avstemming over styrets lederlønsrapport

I henhold til selskapets vedtekter § 8 skal styret følge allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift og således utarbeide en rapport om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Generalforsamlingen skal avholde en rådgivende avstemming over rapporten.

Møteleder orienterte om styrets arbeid i denne sammenheng og gjennomgikk styrets lønsrapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i selskapet.

I henhold til selskapets vedtekter § 8, jf. allmennaksjeloven § 6-16b andre ledd, ble det avholdt en rådgivende avstemming over styrets lønsrapport.

BS FJM



Generalforsamlingen fattet følgende vedtak:

«Generalforsamlingen slutter seg til styrets lønnsrapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i selskapet.»

8. Valg av styremedlemmer

Møteleder viste til at generalforsamlingen skal velge styrets medlemmer. På årets ordinære generalforsamling står ingen styremedlemmer på valg, men styremedlem Semming Semmingsen har meddelt at han ønsker å tre ut av styret.

Generalforsamlingen fattet følgende vedtak:

«Morten Henriksen velges som nytt styremedlem for en periode på to år.»

Styret har dermed følgende aksjonærvalgte medlemmer (gjensstående funksjonstid er angitt i parentes):

Berit Svendsen (ett år)
Geir Inge Stokke (ett år)
Dina Elverum Aune (ett år)
Espen Almlid (ett år)
Morten Henriksen (to år)

Det forelå ikke flere saker til behandling og protokollen ble undertegnet.

Generalforsamlingen ble deretter erklært hevet.

Oslo, 12. juni 2023


Berit Svendsen


Jon-Ivar Nygård